POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación Multimodal en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

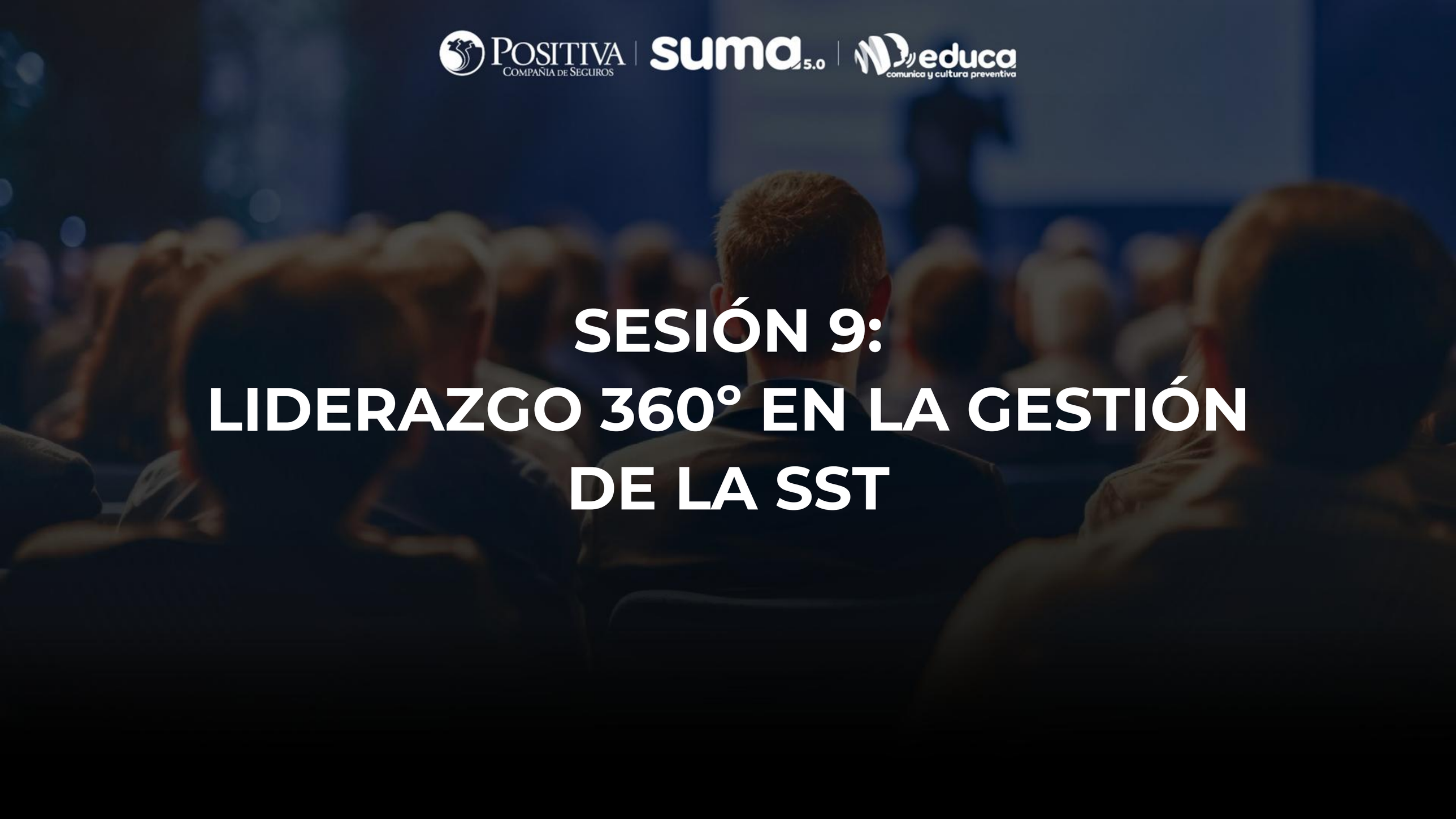


Comunidad Nacional de Conocimiento en

Innovación y Liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo

Talentos que **hacen país**

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



SESIÓN 9:
LIDERAZGO 360° EN LA GESTIÓN DE LA SST



Ribelino Sánchez Sierra

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INNOVACIÓN Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ribe4d@gmail.com

3115380554

ribe4d

Perfil profesional:

Magister en pensamiento estratégico y prospectiva, especialista en seguridad y salud en el trabajo, especialista en seguridad pública, administrador.

Con 28 años de experiencia en el liderazgo de equipos de alto rendimiento y proyectos estrategicos en el sector público, procesos de transformación organizacional y liderazgo del SGSST.

Lider de la Comunidad Nacional del Conocimiento de Innovación y Liderazgo en SST de ARL Positiva . Asesor y Docente Universitario.



Ruta del **conocimiento**

01

SESIÓN 1:
HABILIDADES DE UN LÍDER EN LA ERA DE LA INDUSTRIA 4.0 Y 5.0 - PARTE 1

02

SESIÓN 2:
HABILIDADES DE UN LÍDER EN LA ERA DE LA INDUSTRIA 4.0 Y 5.0 – PARTE 2

03

SESIÓN 4:
PENSAMIENTO SISTÉMICO EN EL LIDERAZGO DE LA SST

Ruta del **conocimiento**

04

SESIÓN 7:
COMUNICACIÓN EFECTIVA EN EL LIDERAZGO DE LA SST

05

SESIÓN 9:
LIDERAZGO - 360 GRADOS EN LA GESTIÓN DE LA SST

06

SESIÓN 11:
SALIR DE LA ZONA DE CONFORT PARA UN MEJOR LIDERAZGO EN SST

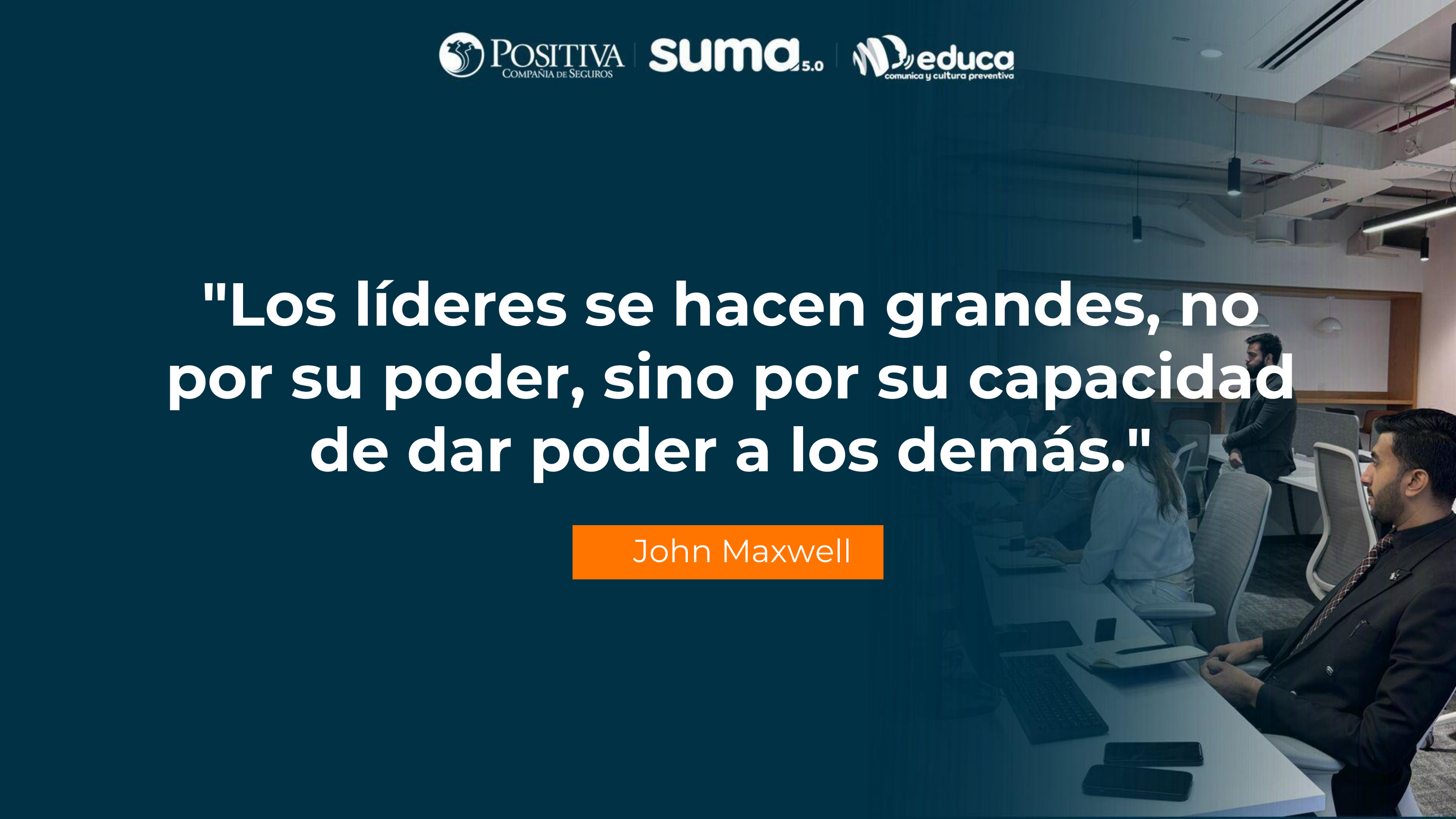
POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



"Los líderes se hacen grandes, no por su poder, sino por su capacidad de dar poder a los demás."

John Maxwell



Contenido

01. CONTEXTO

02. ASPECTOS GENERALES

03. MAPA DE INFLUENCIA

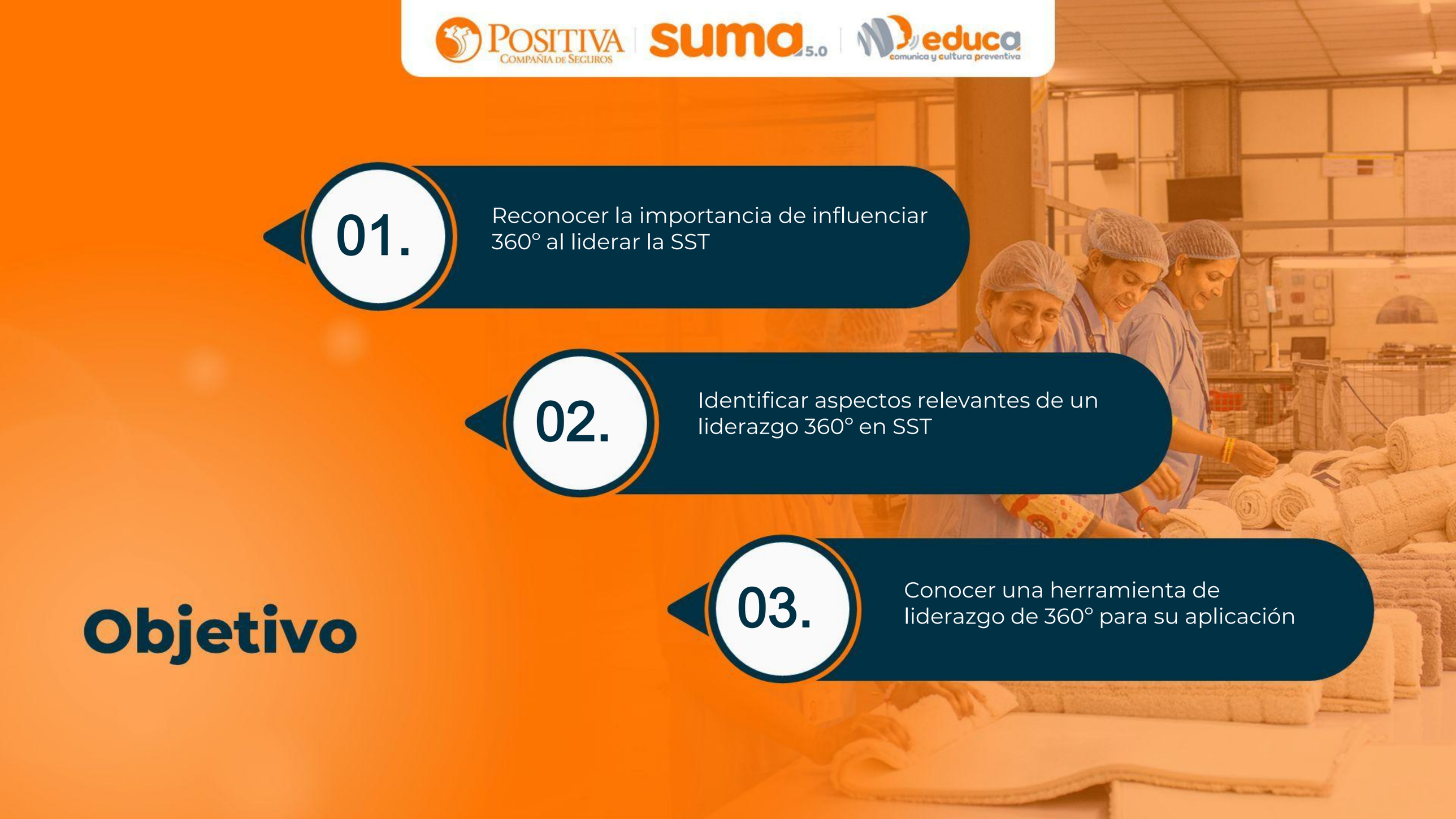


Objetivo

01. Reconocer la importancia de influenciar 360° al liderar la SST

02. Identificar aspectos relevantes de un liderazgo 360° en SST

03. Conocer una herramienta de liderazgo de 360° para su aplicación



Caso 1
Los trabajadores creen en SST, pero la Alta Dirección no.

Caso 2
Convencimos al gerente, pero no a los trabajadores.

Caso 3
Yo cumplo cumplo con SST, pero nadie me sigue.

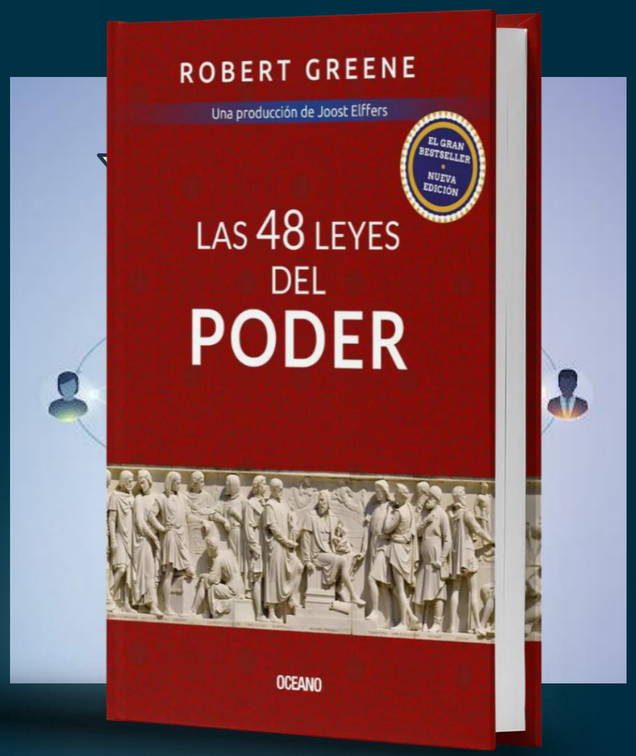
“¿Cuántos problemas de SST realmente son problemas técnicos y cuántos son problemas de liderazgo e influencia?

“El líder SST no solo administra un sistema. Necesita movilizar personas que no necesariamente depende organizacionalmente de él”

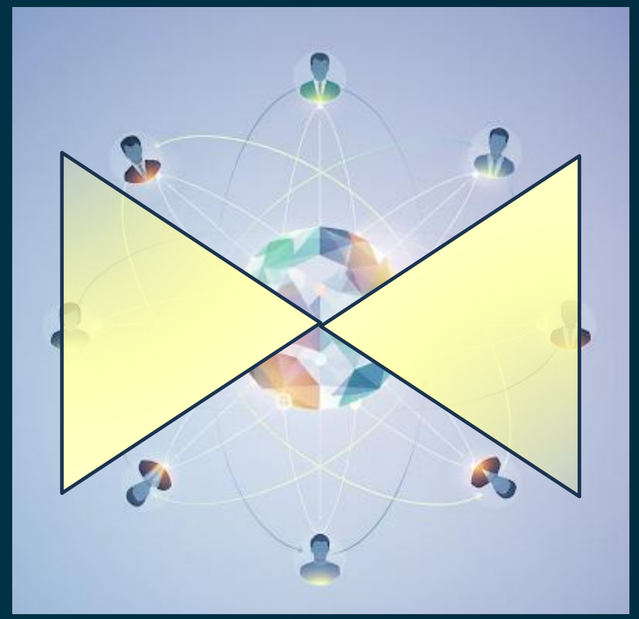
Liderazgo 360º

Es la capacidad de influir hacia arriba, hacia abajo, hacia los lados, para movilizar decisiones y comportamientos orientados a proteger la vida y alcanzar los objetivos de la organización.

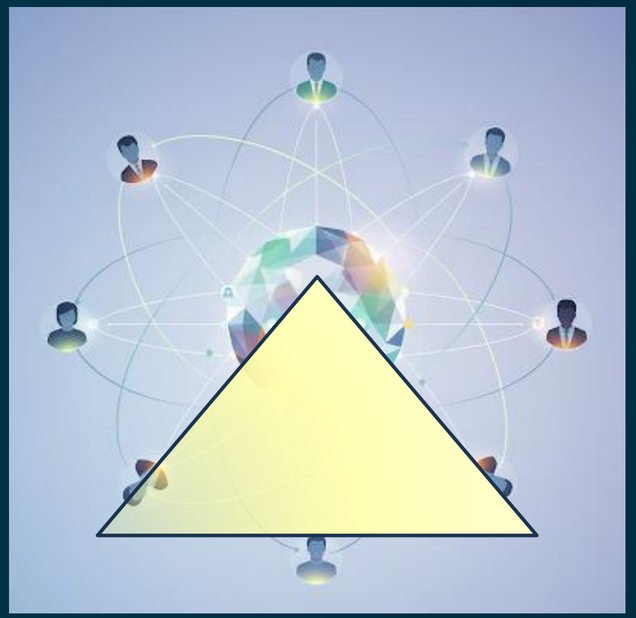




- Actitud propositiva
- Comprendiendo expectativas y proyecciones organizacionales
- Demostrando capacidades e iniciativa



- Hablar su mismo idioma
- Conocer sus preocupaciones operacionales
- Apoyo mutuo



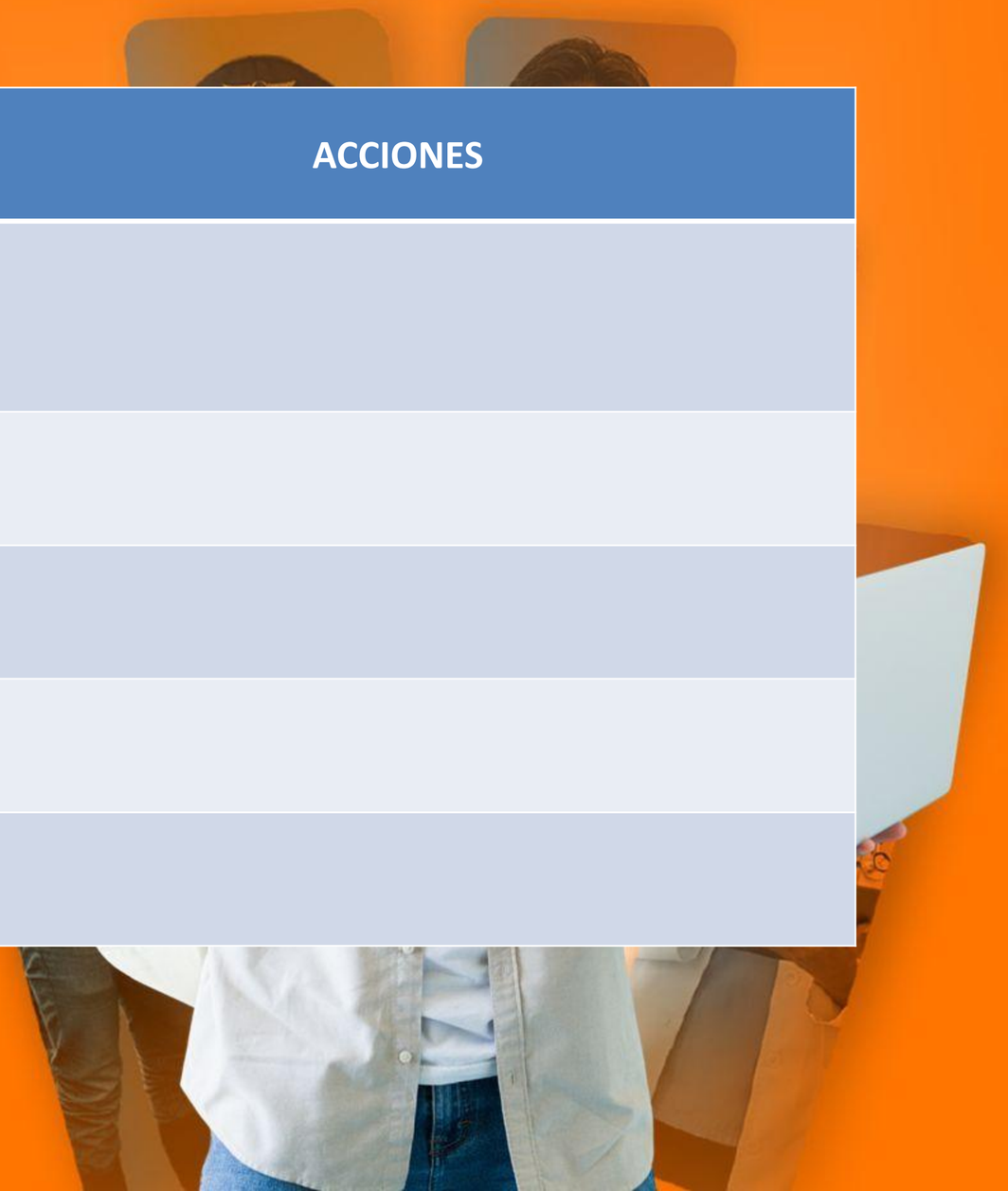
- Ser coherente
- Contribuir con el crecimiento profesional y personal
- Involucrar a los trabajadores en la solución de problemas SST

MAPA DE INFLUENCIA

1. Definir el problema, el contexto
2. Identifique los actores clave en cada nivel
3. Identifique que necesita lograr de ese actor clave
4. Defina una acción que me permita acercar al logro esperado por parte del actor clave



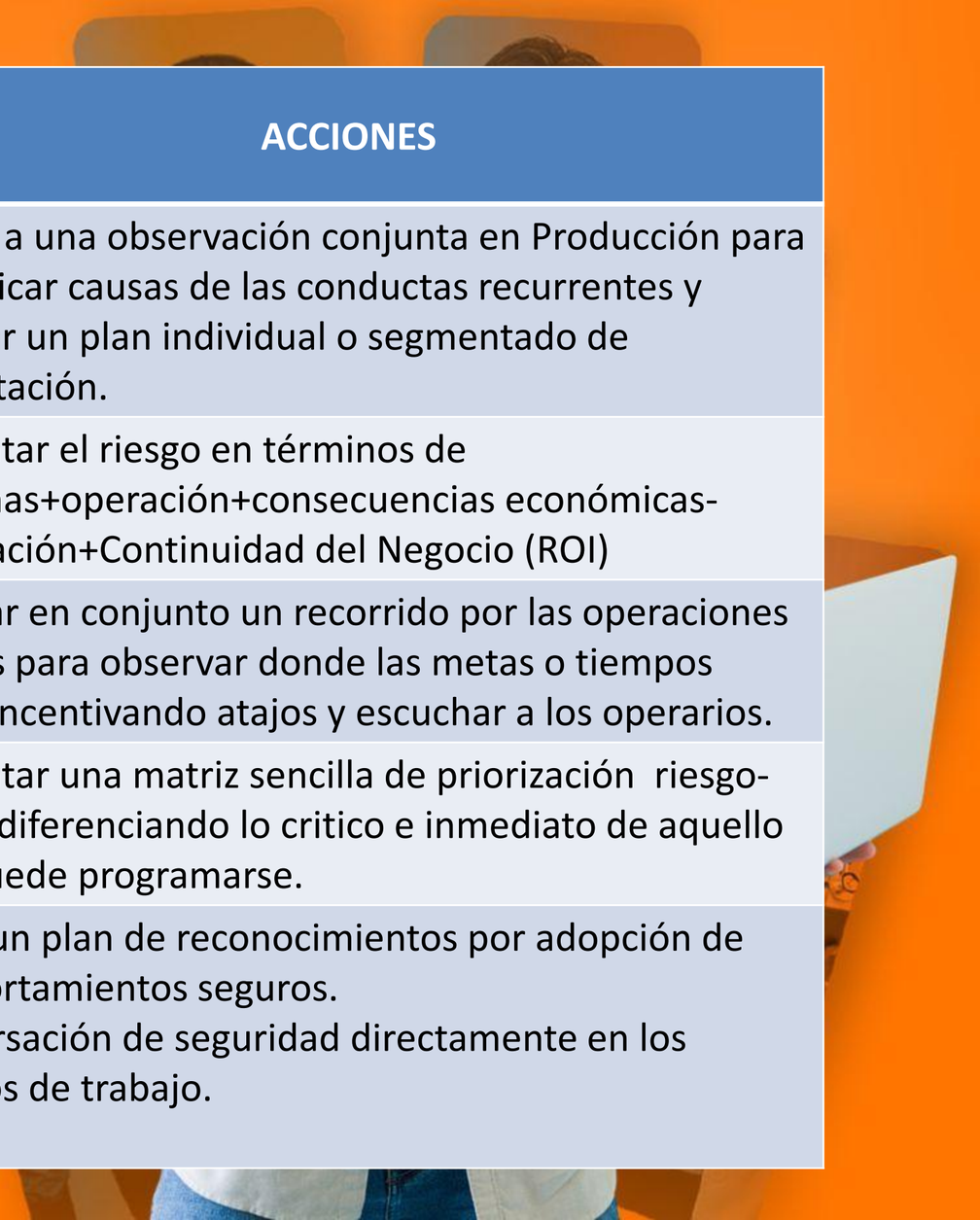
NIVEL DE INFLUENCIA	ACTORES CLAVES	QUE NECESITO LOGRAR DE ÉL?	ACCIONES
HACIA ARRIBA	Director Departamento de Recursos Humanos		
	Gerencia General		
HACIA LOS LADOS	Jefe de producción		
	Jefe de Presupuesto		
HACIA ABAJO	Operarios		



NIVEL DE INFLUENCIA	ACTORES CLAVES	QUE NECESITO LOGRAR DE ÉL?	ACCIONES
HACIA ARRIBA	Director Departamento de Recursos Humanos	Que intervenga la reincidencia de conductas inseguras	
	Gerencia General	Que apruebe recursos para intervenir las máquinas criticas	
HACIA LOS LADOS	Jefe de producción	Que disminuya la presiòn operacional que genera atajos inseguros	
	Jefe de Presupuesto	Que priorice recursos para controles críticos	
HACIA ABAJO	Operarios	Que adopten comportamientos seguros	



NIVEL DE INFLUENCIA	ACTORES CLAVES	QUE NECESITO LOGRAR DE ÉL?	ACCIONES
HACIA ARRIBA	Director Departamento de Recursos Humanos	Que intervenga la reincidencia de conductas inseguras	Invitar a una observación conjunta en Producción para identificar causas de las conductas recurrentes y acordar un plan individual o segmentado de capacitación.
	Gerencia General	Que apruebe recursos para intervenir las máquinas criticas	Presentar el riesgo en términos de personas+operación+consecuencias económicas-Reputación+Continuidad del Negocio (ROI)
HACIA LOS LADOS	Jefe de producción	Que disminuya la presión operacional que genera atajos inseguros	Realizar en conjunto un recorrido por las operaciones criticas para observar donde las metas o tiempos están incentivando atajos y escuchar a los operarios.
	Jefe de Presupuesto	Que priorice recursos para controles críticos	Presentar una matriz sencilla de priorización riesgo-costo, diferenciando lo critico e inmediato de aquello que puede programarse.
HACIA ABAJO	Operarios	Que adopten comportamientos seguros	Crear un plan de reconocimientos por adopción de comportamientos seguros. Conversación de seguridad directamente en los puestos de trabajo.



Bibliografía

- COVEY, Stephen R. *El liderazgo centrado en principios*. Barcelona: Paidós Empresa, 1993.
- MAXWELL, El liderazgo de 360°
- PODCAST : https://youtu.be/lQDDS7YmLVQ?si=-YXTOHs58ScsovEw
- La Quinta Disciplina de Peter Senge , GRANICA
- Primera Parte: Habilidades de un Lider SST en la era de la industria 4.0 y 5.0 https://www.linkedin.com/posts/ribelino-s%C3%A1nchez-sierra-2b28054b_sesi%C3%B3n-1-habilidades-de-un-l%C3%ADder-en-la-era-activity-7438932112952602624-mlvl?utm_source=share&utm_medium=member_desktop&rcm=ACoAAAqes2YBxkrlsehQsnLCWlvuabE5ETPS7Ik

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



Preguntas



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Escanea e inscríbete

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡CONÉCTATE A NUESTRO CANAL de WhatsApp!

POSITIVA PREVENCIÓN

Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA