



Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Comunidad Nacional de Conocimiento

Formador de Formadores Aplicado en Prevención

Talentos que **hacen país**



CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL EN GESTIÓN DE LA CULTURA DE SEGURIDAD - FASE: REFERENTE CULTURAL



Pablo Pinto

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO FORMADOR DE
FORMADORES APLICADO EN PREVENCIÓN



pablojpinto@gmail.com



+51999302680

Perfil profesional:

Creador de la metodología LudoPrevención. Coautor del Libro: Cultura de Seguridad. Magister en Docencia Universitaria y Master en Seguridad e Higiene en el Trabajo.



Evaluémonos

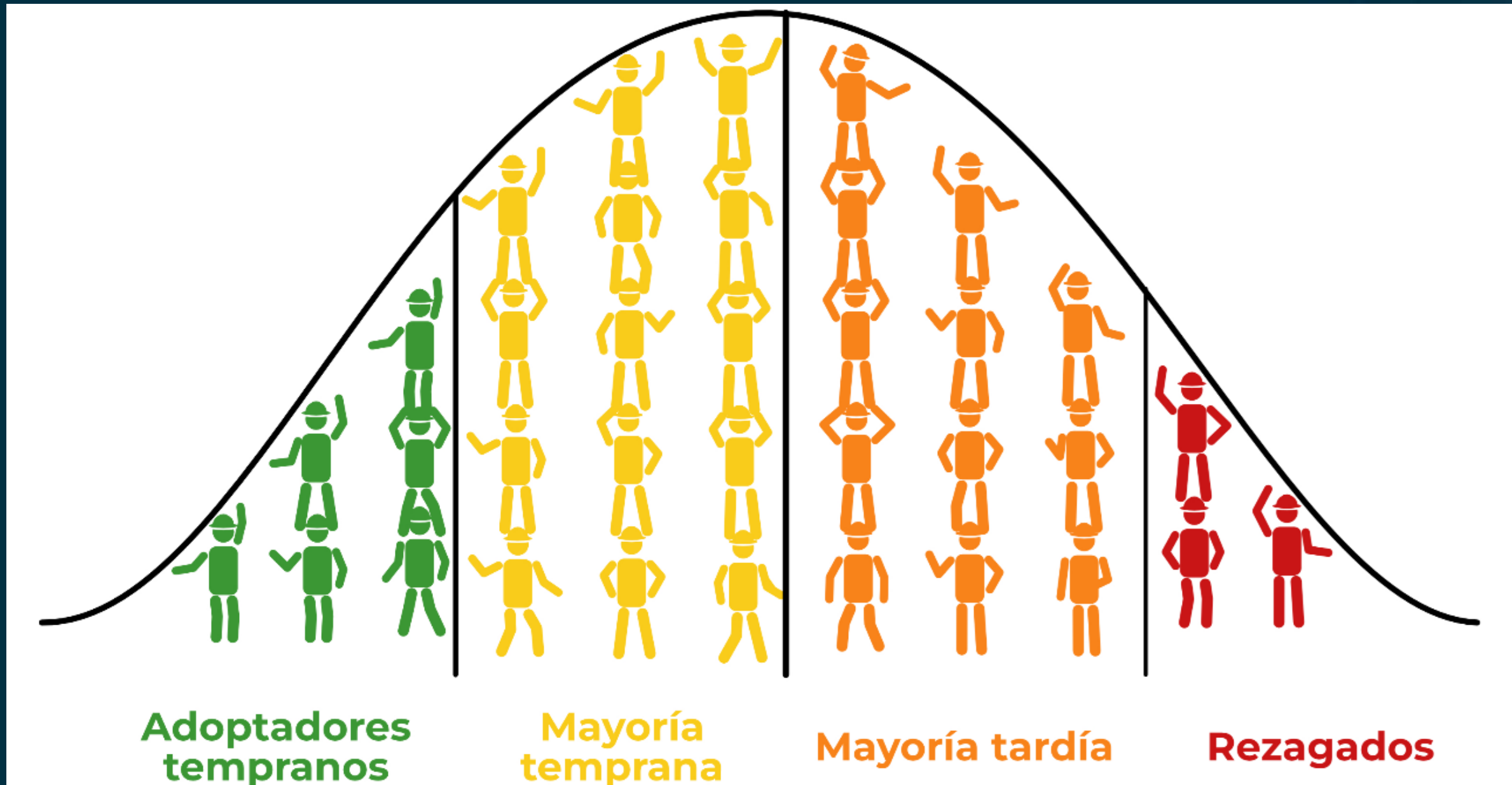


Relación entre un **Diagnóstico Clínico** y un **Diagnóstico de Cultura de Seguridad**

Historia clínica		Observaciones en campo
Exámenes auxiliares		Entrevistas
Examen físico		Encuesta de clima de seguridad
Preguntas al paciente		Análisis de datos y tendencias



Relación entre los **pacientes** y los **trabajadores**



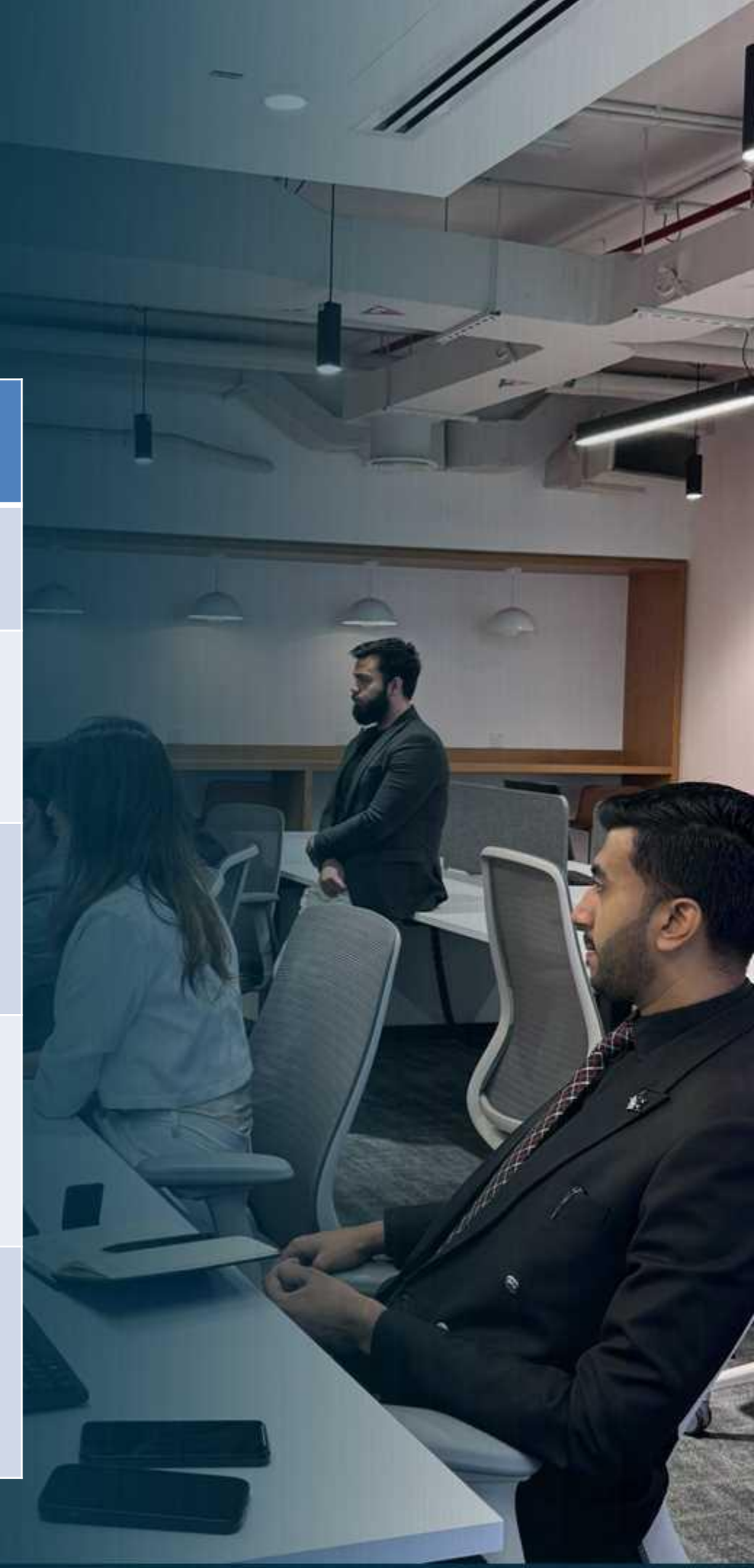
Frustración - Sin Rumbo - Resistencia - Confusión - Ansiedad

Hacia dónde	Porqué	Cómo	Con qué/quien	Cuando	
Visión	+ Motivación	+ Habilidades	+ Recursos	+ Plan de acción	= CAMBIO
	+ Motivación	+ Habilidades	+ Recursos	+ Plan de acción	= _____
Visión	+	+ Habilidades	+ Recursos	+ Plan de acción	= _____
Visión	+ Motivación	+	+ Recursos	+ Plan de acción	= _____
Visión	+ Motivación	+ Habilidades	+	+ Plan de acción	= _____
Visión	+ Motivación	+ Habilidades	+ Recursos	+	= _____



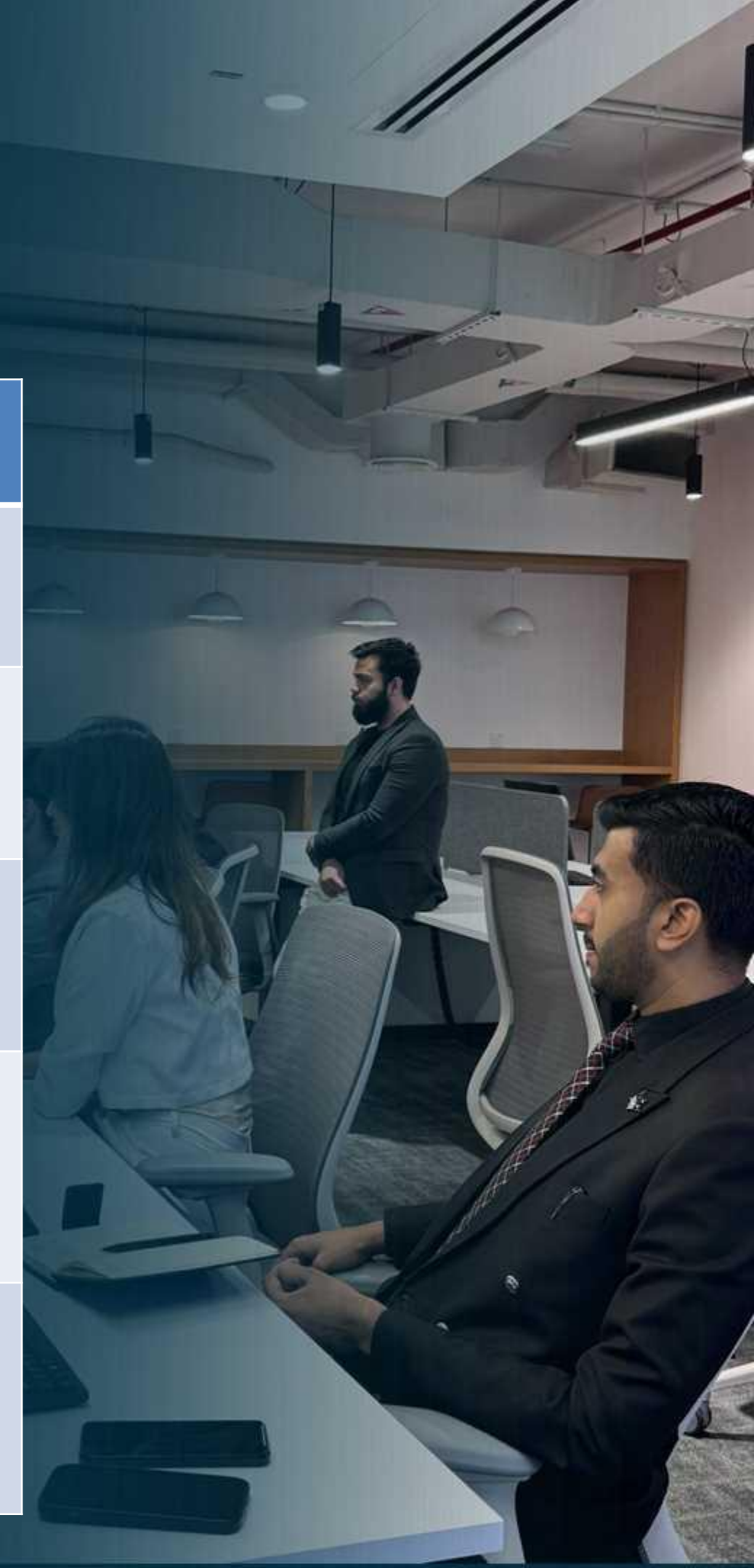
Modelos de Gestión del Cambio

Modelo	Enfocar	Pasos	Lo mejor para
ADKAR	Cambio individual		
El método de 8 pasos de Kotter	Impulso organizacional		
Modelo de cambio de Lewin	Proceso de cambio básico		
Modelo de transición de Bridges	Viaje emocional		
Análisis del campo de fuerzas	Fuerzas a favor y en contra del cambio		



Modelos de Gestión del Cambio

Modelo	Enfocar	Pasos	Lo mejor para
ADKAR	Cambio individual	5 (ADKAR)	transiciones personales
El método de 8 pasos de Kotter	Impulso organizacional	8	Proyectos a gran escala
Modelo de cambio de Lewin	Proceso de cambio básico	3 (Descongelar-Cambiar-Volver a congelar)	Cambios sencillos y de alto nivel
Modelo de transición de Bridges	Viaje emocional	3 (Finales-Zona Neutral-Nuevos Comienzos)	Apoyar a las personas durante el cambio
Análisis del campo de fuerzas	Fuerzas a favor y en contra del cambio	Sin pasos preestablecidos (basado en análisis)	Decidir si el cambio es factible

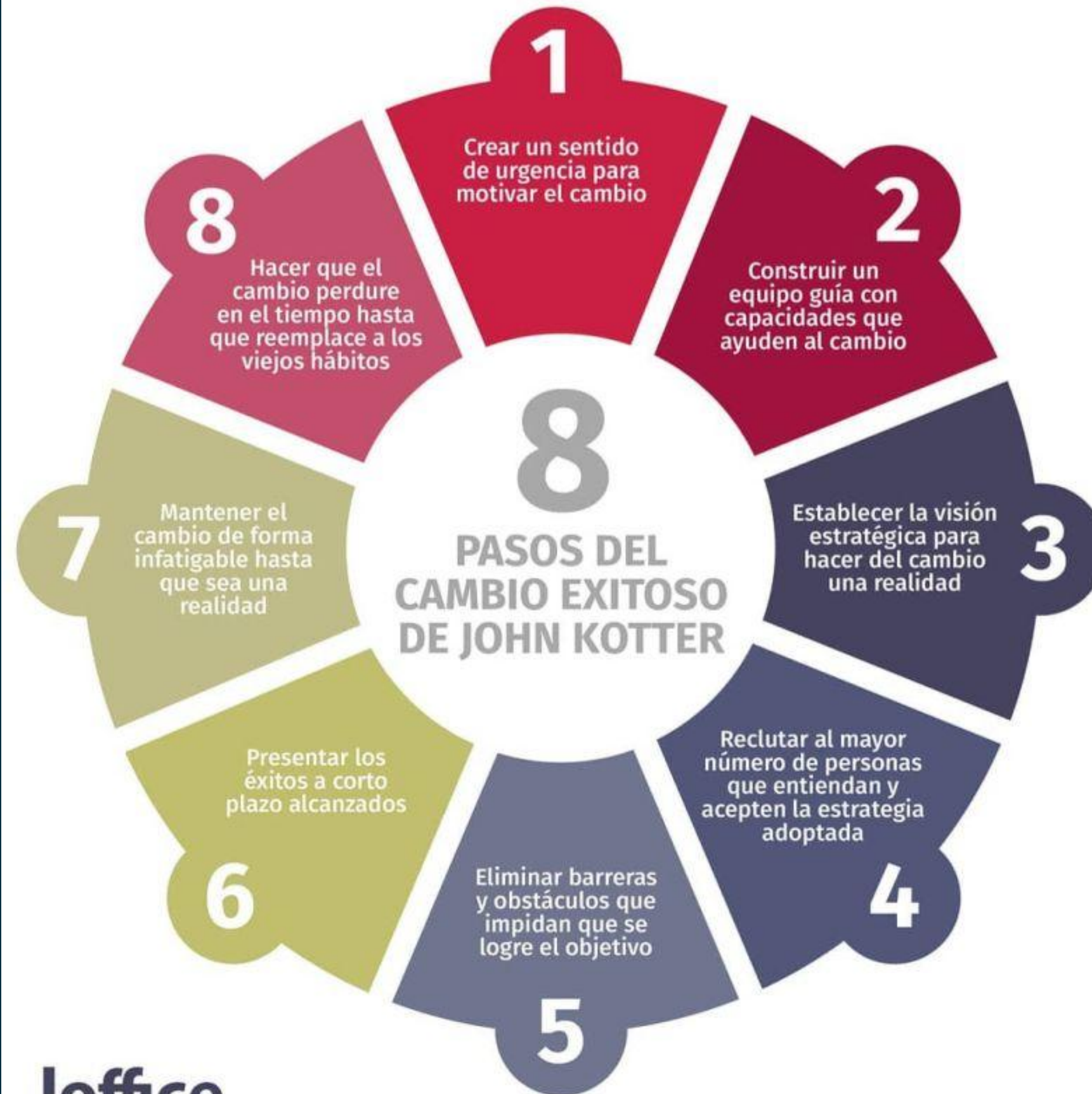




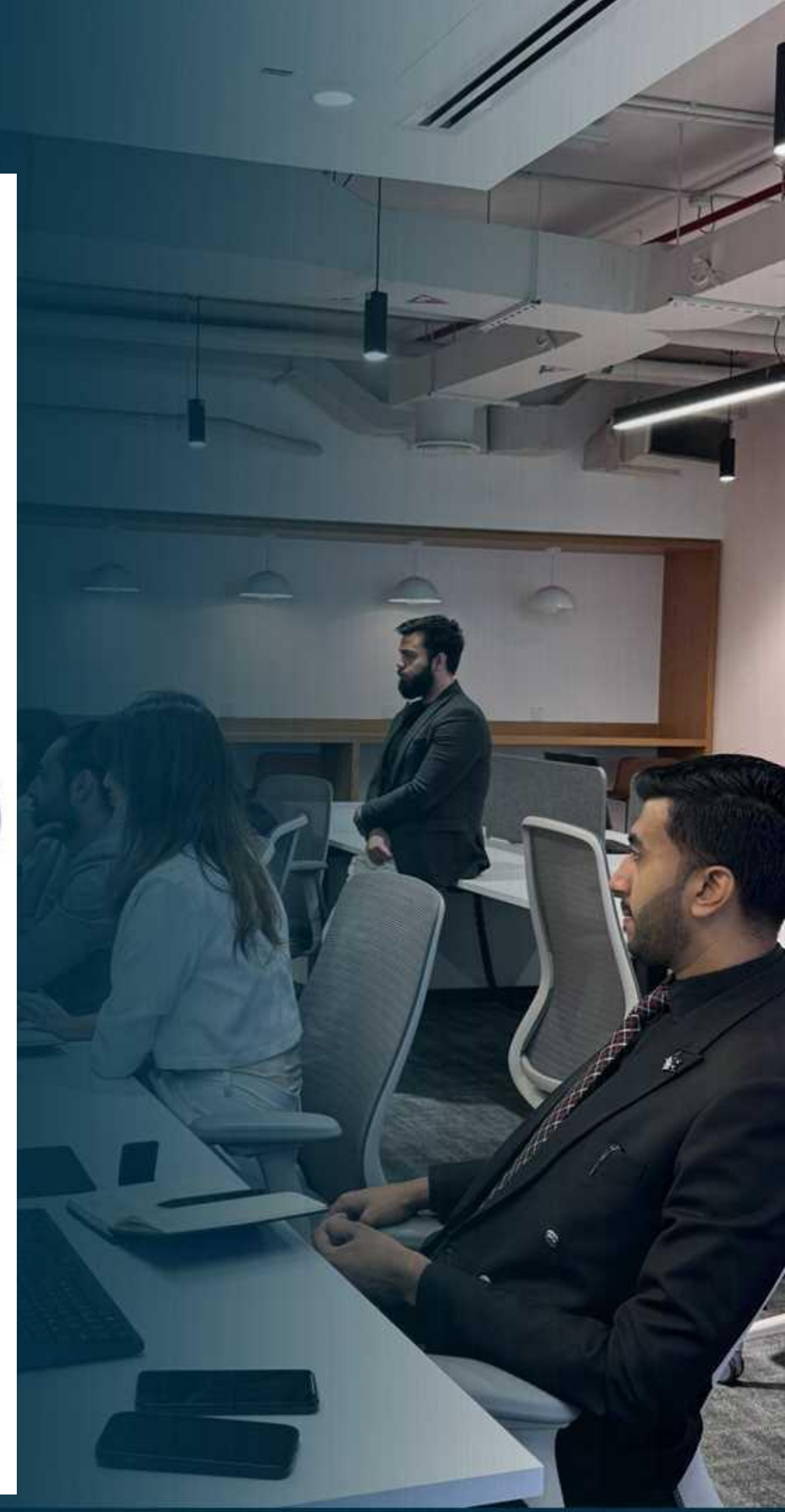
POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva



loffice



Escenario	Pregunta	Puntuación (1-5)
Conciencia	¿Entienden por qué es necesario?	
Deseo	¿Están dispuestos a hacerlo?	
Conocimiento	¿Saben cómo?	
Capacidad	¿Podrán lograrlo?	
Reforzamiento	¿Seguirán con ello?	



LOS PASOS PARA EL CAMBIO:





Generación de ideas

Producción de ideas para generar cambios.

Patrocinio

Autoridad jerárquica y legitima la visión del cambio.

Gerencial

Responsable por el movilizar el cambio en su área.

Sujetos del cambio

Ejecutan el cambio. Modifican sus acciones y comportamientos.

Agentes del cambio

Líderes no jerárquicos que promueven el cambio.



*Fuente: "The effective change manager's Handbook". APNQ international, basado en los planteamientos de O'Neill, Kotter y Senge.



VISIÓN: ¿Cuál es la visión para este cambio?

IMPORTANCIA: ¿Por qué es este cambio importante para nuestra organización?

MÉTRICAS DE ÉXITO: ¿Cómo mediremos el éxito?

MÉTRICAS DE PROGRESO: ¿Cómo mostraremos el progreso hacia nuestra visión?

¿QUIÉN Y QUÉ SE AFECTA?: ¿Qué personas, departamentos y procesos deben cambiar para realizar nuestra visión?

¿CÓMO APOYAREMOS A LAS PERSONAS?: ¿Qué acciones haremos (los patrocinadores y le equipo de cambio) para apoyar a las personas a través del cambio?

¿CUÁL ES NUESTRO PLAN?
 OPCIONES: Una lista de posibles experimentos

-1 MES
 Experimentos que pueden ser introducidos en un mes

PRÓXIMO
 Los próximos cambios más importantes para introducir

PREPARAR
 Experimentos planificados y validados

INTRODUCIR
 Experimentos en curso

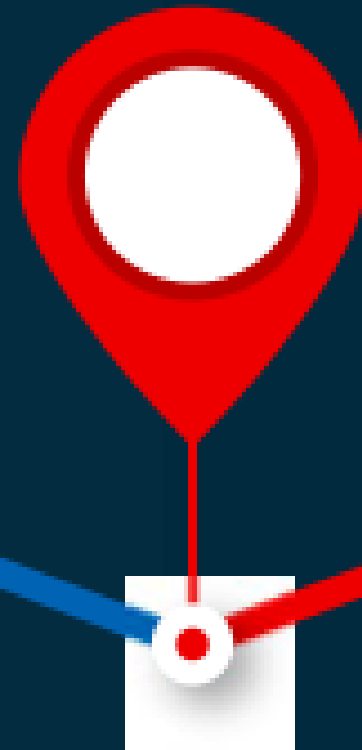
REVISIÓN
 Experimentos revisados

¿Qué necesidades tratamos de resolver?	¿Cómo mediremos el progreso?	¿Qué acciones necesitamos hacer?		
<i>¿Qué necesidades o problemas estamos tratando de resolver?</i>	<i>¿Qué métricas o indicadores usará para medir el avance en los cambios esperados?</i>	TO DO	WIP	DONE
¿Qué opciones tenemos?	¿Cómo mediremos el éxito?			
<i>¿Cuáles son nuestras opciones para necesidad identificada?</i>	<i>¿Qué métricas o indicadores usará para medir el éxito de los cambios esperados?</i>			
¿Cuáles son los riesgos o impedimentos?	¿Cuáles son nuestras hipótesis?	INSIGHTS		
<i>¿Cuáles son los riesgos o impedimentos asociados con las</i>	<i>¿Qué hipótesis queremos comprobar?</i>	<i>¿Qué insights hemos identificado?</i>		

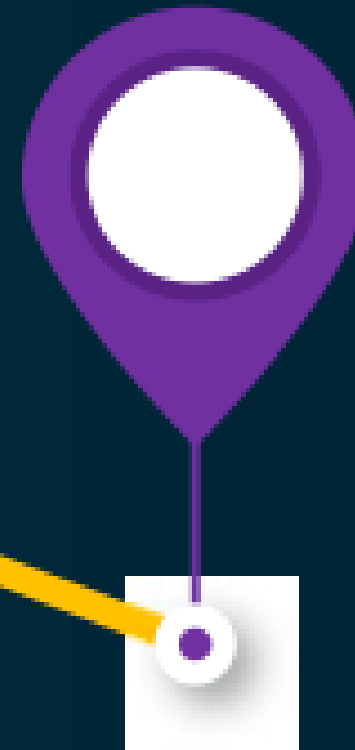
**Fase -
Explorador
Preventivo**
INSIGNIA→
Participación



**Fase -
Gestor del
Riesgo**
INSIGNIA→
Gestión



**Fase -
Referente
Cultural**
INSIGNIA→
Referente



**Fase -
Practicante
Preventivo**
INSIGNIA→
Aplicación



**Fase -
Líder
Preventivo**
INSIGNIA→
Liderazgo



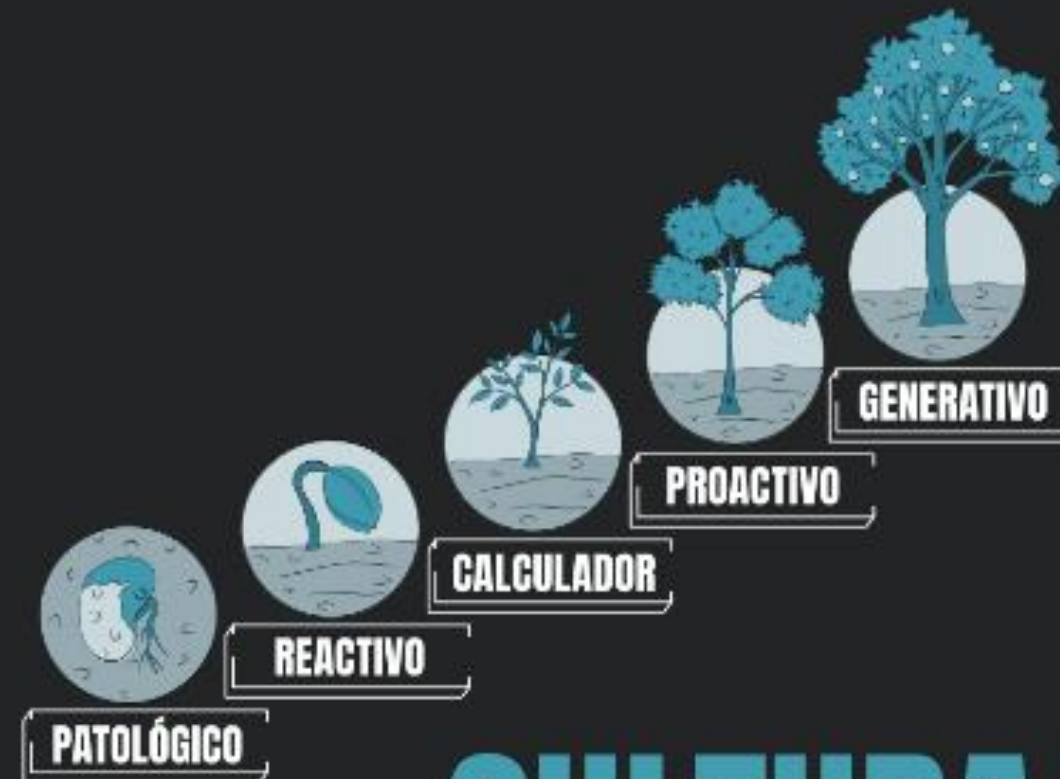


POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

Bibliografía



CULTURA DE SEGURIDAD

Entiéndela - Diagnósticala - Mejórala

Pablo Pinto - Luigi Prado - Julissa Ittusaca - César García-Rincón - Raúl Padilla

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp