POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación Multimodal en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

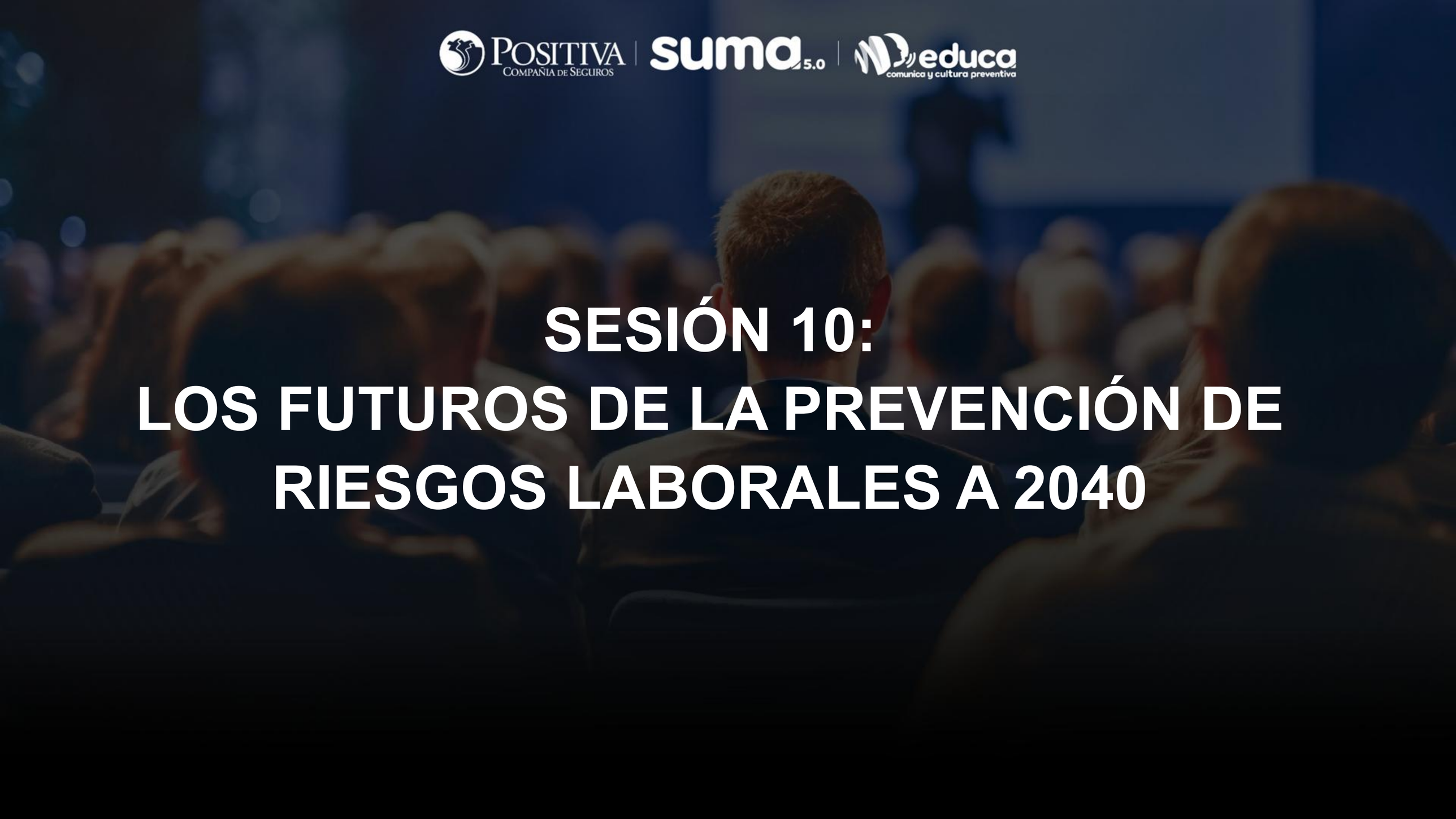


Comunidad Nacional de Conocimiento en

Innovación y Liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo

Talentos que **hacen país**

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



SESIÓN 10:
LOS FUTUROS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A 2040



Ph.D César Herrera

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

cesar.herrera@asonaphse.org

+57 3174317628



Ph.D César Herrera

Presidente de ASONAP HSE. Perfil global de Vision Zero de la ISSA. Gerente General y de Futuros en HSEC Innovation. Doctor en Gestión de la Tecnología y la Innovación. Magister en Diseño de Futuros. Máster en Prevención, Medio Ambiente y calidad. Especialista en SST. Especialista en Liderazgo y Habilidades Organizacionales. Ingeniero Industrial. Consultor en programas de vision zero, liderazgo y cultura de seguridad.

Ruta del **conocimiento**

01

SESIÓN 3:
DISEÑO Y ESTUDIO DE FUTUROS Y SU APLICACIÓN EN LA SST

02

SESIÓN 5:
SEÑALES, TENDENCIAS Y GRANDES FUERZAS EN LA SST

03

SESIÓN 6:
HERRAMIENTAS PARA ESCENARIOS DE FUTURO APLICABLES A LA SST

04

SESIÓN 8:
HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO VISIBLE QUE MEJORAN LA CULTURA EN SST

05

SESIÓN 10:
LOS FUTUROS DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES A 2040

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



Si llegáramos al año 2040 con las mismas capacidades preventivas que tenemos hoy... ¿a quiénes dejaríamos de proteger?.

CAHS



Contenido

01. Importancia de saber preguntar: El origen de las preguntas

02. Señales del cambio

03. Futuros posibles

04. La identidad del prevencionista

05. Del futuro a la acción



Objetivo

01. **Comprender** cómo podría transformarse la gestión de riesgos laborales hacia 2040, a partir de los resultados de la investigación en estudios y diseño de futuros.

02. **Reflexionar** sobre los desafíos que estas transformaciones plantean para el liderazgo, la identidad profesional y las capacidades de prevención.

03. **Identificar** decisiones y acciones que podemos impulsar desde hoy para construir una SST más anticipatoria, humana y sostenible.



PREGUNTA

¿Estamos preparados para gestionar los riesgos laborales de esos trabajadores y sus entornos de trabajo?



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

DEL LIDERAZGO A LOS DISEÑOS DE FUTURO

De la investigación doctoral sobre liderazgo e innovación a la pregunta por los futuros de la SST.





¿**Qué ocurrirá** cuando cambien profundamente las formas de trabajar?

“La forma en que **lideramos la seguridad, salud y bienestar de las personas** importa”

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

LA PREGUNTA QUE ABRIÓ UNA NUEVA INVESTIGACIÓN

¿Y si el trabajo cambia más rápido que nuestra manera de prevenir?

La transformación del trabajo, las nuevas tecnologías y las formas emergentes de organización plantean una inquietud central: **¿están evolucionando nuestras capacidades para proteger a las personas al mismo ritmo que evoluciona el trabajo?**



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

MIRAMOS HACIA 2040 Y LAS PREGUNTAS COMENZARON A CAMBIAR

Ya no eran solo preguntas sobre peligros. También eran preguntas sobre **decisiones, tecnologia, liderazgo e identidad profesional.**

¿Qué ocurrirá cuando un algoritmo recomiende una decisión preventiva y el profesional de SST no esté de acuerdo?

¿Estamos ante una oportunidad para mejorar la prevención o ante nuevas desigualdades en la protección de los trabajadores?

¿Quién tendrá que ser el profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo en 2040?



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



ARQUITECTURA DE LA INVESTIGACIÓN

Cómo se estructuró el estudio para comprender los futuros de la gestión de riesgos laborales a 2040

1. **Comprensión del sistema**
   Análisis integral de la gestión de riesgos laborales y sus relaciones con el entorno.
2. **Señales y tendencias**
   Identificación de cambios emergentes y transformaciones relevantes para la SST.
3. **Incertidumbres críticas**
   Priorización de las variables con mayor impacto y mayor incertidumbre.
4. **Construcción de escenarios**
   Diseño de futuros plausibles para explorar decisiones y capacidades hacia 2040.

Idea clave

Los futuros de la SST no se estudiaron como hechos aislados, sino como el resultado de interacciones entre **tecnología, trabajo, liderazgo y capacidades profesionales.**

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

ESTUDIOS Y DISEÑO DE FUTUROS EN SST

¿QUÉ CAMBIOS PODRÍAN RECONFIGURAR LA PREVENCIÓN?

Cuatro ámbitos que transformarán la gestión de riesgos laborales

01

TECNOLOGÍA

- IA y automatización
- Interacción humano-máquina

02

ORGANIZACIÓN

- Nuevas formas de trabajo
- Tareas y responsabilidades

03

LIDERAZGO

- Decisiones ante el cambio
- Confianza y aprendizaje

04

PROFESIONALES SST

- Nuevas competencias
- De los datos a decisiones

IDEA CLAVE

No basta con incorporar nuevas herramientas: debemos evolucionar para interpretar y decidir.

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

ESTUDIOS Y DISEÑO DE FUTUROS EN SST

DE LAS TENDENCIAS A LAS INCERTIDUMBRES CRÍTICAS

Dos preguntas que podrían transformar la prevención hacia 2040

01 RELACIÓN HUMANO–MÁQUINA

Tecnotrabajo e integración tecnológica

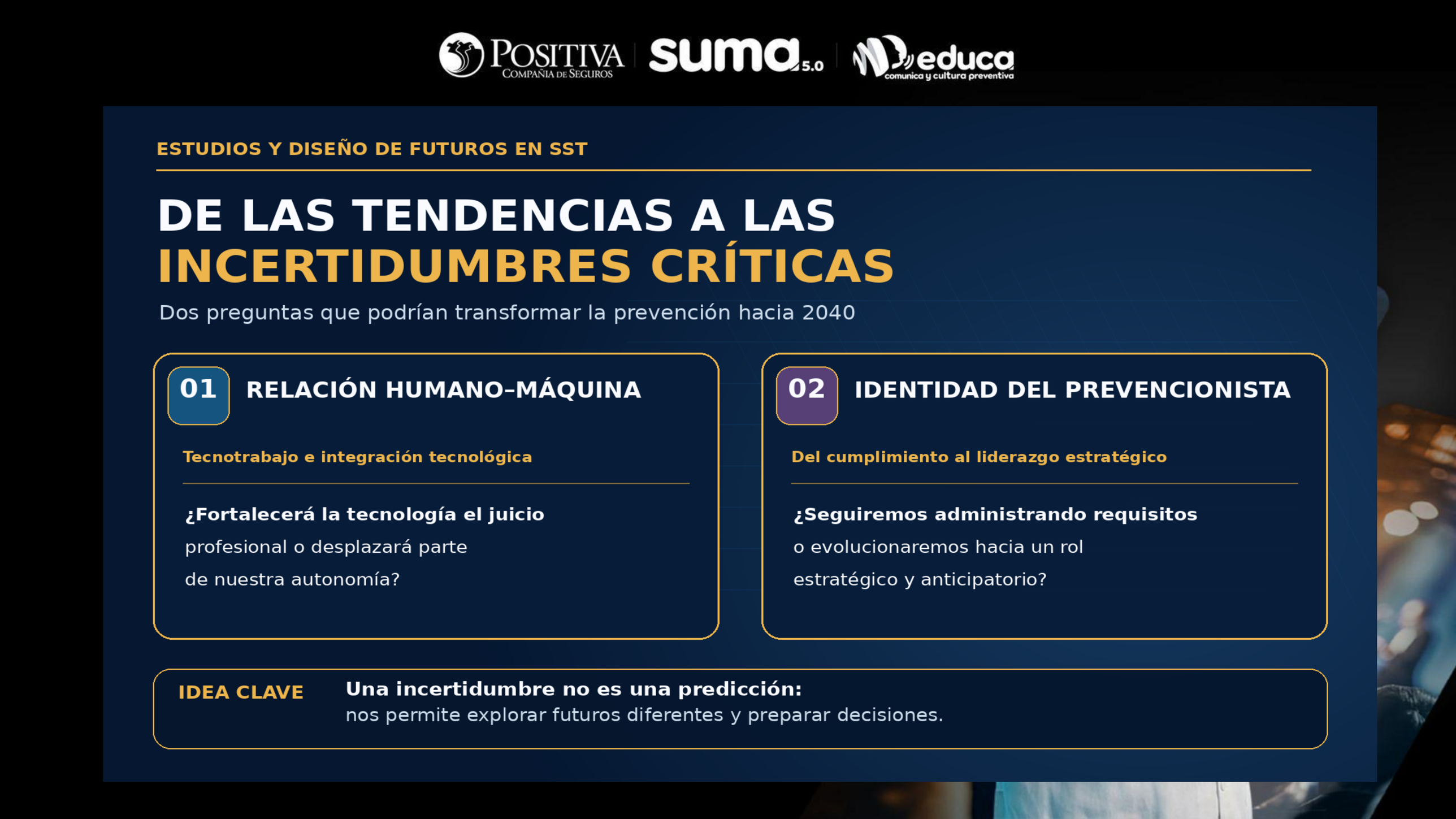
¿Fortalecerá la tecnología el juicio profesional o desplazará parte de nuestra autonomía?

02 IDENTIDAD DEL PREVENCIONISTA

Del cumplimiento al liderazgo estratégico

¿Seguiremos administrando requisitos o evolucionaremos hacia un rol estratégico y anticipatorio?

IDEA CLAVE **Una incertidumbre no es una predicción:** nos permite explorar futuros diferentes y preparar decisiones.



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Matriz de escenarios de la SST a 2040

Cuatro futuros posibles resultantes de la combinación de incertidumbres críticas

Alta integración tecnológica

Baja integración tecnológica

Baja integración de la identidad del prevencionista

Alta integración de la identidad del prevencionista



Régimen laboral tecnificado



Alianza Vital



Crisis que convergen



Resiliencia Territorial

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

FUTUROS DE LA GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES A 2040

¿QUIÉN TENDRÁ QUE SER EL PROFESIONAL DE SST EN 2040?



DEL CUMPLIMIENTO

Identificar peligros · Evaluar riesgos
Administrar requisitos y sistemas

HACIA EL LIDERAZGO ESTRATÉGICO

Anticipar cambios · Integrar conocimiento
Participar en decisiones organizacionales

No solo qué debemos saber, sino quiénes decidimos ser.

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

El liderazgo como capacidad de futuro

En un entorno incierto y cambiante, el liderazgo del profesional de SST será clave para dar dirección, conectar actores y convertir la complejidad en oportunidades de cuidado.



VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.



FUTUROS DE LA GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES A 2040

CINCO DECISIONES QUE PODEMOS EMPEZAR A TOMAR

Pequeñas acciones hoy para construir futuros preferibles de la SST

01	**OBSERVAR**	Detectar señales tempranas de cambio.
02	**INTERPRETAR**	Comprender relaciones y consecuencias.
03	**INCLUIR**	Escuchar y conectar a las personas.
04	**DESARROLLAR**	Fortalecer capacidades y liderazgo.
05	**EXPERIMENTAR**	Probar, evaluar y aprender.

La tecnología puede ampliar nuestras capacidades

DEL FUTURO IMAGINADO A LAS DECISIONES DEL PRESENTE

CONCLUSIONES

TRES REFLEXIONES PARA LLEVARNOS

01

LA TECNOLOGÍA NO DETERMINA EL FUTURO

La prevención dependerá también de cómo se integran los cambios y de nuestro liderazgo.

02

IDENTIDAD PROFESIONAL Y LIDERAZGO

Necesitamos evolucionar para comprender, gobernar y convertir la tecnología en cuidado.

03

ANTICIPAR PARA DECIDIR HOY

Los estudios de futuros permiten explorar posibilidades y tomar mejores decisiones presentes.

EL PROPÓSITO SIGUE SIENDO EL MISMO:

Proteger la vida, la salud y el bienestar de las personas.

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



Preguntas



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Escanea e inscríbete

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡CONÉCTATE A NUESTRO CANAL de WhatsApp!

POSITIVA PREVENCIÓN

Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA