



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma
5.0

educa
comunica y cultura preventiva

SGS



9 HABILIDADES DE UN LÍDER EN SST

Liderazgo para actuar ante emergencias y asegurar la continuidad del negocio.





Ribelino Sánchez Sierra

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y
LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ribe4d@gmail.com



3115380554



ribe4d

Perfil profesional:

Magister en pensamiento estratégico y prospectiva, especialista en seguridad y salud en el trabajo, especialista en seguridad pública, administrador.

Con 28 años de experiencia en el liderazgo de equipos de alto rendimiento y proyectos estratégicos en el sector público, procesos de transformación organizacional y liderazgo del SGSST.

Lider de la Comunidad Nacional del Conocimiento de Innovación y Liderazgo en SST de ARL Positiva . Asesor y Docente Universitario.



"Los analfabetas del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer y escribir, sino aquellos que no puedan aprender, desaprender y reaprender"

Alvin Toffler



01.

Reconocer el impacto del rol como líder SST

02.

Comprender las habilidades más relevantes para ser un mejor líder SST

03.

Reconocer la importancia de la salud física y mental de un Líder SST

Objetivo



PASIVO

REACTIVO

PROACTIVO



"Los analfabetos del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer y escribir, sino aquellos que no puedan aprender, desaprender y reaprender"

Alvin Toffler

Introducción

Liderazgo que salve historias y
transforme la cultura
organizacional

Habilidades de un Líder en SST



No es vigilar el cumplimiento de la norma, **“es cuidar la vida mientras se logran los objetivos organizacionales”**

Convierte la prisa en criterio, datos en decisiones, riesgos en oportunidad de mejora y el ejemplo en cultura.

Cada acción se constituye en actos de liderazgo que SALVA HISTORIAS



ROL LÍDER EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



**UN LIDERAZGO QUE SALVE HISTORIAS Y TRANSFORME LA
CULTURA ORGANIZACIONAL**



Pensamiento estratégico
Pensamiento sistémico
Sinergia
Comunicación efectiva
Liderazgo de 360°
Visibilidad
Innovación
L. Transformacional
Inteligencia Digital
Avanzada



Juntos por Colombia

Misión técnica nacional



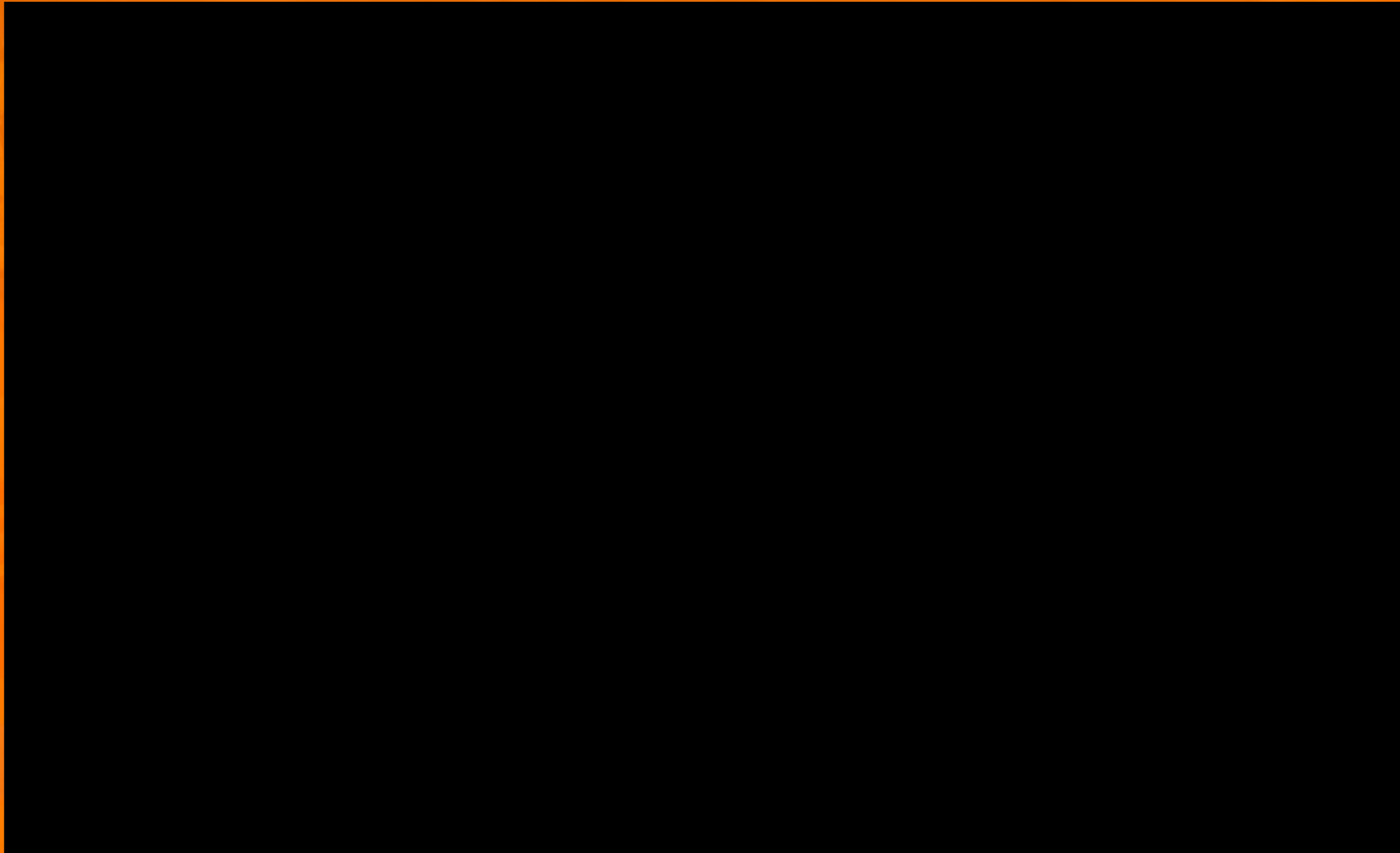
- Pensamiento estratégico
- Pensamiento sistémico
- Sinergia
- Comunicación efectiva
- Liderazgo de 360°
- Visibilidad
- Innovación
- L. Transformacional
- **Inteligencia Digital**
Avanzada



Modelo de Continuidad del Negocio con Enfoque en

Seguridad y Salud en el Trabajo

1. PENSAMIENTO ESTRATÉGICO



Pensamiento Estratégico

Proceso mental que permite a los líderes anticipar y prepararse para el futuro, identificando oportunidades y amenazas, desarrollando planes y acciones para alcanzar los objetivos



PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

- Visión
- Conocimiento del contexto
- Capacidad de análisis
- Planificador



1. Cuál es la estrategia de la Organización?
2. Cuál es la situación actual de la SST?
3. Cuál es el contexto nacional e internacional ?
4. Que oportunidades he identificado?
5. Que están haciendo otras organizaciones?



2. PENSAMIENTO SISTÉMICO



Es una forma de comprender la realidad con un enfoque integral, que analiza el todo y no solo las partes.

PENSAMIENTO SISTÉMICO



- Interdisciplinariedad
- Empatía
- Flexibilidad
- Identificación de patrones

- 1. Cuál es la cadena de valor de mi organización?**
- 2. Conozco y aplico el ciclo PHVA?**
- 3. Identifico e interactué con los actores clave de mi organización?**
- 4. Como influyen factores externos en los riesgos y cultura de mi organización?**
- 5. Que consecuencias pueden tener mis decisiones en SST sobre otras áreas?**



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma
5.0



educa
comunica y cultura preventiva

SGS

3. SINERGIA

Es la integración de capacidades, colaboración entre dos o más personas, donde el **efecto conjunto es mayor** que la suma de los aportes individuales.



SINERGIA

- Propósito y metas compartidas
- Compromiso
- Mente abierta
- Resolución de conflictos



PIRÁMIDE DE LAS NECESIDADES HUMANAS BÁSICAS (Abraham Maslow)

Altamente
Comprometidos

Muy
Comprometidos

Comprometidos

Poco
Comprometidos

Nada
Comprometidos

Adoro trabajar aquí
¿En que puedo ayudar a otros?

Estoy orgulloso de trabajar en
la empresa . Soy importante
para la empresa

Formo parte de algo mayor
Estoy contento pero no siempre

Mis condiciones de trabajo no son
adecuadas
Me siento insatisfecho

Solo trabajo para sobrevivir
Esta empresa no me agrada

Autorrealización (Creatividad, solución de problemas)

Necesidades Sociales (Familia, amistades)

Reconocimiento (Autoestima, logros)

Seguridad Física (Sentirse seguro y protegido,
vivienda, empleo)

Fisiológica (Supervivencia, aire, agua,
alimento, refugio)

PIRÁMIDE DE LAS NECESIDADES HUMANAS BÁSICAS (Abraham Maslow)

Altamente
Comprometidos

Muy
Comprometidos

Comprometidos

Poco
Comprometidos

Nada
Comprometidos

Auto-realización

**Necesidades
Sociales**

Reconocimiento

Seguridad Física

Fisiológica

- Proyectos de innovación colaborativa
- Planes de desarrollo personalizados
- Fomentar el liderazgo de servicio

- Crear espacios de colaboración en equipo
- Programas de integración social
- Circulo de reconocimiento entre pares

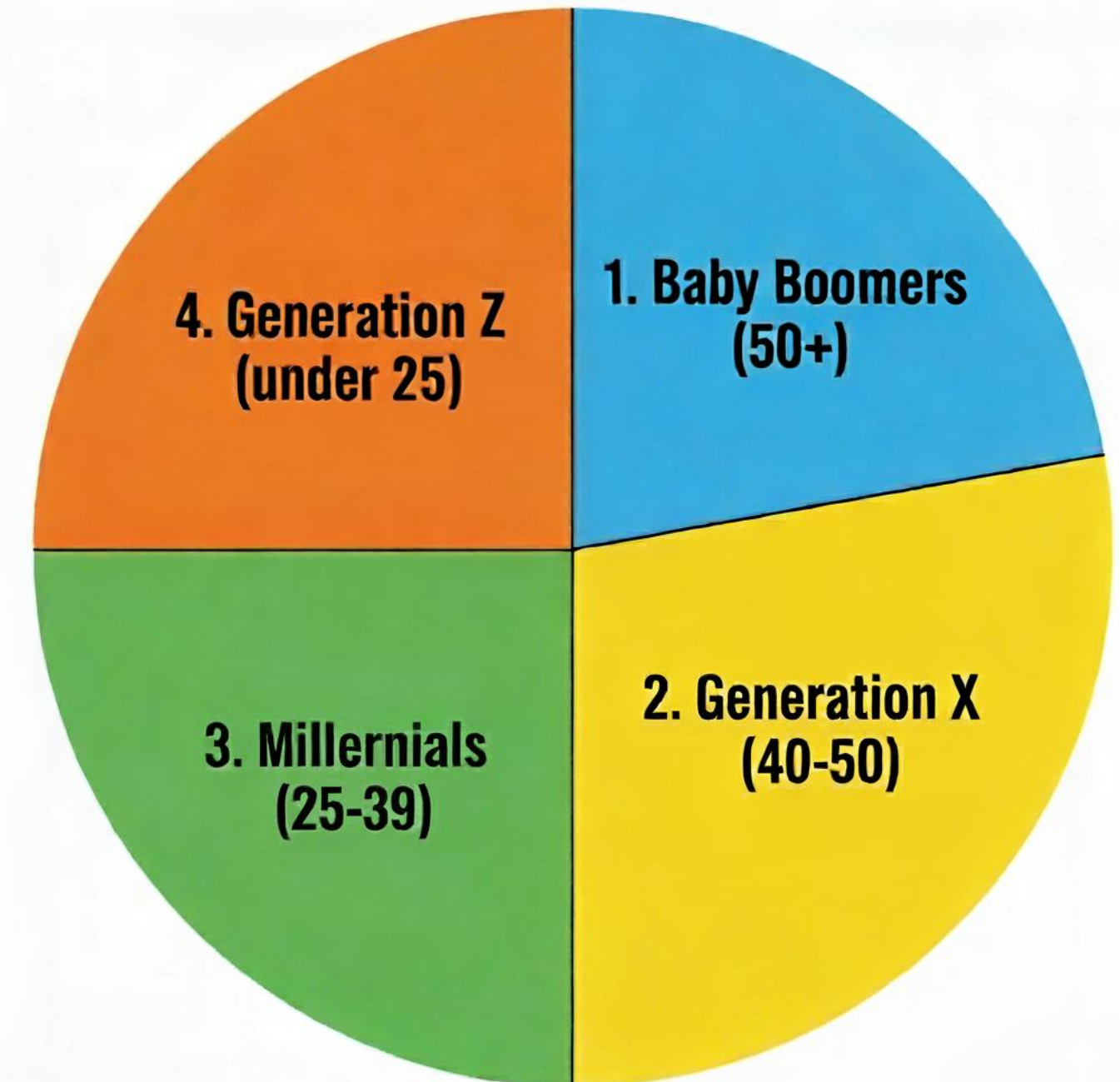
- Revisar condiciones y actuar rápidamente
- Implementar un sistema de reconocimientos



<https://youtu.be/rYadyKT7yg8?si=U9Ci5vieYYZtswhl>

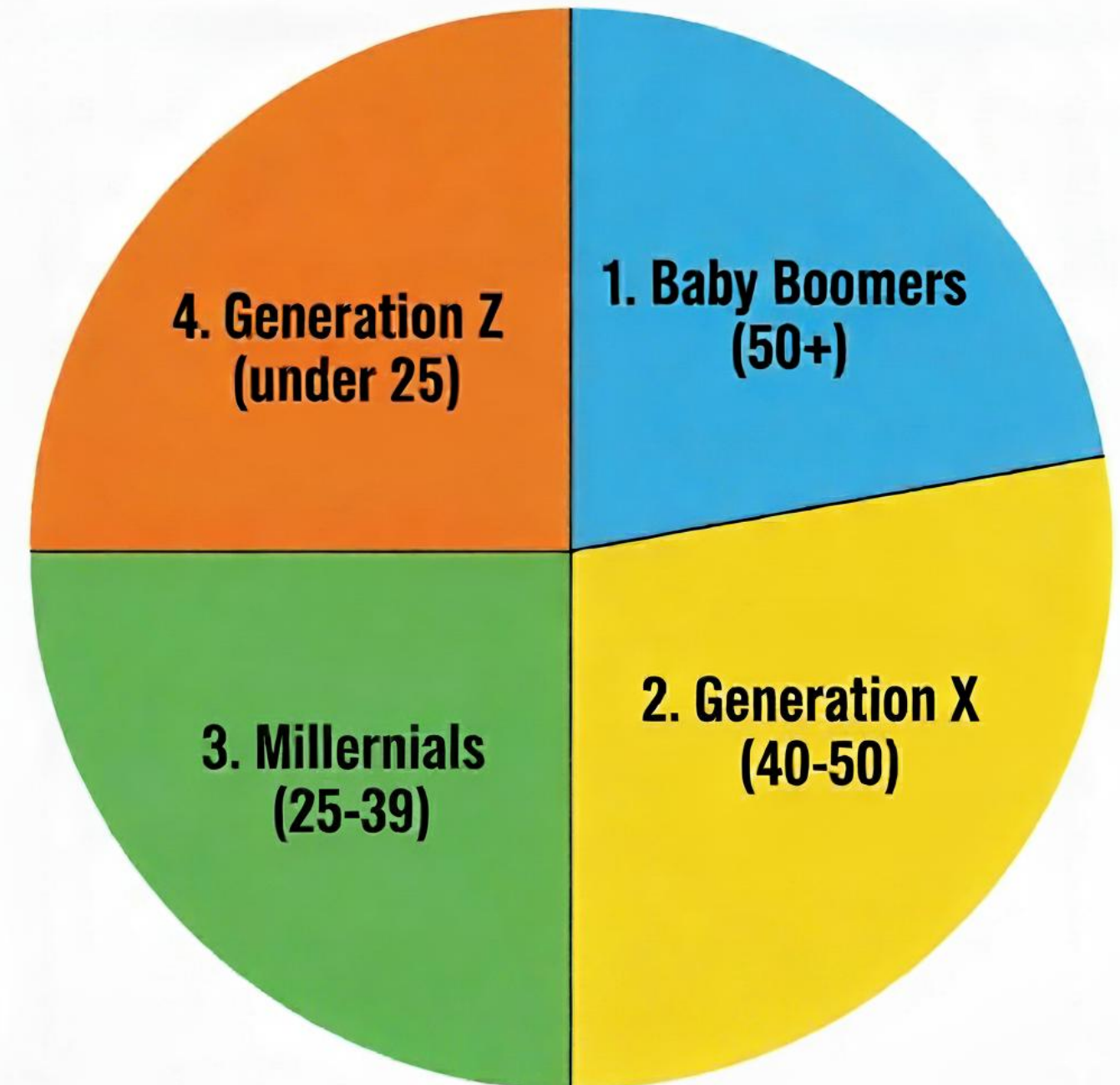
“La comunicación en las generaciones”

“A partir del próximo lunes todos los trabajadores deberán usar chalecos reflectivos color verde y cascos de seguridad al ingresar a la zona de operaciones . El supervisor de cada área será responsable de verificar el cumplimiento de esta instrucción”



“La comunicación en las generaciones”

1. Si tú fueras el supervisor de tu generación, ¿cómo darías este mensaje para que todos lo obedezcan?
2. Si tuvieras que convencer a tu generación en 10 segundos de usar el chaleco y el casco, ¿qué frase corta usarías?



Baby Boomers (51+)

1. Dedicados y trabajadores.
2. Valorán la estabilidad laboral.
3. Tienden a ser más cautelosos con los cambios

Generación X (40-50)

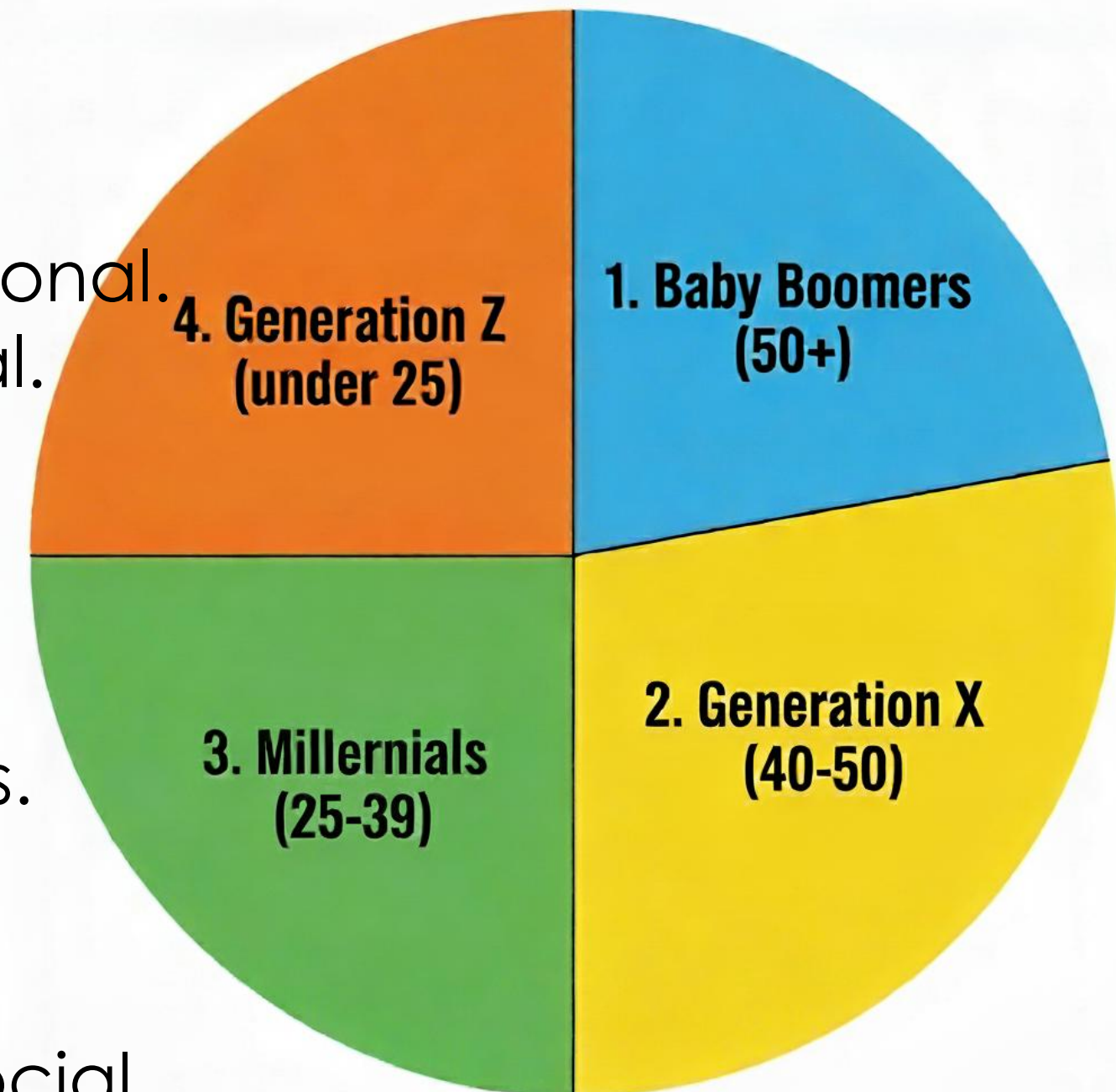
1. Independientes y autónomos.
2. Valorán el equilibrio entre vida laboral y personal.
3. Se adaptaron del mundo analógico al digital.

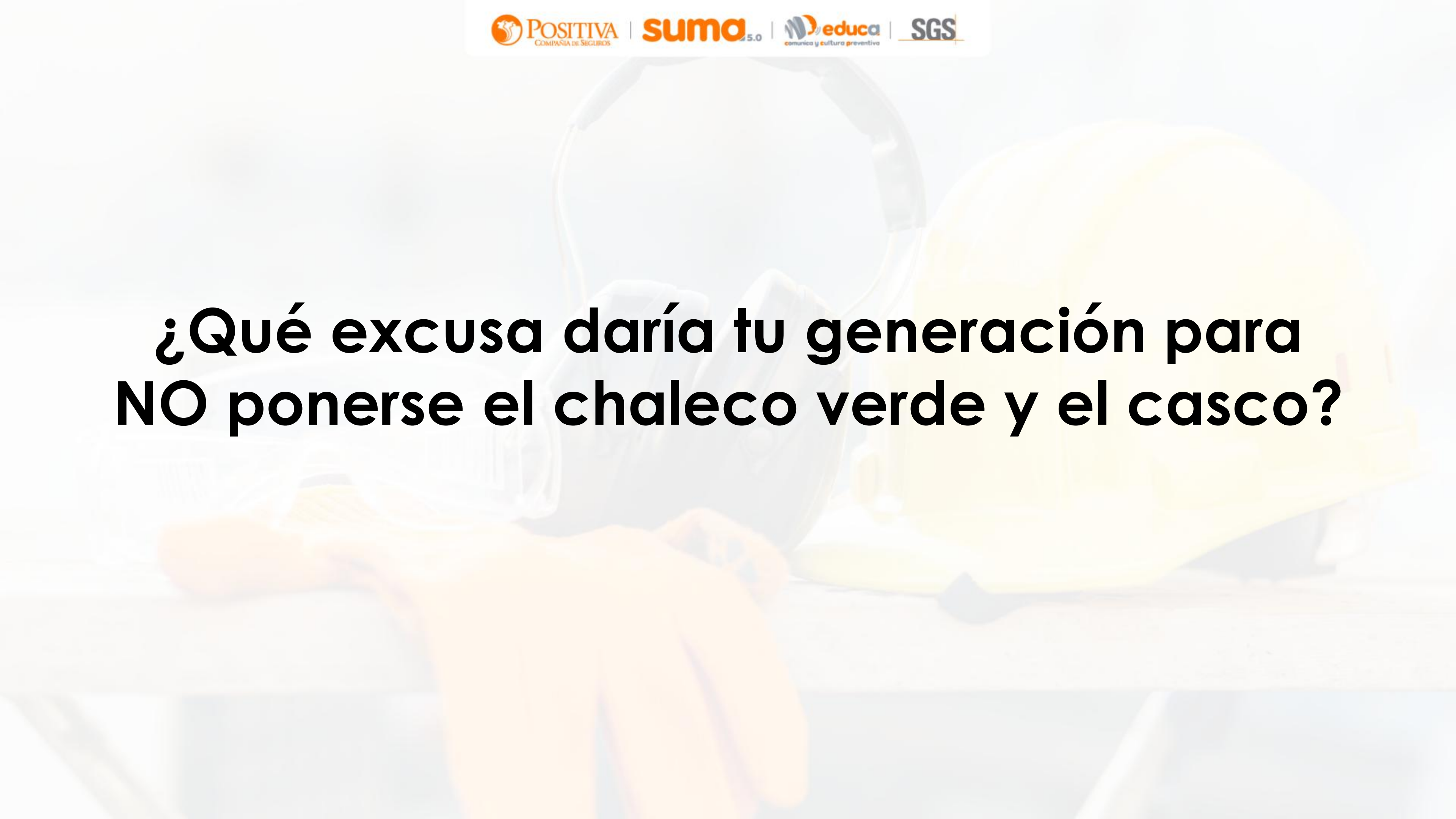
Millennials (25-39)

1. Nativos digitales.
2. Buscan un propósito en su trabajo.
3. Valorán las experiencias sobre las posesiones.

Generación Z (Menores de 25)

1. Hiperconectados y autodidactas.
2. Preocupados por la diversidad y la justicia social.
3. Emprendedores y pragmáticos.





**¿Qué excusa daría tu generación para
NO ponerse el chaleco verde y el casco?**

Baby Boomers (50+)

Generación X (40-50)

Millennials (25-39)

**Generación Z
(Menores de 25)**



**“Hermano pero
llevo 30 años en
esto y nunca me
ha pasado
nada...”**



**“Uy no, ese
chaleco verde
me sofoca”**



**“Es que ese
chaleco no
combina con
mis tenis
blancos”**



**“Te parece, si
mejor hago un
Tik Tok sin
casco, eso se
vuelve viral”**

4. COMUNICACIÓN EFECTIVA



Es el proceso de transmitir un mensaje de forma clara, comprensible y oportuna de manera que el receptor lo entienda, tal como el emisor lo quiso expresar.

4. COMUNICACIÓN EFECTIVA



- Claridad
- Coherencia
- Empatía
- Oportunidad

5. LIDERAZGO 360°

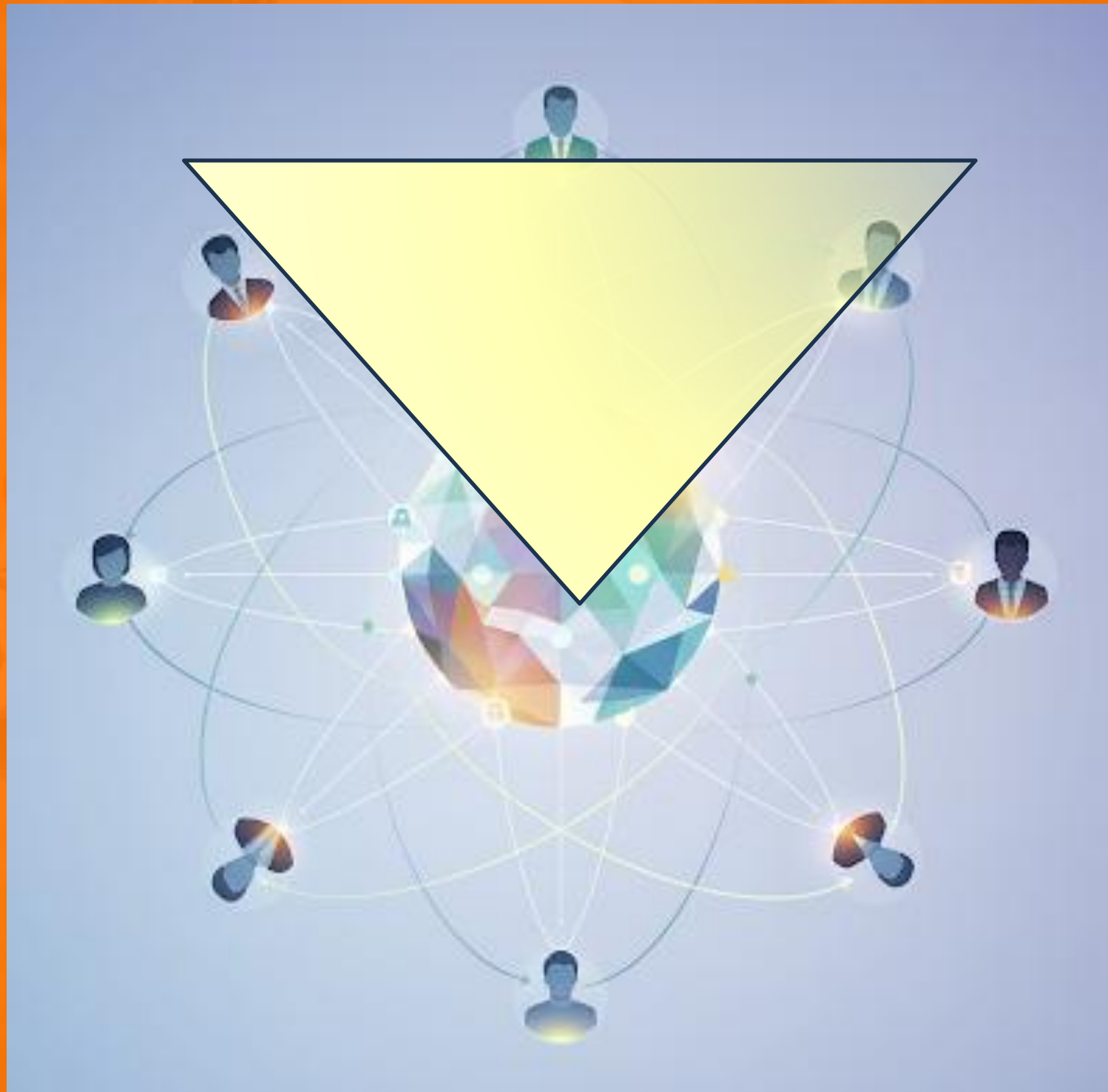
Es un tipo de liderazgo, en el que el líder no solo influye hacia abajo (subordinados), sino también hacia arriba (superiores) y lateralmente (compañeros y colegas de otras áreas)



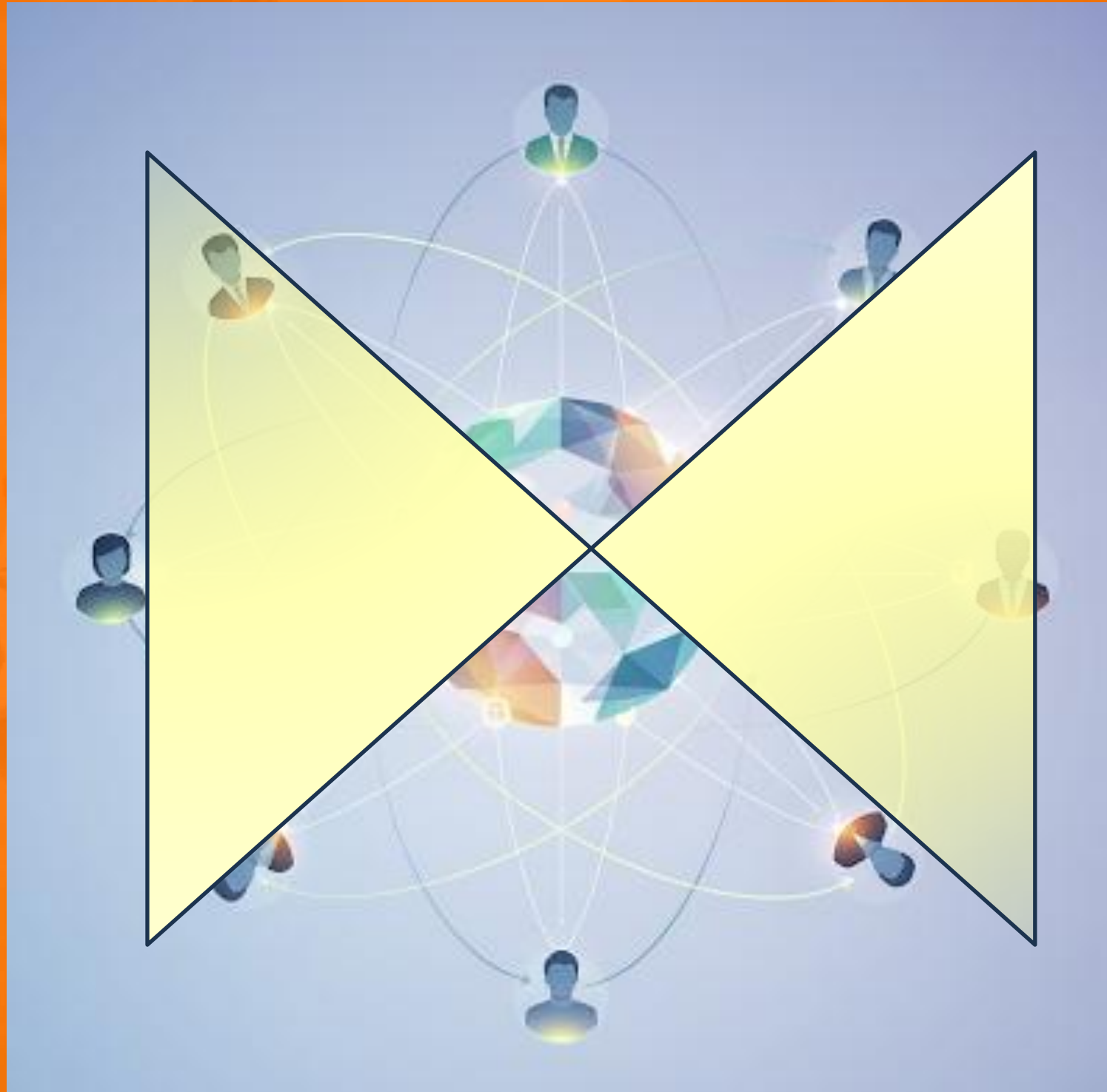
LIDERAZGO 360°

- Visión Compartida
- Empatía
- Confianza
- Adaptabilidad





- Actitud propositiva
- Comprendiendo expectativas y proyecciones organizacionales
- Demostrando capacidades e iniciativa



- Hablar su mismo idioma
- Conocer sus preocupaciones operacionales
- Apoyo mutuo



- Ser coherente
- Contribuir con el crecimiento profesional y personal
- Involucrar a los trabajadores en la solución de problemas SST



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma
5.0



educa
comunica y cultura preventiva

SGS

6. VISIBILIDAD

Es un estilo de liderazgo en el cual los líderes se muestran activos, accesibles y presentes en las actividades diarias de la organización. Estos líderes no se limitan a dirigir desde una oficina; en cambio, se involucran directamente con sus equipos y participan activamente en el entorno de trabajo.



6. VISIBILIDAD

- Presencia activa
- Accesibilidad
- Rendición de cuentas
- Resolución rápida de Problemas



EL GPS

<https://www.netflix.com/watch/81496934?trackId=268410292>

7. INNOVACIÓN



Es el proceso de introducir algo nuevo o diferente, que genera cambios significativos en la organización, o directamente en el producto o servicio que ofrece la empresa.

INNOVACIÓN



- Creatividad con visión
- Colectividad
- Interdisciplinaria
- Resiliencia

DESIGN THINKING EN SST

1

EMPATIZAR



2

DEFINIR EL PROBLEMA



3

IDEAR



4

PROTOTIPAR



5

EVALUAR



3 CONSIDERACIONES PARA INCORPORAR UNA INNOVACIÓN A LA ORGANIZACIÓN:

1. Proceso de Transformación de la Cultura Organizacional
2. Lineamientos éticos.
3. Arquitectura de datos y procesos flexible.

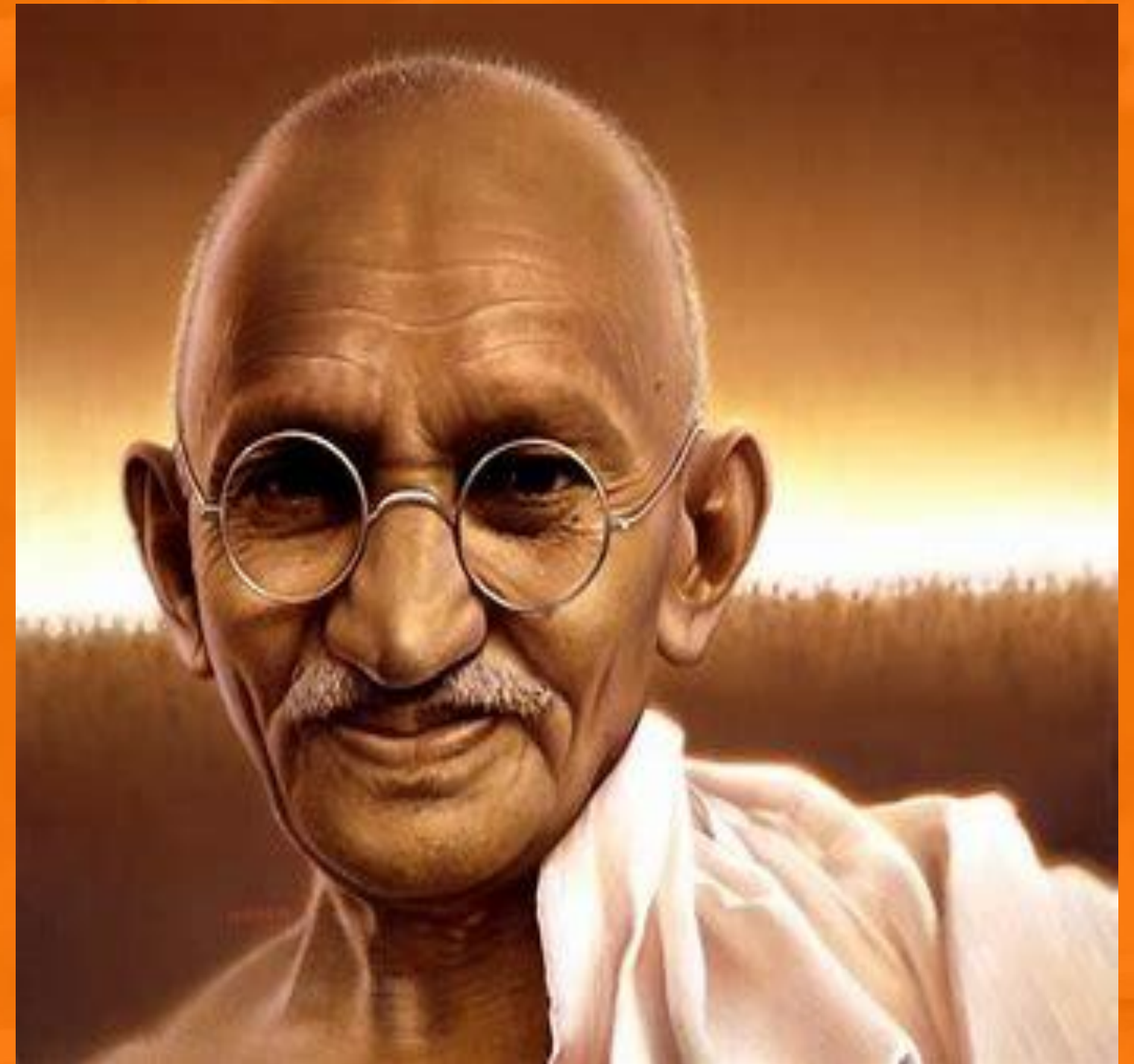
8. LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Es un estilo de liderazgo que se centra en inspirar y motivar a los colaboradores para que alcancen su máximo potencial y logren cambios significativos tanto en sus propias vidas como en la organización

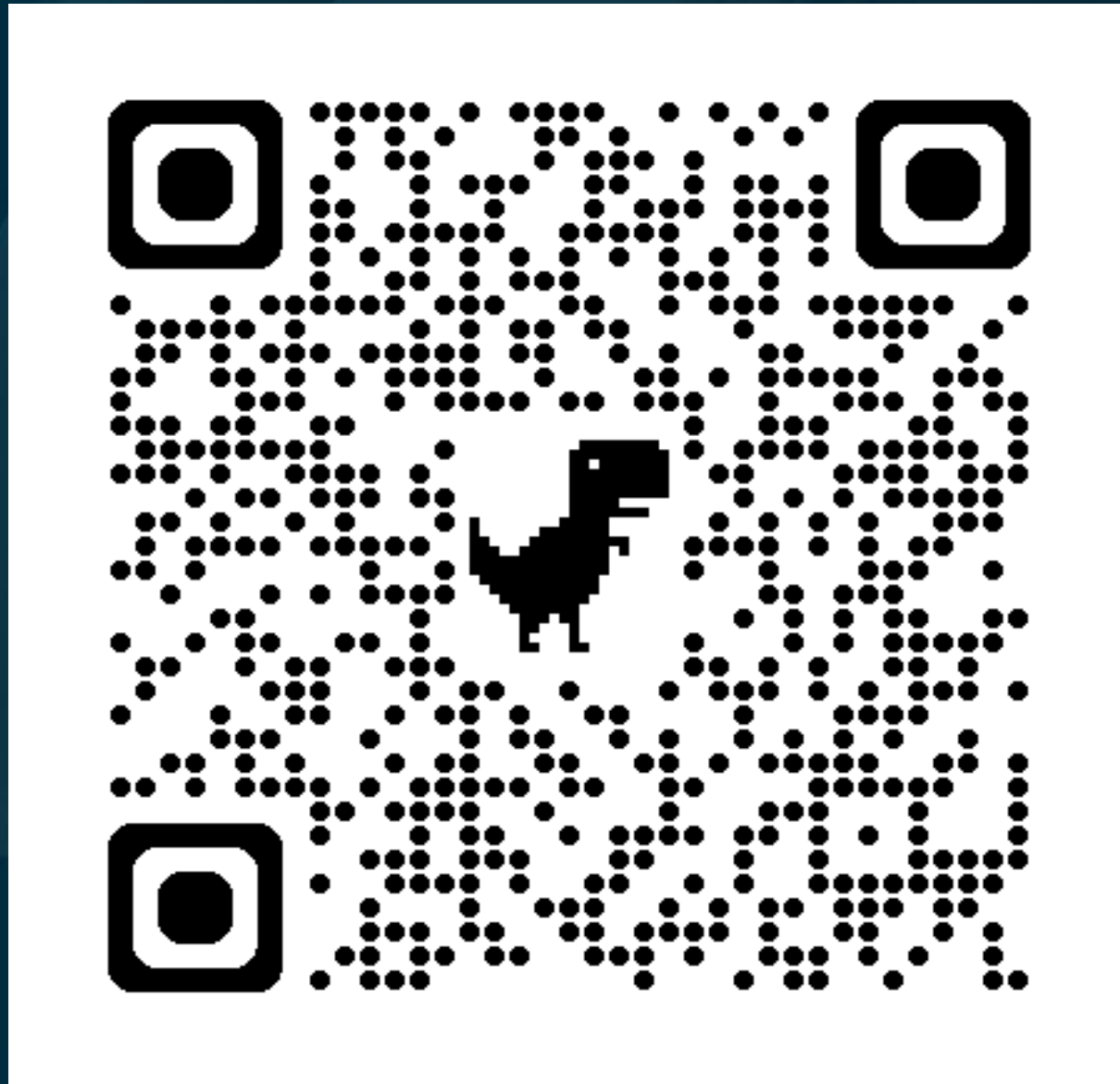


LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

- Claridad de propósito
- Estimulación Intelectual
- Comportamiento
- Relaciones Humanas



9. INTELIGENCIA DIGITAL AVANZADA



¿Cuál es mi nivel de inteligencia digital avanzada para liderar la SST en la industria 4.0 y 5.0?

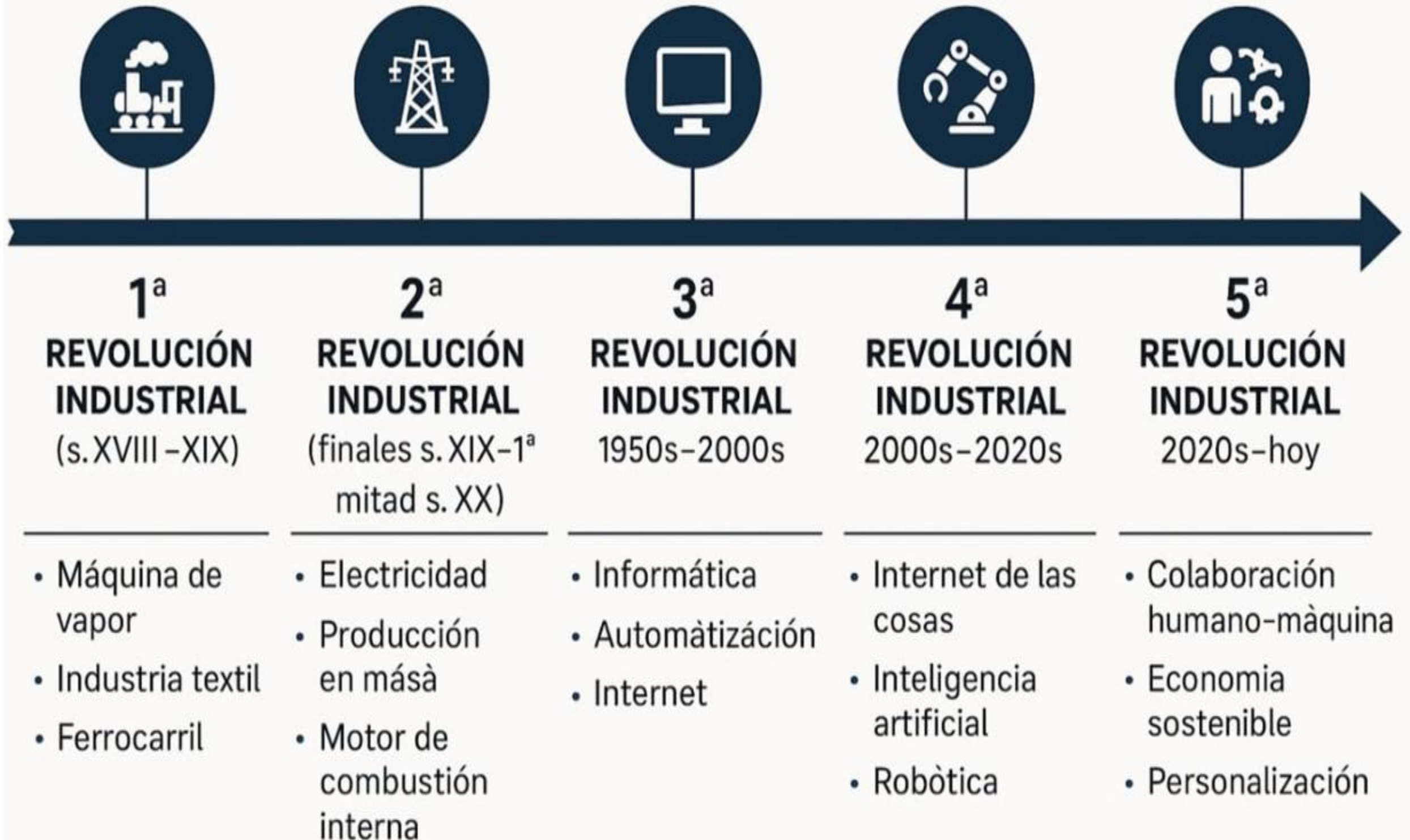
9. INTELIGENCIA DIGITAL AVANZADA

Capacidad para comprender las tecnológicas digitales y su evolución, y aplicarlas de forma estratégica y consciente en la gestión organizacional y en la toma de decisiones.



¿Cuál es mi nivel de inteligencia digital avanzada para liderar la SST en la industria 4.0 y 5.0?

LAS 5 REVOLUCIONES INDUSTRIALES



INTELIGENCIA DIGITAL AVANZADA

- Alfabetización digital
- Inteligencia Artificial
- Integración Tecnológica
- Pensamiento ético y de seguridad





POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma
5.0



educa
comunica y cultura preventiva

SGS

Nuevos riesgos psicosociales y desafíos para la salud mental.

Riesgos ergonómicos y musculoesqueléticos por nuevas formas de trabajo.

Oportunidades de la IA y Digitalización para Mejorar la Seguridad y Salud.

La importancia de un enfoque centrado en el ser humano.

Seguridad y Privacidad de la Información.

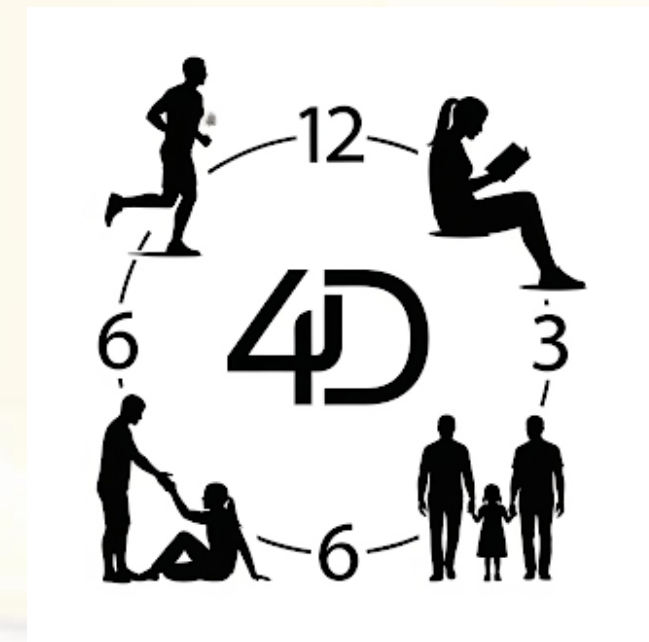


2 Decisiones cruciales antes de empezar a fortalecer tus habilidades como líder SST



**SALIR DE LA ZONA DE
CONFORT**

https://www.youtube.com/watch?v=i07qz_6Mk7g&t=13s



VIVIR AL 4D



“Pregúntate si lo que estás haciendo hoy, te acerca al lugar en el que quieres estar mañana”

Walt Disney

DIRECCIÓN, MÉTODO Y PASIÓN

RIBELINO SÁNCHEZ SIERRA

Celular: +57 3115380554 (Colombia)

Correo: ribe4d@gmail.com

Instagram: ribe4d



Bibliografías

- Los innovadores: Los genios que inventaron el futuro – Walter Isaacson
- Informe Global Revolución de la Seguridad y la Salud. Papel de la IA y la digitalización en el Trabajo. 2025 OIT
- Manual del Innovador – Bernardo A. Castaño
- Salir de la Zona de Confort
<https://youtu.be/RSUykLfEmVE?si=xjaF35IPi4mxySD8>
- El liderazgo centrado en principios de Stevhen Covey.
- https://www.ilo.org/es/resource/news/la-ia-y-la-digitalizacion-estan-transformando-la-seguridad-y-la-salud-en-el?utm_source=chatgpt.com
- https://openwebinars.net/blog/management-40-liderazgo-para-la-transformacion-digital?utm_source=chatgpt.com



Bibliografías

- Artículo Revista de la Policía Nacional: “El SGSST comprometido con la Calidad de vida de los policías de Colombia” Año 2023
https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_el-sgsst-comprometido-con-la-calidad-de-vida-activity-7243796086908231680-jNzA?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAQes2YBxkrlsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik
- Artículo Revista de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo:
“9 Habilidades de un Líder en SST” año 2025
- https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_revista-sociedad-colombiana-de-medicina-del-activity-7353541371204444163-X-Wo?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAQes2YBxkrlsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik

Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Conoce cómo

descargar los **certificados**
de las **acciones educativas**

01



02

POSITIVA educa Posipedia

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "consultar."

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03

Gestión de Asistencia

Consultar certificados

Datos del Usuario

Documento de identificación

Buscar

No	Acción educativa	Fecha de certificación	Dirección en horas	Modalidad	Descarga
1	CURSO VIRTUAL PRIMEROS AUXILIOS EN COLOMBIA	8	VIRTUAL		
2	TALLER DE MANEJO DE EMERGENCIAS EN CASOS DE ACCIDENTES DE TRÁNSITO	8	VIRTUAL		

Mantén la página abierta para generar el certificado.

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento
y escribe el número, una vez
diligenciado haz click en consultar

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico
y podrás generar la descarga
de tu certificado en el ícono



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma^{5.0}



educa
comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO

