

# Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Comunidad Nacional de Conocimiento en  
**Innovación y Liderazgo en  
Seguridad y Salud en el Trabajo**

Talentos que **hacen país**

**SESIÓN 4:**  
**PENSAMIENTO SISTÉMICO EN EL LIDERAZGO**  
**DE LA SST**



## Ribelino Sánchez Sierra

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y  
LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ribe4d@gmail.com



3115380554



ribe4d

### Perfil profesional:

Magister en pensamiento estratégico y prospectiva, especialista en seguridad y salud en el trabajo, especialista en seguridad pública, administrador policial.

Con 28 años de experiencia en el liderazgo de equipos de alto rendimiento y proyectos estratégicos en el sector público, procesos de transformación organizacional y liderazgo del SGSST de la Policía Nacional de Colombia, asesor, docente y conferencista.



## Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:  
HABILIDADES DE UN  
LÍDER EN LA ERA DE LA  
INDUSTRIA 4.0 Y 5.0 -  
PARTE 1



02

SESIÓN 2:  
HABILIDADES DE UN LÍDER  
EN LA ERA DE LA  
INDUSTRIA 4.0 Y 5.0 -  
PARTE 2



03

**SESIÓN 4:  
PENSAMIENTO SISTÉMICO  
EN EL LIDERAZGO DE LA SST**

## Ruta del conocimiento



**04**

SESIÓN 7:  
COMUNICACIÓN EFECTIVA  
EN EL LIDERAZGO DE LA  
SST



**05**

SESIÓN 9:  
LIDERAZGO - 360 GRADOS EN  
LA GESTIÓN DE LA SST



**06**

SESIÓN 11:  
SALIR DE LA ZONA DE  
CONFORT PARA UN MEJOR  
LIDERAZGO EN SST



suma 5.0







# Evaluémonos



La realidad esta compuesta por circulos,  
pero nosotros solo vemos lineas rectas.

Peter Senge

# Contenido

-  **01.** CONTEXTO
-  **02.** PENSAMIENTO SISTÉMICO VS PENSAMIENTO LINEAL
-  **03.** PENSAMIENTO SISTÉMICO EN SST
-  **04.** RECOMENDACIONES



**01.**

Conocer la evolución del Pensamiento Sistémico en las organizaciones.

**02.**

Identificar aspectos relevantes del Pensamiento Lineal vs Pensamiento Sistémico

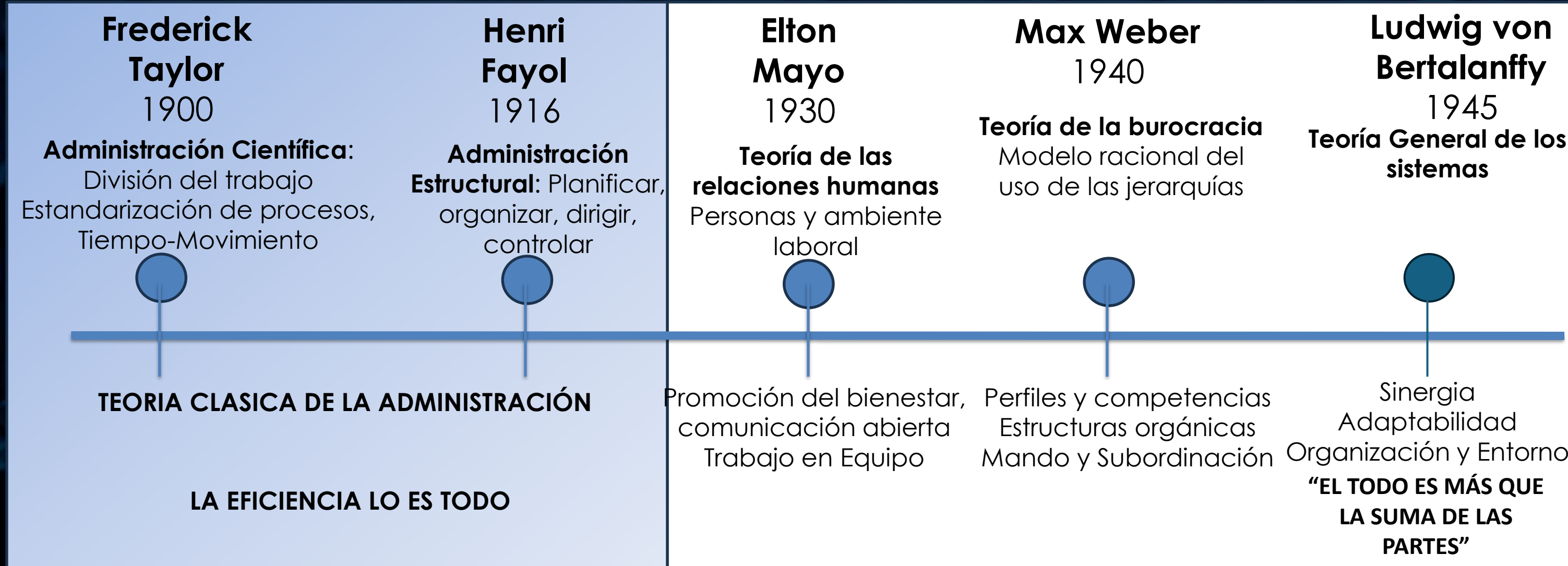
**03.**

Conocer algunas acciones clave para desarrollar el pensamiento sistémico en SST

**Objetivo**



# Teorías Administrativas



**PENSAMIENTO LINEAL**

**PENSAMIENTO SISTÉMICO**

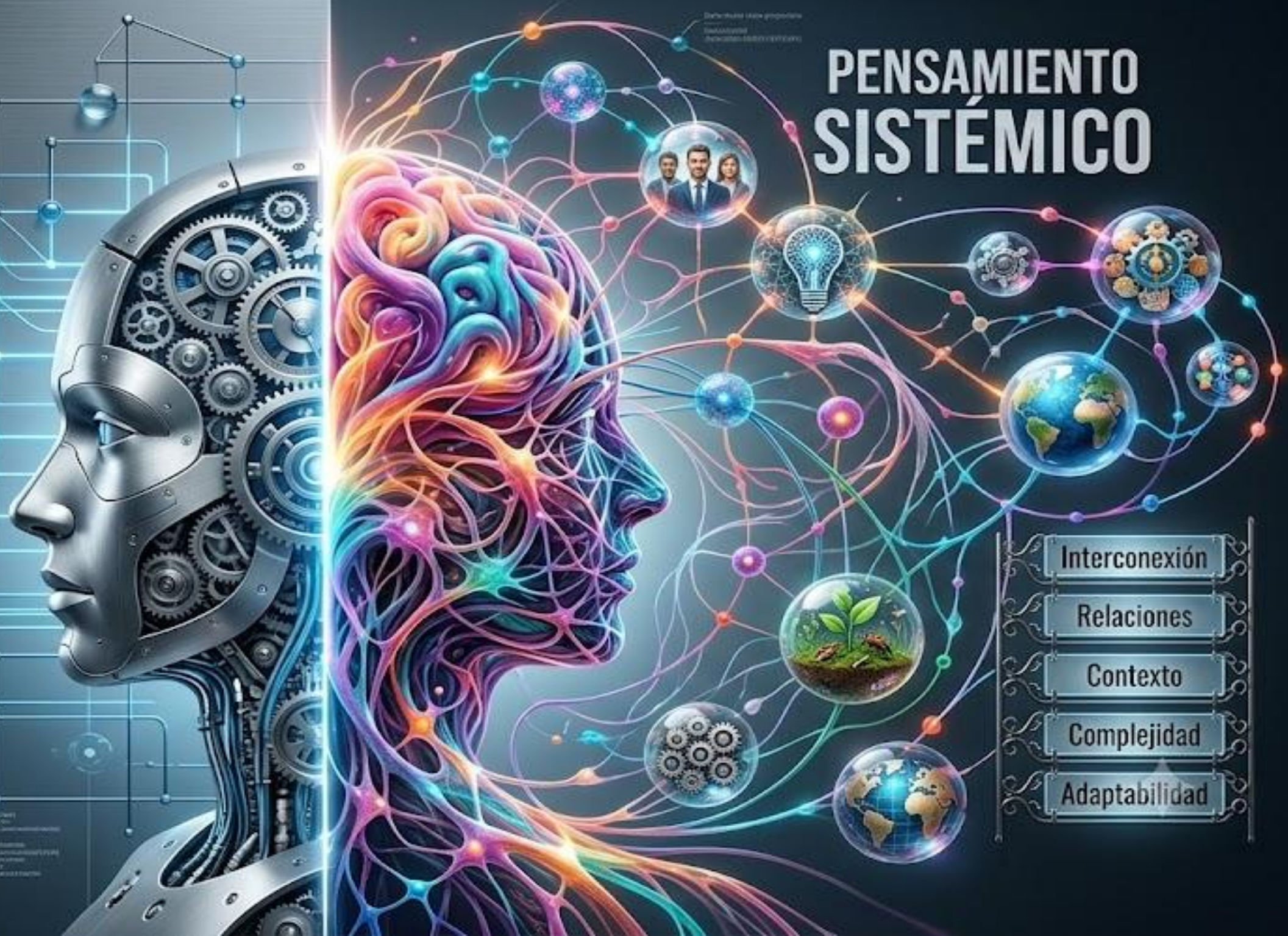
# PENSAMIENTO LINEAL



- Secuencialidad
- Causa - Efecto
- Orden
- Simplificación
- Control

# PENSAMIENTO SISTÉMICO

- Interconexión
- Relaciones
- Contexto
- Complejidad
- Adaptabilidad



# Pensamiento Sistémico

Es la capacidad de comprender una organización como un conjunto de elementos interrelacionados que influyen mutuamente para alcanzar los objetivos y para la toma de decisiones más efectiva.

- Interdisciplinariedad
- Empatía
- Integralidad (Multicausalidad)
- Interoperabilidad



# Interdisciplinariedad

Es la capacidad de integrar conocimientos, experiencias y perspectivas de diferentes disciplinas para comprender y resolver un problema.

*“Los problemas complejos no se resuelven desde una sola profesión”*



# Empatía

Es la capacidad de comprender cómo las decisiones y situaciones afectan a otras personas dentro del sistema.

*“No puedo entender completamente un sistema, si no comprendo a las personas que lo integran”*



# Integralidad

Consiste en comprender que los resultados, problemas o situaciones dentro de una organización son producto de la interacción de múltiples factores: humanos, técnicos, organizacionales, ambientales y culturales.

*“Cuando buscamos una sola causa, simplificamos la realidad, cuando buscamos las interacciones, comenzamos a comprenderla”*



# Intoreparabilidad

Es la capacidad que diferentes áreas, procesos, tecnologías y personas trabajen de forma coordinada compartiendo información para alcanzar objetivos comunes.

*“Cuando las áreas trabajan aisladas, aparecen los problemas; cuando se conectan aparecen las soluciones”*



# LA V DISCIPLINA DE PETER SENGE

## 1. Dominio Personal

Esta disciplina consiste en aprender a generar una tensión creativa entre la visión personal y la realidad actual para alcanzar resultados efectivos.

## 2. Modelos Mentales

Implica reflexionar sobre las imágenes internas del mundo y cuestionar los supuestos arraigados para mejorar las decisiones y acciones.



### 3. Visión Compartida

Es la disciplina colectiva de establecer objetivos comunes que generen un compromiso genuino de todos los miembros.

### 4. Aprendizaje en Equipo

Utiliza el diálogo y la discusión para desarrollar una inteligencia grupal superior a la suma de los talentos individuales.

### 5. Pensamiento Sistémico

Consiste en ver la organización como un todo y comprender la interdependencia entre sus partes para aplicar cambios profundos



- 1. Conozco la cadena de valor de mi organización?**
- 2. Cuando ocurre un accidente investigo las condiciones del sistema que lo permitieron y no solamente los errores del trabajador?**
- 3. Identifico e interactué con los actores clave de mi organización?**
- 4. Analizo que consecuencias pueden tener mis decisiones en SST sobre otras áreas?**
- 5. Conozco los factores externos e internos que impactan mis riesgos y la cultura de mi organización?**
- 6. Utilizo las lecciones aprendidas para mejorar el sistema y no solamente corregir a las personas?**

## PENSAMIENTO SISTÉMICO

Factores Humanos  
 Factores de liderazgo y supervisión  
 Factores Organizacionales  
 Factores Técnicos  
 Factores del entorno  
 Factores del SG ST

Mejoría del procedimiento /  
 Capacitación / Fortalecimiento de la  
 Supervisión / Inspecciones periódicas  
 de andamios y anclajes / Revisión de  
 metas de producción

## PENSAMIENTO LINEAL

La investigación se centra en el  
 trabajador

¿Estaba anclado?  
 ¿Siguió el procedimiento?  
 ¿Usó EPP?

Reentrenamiento / Llamado de  
 atención / Firma de compromiso

ACCIDENTE POR  
 CAÍDA DE ALTURA  
 “Un trabajador cae  
 de un andamio”

## PENSAMIENTO SISTÉMICO

Analiza cargas laborales  
 Analiza tipos de liderazgo  
 Analiza la organización del trabajo  
 Analiza la Cultura Organizacional  
 Analiza factores personales y familiares.

Revisión de cargas laborales/Evaluación de Liderazgo / Clarificación de roles/ Mejora de la comunicación / Planes de reconocimientos

## PENSAMIENTO LINEAL

La investigación se centra en el trabajador,  
 ¿Los trabajadores gestionan bien sus emociones cuando se sienten presionados?  
 ¿Tienen problemas personales?  
 Resultado: Taller manejo del estrés,  
 Charla de bienestar,  
 recomendaciones psicológicas individuales.

ESTRÉS LABORAL Y  
 RIESGO PSICOSOCIAL

# Bibliografías

- Artículo Revista de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo, “9 Habilidades de un Líder en SST” año 2025

[https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b\\_revista-sociedad-colombiana-de-medicina-del-activity-7353541371204444163-X-Wo?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_desktop&rcm=ACoAAAges2YBxkrIsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik](https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_revista-sociedad-colombiana-de-medicina-del-activity-7353541371204444163-X-Wo?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAges2YBxkrIsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik)

- Gerencia Estratégica de Humberto Serna Gomez, septima edición. 3R Editores

- La Quinta Disciplina de Peter Senge , GRANICA

- Primera Parte: Habilidades de un Lider SST en la era de la industria 4.0 y 5.0

[https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b\\_sesi%C3%B3n-1-habilidades-de-un-l%C3%ADder-en-la-era-activity-7438932112952602624-mlvl?utm\\_source=share&utm\\_medium=member\\_desktop&rcm=ACoAAAges2YBxkrIsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik](https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_sesi%C3%B3n-1-habilidades-de-un-l%C3%ADder-en-la-era-activity-7438932112952602624-mlvl?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAges2YBxkrIsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik)

- Gestión del Talento Humano de Idalberto Chiavenato

# Evaluémonos



# Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



# posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

**CURSOS**

**VIRTUALES SG-SST  
DE 50 Y 20 HORAS**

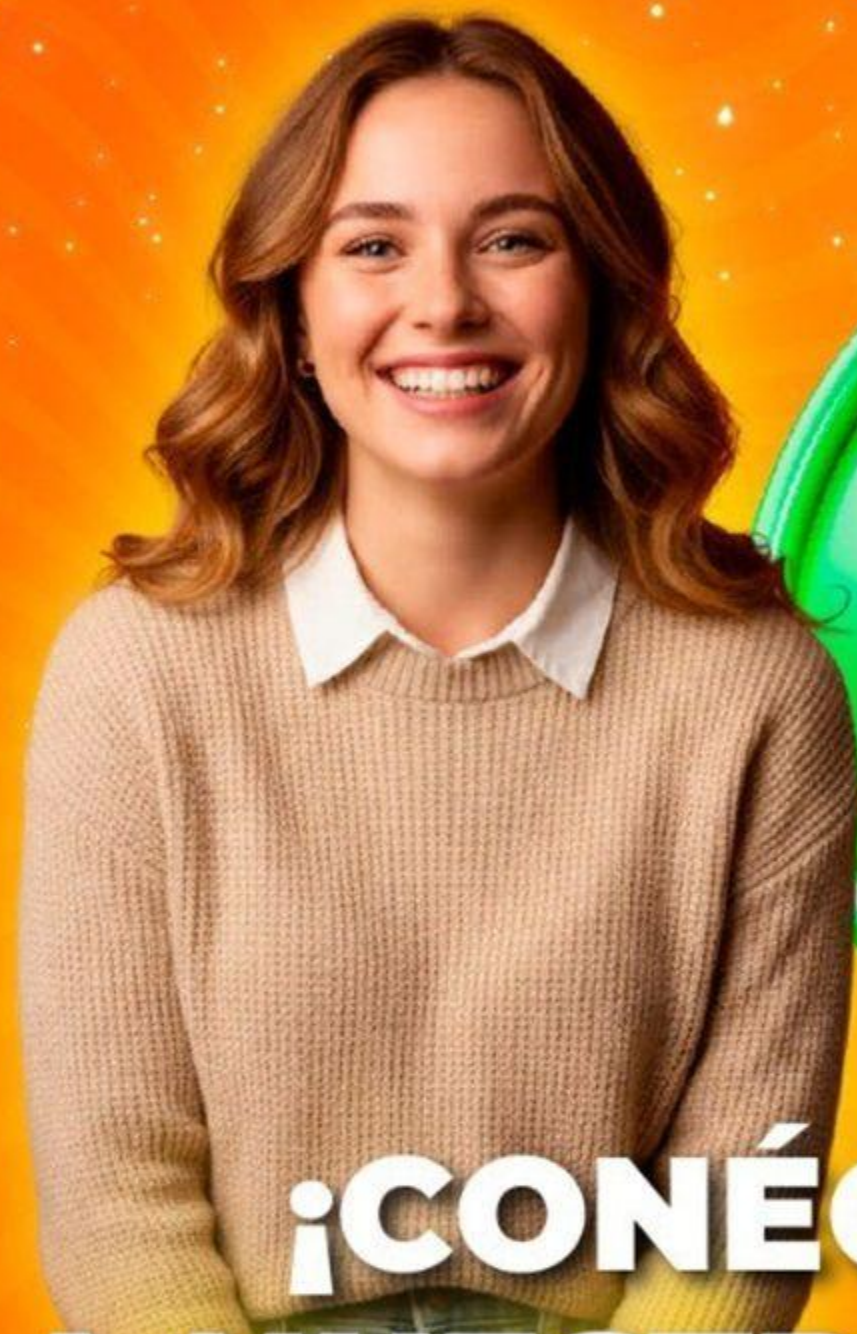
Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

**¡TE ESPERAMOS!**





**¡CONÉCTATE  
A NUESTRO CANAL  
de WhatsApp!**

**POSITIVA PREVENCIÓN**



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la  
comunidad de Positiva!**

# ¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar  
a nuestro Canal de Whatsapp