



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Comunidad Nacional de Conocimiento en
Trabajo a Distancia Sano y Seguro - Estrategia Integral

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 8: OPTIMIZAR LA POLÍTICA DE TELETRABAJO PARA POTENCIALIZAR LA GESTIÓN EN SST



Nohora Isabel Valbuena Amaris

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN TRABAJO A
DISTANCIA SANO Y SEGURO - ESTRATEGIA INTEGRAL



nohoravalbuena@hotmail.com



3106807612

Perfil profesional:

Terapeuta Ocupacional, Magister en Ergonomía y Cambios Tecnológicos, Especialista en Ergonomía, Especialista en Administración de Salud Ocupacional.

PECB Certified ISO 45001 Senior Lead Implementer



Ruta del **conocimiento**



01

SESIÓN 1:
NORMATIVIDAD Y PUNTOS
DE REFERENCIA PARA UN
TRABAJO A DISTANCIA DE
CALIDAD



02

SESIÓN 2:
DESAFÍOS DEL TRABAJO A
DISTANCIA PARA LAS
EMPRESAS Y LOS
TRABAJADORES



03

SESIÓN 3:
TRABAJO A DISTANCIA,
PRÁCTICAS
ORGANIZACIONALES
GANADORAS



04

SESIÓN 4:
¿CÓMO GESTIONAR
EFICIENTEMENTE LA
INFORMACIÓN EN SALUD Y
SEGURIDAD EN EL TRABAJO
A DISTANCIA? EDUCATIVAS



05

SESIÓN 5:
TRABAJO A DISTANCIA CON
SENTIDO, PISTAS PARA
REFORZAR Y MOTIVAR A LOS
COLABORADORES

Ruta del **conocimiento**

06

SESIÓN 6:
TRANSFORMACIÓN
DIGITAL EN EL TRABAJO A
DISTANCIA ALINEADA CON
EFICIENCIA Y EL
BIENESTAR

07

SESIÓN 7:
CLAVES PARA VITALIZAR EL
COLECTIVO DE TRABAJO A
DISTANCIA Y LA CALIDAD DE
VIDA

08

SESIÓN 8:
OPTIMIZAR LA POLÍTICA DE
TELETRABAJO PARA
POTENCIALIZAR LA
GESTIÓN EN SST

09

SESIÓN 9:
¿CÓMO APALANCAR LA
EFICIENCIA EN EL TRABAJO A
DISTANCIA CON LOS
REQUISITOS NORMATIVOS?

10

SESIÓN 10:
PISTAS PARA QUE RIME LA
EFICIENCIA Y BIENESTAR EN
EL TRABAJO A DISTANCIA
QUE REQUIERE LA
INTERACCIÓN CON
USUARIOS O CLIENTES

Evaluémonos



“Una política de teletrabajo cumple tres funciones esenciales, proteger legalmente al empleador y al empleado, ofrecer un trato equitativo y estabilizar la cultura organizacional”

Boilard, A., 2026



Contenido

-  **01.** Del marco jurídico a la Política Interna de Teletrabajo
-  **02.** ¿Qué otros elementos considerar para fortalecer la Política Interna de Teletrabajo?
-  **03.** Estrategia Integral Trabajo a Distancia Sano y Seguro.





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



01.

Lograr que los participantes refuercen sus conocimientos sobre la implementación del Trabajo a Distancia.

02.

Identificar las responsabilidades de las partes en la implementación de las modalidades de Trabajo a Distancia.

03.

Socializar y reforzar los conocimientos acerca de las soluciones de la Estrategia Trabajo a Distancia Sano y Seguro de POSITIVA.

Objetivo





Del marco jurídico a la Política Interna de Teletrabajo

Marco jurídico del Teletrabajo

1. **Ley 1221 de 2008** - Fomento del teletrabajo
2. **Decreto 884 de 2012** - Reglamenta el teletrabajo
3. **Resolución 2886 de 2012** - Red Nacional de Fomento al teletrabajo
4. **Decreto 1072 de 2015** - Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Libro 2, Parte 2, Título 1, Capítulo 5 – Teletrabajo...)
5. **Circular 0027 de 2019** - Precisiones sobre la implementación del teletrabajo
6. **Decreto 1227 de 2022** - Modifica y adiciona artículos al Decreto 1072 de 2015
7. **Resolución 3192 de 2022**. Política pública de fomento e implementación del teletrabajo
8. **Ley 2466 de 2025** - Reforma Laboral (Capítulo VI, Art.52 a Art. 55)



Nuevo sistema de reporte de teletrabajadores

lo que debes actualizar en tu empresa



Cumplimiento normativo y gestión del SG-SST

El Ministerio del Trabajo ha habilitado el **Sistema de Registro de Teletrabajadores**, una plataforma digital que permite a las empresas registrar, actualizar y hacer seguimiento a las modalidades de teletrabajo implementadas en sus organizaciones.

Este proceso hace parte del cumplimiento de la **Ley 1221 de 2008 y el decreto 1227 de 2022**, y se convierte en un requisito clave para garantizar la trazabilidad de las condiciones laborales en entornos remotos.



SISTEMA DE
TELETRABAJADORES

Sistema de Registro de Teletrabajadores SISTEL

Plataforma institucional del Ministerio del Trabajo que permite a los empleadores gestionar, registrar y dar seguimiento a las modalidades de teletrabajo, conforme a la normativa vigente en Colombia.

Fuente: <https://teletrabajadores.mintrabajo.gov.co/>

<https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/derechos-fundamentales-del-trabajo/teletrabajo>

Marco jurídico del Teletrabajo

Ley 2466 de 2025 – Reforma Laboral para el trabajo decente y digno

Modalidades de teletrabajo – Art. 52 (Modifica el Art. 2 de la Ley 1221 de 2008)



1. AUTÓNOMO

Labora de manera permanente a distancia



2. MÓVIL

No tienen un lugar establecido para laborar



3. HÍBRIDO

Labora mínimo 2 o 3 días en la casa y el resto en las instalaciones del empleador



4. TRANSNACIONAL

Teletrabajador de una relación laboral celebrada en Colombia, labora desde otro país



5. TEMPORAL O EMERGENTE

Modalidad para situaciones concretas: Emergencias sanitarias o desastres naturales

Capítulo VI. Medidas para la transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles (Modifica el Art. 2 de la Ley 1221 de 2008)

Marco jurídico del Teletrabajo

Ley 2466 de 2025 – Reforma Laboral para le trabajo decente y digno

Art. 53. Auxilio de conectividad en remplazo del auxilio de transporte

Art. 54. Garantías laborales, sindicales y de seguridad social

- En las Relaciones laborales del teletrabajo transnacional rige la normatividad colombiana.

Art. 55. Promoción de las diferentes Modalidades de trabajo a distancia

Las empresas podrán promover la transición de puestos de trabajo presenciales a la implementación de diferentes modalidades de trabajo a distancia en los territorios que cuenten con conectividad de internet y accederán a los incentivos reglamentados por el Gobierno nacional dentro del año siguiente a la aprobación de la presente Ley, para tal fin.

Capítulo VI. Medidas para la transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente



Marco jurídico del Teletrabajo

Decreto 1227 de 2022

Artículos adicionales

- Eliminación de las barreras para la puesta en marcha del teletrabajo
- Reversibilidad del teletrabajo
- Flexibilidad del teletrabajo
- **Política Interna de teletrabajo**
- Equipos y herramientas de trabajo
- Auxilio compensatorio de costos de servicios públicos y acuerdo sobre exoneración de pago de servicios públicos al empleador o entidad pública



Marco jurídico del Teletrabajo

Decreto 1227 de 2022

Art. 2.2.1.5.18. El empleador o entidad pública deberán adoptar y publicar de manera virtual, una política interna en la que regule los términos, características, condiciones del teletrabajo, conforme a las necesidades y particularidades del servicio.

Política Interna de teletrabajo requisitos mínimos que debe contener:

1. Relación de los cargos
2. Requisitos de postulación (competencias comportamentales, organizacionales y tecnológicas)
3. Disposiciones frente a la igualdad de trato
4. Equipos y programas informáticos, plataformas y herramientas TIC, sistemas de información, Entorno TIC...
5. Condiciones sobre la confidencialidad de la información y secreto empresarial, protocolos de respeto de la intimidad personal y familiar



Marco jurídico del Teletrabajo

Decreto 1227 de 2022

Art. 2.2.1.5.18. El empleador o entidad pública deberán adoptar y publicar de manera virtual, una política interna en la que regule los términos, características, condiciones del teletrabajo, conforme a las necesidades y particularidades del servicio.

Política Interna de teletrabajo debe contener:

6. Contacto para efectos de denuncias de acoso laboral; solicitudes al COPASST, requerimientos área talento humano o quien haga sus veces; reporte ATEL
7. Medidas y actividades de prevención y promoción, inclusión en el SG-SST
8. Acciones incluidas en el plan de capacitación
9. Descripción mínima del espacio de trabajo requerido: definición y tamaño del lugar para el puesto de trabajo, según número de equipos de cómputo a utilizar y demás equipos (tamaño), funciones...



¿Qué otros Elementos considerar para fortalecer la Política de Teletrabajo?





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Elementos para fortalecer la Política de Teletrabajo

- Modalidades de teletrabajo que aplican
- Horarios de trabajo y disponibilidad / desconexión laboral y digital
- Vigencia
- Auxilios aplicables
- Procedimiento de implementación
- Registro de teletrabajadores
- Deberes y derechos según rol (Comité - SST, Jefe, teletrabajador)
- Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- Evaluación del desempeño y del teletrabajo
- Principio de reversibilidad
- **Revisión periódica / Adaptación según evolución del contexto externo e interno**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

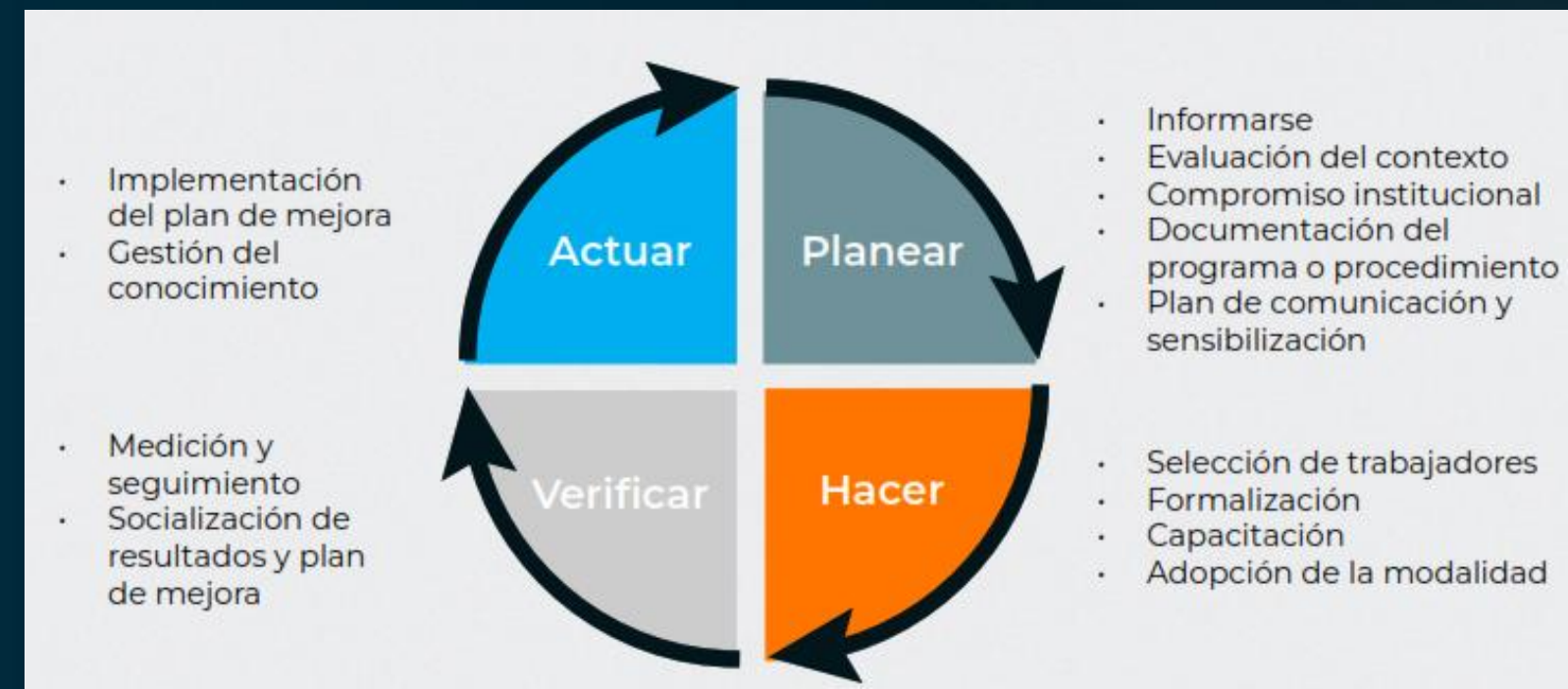
suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

Elementos para fortalecer la Política de Teletrabajo

Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo a distancia

1. Evaluación de la madurez del programa
2. Diseño o actualización del programa o procedimiento (Resoluciones, políticas, planes, estrategias, etc.)
3. Sensibilización, socialización y formación
4. Vigilancia de las condiciones de trabajo (Autorreporte – Verificación, **inspecciones**, **evaluaciones**)
5. Vigilancia de las condiciones de salud
6. Implementación de actividades de promoción de la salud, medidas preventivas y controles – ATEL.
7. Actualización e implementación PVE y programas de promoción de la salud
8. Verificación y mejora continua



Estrategia Integral Trabajo a Distancia Sano y Seguro



Estrategia Integral Trabajo a Distancia Sano y Seguro

30 Soluciones / **4** Kits

ESTRATEGIA INTEGRAL TRABAJO A DISTANCIA SANO Y SEGURO

KIT LIDERA LA ESTRATEGIA

7 soluciones claves para apoyar al equipo coordinador en la

- Planeación
- Documentación
- Cumplimiento normativo de las modalidades de trabajo a distancia

(Talento Humano, área Jurídica, TIC, Coordinación SG-SST)

KIT MOVILIZA

7 recursos con pautas y lineamientos concretos para

• Líderes • Jefes • Supervisores

Ayudan a gestionar:

- El cambio en las organizaciones Favorecen el trabajo colaborativo y el desempeño de los equipos a distancia
- Las competencias y habilidades requeridas
- La salud mental
- Aprovechamiento de las TIC.

KIT AUTOGESTIONA

6 guías estratégicas pensadas para los trabajadores y servidores en modalidades a distancia.

Favorecen:

- La autogestión de los peligros y riesgos
- La promoción de la salud músculo esquelética y mental
- los estilos de vida y trabajo saludables
- Prevención y actuación ante emergencias

KIT FORMADOR: APRENDO, ENSEÑO Y APLICO

10 módulos de formación para que los líderes del equipo puedan **implementar jornadas de formación y sensibilización en:**

- El marco legal de las diferentes modalidades
- Generalidades del trabajo a distancia
- Evaluación de las condiciones de trabajo
- Salud mental
- Salud Músculo esquelética
- Estilos de vida y trabajo saludable

<https://posipedia.com.co/trabajo-a-distancia/>

Estrategia Integral Trabajo a Distancia

Sano y Seguro



- Gestión organizacional
- Planeación e implementación
- Marco jurídico
- Eficiencia en el trabajo a distancia
- Gestión de la SST
- Salud musculoesquelética
- Salud mental
- Hábitos saludables – autocuidado...

<https://posipedia.com.co/comunidades/trabajo-a-distancia-sano-y-seguro-estrategia-integral/>



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Bibliografías

- Ministerio del Trabajo. (2026). Sistema de Registro de Teletrabajadores. <https://teletrabajadores.mintrabajo.gov.co/>
- Todolí, A., Oceransky, S. y Rico, D. (2026, 06, 18) Teletrabajo y Plataformas: las nuevas formas de aislamiento y desigualdad en el trabajo. Fundación Internacional ORP. <https://www.youtube.com/watch?v=J71z3XfQI4s>
- <https://posipedia.com.co/trabajo-a-distancia/>
- <https://posipedia.com.co/comunidades/trabajo-a-distancia-sano-y-seguro-estrategia-integral/>

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



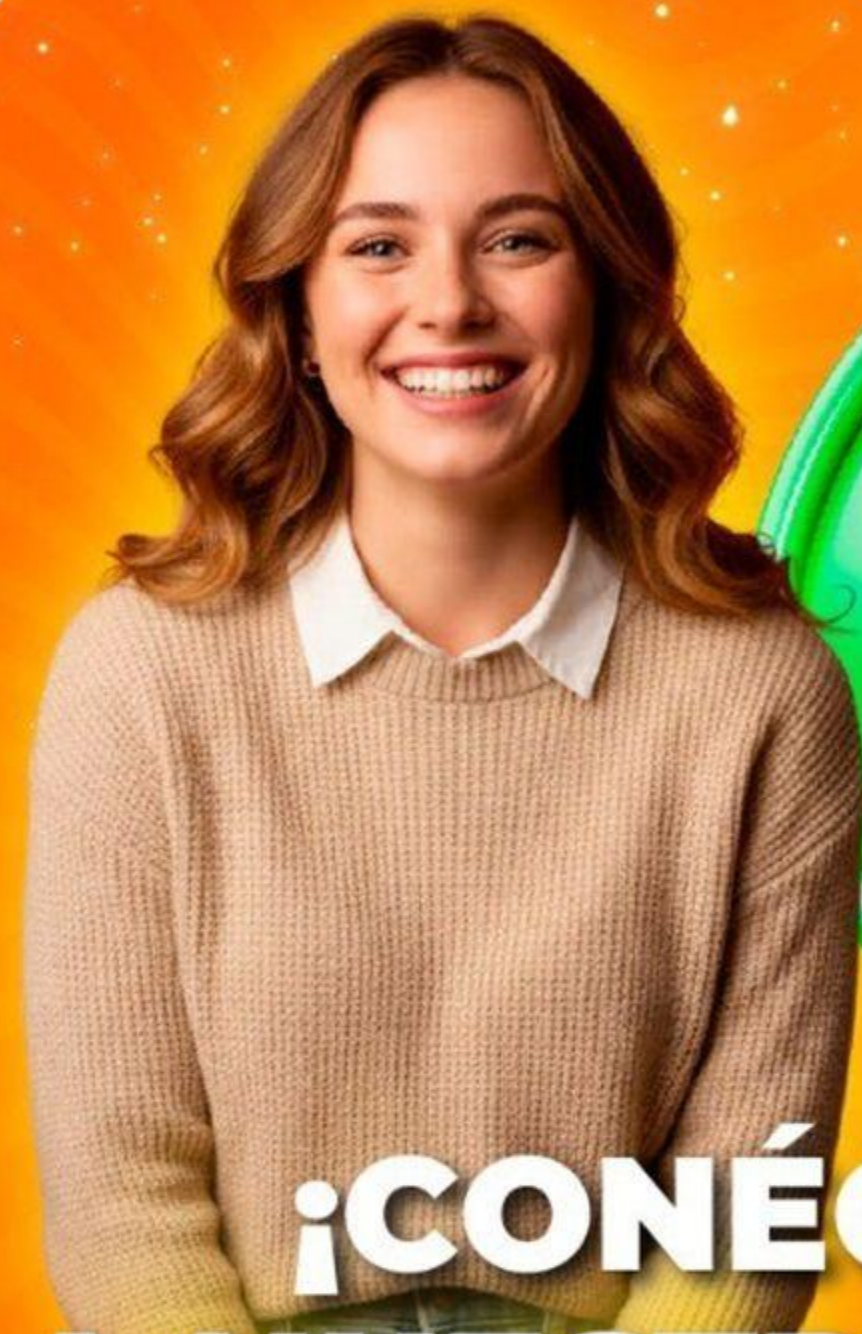


POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp