



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Comunidad Nacional de Conocimiento en

Gestión de Comités Técnicos del SG-SST

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 6: TIPS PARA MEJORAR LA CONVOCATORIA Y CONFORMACIÓN DE LOS COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST EN 2026



Ánderson Parra Hernández

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DE
COMITÉS TÉCNICOS DEL SG-SST



anderson.parrarah@udea.edu.co



3147420379

Perfil profesional:

Tecnólogo en salud ocupacional, Médico y Psicólogo.
Especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo,
Magíster en Administración en Salud.
Docente universitario, Instructor de simulación y Asesor
empresarial en gestión de la SST, Medicina Laboral y Readaptación
y Reintegro laboral en diferentes sectores económicos.



Ruta del **conocimiento**



01

SESIÓN 1:
TRÁMITE DE SITUACIONES
CONFLICTIVAS - EL NUEVO
ENFOQUE
TRANSFORMADOR DE LA
RESOLUCIÓN 3461 DE 2025



02

SESIÓN 2:
¿EN QUÉ VAMOS CON LOS
COMITÉS DE CONVIVENCIA
LABORAL? - PROGRESO DE
LA DEMANDA DE NULIDAD
FRENTE A LA RESOLUCIÓN
3461 DE 2025



03

SESIÓN 3:
EVIDENCIA DOCUMENTAL
DE LOS COMITÉS TÉCNICOS
DEL SG-SST A 2026 - DEL
ARCHIVO FÍSICO A LA
TRAZABILIDAD
INTELIGENTE



04

SESIÓN 4:
REGLAMENTO DE
FUNCIONAMIENTO DEL
COMITÉ DE CONVIVENCIA
LABORAL - MÁS ALLÁ DEL
CUMPLIMIENTO NORMATIVO



05

SESIÓN 5:
PRINCIPIOS RECTORES DEL
COMITÉ DE CONVIVENCIA
LABORAL - CELERIDAD,
EFICACIA, IMPARCIALIDAD,
CONFIDENCIALIDAD Y NO
DISCRIMINACIÓN

Ruta del **conocimiento**



06

SESIÓN 6:
TIPS PARA MEJORAR LA
CONVOCATORIA Y
CONFORMACIÓN DE LOS
COMITÉS TÉCNICOS DEL
SG-SST EN 2026



07

SESIÓN 7:
NUEVAS E INDIVIDUALIZADAS
MEDIDAS PREVENTIVAS Y
CORRECTIVAS DEL ACOSO
LABORAL - TIPS EN SU
IMPLEMENTACIÓN



08

SESIÓN 8:
RECURSOS, SOSTENIBILIDAD
Y EFICIENCIA DE LOS
COMITÉS TÉCNICOS DEL
SISTEMA DE GESTIÓN -
HACER POSIBLE LO
NECESARIO



09

SESIÓN 9:
LOS SIEMPRE Y NUNCAS (SIS
Y NOS) DE LOS PRIMEROS
AUXILIOS PSICOLÓGICOS EN
EL ÁMBITO LABORAL PARA
COMITÉS TÉCNICOS

Evaluémonos



“Debemos llegar a ver que el fin que buscamos es una sociedad en paz consigo misma, una sociedad que puede vivir con su conciencia”

Martin Luther King





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

01.

Reconocer el marco normativo y conceptual que regula la convocatoria y conformación de los comités técnicos del SG-SS

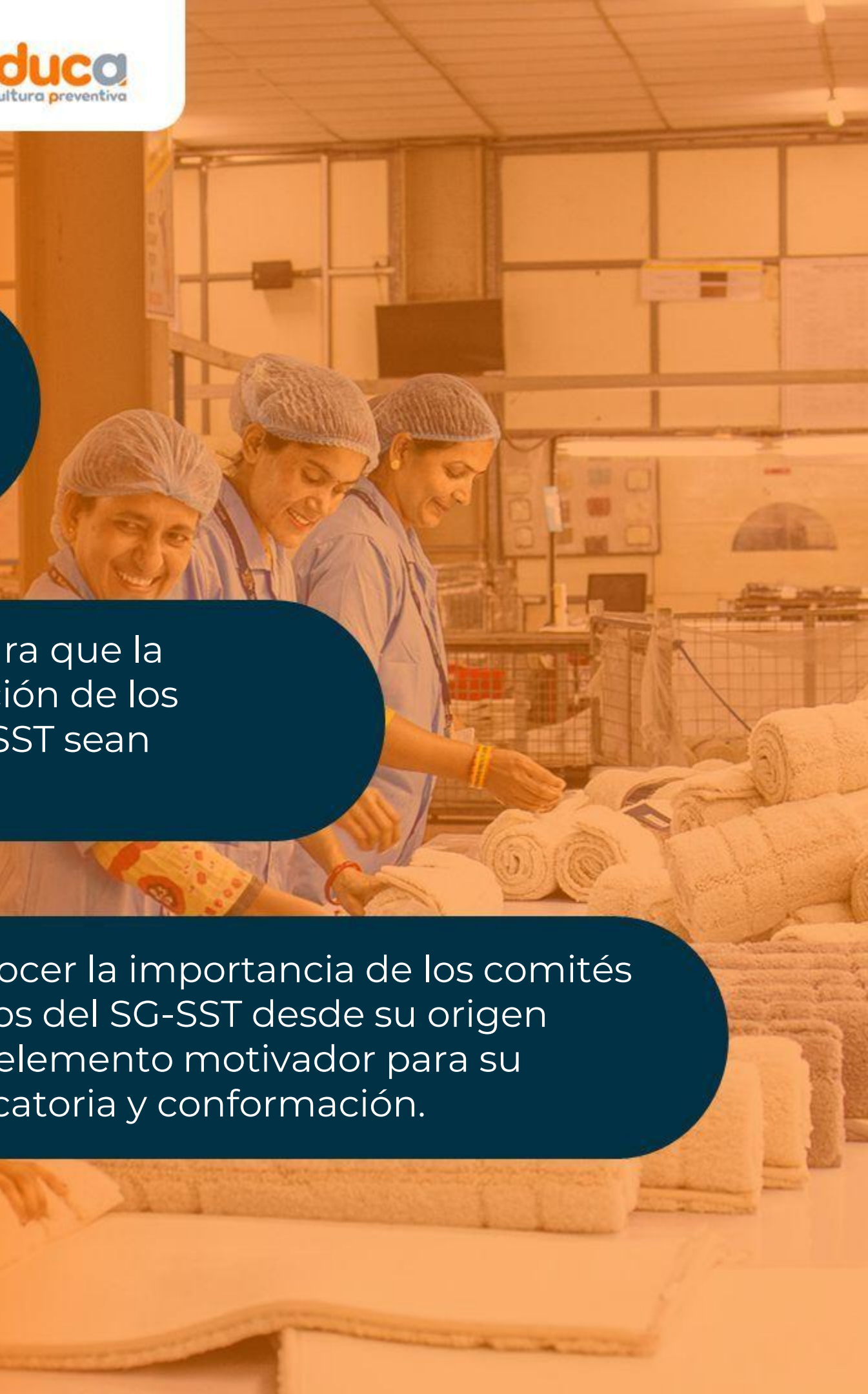
02.

Socializar algunos TIPS para que la convocatoria y conformación de los Comités Técnicos del SG-SST sean efectivas.

03.

Reconocer la importancia de los comités técnicos del SG-SST desde su origen como elemento motivador para su convocatoria y conformación.

Objetivo





POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Convocatoria y conformación de los comités técnicos del SG-SST

COPASST

Art. 35 Decreto Ley 1295 de 1994.

c) Capacitación a los miembros del comité paritario de salud ocupacional en aquellas empresas con un número mayor de 10 trabajadores, o a los vigías ocupacionales en las empresas con un número menor de 10 trabajadores.

Parágrafo. Los vigías ocupacionales cumplen las mismas funciones de los comités de salud ocupacional.

Art. 63. COPASO – Período – Dedicación.

LEY 1562 de 2012.

**10 a 49
trabajadores:** 1
Representante de
Gerencia
(empleador) y 1
Representante de
los trabajadores.

**50 – 499
trabajadores:** 2
representantes por
cada una de las
partes.

**500 – 999
trabajadores:** 3
Representantes de
la gerencia
(empleador) y 3
representantes
trabajadores.

**>1000
trabajadores:** 4
Representantes
por cada una de las
partes.



*Con sus respectivos suplentes.
Art. 2 de la Resolución 2013 de 1986.



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

Comité de Convivencia Laboral - CCL

Resolución 3461 de 2025

Entidades públicas y Empresas privadas con menos de cinco (5) trabajadores: Un (01) representante de las y los trabajadores y uno (1) del empleador.

Entidades y Empresas con más de cinco (5) y menos de veinte (20) trabajadores: Un (01) representante de las y los trabajadores y uno (1) del empleador, con sus respectivos suplentes.

Empleadores con más de veinte (20) trabajadores: Dos (02) representantes por el empleador y dos (02) representantes de las y los trabajadores, con sus respectivos suplentes.

Las entidades públicas y empresas privadas podrán, de acuerdo con su organización interna **designar un mayor número de representantes**, los cuales en todo caso deben ser iguales en ambas partes.

Gestión en
SST



1. Origen de los comités técnicos: conocimiento.

Participación representativa

¿QUÉ ES UN COMITÉ?



Liderazgo en SST





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

2. Tener claro un propósito...

COPASST

Organismo paritario y participativo de promoción, gestión y vigilancia de la SST en las organizaciones, a través de actividades de promoción, información y divulgación.

Mecanismo de participación en equipo, que tiene por objeto prevenir el acoso laboral y gestionar las situaciones de conflicto de la organización.

CCL - COCOLAB

Además de conocimiento, motivación.

3. Motivación

Proviene del latín *motivus*, que significa “movimiento” o “la causa del movimiento”

NECESIDADES -> IMPULSO ->
INCENTIVOS Chiavenato.

Necesidades primarias y
secundarias (sociales, de
autoestima y autorrealización) - Maslow.

Logro (“crecer”), poder
(“influir”) y afiliación (“sentirse
parte”) McClelland.

Motivación = deseo del trabajador +
estímulo de la organización (refuerzos:
positivos y negativos).

Satisfacción laboral + las
relaciones laborales + el
entorno laboral.

*"Hacer un esfuerzo extra por la
organización"* Stephen Robbins.



¿Cómo lo aplicamos en la convocatoria y elección de los comités del SG-SST?



1. Definir los representantes de la dirección



2. Convocar a los trabajadores para que se postulen.



3. Definir claramente el proceso de votación.



4. Documentar: acta de apertura, votación y cierre



5. Definir principales, suplentes y listado de elegibles



5. Asignar rápidamente funciones



Condicionamiento VS Motivación Real?





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¿Cómo los conformo si tengo más de un centro de trabajo?

COPASST

La empresa que posea dos o más establecimientos de trabajo **PODRÁ** conformar varios Comités, para el cumplimiento de lo dispuesto en esta Resolución, uno por cada establecimiento, teniendo en cuenta su organización interna.

Las entidades públicas y las empresas privadas que posean dos (2) o más centros de trabajo **DEBERÁN** conformar los comités de convivencia laboral, teniendo en cuenta su organización interna, para el cumplimiento de lo dispuesto en la presente resolución, uno de nivel central y otro adicional por cada centro de trabajo.

COCOLA

Decreto 1072 de 2015: “Un centro de trabajo es... toda edificación o área a Cielo Abierto destinada a una actividad deonómica en una empresa determinada”... Garantizar accesibilidad, oportunidad y cercanía.

Período

Los miembros del **-COPASST-** se eligen para períodos de dos (2) años (Literal a. artículo 63, Decreto 1295 de 1994) y pueden ser reelegidos (Artículo 6. Resolución 2013 de 1986).

El período de vigencia del **Comité de Convivencia** será de dos (2) años, a partir de su conformación, que contarán desde la fecha de la comunicación de la elección y/o designación de los integrantes.

En caso de retiro del representante principal, podrá asumir las funciones el suplente, sin necesidad de convocar a nuevas elecciones.

Pg 1. En caso de que el número de trabajadores de la empresa varíe durante el periodo de vigencia del comité, **no será necesario ajustar la conformación** del mismo hasta la finalización del período.

Pg 2. Al finalizar el periodo de vigencia del comité de convivencia laboral, este **debe entregar toda la documentación** al nuevo comité con el fin de que esta información continúe siendo custodiada y se cumpla con las normas de reserva y confidencialidad de la información ya que son datos sensibles.

Resolución 3461 de 2025 Artículo 5.



Un regalo...

EL PAPEL DEL COPASST EN EL MODELO DE CONTINUIDAD DEL NEGOCIO Y GESTIÓN DE CRISIS Y EMERGENCIAS

El COPASST pregunta, propone, acompaña, hace seguimiento y transforma lo aprendido.



El modelo se desarrolla en cuatro fases secuenciales y siete pasos operativos.

Cada ciclo inicia en ANTICIPAR, cierra en APRENDER y se reinicia nuevamente en ANTICIPAR mediante la mejora continua.



¿QUÉ HACE EL COPASST?	PREGUNTAS CLAVE DEL COPASST	APORTES A LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO Y A LA SST	RESULTADO DE LA FASE
- Identifica escenarios, riesgos y señales tempranas. - Analiza condiciones de trabajo y vulnerabilidades. - Promueve controles, recursos y capacidades. - Verifica la planificación, capacitación y simulacros. - Formula recomendaciones y hace seguimiento a su cierre.	¿Qué riesgos conocemos y cómo han cambiado? ¿Qué escenarios de emergencia conocemos? ¿Quiénes son más vulnerables y cómo los protegemos? ¿Qué señales tempranas o alertas debemos vigilar? ¿Qué recomendaciones ha formulado el COPASST y su estado actual?	- Mejora de la identificación de riesgos críticos. - Fortalecimiento de la cultura preventiva. - Reducción de la probabilidad e impacto. - Preparación real basada en personas y procesos.	Organización preparada para responder.
PASOS OPERATIVOS	1 ANTICIPAR Comprender qué podría interrumpir la operación.	2 PROTEGER Preparar personas, controles, capacidades y recursos.	El COPASST impulsa y verifica que la preparación sea efectiva y sostenible.
¿QUÉ HACE EL COPASST?	PREGUNTAS CLAVE DEL COPASST	APORTES A LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO Y A LA SST	RESULTADO DE LA FASE
- Acompaña desde su rol: observa, comunica necesidades y apoya la protección de las personas. - Verifica la aplicación de protocolos y medidas de seguridad. - Identifica barreras, fallas de comunicación y riesgos emergentes. - Facilita información desde los trabajadores al equipo de respuesta. - Promueve el apoyo psicosocial y la calma informada.	¿Quién tiene el liderazgo y cómo nos coordinamos durante la emergencia? ¿Qué información es confiable y cómo se comunica a los trabajadores? ¿Cómo protegemos a las personas sin poner en riesgo al equipo de respuesta? ¿Qué debe comunicar el COPASST y a quién? ¿Qué NO debe hacer el COPASST durante la emergencia?	- Respuesta organizada, segura y coordinada. - Protección efectiva de la vida y la integridad. - Continuidad de funciones esenciales. - Comunicación clara y confianza con los trabajadores.	Emergencia controlada y operación esencial sostenida.
PASOS OPERATIVOS	3 RESPONDER Controlar la situación inmediata y proteger la vida.	4 SOSTENER Mantener las funciones y procesos esenciales.	El COPASST acompaña, observa, comunica y ayuda a proteger a las personas y a la organización.
¿QUÉ HACE EL COPASST?	PREGUNTAS CLAVE DEL COPASST	APORTES A LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO Y A LA SST	RESULTADO DE LA FASE
- Participa en la evaluación de impactos en las personas y en el trabajo. - Promueve acciones para un retorno seguro y gradual. - Verifica condiciones de infraestructura, equipos y ambientes de trabajo. - Impulsa el apoyo psicosocial y el cuidado de la salud. - Acompaña la normalización de procesos y condiciones de SST.	¿Qué ocurrió realmente? (hechos y evidencias) ¿Qué funcionó bien y qué nos ayudó? ¿Qué falló en el sistema (personas, procesos, recursos, comunicación)? ¿Qué debemos cambiar en el plan, controles o en la organización del trabajo? ¿Cómo verificaremos que las mejoras se implementaron y funcionaron?	- Retorno seguro y responsable. - Personas acompañadas y operación restablecida de forma segura. - Reducción de impactos futuros. - Bienestar físico y mental de los trabajadores.	Personas acompañadas y operación restablecida de forma segura.
PASOS OPERATIVOS	5 CUIDAR Acompañar la recuperación física, mental y psicosocial de las personas.	6 RECUPERAR Restablecer progresivamente la operación en condiciones seguras.	El COPASST promueve el cuidado, verifica condiciones y acompaña el retorno seguro al trabajo.
¿QUÉ HACE EL COPASST?	PREGUNTAS CLAVE DEL COPASST	APORTES A LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO Y A LA SST	RESULTADO DE LA FASE
- Participa en la revisión y análisis del evento. - Deja lecciones aprendidas y propone mejoras. - Verifica la implementación de acciones correctivas y preventivas. - Evalúa cambios en riesgos, controles y capacidades. - Impulsa la mejora continua del sistema.	¿Qué aprendimos como organización y como COPASST? ¿Qué acciones correctivas y preventivas implementaremos? ¿Qué capacidades debemos fortalecer? ¿Cómo mediremos que la mejora es efectiva? ¿Cómo mantener viva la cultura del aprendizaje?	- Escuchar y aprender para mejorar. - Mejora continua y resiliencia organizacional. - Fortalecimiento del sistema de gestión. - Decisiones basadas en evidencia y experiencia.	Organización mejor preparada para el siguiente ciclo.
PASOS OPERATIVOS	7 APRENDER Evaluar, documentar, corregir y fortalecer el sistema.	El COPASST asegura que lo aprendido se convierta en mejoras reales y sostenibles.	NUEVO CICLO Inicia nuevamente en ANTICIPAR.



En resumen...

Algunos mensajes reflexivos para llevar a la organización...

1. La motivación se basa en el conocimiento y el reconocimiento, hacer un adecuado ejercicio de sensibilización y capacitación y que su papel sea valorado en la empresa es fundamental para lograr una buena convocatoria.

2. Las resoluciones nos dan la base normativa, como lo implementamos en la organización hace parte de la gestión en SST





POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

3. La alta dirección debe conocer y reconocer los comités técnicos y en ese ejercicio, designar a sus representantes exaltando sus capacidades y aprovechar su funcionalidad para la organización (mantenimiento del negocio).

4. La gestión del riesgo psicosocial en nuestras organizaciones, implican reflexionar sobre la motivación de los trabajadores, es decir, la satisfacción laboral, las relaciones en el trabajo, la posibilidad de crecer, ser exaltados o sentirse parte de la organización; todo ello, impacta directamente en la conformación y mantenimiento de unos comités técnicos funcionales.



Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



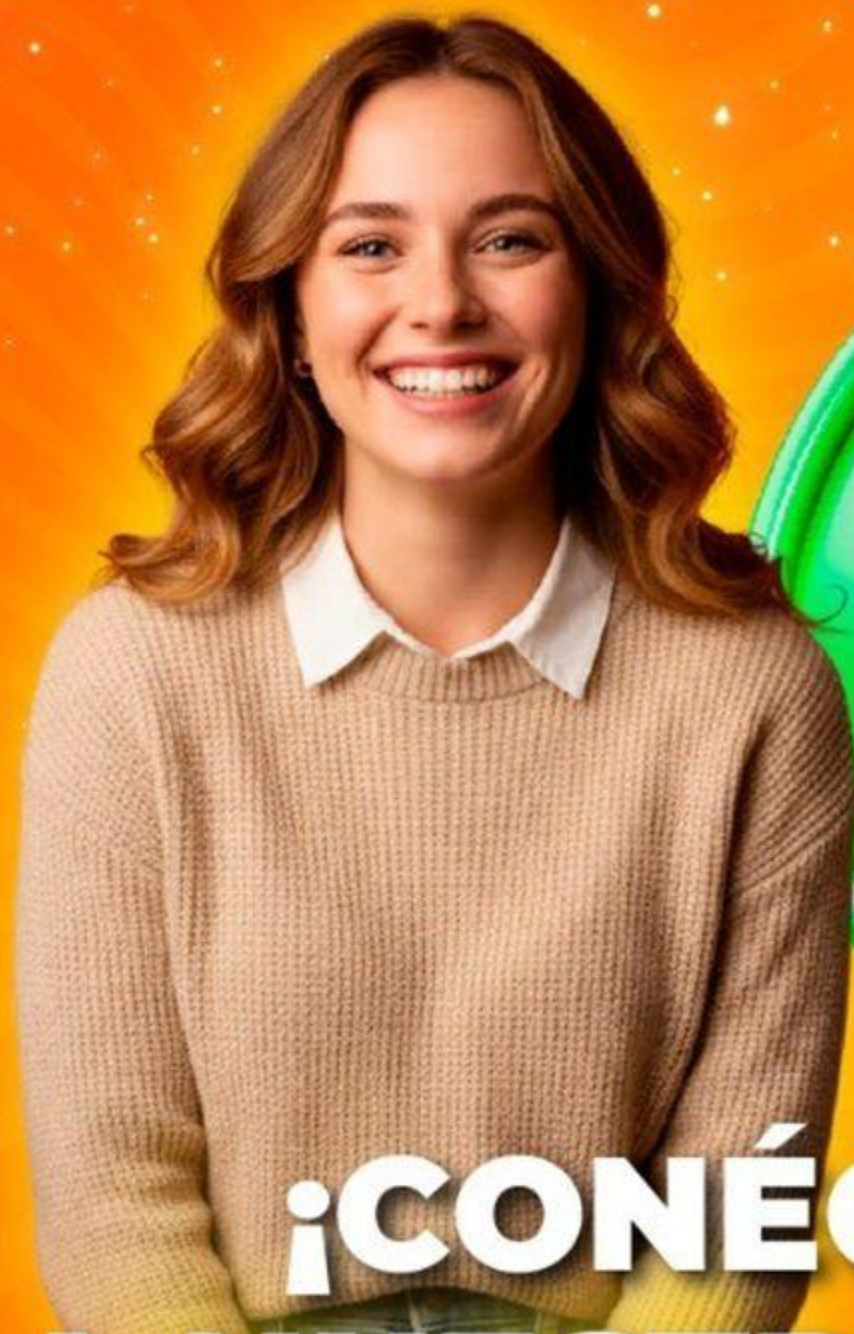


POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp