



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma
5.0



educa
comunica y cultura preventiva



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA
DE COLOMBIA

ENCUENTRO - CONVERSANDO CON EL EXPERTO EN COPASST



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO





POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma
5.0



educa
comunica y cultura preventiva



UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA

ÁNDERSON PARRA HERNÁNDEZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN GESTIÓN
DE COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST



3147420379



anderson.parah@udea.edu.co



Perfil profesional

Tecnólogo en salud ocupacional, Médico y Psicólogo. Especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Magíster en Administración en Salud. Docente universitario, Instructor de simulación y Asesor empresarial en gestión de la SST, Medicina Laboral y Readaptación y Reintegro laboral en diferentes sectores económicos.

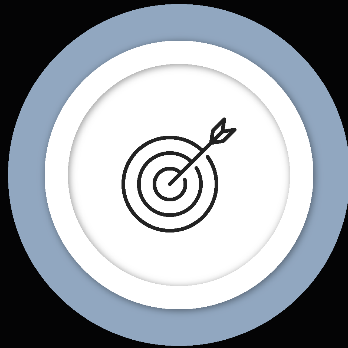


OBJETIVO

Fortalecer las capacidades de los COPASST de las organizaciones afiliadas a la ARL Positiva, mediante el análisis de situaciones prácticas y la discusión de estrategias enfocadas en sus responsabilidades de prevención e intervención de los riesgos laborales y apoyo a la gestión de la SST



Objetivos específicos y momentos



Objetivo 1

Reconocer la normatividad legal vigente relacionada con el COPASST y su aplicabilidad en el funcionamiento del comité



Objetivo 2

Promover acciones que fortalezcan el funcionamiento del COPASST, logrando comités más efectivos.



Objetivo 3

Reconocer las funciones del COPASST en la normatividad, para ejercerlas al interior de las organizaciones.

1. ¿Qué significa COPASST? y ¿cuál es la razón de ser paritario?

Organismo de representación, que busca la promoción y vigilancia de la SST en las organizaciones.

Paritario: por pares -> por partes (empleador y trabajadores).

Art. 2 - Resolución 2013 de 1986 – Decreto 1072 de 2015 *.



¿Desde hace cuánto
hablamos de COPASST
en Colombia?

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL COPASST

Normas que lo crean, prácticas que lo fortalecen, dinámicas que lo transforman

*Más que una obligación,
una oportunidad para
la gestión de la SST*

1 ANTECEDENTES

La base de la salud en el trabajo

1979

Ley 9 de 1979



- Establece las bases de la protección de la salud de los trabajadores.
- Reconoce la necesidad de la organización de la salud ocupacional.

Norma

1984

Decreto 614 de 1984



- Define las bases para la organización y administración de la Salud Ocupacional.
- Menciona por primera vez la creación de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial (base del COPASST).

Norma

2 NACIMIENTO Y CONSOLIDACIÓN

Del comité al COPASST

1986

Resolución 2013 de 1986



- Reglamenta la organización y funcionamiento del comité.
- Define funciones, reuniones, inspecciones, investigaciones y sugerencias de los trabajadores.

Norma

1994

Decreto Ley 1295 de 1994



- Cambia la denominación a COPASST.
- Amplía el período a 2 años.
- Establece mínimo 4 horas semanales para su funcionamiento.

Norma

3 TRANSFORMACIÓN HACIA EL SG-SST

De la salud ocupacional a la gestión integral

2012

Ley 1562 de 2012



- Modifica el sistema de riesgos laborales.
- Cambia la denominación de Salud Ocupacional a Seguridad y Salud en el Trabajo.

Norma

2014

Decreto 1443 de 2014



- Reglamenta el SG-SST.
- Hace explícito el cambio de COPASO a COPASST.

Norma

2015

Decreto 1072 de 2015



- Compila la normatividad del sector trabajo.
- Define el funcionamiento del SG-SST y la relación con el COPASST.

Norma

2019

Resolución 0312 de 2019



- Establece los Estándares Mínimos del SG-SST.
- El 30% de los estándares tienen relación con el COPASST.

Norma

La salud ocupacional se reconoce como una responsabilidad del Estado y del empleador.

Nace la idea de un comité con participación de empleadores y trabajadores.

El comité adquiere una agenda concreta y un marco de actuación.

Se reconoce el tiempo y la permanencia como condición para su efectividad.

El COPASST se alinea al nuevo enfoque de prevención y gestión del riesgo.

El COPASST se integra formalmente al SG-SST.

El COPASST se consolida como evidencia de la gestión del SG-SST.

EL COPASST EN SU EVOLUCIÓN:
UN CAMINO DE
MÁS PARTICIPACIÓN
Y MAYOR IMPACTO



De la
representación
(Comité de Medicina,
Higiene y Seguridad Industrial)

1979 – 1984



A la
participación

1986 – 1994



A la integración
en el SG-SST

2012 – 2015



A la consolidación
y la evidencia

2019



¿Hacia dónde debe evolucionar el COPASST?

El reto no es solo cumplir la norma, sino generar un impacto real en la salud de los trabajadores y en la sostenibilidad de las organizaciones.

2. ¿Cuántos integrantes debe tener el COPASST?



**10 a 49
trabajadores:** 1
Representante de
Gerencia
(empleador) y 1
Representante de
los trabajadores.

**50 – 499
trabajadores:** 2
representantes por
cada una de las
partes.

**500 – 999
trabajadores:** 3
Representantes de
la gerencia
(empleador) y 3
representantes
trabajadores.

**1000 o más
trabajadores:** 4
Representantes por
cada una de las
partes.

**Resolución
2013 de
1986**
*Con sus
respectivos
suplentes

**Decreto
Ley 1295
de 1994**

**¿En qué condiciones el COPASST, NO es
PARITARIO?**

3. ¿Cómo se eligen los miembros del COPASST?

El empleador libremente nombra sus propios Representantes.

Los representantes de los trabajadores son elegidos por **votación secreta**, que represente la expresión libre, espontánea y auténtica de todos.



1. Definir los representantes de la dirección



2. Convocar a los trabajadores para que se postulen.



3. Definir claramente el proceso de votación.



4. Documentar: acta de apertura, votación y cierre



5. Definir principales, suplentes y listado de elegibles



5. Asignar rápidamente funciones



Condicionamiento
VS Motivación
Real?



Ecuación ganadora

Conocimiento + Motivación

1. Origen y razón de los comites técnicos del Sistema de gestion.

2. Propósito y Motivación

NECESIDADES -> IMPULSO ->
INCENTIVOS Chiavenato.

Necesidades primarias y secundarias (sociales, de autoestima y autorrealización) - Maslow.

Logro ("crecer"), poder ("influir") y afiliación ("sentirse parte") McClelland.

Motivación = deseo del trabajador + estímulo de la organización (refuerzos: positivos y negativos).

Satisfacción laboral + las relaciones laborales + el entorno laboral (F-PS).

"Hacer un esfuerzo extra por la organización" Stephen Robbins.



4. ¿Cuál es el periodo de duración de un COPASST?

Los miembros del COPASST se eligen para **períodos de dos (2) años** (Literal a. artículo 63, Decreto 1295 de 1994) y pueden ser reelegidos (Artículo 6. Resolución 2013 de 1986).

¿Qué pasa si uno de los miembros del comité renuncia?

¿Cómo los conformo si tengo más de un centro de trabajo?

La empresa que posea dos o más establecimientos de trabajo **PODRÁ** conformar varios Comités, para el cumplimiento de lo dispuesto en esta Resolución, uno por cada establecimiento, teniendo en cuenta su organización interna.

5. ¿Cómo se eligen el presidente y el secretario del COPASST?

Trabajo
equip

Validación
del otro

Comunicación
asertiva

- "P"
-
- A



6. ¿Cómo lograr que las reuniones del COPASST sean efectivas?

¿Con cuántos integrantes puede reunirse (Quórum)?

- Resolución 2013 del 1986 artículo 8

¿Cada cuánto se debe reunir el COPASST?

El empleador se obligará a proporcionar, cuando menos, cuatro horas semanales dentro de la jornada normal de trabajo de cada uno de sus miembros para el funcionamiento del comité (Dec. 1295 /1994).

Antes
(Pleanear)

- Citación. - Objetivos y temas. -Cronograma.
- Principales y suplentes.

Durante
(Ejecutar)

- Iniciar a la hora establecida. - Cumplir temas y objetivos. - Participación de todos los miembros (validar).
- Al concluir: Resumen y tareas.

Despues
(Seguir)

- Recordar y verificar los compromisos y seguimientos.
- Socializar las conclusiones y plan de trabajo

De forma permanente: Propósito y motivación – Plan de trabajo - Objetivos claros –Comunicación asertiva y validación – Coordinación y valoración entre miembros.

COPASST EJECUTIVO Y RESOLUTIVO

Journal of Safety Research 98 (2026) 204–216



ELSEVIER

Contents lists available at [ScienceDirect](#)

Journal of Safety Research

journal homepage: www.elsevier.com/locate/jsr



Factors contributing to the effective operation of occupational health and safety committees: A scoping review and conceptual framework



Sikder Mohammad Tawhidul Hasan^{a,*}, Nektarios Karanikas^a , Adem Sav^a ,
Philip R.A. Baker^{a,b,c,d}

^a School of Public Health & Social Work, Faculty of Health, Queensland University of Technology, Australia, Victoria Park Road, QUT, Block O, Kelvin Grove, 4059 Queensland, Australia

^b Department of Public Health Medicine, Faculty of Medicine, Universiti Teknologi MARA, Sungai Buloh, Selangor, Malaysia

^c Graduate School of Public Health, Yonsei University, Seoul, South Korea

^d Australian Centre for Health Law Research, Queensland University of Technology, Brisbane, Queensland, Australia

¿Cuales son las funciones que desempeña un COPASST?

1

Proponer, participar y planificación actividades en SST:
Art. 11 Res. 2013/1986 literal A, C, K + Art. 2.2.4.6.5 Decreto 1072/2015.

2

Capacitación, divulgación y educación en SST: Art. 11 Res. 2013/1986 literal B + Art. 35 Decreto Ley 1295/1994 Literal C + Art. 2.2.4.6.11 Decreto 1072/2015 Pgo 1.

3

Inspección y evaluación de las condiciones laborales:
Art. 11 Res. 2013/1986 literal F + Art. 2.2.4.6.15 Decreto 1072/2015 Parágrafo 3.

4

Participar en el análisis de AT y EL:
Art. 11 Res. 2013/1986 literal E, I + Art. 2.2.4.6.32 Decreto 1072/2015 Parágrafo 2 + Art. 7 Resolución 1401/2007.

5

Representar y atender a los trabajadores:
Art. 11 Res. 2013/1986 literal G, H + Art. 22 Decreto Ley 1295/1994 Literal E + Art. 2.2.4.6.8 Decreto 1072/2015 Literal 9.

6

Evaluación del SG-SST y propuestas de mejora continua: Art. 11 Res. 2013 literal D + Art. 67 Decreto Ley 1295/1994 + Arts. 2.2.4.6.29, 2.2.4.6.34 y 2.2.4.6.26 Decreto 1072/2015 Pg 3.

Representarlas de forma artística con los insumos entregados...

Preguntas???

Invitación final...

 **posipedia**

Edúcate ▾ Soluciones en SST Novedades Ayuda Contáctenos 🔍

Posipedia > Comunidad nacional de conocimiento > Gestión de comités técnicos del SGSST

Gestión de comités técnicos del SGSST



Sesión 3: plan de trabajo anual para los comités técnicos del SG- SST Fecha: mayo 9, 2025

Publicado: febrero 6, 2026



Lo Que Impulsó Este 2025 Y Lo Que Potenciará El 2026 En Gestión De Comités Técnicos SG-S...

Publicado: diciembre 26, 2025



27.-PRESENTACION-CONVERSANDO-CON-EL-EXPERTO-EN-COMITES-PORTADA

Conversando con el Experto en Comités de Convivencia Laboral en Medellín – Fecha:...

Publicado: diciembre 3, 2025



BIBLIOGRAFÍA:

- Resolución 2013 de 1986.
<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=5411>
- Decreto 1295 de 1994
<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=2629>
- Decreto 1072 de 2015
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=72173>
- Ley 1562 de 2012.
<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>
- Resolución 1401/2007
<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/resolucion-1401-2007.pdf>

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01



02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03

Gestión de Asistencia

Consultar certificados

Datos del Usuario

Descarga el certificado y/o constancia de participación a las acciones educativas Positiva.

Todos los usuarios

Nombre: [input] [icono]

Apellido: [input] [icono]

Identificación: [input] [icono]

Correo: [input] [icono]

Acciones educativas

Acción educativa	Fecha de participación	Asistencia	Presencia	Descarga
CURSO VIRTUAL FORMACIÓN AL SERVIDOR	10/01/2023	100%	100%	[icono]
SEMINARIO DE FORMACIÓN PARA LA TRANSICIÓN LABORAL	10/01/2023	100%	100%	[icono]

Paso 1:

Escanea el código QR

Paso 2:

Selecciona el tipo de documento y escribe el número, una vez diligenciado haz click en consultar

Paso 3:

Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el ícono

Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



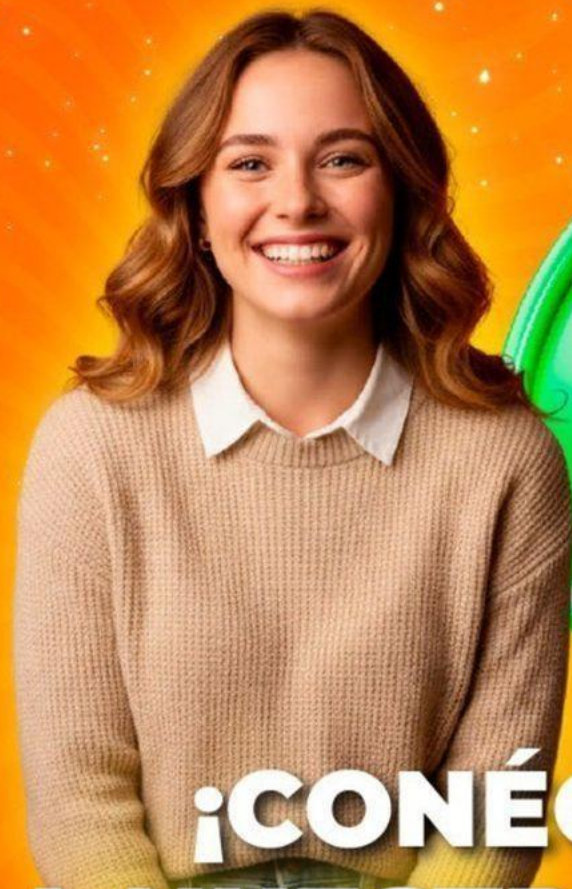


POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**