



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO





Comunidad Nacional de Conocimiento en

Prevención de Peligros en la Administración Pública

Talentos que **hacen país**



SESIÓN 3:

TRABAJO INTERINSTITUCIONAL EFECTIVO

PASAR DEL “CADA UNO POR SU LADO” A RESULTADOS COMPARTIDOS.



Dayana C. Lago F.

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE
PELIGROS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA



dayanaclagof@Gmail.com



3138531000

Perfil profesional:

Psicóloga especialista en SST. Magister en Gestión Humana y Desarrollo organizacional. Con más de 13 años de experiencia en el acompañamiento a entidades del Estado y organizaciones en cultura, gestión del cambio y Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Especialista en el desarrollo de culturas preventivas, gestión del riesgo psicosocial y fortalecimiento de capacidades organizacionales.



Ruta del **conocimiento**



01

SESIÓN 1:
RIESGOS EMERGENTES EN
LA ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA 2026 –
¿QUÉ VIENE Y CÓMO
PREPARARNOS?



02

SESIÓN 2:
SEGURIDAD BASADA EN
EVIDENCIA - INDICADORES
SIMPLES PARA TOMAR
MEJORES DECISIONES



03

SESIÓN 3:
TRABAJO
INTERINSTITUCIONAL
EFECTIVO - PASAR DEL
“CADA UNO POR SU LADO”
A RESULTADOS
COMPARTIDOS



04

SESIÓN 4:
LO QUE SÍ FUNCIONA -
BUENAS PRÁCTICAS DE LA
SST EN EL ESTADO, PARA
MANTENER E INNOVAR



05

SESIÓN 5:
SST COMO ACTIVO
ESTRATÉGICO - CONECTAR
CULTURA, BIENESTAR Y
RESULTADOS PÚBLICOS



06

SESIÓN 6:
¿CÓMO LOGRAR QUE LA SST
SEA UN HABILITADOR DE
EXPERIENCIA SIGNIFICATIVA
Y UNA MARCA PARA TODOS
LOS SERVIDORES?

Ruta del conocimiento



07

SESIÓN 7:
MADUREZ PREVENTIVA EN
EL ESTADO - ¿CÓMO
AVANZAR DEL
CUMPLIMIENTO A LA
CULTURA?



08

SESIÓN 8:
SEGURIDAD HUMANA -
ERRORES FRECUENTES,
¿CÓMO PREVENIRLOS DESDE
LA CULTURA Y LOS
COMPORTAMIENTOS
SEGUROS?



09

SESIÓN 9:
EQUIPOS QUE NO
COLAPSAN -
MICROHERRAMIENTAS DE
SALUD MENTAL Y
RESILIENCIA PARA
SERVIDORES PÚBLICOS



10

SESIÓN 10:
GESTIÓN DEL CAMBIO EN SST
- ¿CÓMO LOGRAR ADOPCIÓN
REAL EN EL SECTOR
PÚBLICO?



11

SESIÓN 11:
ESTRATEGIAS EFECTIVAS
PARA LOGRAR LA ADOPCIÓN
DE BUENAS PRÁCTICAS EN
SST



12

SESIÓN 12:
IA APLICADA A LA
PREVENCIÓN - USO
INTELIGENTE DE
HERRAMIENTAS PARA
FORTALECER EL SG-SST EN EL
SECTOR PÚBLICO

Evaluémonos



Contenido

-  **01.** ¿Qué es trabajo interinstitucional
-  **02.** La colaboración (OCDE)
-  **03.** Ruta para establecer esfuerzos interinstitucionales
-  **04.** Principios del trabajo en red





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

01.

Comprender por qué la interinstitucionalidad es un factor clave para fortalecer la prevención y responder a los desafíos actuales de la SST.

02.

Identificar los principios y condiciones que hacen efectivo el trabajo colaborativo entre entidades públicas en torno a la cultura preventiva.

03.

Reconocer un camino práctico para iniciar o fortalecer iniciativas de articulación interinstitucional desde la realidad de cada entidad.

Objetivo

Sensibilizar a los participantes sobre el valor del trabajo interinstitucional como un habilitador de la cultura preventiva, brindando principios y herramientas prácticas que les permitan fortalecer la articulación entre entidades para generar mejores resultados en Seguridad y Salud en el Trabajo.

En Colombia, 2025

- 534.444 accidentes laborales
- 10.294 enfermedades laborales calificadas
- 438 muertes laborales

En promedio:

1.464 accidentes diarios

Una muerte laboral cada 20 horas

Las cifras muestran que los accidentes disminuyen lentamente, pero siguen ocurriendo más de **medio millón** cada año. Cumplir el SG-SST es indispensable.
Pero cumplir no garantiza aprender colectivamente.

Entonces, ¿Cómo construir **Inteligencia Preventiva Colectiva?**



El **trabajo interinstitucional** es la articulación coordinada entre dos o más entidades que, desde sus competencias y capacidades, **unen esfuerzos, recursos y conocimientos para alcanzar un objetivo común** que ninguna podría lograr de manera aislada.





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

La OCDE identifica tres pilares para que la colaboración funcione

¿Qué es un indicador?

Un indicador es una medida cuantificable que permite evaluar el desempeño de un proceso, sistema o resultado, y orientar la toma de decisiones.

Los proyectos exitosos tienen tres componentes:

Marco legal claro

Gobernanza institucional definida

- mecanismos financieros que sostengan la cooperación

Y requieren:

Confianza

Transparencia

Monitoreo

Datos
compartidos





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

¿Qué es un indicador?

La OCDE señala que el mayor problema no suele ser la tecnología sino:

- ✓ silos organizacionales
- ✓ falta de gobernanza
- ✓ ausencia de responsabilidades compartidas
- ✓ incentivos desalineados entre instituciones





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

La prevención se pierde cuando cada uno trabaja por su lado

Error 1

Cada entidad aprende sola.
Los incidentes generan conocimiento...
...pero ese aprendizaje rara vez sale de la
institución.



¿Qué hacer?

Responder, ¿Qué problema de SST no
podemos resolver suficientemente solos y
requiere la participación de otros actores?

Ejemplo:

Aumento de riesgos psicosociales en
servidores públicos;



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

La prevención se pierde cuando cada uno trabaja por su lado

Error 2

Duplicamos esfuerzos.
Varias entidades diseñan campañas, protocolos o capacitaciones sobre exactamente el mismo riesgo.



¿Qué hacer?

“Queremos reducir la duplicación de esfuerzos en campañas de salud mental”

- **Mapear los actores que tienen:** Responsabilidad sobre el problema; experiencia o conocimiento;



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

La prevención se pierde cuando cada uno trabaja por su lado

Error 3

Medimos cumplimiento.
No impacto preventivo.

¿Qué hacer?

El grupo debe acordar qué quiere lograr, no solo qué actividades realizará.

Ejemplo:

Diseñar y poner en funcionamiento una ruta compartida para intercambiar buenas prácticas en cuidado Psicosocial, entre entidades





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

La prevención se pierde cuando cada uno trabaja por su lado

Error 4

La prevención se fragmenta. La ARL.
La entidad. Los COPASST. Los líderes.
Talento Humano.

Cada uno hace su parte pero pocas
veces existe una estrategia integrada.



¿Qué hacer?

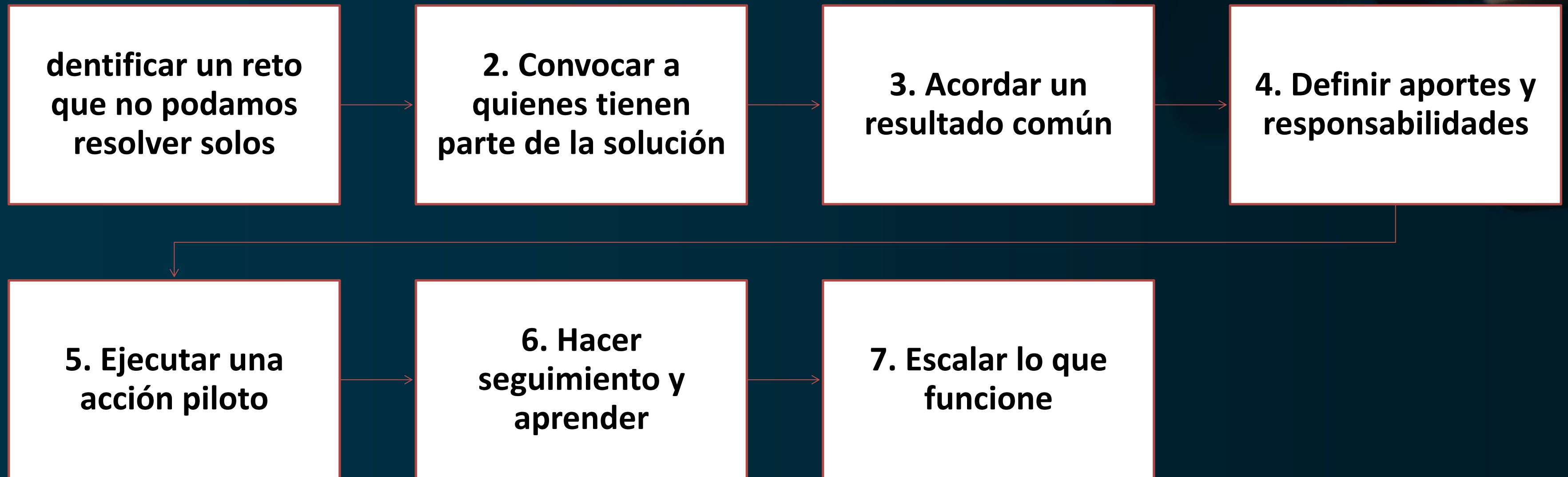
Definir el aporte de cada actor. Cada entidad debe poder responder:

- ¿Qué conocimiento aporta?
- ¿Qué información puede compartir?
- ¿Qué capacidad puede poner al servicio?
- ¿Qué acción concreta asumirá?
- ¿Qué decisión puede tomar?

Elegir una acción pequeña y visible

No intentar resolver todo desde el comienzo.
Es mejor iniciar con un piloto, por ejemplo:
un banco común de buenas prácticas;

Ruta para establecer **esfuerzos interinstitucionales**:



5 principios del trabajo en red

1. Compartir antes que competir.
2. Aprender antes que señalar.
3. Construir soluciones comunes.
4. Hablar con evidencia. No con percepciones.
5. Celebrar resultados colectivos. No protagonismos institucionales.



La cooperación interinstitucional existe cuando el conocimiento circula.





La pregunta ya no es :
¿Qué hace mi entidad?
¿Con quienes trabajo hoy?

Las preguntas que necesitamos son:
¿Qué podemos lograr como sistema?
¿Con quién puedo empezar?

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



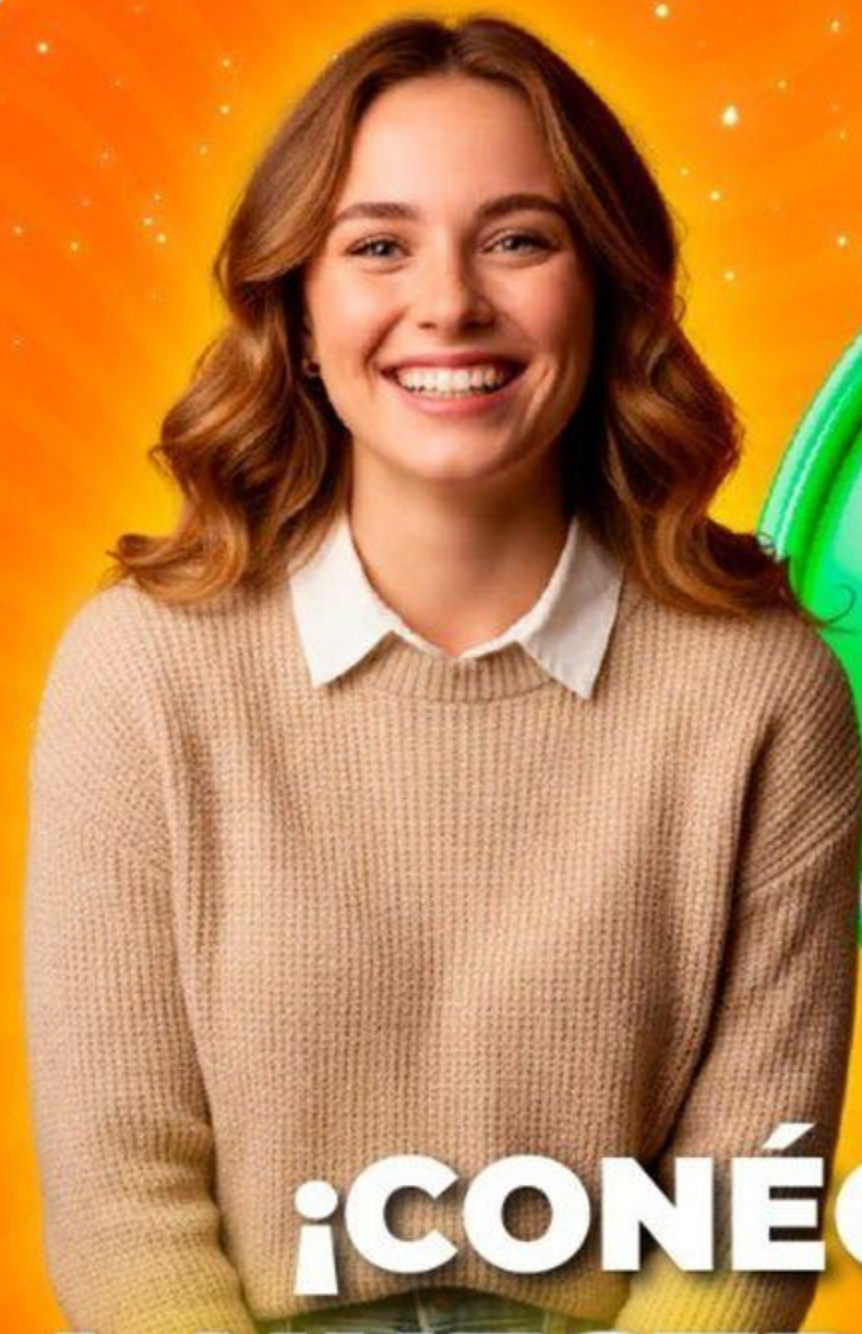


POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp