



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Comunidad Nacional de Conocimiento en Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 4:

ESTRUCTURA TÉCNICA DEL DOCUMENTO RECTOR DE INVESTIGACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO

Hilda Janice Velasco Alarcón

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN INVESTIGACIÓN
DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO



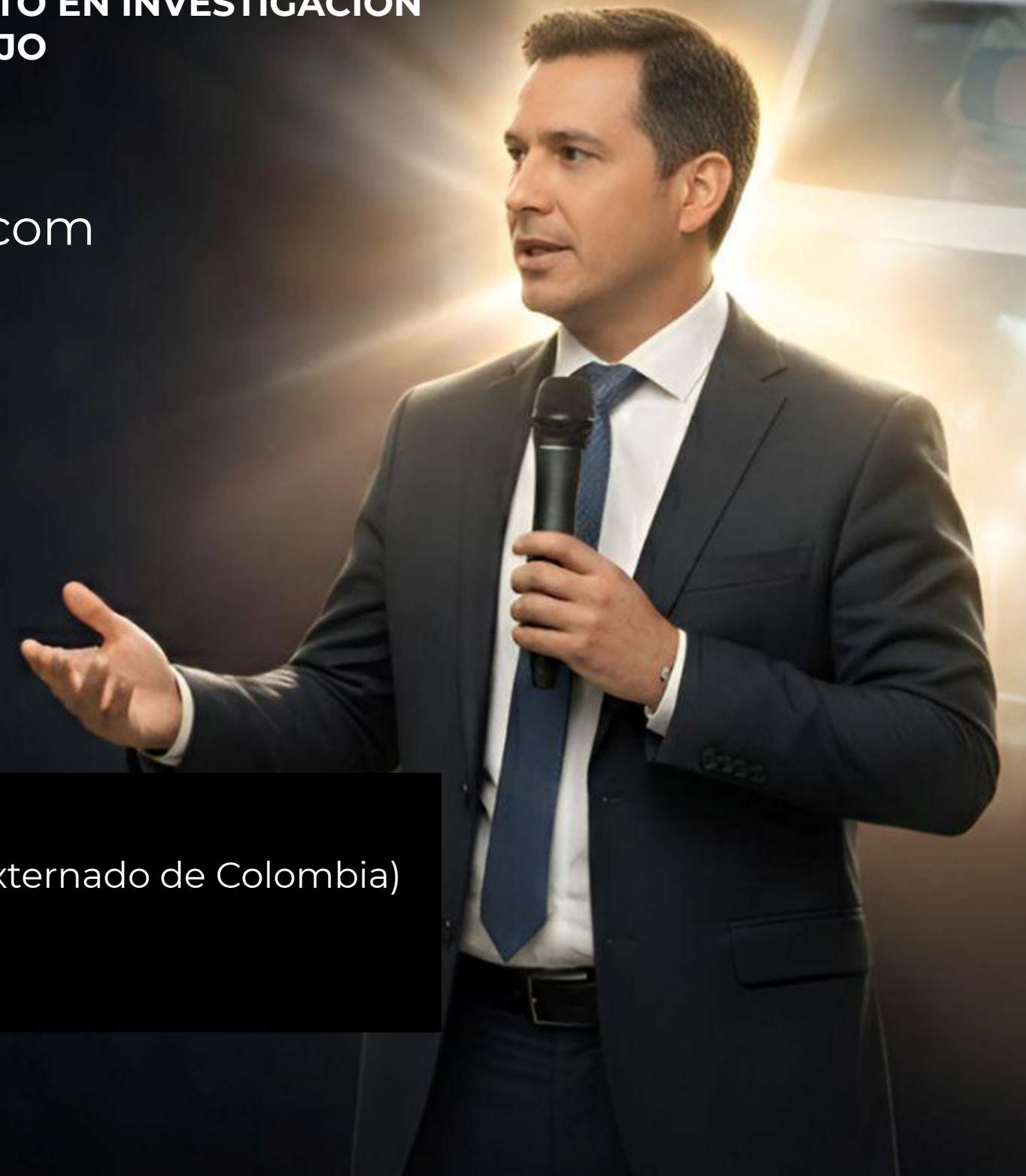
consultoriarucsgi@gmail.com



WSP: 3158875972

Perfil profesional:

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral
Magister (c) en Responsabilidad Social y Sostenibilidad. (Univ. Externado de Colombia)
Compliance officer
Comunicadora Social con énfasis en Organizacional



Ruta del **conocimiento**



01

SESIÓN 1:
FUNDAMENTOS
ESENCIALES PARA
COMPRENDER Y
ORIENTAR LA
INVESTIGACIÓN DEL
ACCIDENTE DE TRABAJO



02

SESIÓN 2:
PASOS CLAVES PARA
ESTRUCTURAR UNA
INVESTIGACIÓN RIGUROSA
DEL ACCIDENTE DE TRABAJO
- APRENDIZAJES DERIVADOS
DE CASOS EMBLEMÁTICOS



03

SESIÓN 3:
NOTIFICACIÓN ESTRATÉGICA
DEL ACCIDENTE DE TRABAJO
- ¿CÓMO TRANSFORMAR EL
REPORTE EN EL PRIMER
INSUMO DE INVESTIGACIÓN?



04

SESIÓN 4:
ESTRUCTURA TÉCNICA DEL
DOCUMENTO RECTOR DE
INVESTIGACIÓN DEL
ACCIDENTE DE TRABAJO



Ruta del **conocimiento**



05

SESIÓN 5:
INVESTIGACIÓN DE
ACCIDENTES DE TRABAJO
EN TAREAS DE ALTO
RIESGO



06

SESIÓN 6:
DISEÑO DE
INVESTIGACIONES ROBUSTAS
PARA PREVENIR LA
RESPONSABILIDAD DEL
EMPLEADOR FRENTE A
ACCIDENTES DE TRABAJO



07

SESIÓN 7:
INTERVENCIÓN TÉCNICA
ANTE ACCIDENTES DE
TRABAJO GRAVES O
MORTALES EN ARTICULACIÓN
CON EL MINISTERIO DEL
TRABAJO



08

SESIÓN 8:
CONCURRENCIA DE
FACTORES Y ANÁLISIS DE
CAUSALIDAD EN ACCIDENTES
DE TRABAJO GRAVES Y
MORTALES

Evaluémonos





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva



Si fueras una **herramienta** o un **instrumento** que contribuyera a realizar el trabajo de manera más **efectiva y segura**,

¿Cuál serías y qué función cumplirías?



Contenido

01.

REPASEMOS:

“Debes” de la
Res. 1401 de 2007

02.

Estructura del
PROCEDIMIENTO de la
investigación del AT

03.

Estructura del **INFORME** de
investigación del AT

04.

**PRUEBAS QUE SE PUEDEN
RECOLECTAR**
Ejemplos...

05.

PLAN DE MEJORAMIENTO:

Redacción de acciones
correctivas, preventivas y de
mejora...

06.

Evaluación final

07.

Respondo tus preguntas !



Objetivo

01.

Orientar la estructura técnica y jurídica del documento rector de investigación del AT **(INFORME)**, conforme lineamientos de la Res. 1401 de 2007.

02.

Orientar la estructura técnica y jurídica del documento rector de investigación del AT **(PROCEDIMIENTO)**, conforme lineamientos de la Res. 1401 de 2007.

03.

Plantear una estructura para la elaboración del **PLAN DE MEJORAMIENTO** a partir de la redacción de acciones correctivas, preventivas y de mejora

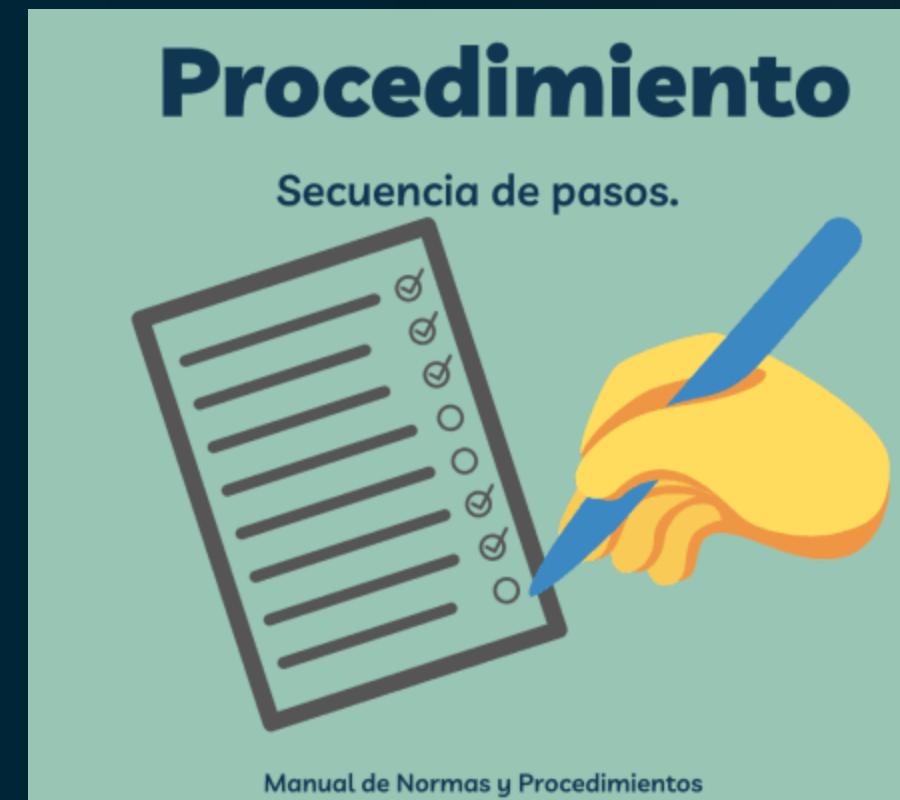
NOS ENFOCAREMOS HOY EN

2 DOCUMENTOS RECTORES

**1) Informe de
Investigación del AT
como documento legal
probatorio**



**2) Procedimiento de
Investigación del AT**



REPASEMOS LOS "Debes" de la Res. 1401 de 2007

1.- Se **DEBE** investigar **TODOS** los **incidentes** y **accidentes de trabajo**

2.- Se **DEBE** realizar la investigación **dentro de los quince (15) días siguientes** a la ocurrencia del evento

3. Se **DEBE** adoptar una **metodología** y un **formato** para investigar los incidentes y accidentes de trabajo

4.- Se **DEBE** conformar un **equipo investigador**

5.- Se **DEBE** implementar las **medidas** y **acciones correctivas** que resulten de la investigación

6.- Se **DEBE** proveer los **recursos, elementos, bienes y servicios** necesarios para implementar las medidas correctivas

7. Se **DEBE** implementar **el registro y análisis de la información** derivada de las investigaciones (estadísticas)

8.- Se **DEBE** establecer y calcular indicadores de control y seguimiento (Art. 30 Res. 0312/19)

9.- Se **DEBE** **remitir a la ARL** las investigaciones de accidentes graves y mortales

10.- Se **DEBE** registrar en el informe las **causas inmediatas y básicas**

11.- Se **DEBE** documentar el compromiso de **adopción de medidas de intervención**

12.- Se **DEBE** **conservar los soportes** de la investigación



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



comunica y cultura preventiva

Estructura del PROCEDIMIENTO ...

1 OBJETIVO DEL PROCEDIMIENTO

Define el propósito del procedimiento.

Debe responder a las preguntas:

- ✓ ¿Para qué se investiga?
- ✓ ¿Qué pretende lograr la organización?
- ✓ ¿Cuál es el resultado esperado?

- ✓ Identificar hechos
- ✓ Identificar causas
- ✓ Establecer acciones
- ✓ Prevenir recurrencia

2 ALCANCE

Determina a quién y a qué situaciones aplica el procedimiento.

- Debe establecer:
- ☐ Personal directo
 - ☐ Contratistas
 - ☐ Subcontratistas
 - ☐ Practicantes
 - ☐ Partes interesadas involucradas.

3 MARCO CONCEPTUAL Y DEFINICIONES

- ✓ Accidente de trabajo
- ✓ Incidente de trabajo
- ✓ Accidente grave
- ✓ Equipo investigador
- ✓ Causas inmediatas
- ✓ Causas básicas
- ✓ Pérdida
- ✓ FURAT
- ✓ Investigación de accidentes

4 RESPONSABILIDADES

- ✓ Trabajadores
- ✓ Superior inmediato
- ✓ Responsable SG-SST
- ✓ COPASST
- ✓ Alta Dirección

Te dejamos en el REPOSITORIO de la Comunidad, un modelo de la estructura del PROCEDIMIENTO INVESTIGACIÓN DE IAT



PROCEDIMIENTO

Código:
Version: 00

TÍTULO: PROCEDIMIENTO INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO

REPOSABLE DEL PROCESO: SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1.0 Objetivo:

- 1.1. Establecer un procedimiento para la notificación, reporte e investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales que se presenten en la Empresa XXXX, con el propósito de identificar y analizar los hechos y definir el conjunto de causas que directa o indirectamente intervinieron en el incidente, accidente y/o enfermedad laboral, para priorizar y aplicar las acciones correctivas, preventivas, y de mejora, encaminadas a eliminar o minimizar las condiciones de riesgo, mejorar la calidad de vida de los trabajadores y la productividad de la Empresa, y de esa manera, dar cumplimiento a las obligaciones y requisitos exigidos por la legislación nacional vigente, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2.0 Alcance:

- 2.1. Este procedimiento para la investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales para todos los trabajadores, -independiente de la forma de contratación y vinculación-, que laboran para XXX e incluye a sus stakeholders (partes interesadas).

3.0 Definiciones:

- 3.1. Accidente de trabajo (AT): Según la ley 1562 de 2012, Artículo 3:

"Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical, aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

Estructura del INFORME investigación del AT

¿Podría una persona que nunca estuvo presente en el evento, comprender exactamente qué ocurrió, únicamente leyendo este documento?



El informe debe convertirse en:

- ✓ Evidencia técnica
- ✓ Evidencia jurídica
- ✓ Evidencia preventiva

Registrar información

- ✓ Clara
- ✓ Veraz
- ✓ Verifiable

1. INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

2. DATOS DE LA EMPRESA

3. DATOS DEL TRABAJADOR

4. INFORMACIÓN DEL ACCIDENTE

5. DESCRIPCIÓN DE LA METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN

6. IDENTIFICACIÓN DE LAS CAUSAS QUE DIERON ORIGEN AL ACCIDENTE

7. PLAN DE ACCIÓN

8. DATOS DEL EQUIPO INVESTIGADOR.

9. VALIDACIÓN Y FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL

FORMATO DE INVESTIGACION DE ACCIDENTE E INCIDENTE DE TRABAJO				CÓDIGO	
				VERSIÓN	
				CLASIFICACIÓN	Privado
				PÁGINA	1 de 3
INVESTIGACIÓN	INCIDENTE		INFORMACIÓN DE LA EMPRESA	NOMBRE O RAZÓN SOCIAL	
	ACCIDENTE LEVE			NIT	
	ACCIDENTE GRAVE				
	ACCIDENTE FATAL				
CUIDAD	DIRECCIÓN DONDE SE LLEVA A CABO LA INVESTIGACIÓN:		FECHA Y HORA DE LA INVESTIGACIÓN:		
DATOS DE LA EMPRESA	1. REPRESENTANTE LEGAL:		2. ACTIVIDAD ECONOMICA:		3. TELEFONO:
					4. DIRECCION:
	5. RESPONSABLE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:		6. NUMERO DE ACCIDENTES EN EL ULTIMO AÑO		7. CLASE DE RIESGO:
	8. CIUDAD:	9. DEPARTAMENTO:			
DATOS DEL TRABAJADOR	1. APELLIDOS Y NOMBRES:		2. TIPO Y NUMERO DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD		3. GENERO:
					Femenino Masculino Otro
	5. FECHA DE INGRESO/ INICIO LABORES:		6. CARGO ACTUAL:		7. EXPERIENCIA EN EL CARGO ACTUAL:
	8. TIPO VINCULACION: PLANTA		MISION		OTRO:
	9. SI ES OTRO CUAL:				10. EPS:
	12. OFICIO QUE DESEMPEÑABA AL MOMENTO DEL ACCIDENTE				11. ARL:
13. DIRECCION:		14. TELEFONO FIJO / CELULAR:		15. JORNADA:	
				Diurna Nocturna Mixta Turnos	

Veamos un ejemplo ...



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

PRUEBAS QUE SE PUEDEN RECOLECTAR Ejemplo...



- ✓ Documentos e informes
- ✓ Inspección de área y equipos
- ✓ Testimonio de partes (Entrevistas)
- ✓ ATS (Análisis de Trabajo Seguro)
- ✓ Permisos de trabajo
- ✓ Procedimientos / Instructivos
- ✓ Registros de mantenimiento
- ✓ Registros de entrega de EPP
- ✓ Certificados de capacitación
- ✓ Certificados médicos ocupacionales
- ✓ Videos de cámaras
- ✓ Registros GPS
- ✓ Registros biométricos

Entre otros PRUEBAS que sean **útiles** para la formación del **convencimiento** sobre la **hipótesis** de las **causas** inicialmente planteadas.

PLAN DE MEJORAMIENTO: Acciones PCM

EJEMPLO

Plan de acción	Responsables	Fecha	Observaciones
1) Diseñar programa de gestión prevención de accidentes por caídas a nivel.	Equipo SST COPASST	A Nov-2026	En los dos (2) últimos años, los AT por caídas a nivel, ha impactado el XXX de la accidentalidad general de la Empresa.



- Caracterizar la problemática accidentalidad laboral por Caídas a nivel
 - Definir prioridades
 - Definir objetivos claves de éxito
 - Planes de acción

- Identifique las causas que genera la accidentalidad por caídas a nivel / Caracterice áreas de trabajo
- Capacite líderes para intervención de las causas.
- Desarrolle un plan de formación para la toma de consciencia
Hacer seguimiento a los planes

- Defina estándares, divúlguelos y haga seguimiento
- Seleccione otros problemas
- Divulgue las lecciones aprendidas
- Realice reconocimientos a las buenas prácticas

Bibliografía

- Ministerio de la Protección Social. (2007). Resolución 1401 de 2007, por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo. Diario Oficial No. 46.638 del 24 de mayo de 2007. <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=53497>
- República de Colombia. (2015, 26 de mayo). Decreto 1072 de 2015. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo
- Ministerio de la Protección Social. (2005, 27 de enero). Resolución 156 de 2005. Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones.
- Análisis propio de la facilitadora

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA's



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



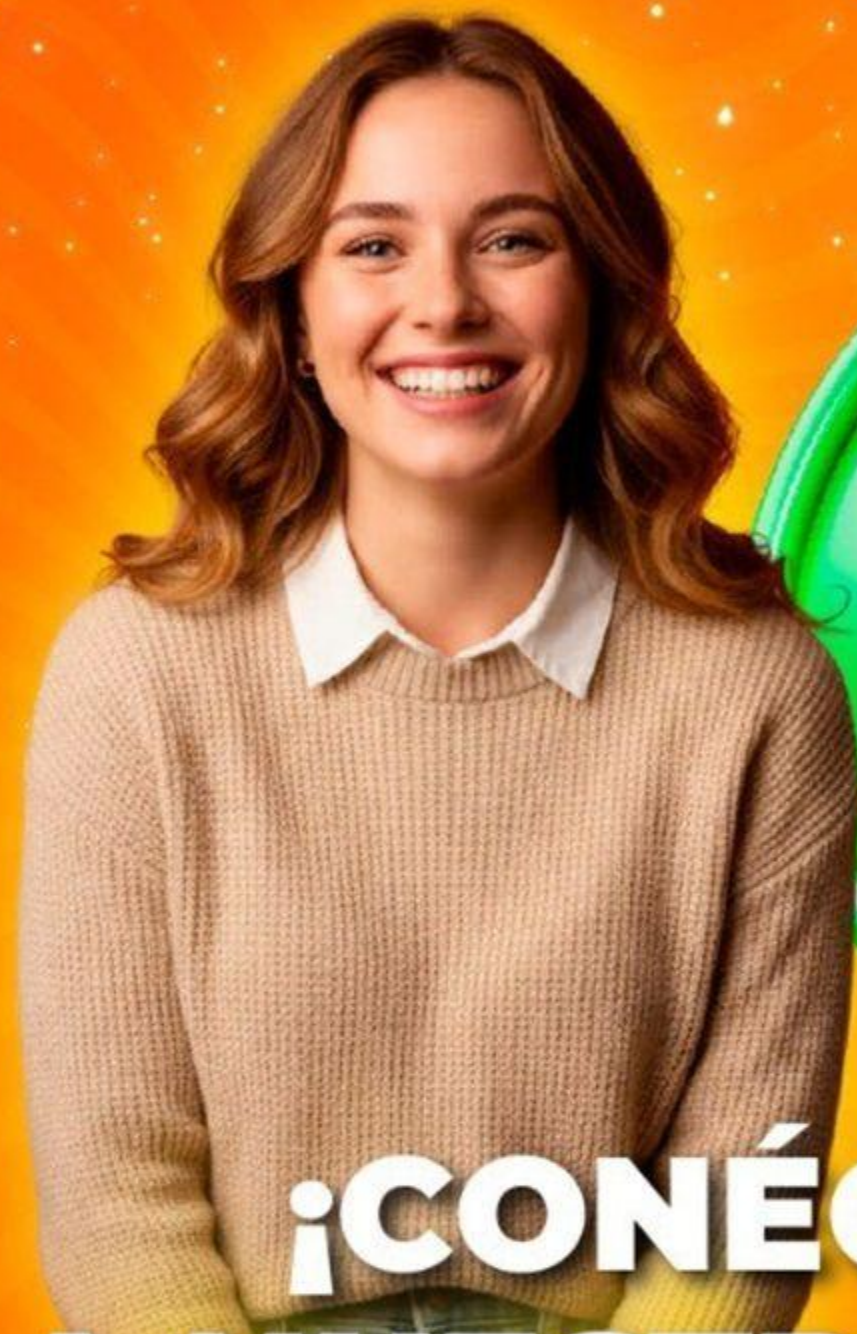


POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp