POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Plan Nacional de Educación Multimodal en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Perception Selling. (s. f.). Perception Selling | Optimise B2B Sales Performance.

Imagen tomada de: https://www.perceptionselling.ai/home

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Prevención de Peligros en el Sector Manufactura

Talentos que **hacen país**



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

SESIÓN 7:
EL PLAN DE AUDITORÍAS INTERNAS EN EL SG-SST REQUISITOS E IMPLEMENTACIÓN

Magnific. (s. f.). Personas que participan en un evento de alto protocolo [Imagen generada por IA]. Magnific.

Imagen tomada de:
https://www.magnific.com/es/imagen-ia-gratis/personas-que-participan-evento-alto-protocolo_83045940.html



Josseph Sanabria

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR MANUFACTURA

Josseph.Sanabria@gmail.com

3125171266



Perfil profesional:

Ingeniero Químico, Especialista en Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo, con formación y experiencia más de 15 años en la elaboración de Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo e implementación de programas para la gestión del riesgo en empresas de sector manufactura. Docente e Instructor en niveles de formación tecnológica, pregrado y posgrado en programas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Ruta del **conocimiento**

01

SESIÓN 1:
IMPORTANCIA DEL ARCHIVO DOCUMENTAL DEL SG-SST Y SU TABLA DE RETENCIÓN

02

SESIÓN 2:
LA DEFINICIÓN DE "CENTROS DE TRABAJO" PARA LA CONFORMACIÓN DE LOS COMITÉS DE CONVIVENCIA LABORAL - RESOLUCIÓN 3461 DE 2025

03

SESIÓN 3:
EL ANÁLISIS DE TAREA CRÍTICA - NTC 4116 - EN EL SECTOR MANUFACTURA

04

SESIÓN 4:
EL PROGRAMA DE SEÑALIZACIÓN COMO MEDIDA DE CONTROL ADMINISTRATIVO EN EMPRESAS DEL SECTOR MANUFACTURA

Ruta del **conocimiento**

05

SESIÓN 5:
ELABORACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA DE RIESGO MECÁNICO PARA EL SECTOR MANUFACTURA

06

SESIÓN 6:
IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE INSPECCIONES EN EL SECTOR MANUFACTURA - CASO PRÁCTICO

07

SESIÓN 7:
EL PLAN DE AUDITORÍAS INTERNAS EN EL SG-SST REQUISITOS E IMPLEMENTACIÓN

08

SESIÓN 8:
ELABORACIÓN DE PLANES DE ACCIONES PREVENTIVAS Y CORRECTIVAS EN EL SG-SST - RESOLUCIÓN 0312 DE 2019

13 de Noviembre

“El mal no está en tener faltas,
Está en no tratar de enmendarlas.”

Confucio,
Filósofo Chino



Contenido

01. Las auditorías internas en el SG-SST

02. Programa y plan de auditoría, principios y requerimientos

03. La planeación de la auditoría en el SG-SST

04. Metodología y Resultado de la auditoría; Importancia en el ciclo PHVA.

05. Perfil del auditor

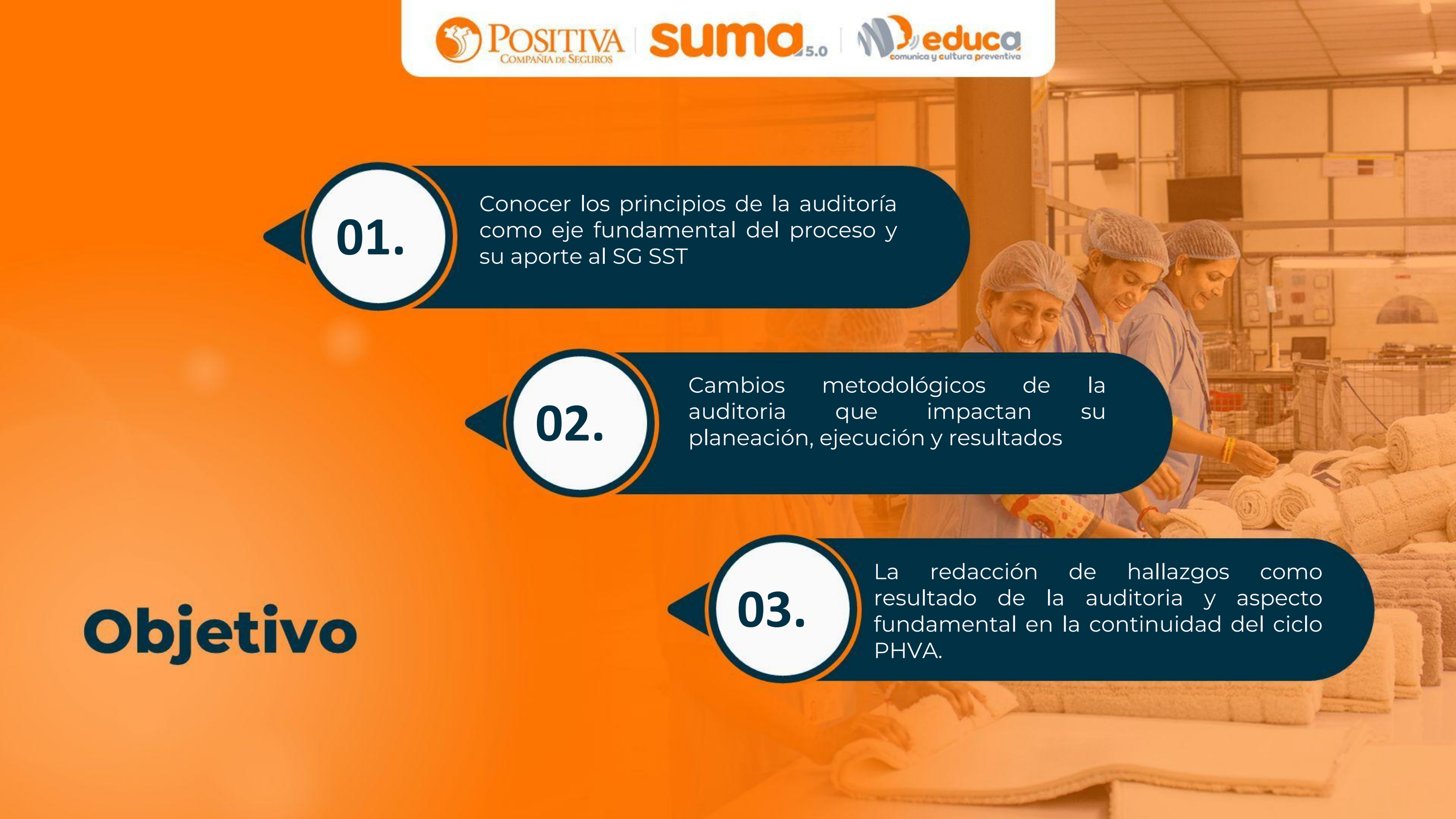


Objetivo

01. Conocer los principios de la auditoría como eje fundamental del proceso y su aporte al SG SST

02. Cambios metodológicos de la auditoria que impactan su planeación, ejecución y resultados

03. La redacción de hallazgos como resultado de la auditoria y aspecto fundamental en la continuidad del ciclo PHVA.



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



LA IMPORTANCIA DE LA AUDITORÍA INTERNA EN EL SG-SST





Fuente: iStock. (s. f.). Confident construction worker [Fotografías].

Tomada de: https://www.istockphoto.com/photos/confident-construction-worker

LA AUDITORIA INTERNA EN LA NORMATIVIDAD

DECRETO 1072 DE 2015. Libro 2, Título 2, Capítulo 4 Sección 6	RESOLUCIÓN 0312 DE 2019
ARTÍCULO 2.2.4.6.29. Auditoría de cumplimiento del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. SG-SST. El empleador debe realizar **una auditoría anual**, la cual será planificada con la **participación del Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo**. Si la auditoría se realiza con **personal interno de la entidad**, debe ser **independiente** a la actividad, área o proceso objeto de verificación. **PARÁGRAFO .** El programa de auditoría debe comprender entre otros, la definición de la idoneidad de la persona que sea auditora, el alcance de la auditoría, la periodicidad, la metodología y la presentación de informes, y debe tomarse en consideración resultados de auditorías previas. La selección del personal auditor no implicará necesariamente aumento en la planta de cargos existente. Los auditores no deben auditar su propio trabajo. Los resultados de la auditoría deben ser comunicados a los responsables de adelantar las medidas preventivas, correctivas o de mejora en la empresa.	Verificar soportes de la realización de auditorías internas al Sistema de Gestión de SST, con alcance a todas las áreas de la empresa, **adelantadas por lo menos una (1) vez al año**. Solicitar **el programa de la auditoría** que deberá incluir entre otros aspectos, la definición de la idoneidad de la persona que sea auditora, el alcance de la auditoría, la periodicidad, la metodología y la presentación de informes y verificar que se haya planificado con la participación del COPASST.

PRINCIPIOS DE LA AUDITORÍA



Tomado de Grupo Elite empresarial. Actualización ISO 19011

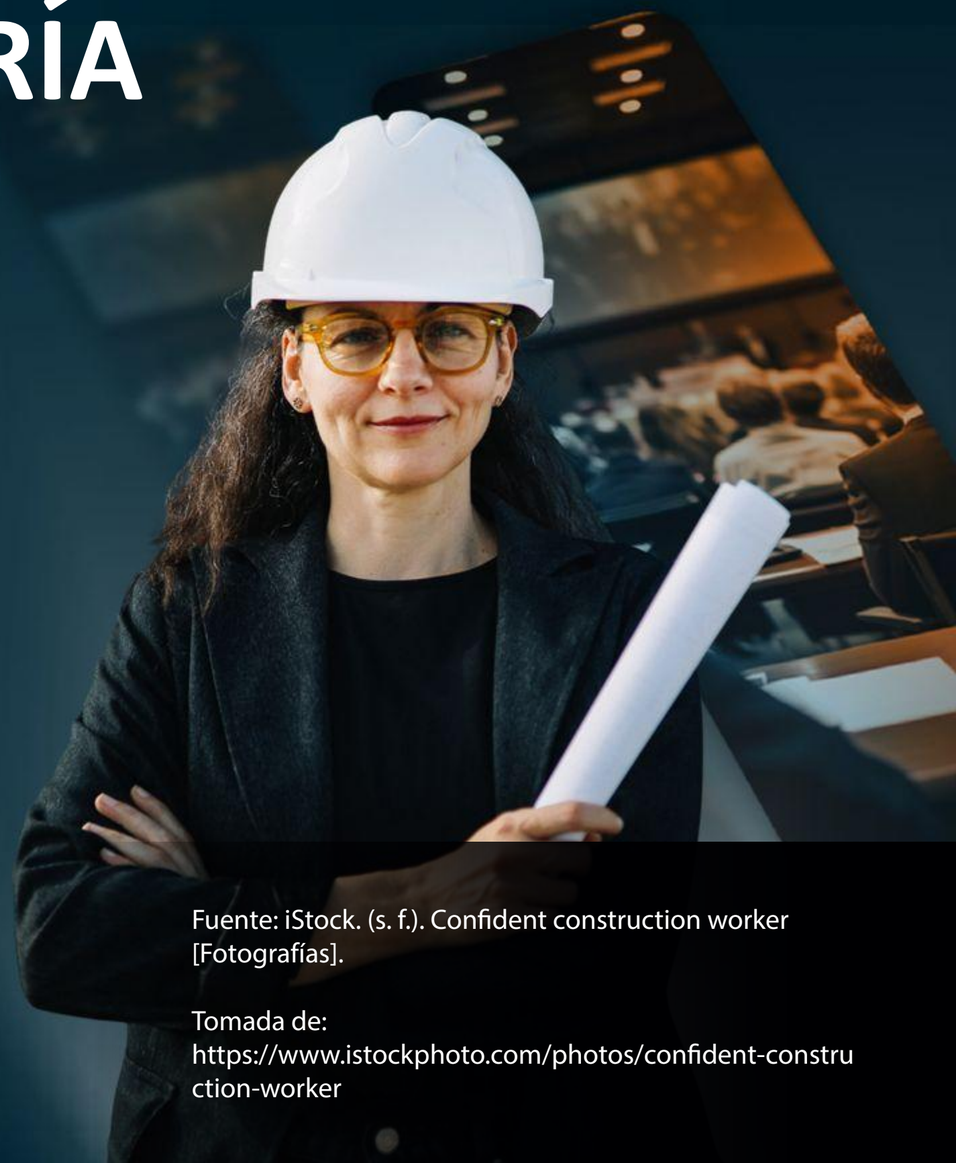
PRINCIPIOS DE LA AUDITORÍA

- **Integridad**: Actuar con honestidad, responsabilidad y diligencia, incluso bajo presión. Ejemplo: No ocultar hallazgos aunque puedan ser incómodos para la organización. No se puede ser arte y parte

- **Presentación imparcial**: Comunicar los hallazgos y conclusiones de manera veraz, incluyendo Fortalezas, Hallazgos y Observaciones / Oportunidades de mejora. Ejemplo: Incluir en el informe tanto los aspectos positivos como las no conformidades.

- **Debido cuidado profesional**: Tomar decisiones basadas en el riesgo y la evidencia, ajustando la profundidad de la auditoría según la importancia del proceso. Ejemplo: Ampliar la muestra si se detecta un área crítica con posibles fallas.

- **Confidencialidad**: Proteger la información obtenida durante la auditoría, evitando su uso para beneficio personal o perjuicio de la organización. Ejemplo: No compartir datos sensibles de proveedores con terceros.



Fuente: iStock. (s. f.). Confident construction worker [Fotografías].

Tomada de: https://www.istockphoto.com/photos/confident-construction-worker

PRINCIPIOS DE LA AUDITORÍA

Independencia: Mantener la objetividad y evitar conflictos de interés o influencias externas. Ejemplo: No auditar procesos en los que el auditor haya participado directamente o que haya tenido relación alguna el auditor con el auditado.

Enfoque basado en evidencia: Todas las conclusiones deben sustentarse en evidencia objetiva, verificable y suficiente. Ejemplo: Documentar con registros y observaciones directas. Las opiniones no son válidas.

Enfoque basado en riesgos: Priorizar la auditoría en los procesos o áreas donde una falla tendría mayor impacto (normativo y/o técnico). Ejemplo: Dedicar el tiempo suficiente a auditar procesos críticos para la seguridad y la salud en el trabajo o para el SG SST.



Fuente: iStock. (s. f.). Confident construction worker [Fotografías].

Tomada de: https://www.istockphoto.com/photos/confident-construction-worker

PROGRAMA DE AUDITORÍA

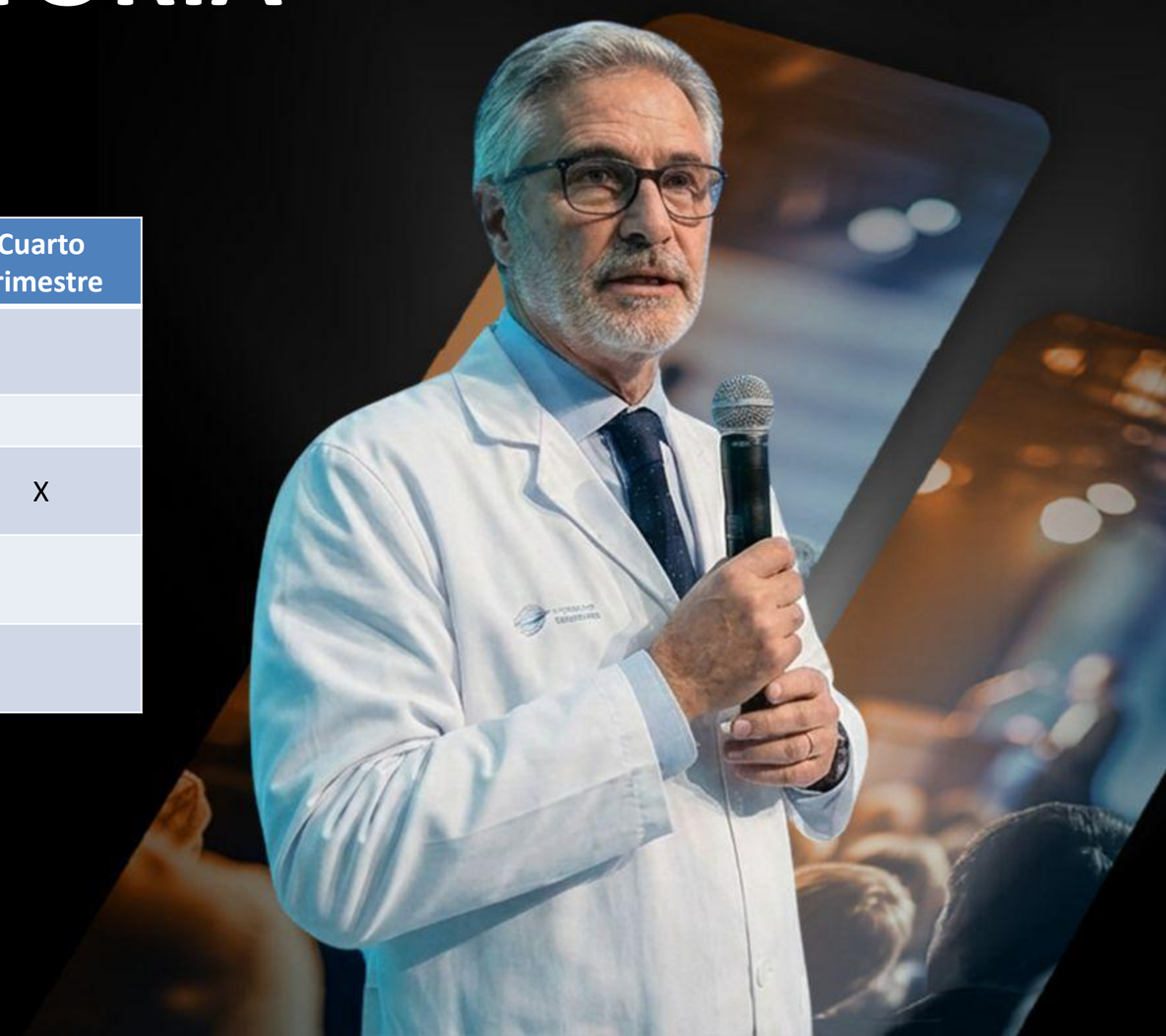
Programa de Auditoría: Es la visión global o estratégica (según la norma ISO 19011) que define qué se va a auditar, cuándo y con qué recursos durante todo el año.

- Cronograma de auditorías
- Perfil del auditor según auditorías
- Criterio de auditoría para cada auditoría
- Recursos
- Plan de auditoría para cada una de estas

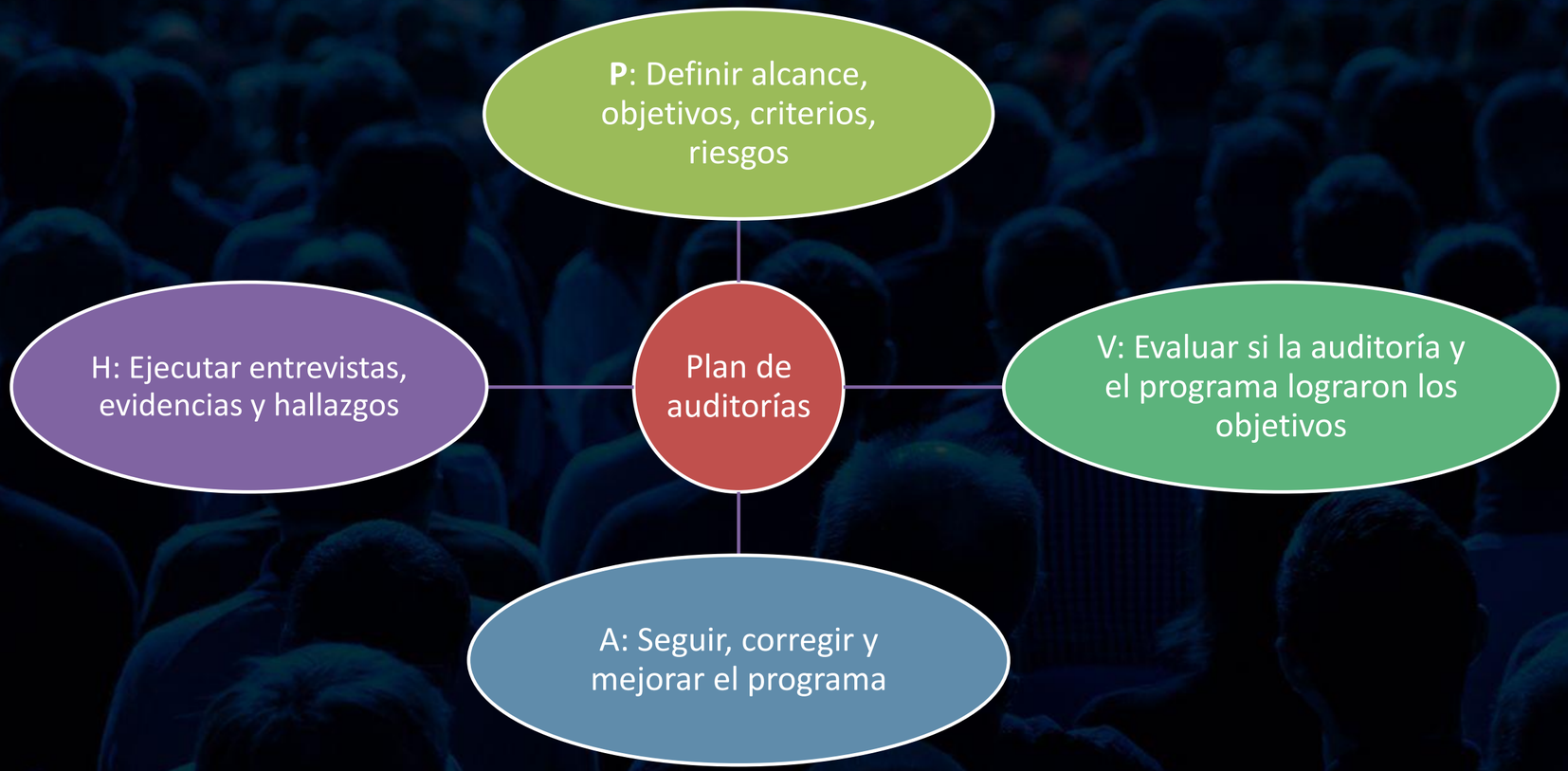


CRONOGRAMA DE AUDITORÍA

Qué se va a auditar	Primer trimestre	Segundo trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo				
Plan Estratégico de Seguridad Vial		X		
Investigación de incidentes, accidentes y/o enfermedades laborales				X
Peligro crítico para la Organización (Matriz de peligros)				
Cumplimiento legal (Matriz de requisitos legales)	X		X	



Ciclo PHVA aplicado a auditorías



PLAN DE AUDITORÍAS

Fase del ciclo	Pregunta clave
PLANEAR	Qué vamos a auditar (elemento del SG), por qué (qué esperamos encontrar), cómo (método de la auditoría), con quién (perfil) y qué riesgos hay (según el método de auditoría, qué obstáculos podemos tener).
HACER	¿Qué evidencia objetiva encontramos y qué nos demuestra?
VERIFICAR	¿La auditoria logró sus objetivos y se realizó correctamente? (Materialización del riesgo)
ACTUAR	¿Qué debe corregirse, mejorarse o ajustarse en futuras auditorías?)

PROCESO DOCUMENTADO

Programa de auditoría → Plan de auditoría → Matriz de riesgos (operacionales) del programa

Solicitud de información previa → Matriz de competencia del equipo (perfiles) → Validación de viabilidad

Protocolo de auditoría remota

B, R o M



Fuente: Magnific. (s. f.). Medium shot people with paperwork [Fotografía].

Tomada de: https://www.magnific.com/free-photo/medium-shot-people-with-paperwork_41695703.htm#fromView=search&page=1&position=16&uuid=49816bdc-2338-4bc3-8bd1-55053e032fb6&track=ais_hybrid&query=Professora+morena+y+profesor

PERFIL DEL AUDITOR

- ¿Es ético y puedo sustentarlo?
- ¿Estoy comunicando toda la información relevante?
- ¿La evidencia es suficiente y verificable?
- ¿Existe algún conflicto o sesgo?
- ¿La profundidad corresponde al riesgo?



Shutterstock. (s. f.). Technical profession woman in protective vest and helmet [Fotografía].
Imagen tomada de:
https://www.shutterstock.com/es/image-photo/technical-profession-woman-protective-vest-helmet-2510092579

PLAN DE AUDITORÍA

- **Objetivos, Alcance y Criterios:** Qué vamos a auditar y contra qué norma.
- **Fechas y Ubicaciones:** Cuándo y dónde (físico o virtual).
- **Equipo Auditor y Roles:** Quiénes auditan y quién lidera.
- **Cronograma de Actividades:** Horarios detallados para entrevistas y revisiones.
- **Recursos y Tecnologías:** Herramientas necesarias para la ejecución.

[Sin título]



Shutterstock. (s. f.). Technical profession woman in protective vest and helmet [Fotografía].
Imagen tomada de:
https://www.shutterstock.com/es/image-photo/technical-profession-woman-protective-vest-helmet-2510092579

PLAN DE AUDITORÍA

- Reunión de apertura: Elementos de la auditoria
- Ejecución: Listas de chequeo, revisión documental, trabajo en campo, entrevistas y procesos a verificar (muestreo). Evidencia vs. Criterio. Recopilar, verificar, comparar, concluir.
- Tipología de hallazgos: Fortalezas, Hallazgos: Conforme, No conforme, Observaciones, Oportunidades de mejora
- Reunión de cierre: Descripción de hallazgos encontrados
- Informe: Redacción de hallazgos .



Shutterstock. (s. f.). Technical profession woman in protective vest and helmet [Fotografía].
Imagen tomada de:
https://www.shutterstock.com/es/image-photo/technical-profession-woman-protective-vest-helmet-2510092579

AUDITORÍA REMOTA





Shutterstock. (s. f.). Technical profession woman in protective vest and helmet [Fotografía].
Imagen tomada de:
https://www.shutterstock.com/es/image-photo/technical-profession-woman-protective-vest-helmet-2510092579

Auditoría Remota.



Bibliografía.

- ISO 19011 V. 2026. Cambios clave, transición e impacto en los procesos de auditoría.

CEB. (s. f.). How law students can build a successful legal career before graduation. CEB.

Imagen tomada de:
https://ceb.com/blog/how-law-students-can-build-a-successful-legal-career-before-graduation/

Evaluémonos



Fuente: Building Pathways. (s. f.). Building Pathways [Página web].

Tomada de: https://buildingpathway.org/

Preguntas



Fuente: Psyflix. (s. f.). Participate [Página web].

Tomada de:
https://psyflix.com/es/participate#participate-form

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Escanea e inscríbete

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS

Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Fuente: Mis Facturas. (2024). Factoring: un impulso fundamental para… [Artículo de blog]

Tomado de:
https://blog.misfacturas.com.co/2024/02/factoring-un-impulso-fundamental-para_22.html

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡CONÉCTATE A NUESTRO CANAL de WhatsApp!

POSITIVA PREVENCIÓN

Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA