



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Comunidad Nacional de Conocimiento en Normatividad y Actualizaciones Legales en Riesgos Laborales

Talentos que **hacen país**



SESIÓN 7: INDICADORES MÍNIMOS EN SST



Jesús Palomino Cervantes

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN NORMATIVIDAD Y
ACTUALIZACIONES LEGALES EN RIESGOS LABORALES



jesus.palomino@hotmail.com



3106403928

Perfil profesional:

- Abogado.
- Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social.
- Asesor empresarial Legislación en Riesgos Laborales.
- Catedrático especializaciones SST
- Youtuber legislación SST.
- Director “Academia Virtual JP”



Ruta del **conocimiento**



01

SESIÓN 1:
REFORMA LABORAL Y SST



02

SESIÓN 2:
ACTUALIZACIÓN Y
FUNCIONES DEL COMITÉ DE
CONVIVENCIA LABORAL



03

SESIÓN 3:
ASIGNACIÓN DE
RESPONSABILIDADES EN EL
SG-SST



04

SESIÓN 4:
ENFERMEDAD LABORAL -
REPORTE E INVESTIGACIÓN



05

SESIÓN 5:
REQUISITOS DE LOS
PROTOCOLOS DE ATENCIÓN
DEL ACOSO SEXUAL

Ruta del **conocimiento**



06

SESIÓN 6:
PROGRAMA DE
CAPACITACIÓN EN SST



07

SESIÓN 7:
INDICADORES MÍNIMOS EN
SST



08

SESIÓN 8:
COPASST Y ESTÁNDARES
MÍNIMOS DEL SG-SST



09

SESIÓN 9:
MOMENTOS PARA EVALUAR
EL SG-SST



10

SESIÓN 10:
ACTUALIZACIÓN LEGAL EN
SST

Evaluémonos



**“Lo que no se define no se puede medir.
Lo que no se mide, no se puede mejorar.
Lo que no se mejora, se degrada siempre.”**

William Thomson Kelvin

Contenido

- 01. Introducción
- 02. Población objetivo
- 03. Indicadores mínimos en SST
- 04. Prohibiciones



INDICADORES MÍNIMOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

Definición

Un INDICADOR es una expresión cualitativa o cuantitativa observable que permite describir características, comportamientos o fenómenos de la realidad a través de la evolución de una variable o el establecimiento de una relación entre variables, la que comparada con periodos anteriores o bien frente a una meta o compromiso, permite evaluar el desempeño y su evolución en el tiempo.

Fuente: Guía para diseño, construcción e interpretación de indicadores, Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).



INDICADORES DEL SG-SST

(Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.19.)

El empleador debe definir los indicadores (cualitativos o cuantitativos según corresponda) mediante los cuales se evalúen la estructura, el proceso y los resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y debe hacer el seguimiento a los mismos. Estos indicadores deben alinearse con el plan estratégico de la empresa y hacer parte del mismo.

INDICADORES DEL SG-SST

(Decreto 1072 de 2015, art. 2.2.4.6.19.)

Cada indicador debe contar con una ficha técnica que contenga las siguientes variables:

1. Definición del indicador;
2. Interpretación del indicador;
3. Límite para el indicador o valor a partir del cual se considera que cumple o no con el resultado esperado;
4. Método de cálculo;
5. Fuente de la información para el cálculo;
6. Periodicidad del reporte; y
7. Personas que deben conocer el resultado.

Resolución 0312 de 2019.

Artículo 30. Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

A partir del año 2019, las empresas anualmente llevarán un registro de los indicadores de SST, entre los cuales se determinará:

- frecuencia de accidentalidad,
- severidad de accidentalidad,
- proporción de accidentes de trabajo mortales,
- prevalencia de la enfermedad laboral,
- incidencia de la enfermedad laboral y
- ausentismo por causa médica



Versión Web



Planificación

www.alissta.gov.co



Indicadores / SG-SST

SALIR

Planificación

Dx. Gral. condiciones de salud

Perfil sociodemográfico

Ausentismo Laboral

Requisitos legales y otros

Evaluación SG-SST

Objetivos SG-SST

Objetivos

Metas Indicadores

Configuración Dashboard

Plan de trabajo anual SG-SST

Empresa	
Liderazgo Gerencial	
Política	
Organización	
Planificación	
Aplicación	
Reporte e Investigación	
Medición y Evaluación SG-SST	
Participación Trabajadores	
Revisión por la Dirección	

Indicadores / SG-SST

Ficha Técnica Indicador Resultados



**Módulo Medición y
Evaluación SG-SST
Indicadores**

Ausentismo por Causa Médica

DEFINICIÓN	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica		
TIPO DE INDICADOR	Resultado	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
LÍMITE PARA EL INDICADOR O VALOR A PARTIR DEL CUAL SE CONSIDERA QUE CUMPLE O NO CON EL RESULTADO ESPERADO	5.0%	MÉTODO DEL CÁLCULO	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100
FUENTE DE INFORMACIÓN PARA EL CÁLCULO	Módulo de Ausentismo Laboral	PERIODICIDAD DEL REPORTE	Mensual
ROLES QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	Representante Legal, jefes de áreas, Integrantes de COPASST y trabajadores.	RESPONSABLE	Responsable del SG-SST
RESULTADO	0.46%	UNIDAD	Porcentaje
AÑO SELECCIONADO	2021	FECHA CONSULTA INDICADOR	29/09/2021
TIPO CONTINGENCIA	Enfermedad general, Enfermedad laboral, Accidente de trabajo y Licencias de maternidad		

* Información recolectada del Módulo Ausentismo Laboral. (Según año de Consulta)



Posipedia

4,5 K suscriptores

POSITIVA | suma 5.0 | educa | comunica

DECRETO 1072 DE 2015

CAPÍTULO 6 ARTÍCULO 2.2.4.6.19. INDICADORES DEL SG SST

INDICADOR	ESTRUCTURA	PROCESO	RESULTADO
Un indicador es una herramienta de medición que se utiliza para evaluar el rendimiento de un sistema de gestión • Deben ser cuantificables, objetivos y utilizar mediciones numéricas • Deben ser comparables • Deben ser reproducibles • Deben ser medibles	Medidas verificables de la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en SST	Medidas verificables del grado de desarrollo e implementación del SG-SST.	Medidas verificables de los cambios alcanzados en el periodo definido, teniendo como base la programación hecha y la aplicación de recursos propios del programa o del sistema de gestión.

28:57 / 1:04:20

Sesión 3: Indicadores del SG-SST para medir desempeño y cumplimiento en seguridad y salud laboral

Comunidad Nacional de Conocimiento en Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
Líder: Ing. **ERIKA SERRRANO PRADA**.

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

DIAS CARGADOS:

Es el número de días que se cargan o asignan a una lesión ocasionada por un accidente de trabajo o enfermedad laboral, siempre que la lesión origine:

- Muerte,
- Invalidez, o
- Incapacidad permanente parcial.

Los días cargados se utilizan solamente para el cálculo de los índices de severidad, como un estimativo de la pérdida real causada

Nota:

La legislación colombiana no define el valor de los días cargados por causa de una invalidez, incapacidad permanente parcial o muerte laboral.

Con relación a los días cargados por muerte, aconsejamos apoyarse en la norma ANSI Z 16-1 que establece: "La muerte ocasionada por lesiones de trabajo tendrá un cargo en tiempo de 6.000 días".

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

NUMERO DE CASOS DE ENFERMEDAD LABORAL:

Corresponde a las enfermedades calificadas como laborales y no al número de personas con enfermedad laboral

CONSTANTE “100.000”

La constante “100.000” es la utilizada por la Organización Mundial de la Salud para la estadística internacional (permite comparación estandarizada)

La “X”

Es el resultado de cada indicador

NUMERO DE DIAS PROGRAMADOS EN EL MES:

Número de días de trabajo programados en la empresa por el número de trabajadores

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 27

- Cada empresa establecerá de manera autónoma e independiente,
- tendrá los soportes correspondientes a los indicadores contemplados en los artículos 2.2.4.6.20, el artículo 2.2.4.6.21 y el artículo 2.2.4.6.22 del Decreto 1072 de 2015 los cuales evalúan la estructura, el proceso y el resultado del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST),
- a disposición del Ministerio del Trabajo.

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

Respecto a los indicadores mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo los empleadores y contratantes deben contabilizar para su cálculo a TODOS los:

- trabajadores dependientes
- trabajadores independientes,
- trabajadores en misión,
- cooperados,
- estudiantes y
- todas aquellas personas que presten sus servicios o ejecuten labores bajo cualquier clase o modalidad de contratación en las instalaciones, sedes o centros de trabajo del empleador o contratante



Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Frecuencia de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	$(\text{Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	Mensual
Severidad de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	$(\text{Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes} / \text{Número de trabajadores en el mes}) * 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo	Mensual
Proporción de accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	$(\text{Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año} / \text{Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año}) * 100$	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	Anual
Prevalencia de la enfermedad laboral	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo «Z»} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo «Z»}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un período de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo «Z»} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo «Z»}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual
Ausentismo por causa médica	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	$(\text{Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes} / \text{Número de días de trabajo programados en el mes}) * 100$	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	Mensual

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Frecuencia de accidentalidad	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se presentaron X accidentes de trabajo	Mensual

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

$$\frac{\text{\# de Accidentes de Trabajo en el mes}}{\text{\# de trabajadores en el mes}} \times 100$$

EJERCICIO:

Determine el Indicador de frecuencia de accidentalidad de la empresa “ABC”, con base en la siguiente información:

- # de trabajadores en el mes: 60
- # de AT en el mes: 15
- # días de incapacidad en el mes: 80

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Severidad de accidentalidad	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	$\frac{(\text{Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes} + \text{número de días cargados en el mes})}{\text{Número de trabajadores en el mes}} \times 100$	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron X días por accidente de trabajo	Mensual

SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD

$$\frac{\# \text{ días incapacidad AT/ mes} + \# \text{ días cargados/mes}}{\# \text{ trabajadores en el mes}} \times 100$$

- **Días cargados:** número de días que se cargan o asignan a una lesión ocasionada por un AT o EL, siempre que la lesión origine muerte, invalidez o incapacidad permanente parcial.

EJERCICIO:

Determine el Indicador de severidad de accidentalidad de la empresa “ABC”, con base en la siguiente información:

- # de trabajadores en el mes: 60
- # de AT en el mes (uno mortal): 15
- # días de incapacidad en el mes: 80

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Proporción de accidentes de trabajo mortales	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100	En el año, el X% de accidentes de trabajo fueron mortales	Anual

PROPORCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO MORTALES

$$\frac{\text{\# de accidentes de trabajo mortales en el año}}{\text{Total accidentes de trabajo en el año}} \times 100$$

EJERCICIO:

Determine el Indicador “proporción de accidentes de trabajo mortales” de la empresa “ABC”, con base en la siguiente información:

- # de AT mortales en el año: 1
- # de AT en el año: 120

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Prevalencia de la enfermedad laboral	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo «Z»} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo «Z»}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual

PREVALENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL

$$\frac{\text{\# casos nuevos y antiguos de una enfermedad laboral en «Z»}}{\text{Promedio total de trabajadores en «Z»}} \times 100.000$$

- **Número de casos de enfermedad laboral:** Corresponde a las enfermedades calificadas como laborales y no al número de personas con enfermedad laboral.

EJERCICIO:

Determine el Indicador “prevalencia de la enfermedad laboral” de la empresa “ABC”, con base en la siguiente información:

- # de enfermedades casos antiguos calificados como laborales en “Z” : 2
- # de enfermedades casos nuevos calificados como laborales en “Z” : 0
- Promedio de trabajadores que laboraron durante “Z” : 30

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Incidencia de la enfermedad laboral	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un período de tiempo	$(\text{Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo «Z»} / \text{Promedio de trabajadores en el periodo «Z»}) * 100.000$	Por cada 100.000 trabajadores existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z	Anual

INCIDENCIA DE LA ENFERMEDAD LABORAL

$$\frac{\text{\# casos nuevos enfermedad laboral en "Z"}}{\text{Promedio de trabajadores en "Z"}} \times 100.000$$

- **Número de casos de enfermedad laboral:** Corresponde a las enfermedades calificadas como laborales y no al número de personas con enfermedad laboral.

EJERCICIO:

Determine el Indicador “incidencia de la enfermedad laboral” de la empresa “ABC”, con base en la siguiente información:

- # de enfermedades casos antiguos calificados como laborales en “Z” : 2
- # de enfermedades casos nuevos calificados como laborales en “Z” : 0
- Promedio de trabajadores que laboraron durante “Z” : 30

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

Nombre del indicador	Definición	Fórmula	Interpretación	Periodicidad Mínima
Ausentismo por causa médica	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / Número de días de trabajo programados en el mes) * 100	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad médica	Mensual

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

$$\frac{\text{\# días ausencia por incapacidad laboral o común/mes}}{\text{\# de días de trabajo programados en el mes}} \times 100$$

- **Número de días de trabajo programados en el mes:** número de días de trabajo programados en la empresa por el número de trabajadores.

EJERCICIO:

Determine el Indicador “ausentismo por causa médica” de la empresa “ABC”, con base en la siguiente información:

- # de trabajadores en el mes: 60
- # de días laborados en el mes: 30
- # días de ausencia por incapacidad de origen laboral en el mes: 25
- # días de ausencia por incapacidad de origen común en el mes: 10



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo

Resolución 0312 de 2019, art. 30

NO

- crear mecanismos que fomenten el no reporte de accidentes de trabajo y enfermedad laboral.
- reconocer bonos, premios, por no reportar accidentes, enfermedades e incapacidades temporales, bajo políticas como cero accidentes.
- levantar, suspender las incapacidades.
- crear programas de reincorporación temprana sin el consentimiento del
 - trabajador,
 - del médico tratante y
 - sin que exista un programa de rehabilitación conforme a parámetros y guías establecidas por MinTrabajo.

Bibliografía:

- <https://www.posipedia.com.co>
- <https://www.minsalud.gov.co>
- <https://www.presidencia.gov.co>
- <https://www.imprenta.gov.co>
- <https://www.mintrabajo.gov.co>
- <https://www.funcionpublica.gov.co>

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



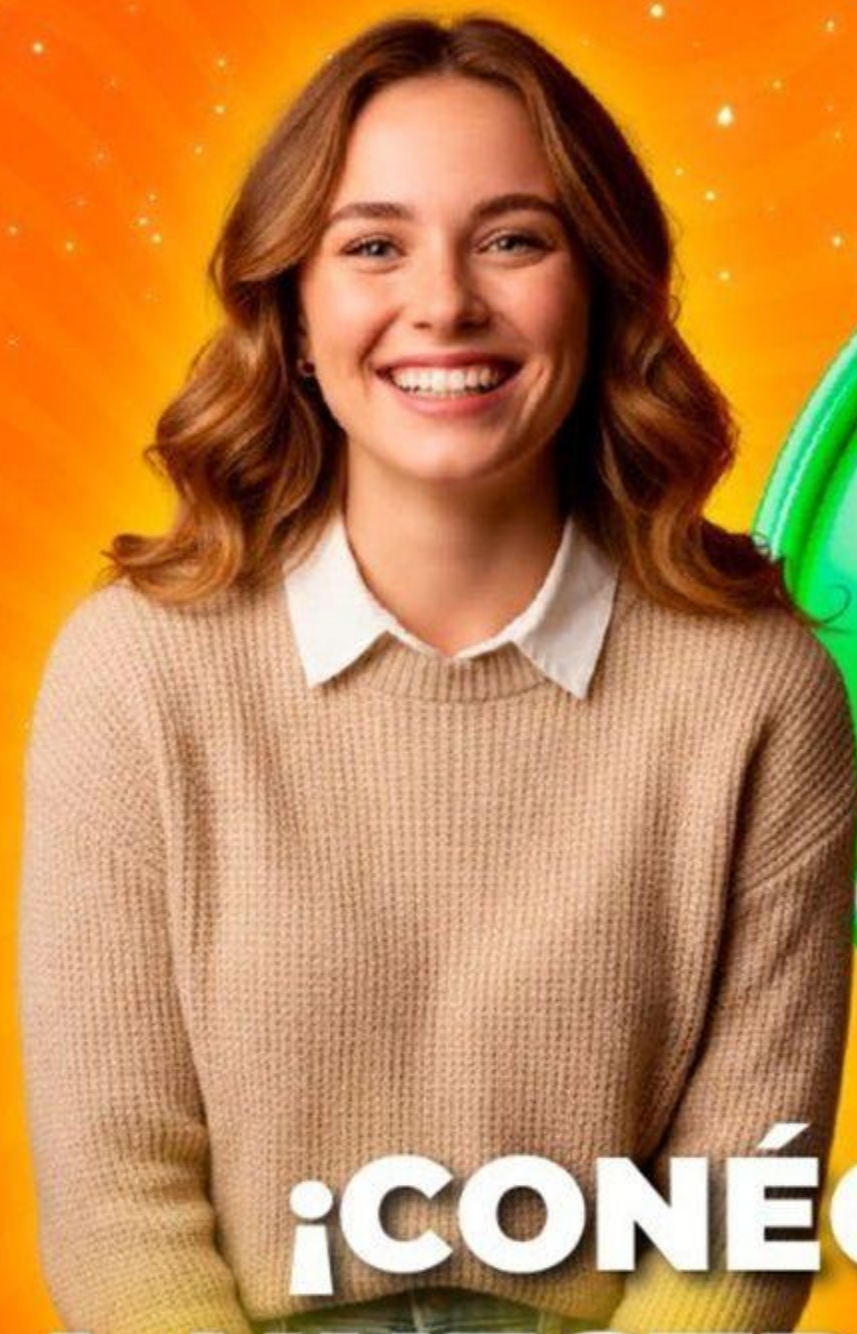


POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp