

Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Tolima

 Ibagué

Agenda Académica



Actividades iniciales

7:55 a.m. - 8:00 a.m.

Palabras de seguridad
o video

Responsable: Sede Administrativa Caja
de Compensación Familiar del Tolima -
Luisa María Ruiz: Coordinadora de SST
Salas técnicas: (Piso 4) Salón Auditorio:
Sala 1 - Salón 2: Sala 2 - Salón 4: Sala 3

8:00 a.m. - 8:05 a.m.

Presentación de la agenda
académica y expertos líderes

Responsable: Felipe Manco Altamar

8:05 a.m. - 8:10 a.m.

Himno de Colombia y
del departamento

Responsable: Felipe Manco Altamar

8:10 a.m. - 8:15 a.m.

Presentación de líderes e
invitados especiales

Responsable: Felipe Manco Altamar
Gerente de la Sucursal Tolima:
Dra. Paula Andrea Mateus Prieto
Administradora de Riesgo de la Sucursal
Tolima: Ing. Dora Alicia Mora Rodríguez

8:15 a.m. - 8:20 a.m. Foto grupal

Responsable: Equipo Comunica
y Felipe Manco Altamar

Inicio de la agenda académica

8:20 a.m. - 8:25 a.m. **Tema 1:** Speech Insignias
Digitales

Responsable: Felipe Manco Altamar

8:25 a.m. - 8:30 a.m. **Tema 2:** Protección de datos
- Difusión de imágenes

Responsable: Felipe Manco Altamar

8:30 a.m. - 8:40 a.m. **Tema 3:** Direccionamiento de
los grupos a sus respectivas salas

Responsable: Felipe Manco Altamar

SALA TÉCNICA N°01

Grupo verde

8:40 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo naranja

10:00 a.m. - 11:20 a.m.

Grupo azul

11:20 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: Seguridad integral, riesgo público y gobernanza territorial - Prevención y respuesta ante emergencias y situaciones de orden público

Experto: Dr. Carlos Andrés Valencia Hernández

Perfil: Magíster en Gestión de Calidad en las organizaciones, Especialista en gestión territorial, Seguridad pública y Riesgos Laborales, Asesor y conferencista Nacional e Internacional, Docente Universitario

SALA TÉCNICA N°02

Grupo azul

8:40 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo verde

10:00 a.m. - 11:20 a.m.

Grupo naranja

11:20 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: Liderazgo y
resiliencia organizacional
- Preparación y respuesta
ante emergencias y crisis
territoriales

Experto: Dr. Juan David
Campaña Mercado

Perfil: Profesional SST y bombero, con
más de 5 años de experiencia en
gestión del riesgo, prevención de
accidentes, implementación del
SG-SST y fortalecimiento de la cultura
de seguridad en entornos industriales,
operativos y agrícolas.

SALA TÉCNICA N°03

Grupo naranja

8:40 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo azul

10:00 a.m. - 11:20 a.m.

Grupo verde

11:20 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: El tablero legal de la SST - Claves normativas para prepararnos y responder ante emergencias y retos del entorno laboral

Experto: Dr. Cristian Daniel Moreno

Perfil: Abogado, Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social, con amplia experiencia en gestión jurídica, laboral y administrativa del talento humano, relaciones laborales, cumplimiento normativo y mitigación de riesgos jurídicos en entidades públicas y privadas.

Cierre de la Jornada Educativa

12:40 p.m. - 12:45 p.m.

Reunión grupal por cada salón: experiencias, percepción de los participantes y aprendizajes obtenidos - conversación grupal

12:45 p.m. - 12:50 p.m.

QR - Encuesta de Satisfacción
QR - Canal WhatsApp

12:50 p.m. - 12:55 p.m.

Palabras de Cierre de la Jornada Educativa

12:55 p.m. - 1:00 p.m.

REFRIGERIO BRINDADO POR POSITIVA

FINALIZACIÓN DEL EVENTO



EXPERTOS TÉCNICOS

Ruta por
Tolima

Sala no. 1

Dr. Carlos Andrés Valencia Hernández

Tema: Seguridad integral, riesgo público y gobernanza territorial - prevención y respuesta ante emergencias y situaciones de orden público.



Ruta por
Tolima

Sala no. 2

Dr. Juan David Campaña Mercado

Tema: Liderazgo y resiliencia organizacional -
preparación y respuesta ante emergencias
y crisis territoriales



Ruta por
Tolima

Sala no. 3

Dr. Cristian Daniel Moreno

Tema: El tablero legal de la SST - Claves normativas para prepararnos y responder ante emergencias y retos del entorno laboral





Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Conoce cómo

descargar los **certificados**
de las **acciones educativas**

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento
y escribe el número, una vez
diligenciado haz click en consultar

03

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico
y podrás generar la descarga
de tu certificado en el ícono



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>

Juntos por



POSITIVA PRESENTE

Ruta por Tolima

📍 Ibagué



Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

SEGURIDAD INTEGRAL, RIESGO PÚBLICO Y GOBERNANZA TERRITORIAL

“PREVENCIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y SITUACIONES DE ORDEN PÚBLICO”

Misión *naranja*
cultura que te cuida



**Carlos Andrés Valencia
Hernández**

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO
PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PÚBLICOS



3145359820



carlosvalencia21@hotmail.com

Perfil Profesional

Administrador
Magíster en Gestión de la Calidad y en las Organizaciones
Especialista en Gestión Territorial
Especialista en Seguridad pública
Especialista en Gerencia en Riesgos Laborales
Instructor cruz roja colombiana
COO PROHUMANA Soluciones



El término seguridad proviene del latín securitas, que traduce “estar sin cuidado”, o sea, sentirse a salvo, y comúnmente lo empleamos en un sentido muy similar: el de la ausencia de riesgos o peligros.

**“CARENCIA DE
INCERTIDUMBRE”**



OBJETIVOS

Socializar conceptos de riesgo público y la caracterización de la materialización

Entregar y socializar un taller de valoración de la vulnerabilidad personal y organizacional de los asistentes

Socializar herramientas preventivas ante la crisis y la emergencia



1. MOMENTO

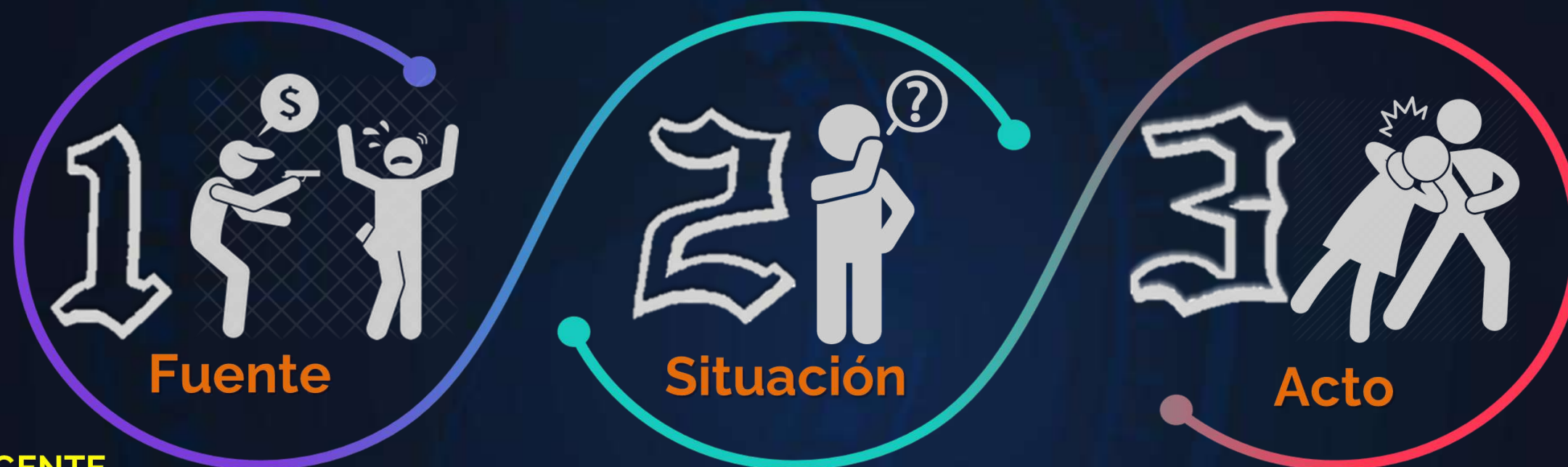
Conceptos y definiciones

¿QUÉ ES EL RIESGO PÚBLICO?



Es la posibilidad de que, durante el ejercicio de la actividad laboral, por **fuente, situación o acto**, los trabajadores puedan verse afectados en su integridad física o mental, derivado de una acción antrópica intencional; asimismo, incluye la afectación de bienes (tecnológicos, sistemas, muebles e inmuebles y medio ambiente).

CARACTERIZACIÓN DEL RIESGO PÚBLICO



AGENTE GENERADOR

- CIUDADANOS VIOLENTOS
- DELINCUENCIA CIVIL
- GDCO
- GDO
- GAO
- GAOR
- GAOML
- EAOCAI

¿QUIÉN?

GENERADORES

- AMENAZA
- ARTEFACTO EXPLOSIVO
- HOSTIGAMIENTO
- RETEN ILEGAL
- SECUESTRO
- MANIFESTACIÓN VIOLENTA /
- ASONADA
- EXTORSIÓN
- ATRACO
- HURTO

¿QUÉ?

MEDIO

MARÍTIMO

¿DÓNDE?

CONTEXTO

- DIA
- HORA
- MES
- ANÁLISIS GEOESPACIAL
- ANÁLISIS SOCIAL

- FÍSICA
- MATERIAL
- MORAL
- VERBAL

VIOLENTO

PLANIFICADO

- MATERIAL
- MORAL
- PSICOSOCIAL

NO VIOLENTO

AL AZAR

¿CÓMO?

CONFIGURACIÓN DEL AGENTE GENERADOR DEL PELIGRO

Motivo + Oportunidad = Materialización
del Riesgo
Publico



Violencias en el Trabajo

Clasificación de los tipos de violencia según el vínculo con el trabajador



Importante: Identificar el tipo de violencia es clave para prevenir y actuar a tiempo.



AFECTACIONES AL TRABAJADOR Y COLABORADOR



EMOCIONAL

- Impulsividad
- Sentimiento de insignificancia
- Sentimiento de impotencia
- Hipervigilancia
- Miedo
- Terror
- Inestabilidad afectiva
- Irritabilidad
- Tristeza
- Duelo



MENTAL

- Confusión y desorientación
- Sueños y pesadillas recurrentes
- Preocupación
- Problemas de concentración y memoria
- Dificultad de tomar decisiones
- Cuestionamiento a creencias espirituales
- Autoeficacia y autovalía disminuida



FÍSICA

- Fatiga y cansancio
- Alteraciones en apetito y sueño
- Taquicardia
- Fracturas
- Dolores físicos
- Hiperventilación o sudor
- Empeoramiento de condiciones crónicas (diabetes, presión, etc.)
- Daños orgánicos
- Cirugías



SOCIAL

- Mayor violencia por motivos de género
- Aislamiento
- Incremento de conflictos familiares
- Agresión física
- Discriminación
- Desintegración de redes sociales
- Fragmentación de estructuras comunitarias
- Sobreprotección

RESPUESTA DE NUESTRO CEREBRO

Huida: alejarse o escapar.

Bloqueo: quedarse inmóvil o no saber qué hacer.

Lucha: enfrentar la amenaza.

Apaciguamiento: intentar reducir la agresividad del otro.

¿SENTENCIA SL-1917-2025: ANÁLISIS DEL CASO

Hechos y Problema Jurídico

- Hechos: Trabajador fallece por ataque armado del ELN durante labores de reparación de un oleoducto en Norte de Santander.
- Demanda: La familia acciona contra la empresa reclamando culpa patronal.
- Problema jurídico: ¿Es responsable el empleador por la muerte causada directamente por un tercero (grupo armado)?

Fundamentos de la Culpa Grave

- Omisión de medidas suficientes de seguridad en la zona.
- Incumplimiento o flexibilización de protocolos establecidos.
- Exposición del personal a riesgos previsibles conocidos del entorno.
- Decisión: **La Corte NO casa la sentencia; se confirma la condena y la indemnización plena**

REGLA JURISPRUDENCIAL Y PRECEDENTE CLAVE

Estándar de Protección Reforzado

- Deber reforzado: En zonas de conflicto o alto riesgo, el empleador asume mayores obligaciones de cuidado.
- No traslado al Estado: La responsabilidad por la seguridad laboral no se traslada al orden público estatal.
- **Culpa grave: Exponer al trabajador a un riesgo previsible sin control adecuado genera obligación indemnizatoria total.**

Precedente Esencial

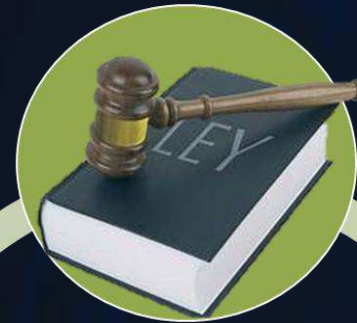
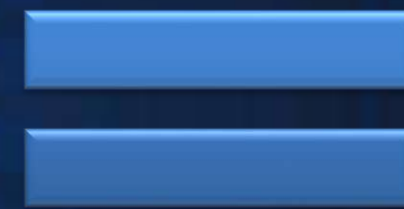
- *“La seguridad del trabajador no se delega: incluso frente al terrorismo o la violencia, el empleador debe demostrar que hizo todo lo posible para evitar el daño.”*

Misión *naranja*
cultura que te cuida

NECESIDADES DE LAS EMPRESAS/
PERSONAS

SEGURIDAD INTEGRAL

ARTICULACIÓN



EMPRESA DE SEGURIDAD
PRIVADA

AUTORIDADES QUE GARANTIZAN
LA SEGURIDAD PÚBLICA

**Programa de gestión de
peligro publico**

Misión *naranja*

cultura que te cuida

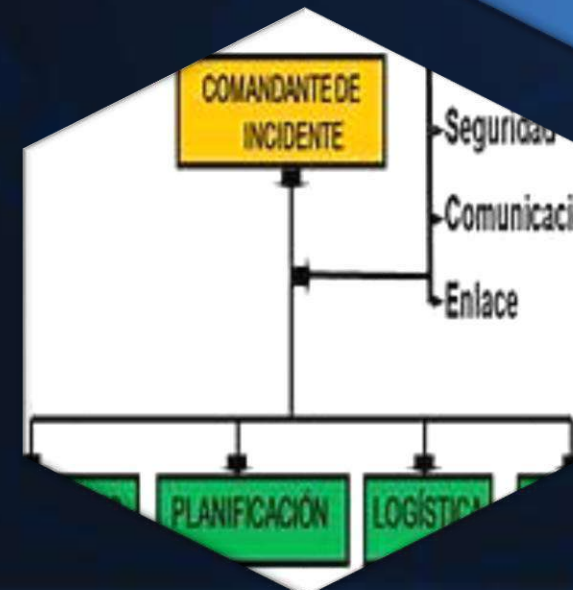


PLAN DE AYUDA MÚTUA

Identificación perimetral
 Contactos
 Georreferenciación

Junta de acción Comunal
 Cuadrantes de seguridad policial
 Empresa de seguridad privada
 Comunidad de la jurisdicción

FRENTES DE SEGURIDAD



SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES

Líder del SCI
 COE Centro de operaciones de emergencias
 Identificación de autoridades
 Identificación de centros hospitalarios

Misión *nararanja*

cultura que te cuida



Integra a:



Bomberos



Jurisdicción



Policía



SEM (servicios de emergencias médicas)

Con el fin

Estructura Organizacional



Utilizando un lenguaje común con una estructura organizacional definida para gestionar una respuesta efectiva en un incidente o desastre.

El SCI esta organizada entorno a estas funciones necesarias y sus componentes son:

Oficial de seguridad

Comando

Oficial de información

Oficial de enlace

- ✓ Planificación
- ✓ Logística
- ✓ Operaciones
- ✓ Finanzas

Sistema de todo riesgo y todo peligro

El Sistema de Comando de Incidentes (SCI) se ha convertido en un **sistema de todo y todo peligro que puede ser aplicado para administrar recursos en incendios**, inundaciones, tornados, accidentes aéreos incidentes con materiales peligrosos, explosiones o cualquier otro tipo de situación de emergencia para gestionar muchos eventos que no son emergencia, **como eventos públicos a gran escala o evento de reunión de masas, que tienen requerimientos similares para el comando, control y comunicaciones**. La flexibilidad del SC permite que la estructura de administración se expanda, sea necesario, utilizando los componentes que son requeridos por las operaciones de múltiples entidades y organizaciones puede ser integradas sin problemas en el manejo del incidente..

DESASTRES NATURALES



EVENTOS MASIVOS



GRANDES CONCIERTOS



ACCIDENTES AEREOS





2. MOMENTO

**ENCUESTA PARA ANALIZAR
NIVEL DE AUTOCUIDADO**

Autocuidado AMOR PROPIO

SALUD Y
BIENESTAR
INTEGRAL

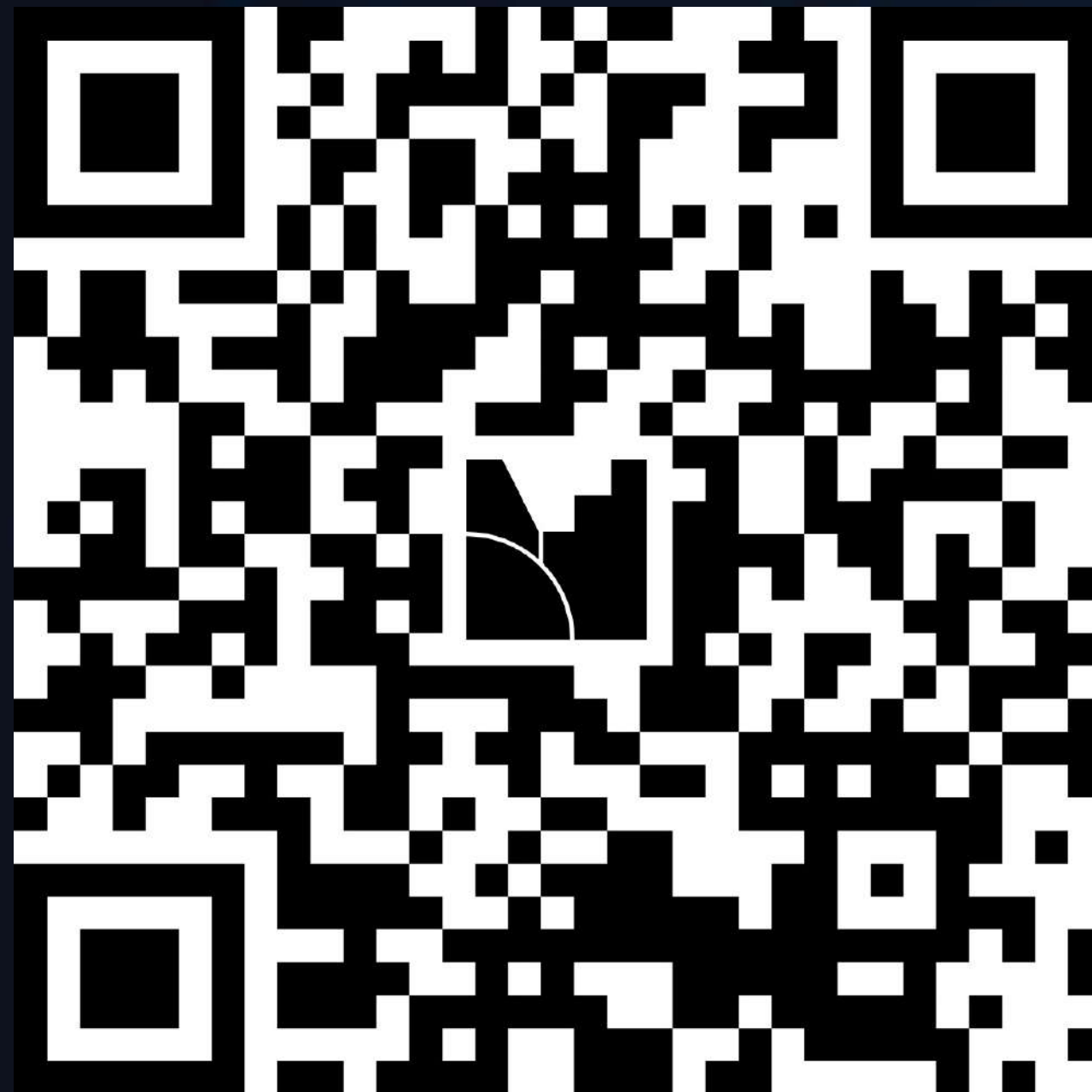
El Autocuidado como un
pilar del desarrollo
económico y social.

OIT

Cuidado
diario
de Sí mismo



Misión *naranja*
cultura que te cuida



Autoevaluación

Niveles de autocuidado



**Escribir nuestras
respuestas**

Interpretación

Preguntas que puntúan con SI: 1, 3, 5, 8

Preguntas que puntúan con NO: 2, 4, 6, 7.

Puntaje	Nivel de Cuidado	Interpretación
0-2	Mínimo	Podría ser una señal de que necesitas ayuda o reorientar acciones para priorizar el cuidado propio en riesgo público.
3-5	Estándar	Tienes algunos aspectos por mejorar en tu autocuidado, pero en general, te encuentras dentro de lo habitual.
6-8	Alto	Felicitaciones. Priorizas tu autocuidado y debes mantener esos hábitos que te fortalecen.



3. MOMENTO

**TRIADA MITIGACIÓN
RIESGO PÚBLICO**

INTRODUCCIÓN

El autocuidado es una actitud consciente y disciplinada que va más allá de simples protocolos para convertirse en un pilar de integridad y resiliencia.

Ante los riesgos actuales, la prevención depende de hábitos constantes y una lectura atenta del entorno.

Este enfoque permite a cualquier ciudadano reconocer riesgos y actuar con responsabilidad, consolidándose como un compromiso integral con la vida y la seguridad.



PERCEPCIÓN DE SITUACIONES DE RIESGO

La detección de situaciones de riesgo es una habilidad preventiva que se fortalece con la observación activa y la conciencia del entorno.

- Identificar señales tempranas como comportamientos inusuales
- Patrones repetitivos
- Cambios en el ambiente
- Actitudes sospechosas que pueden anticipar una amenaza.



VULNERABILIDAD

La vulnerabilidad es una condición natural que depende de **nuestras rutinas y decisiones**.

Para reducir riesgos, es fundamental desarrollar una **autopercepción crítica** que fomente la discreción y la prudencia en el entorno laboral.

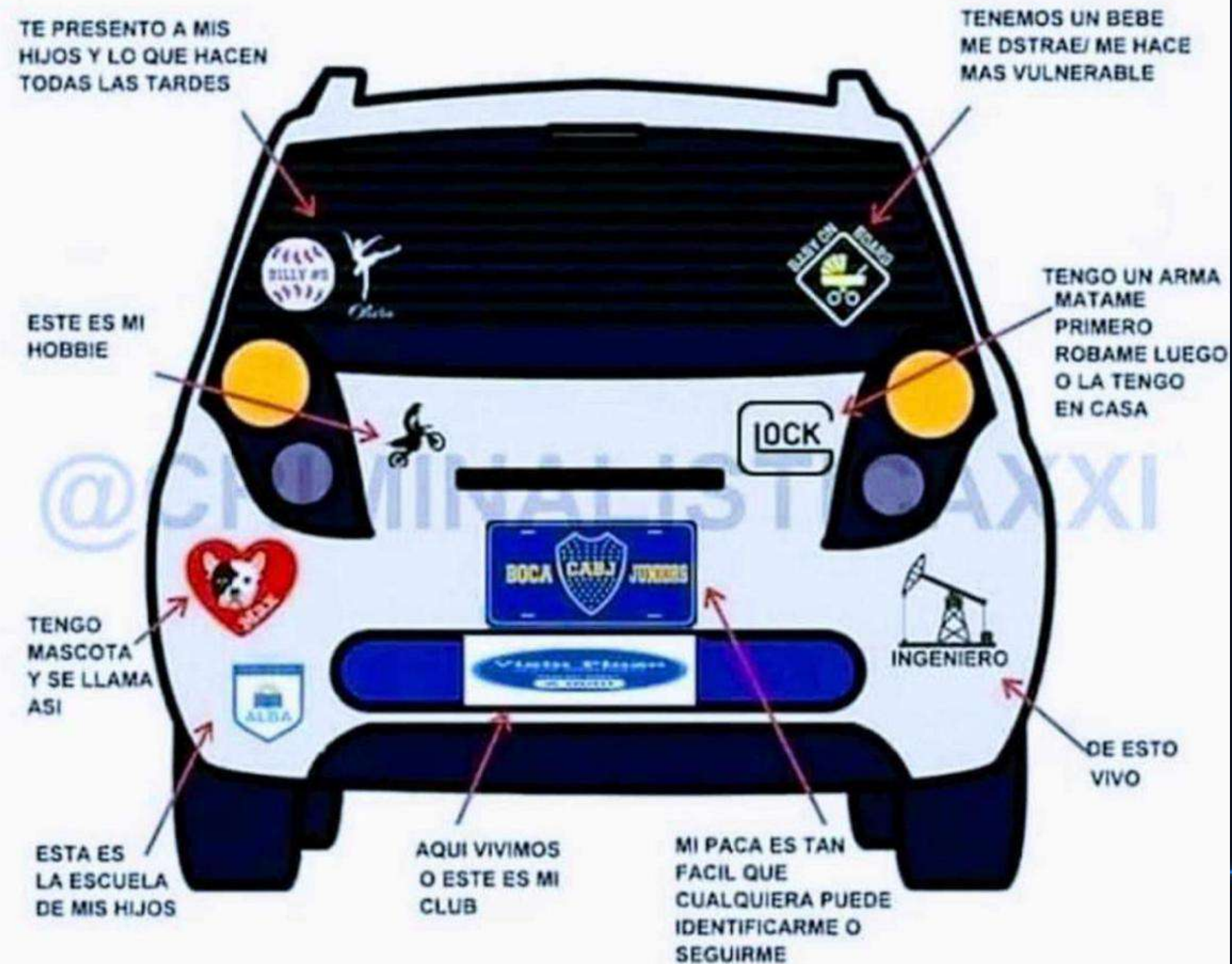
El autocuidado no es miedo, sino una práctica de **concentración consciente y atención plena** sobre cada acción. Identificar señales sutiles, como la predictibilidad o la exposición de información, exige disciplina y mentalidad preventiva.

En última instancia, reconocer nuestra vulnerabilidad fortalece tanto la integridad personal como la protección colectiva de la organización.



ATRACO O HURTO A VEHÍCULO

NO SEA UN INFORMANTE AL VOLANTE



Misión *nararanja*

cultura que te cuida



Misión *naranja*
cultura que te cuida

SEGURIDAD

La seguridad es un hábito permanente que acompaña al servidor público dentro y fuera del ejercicio de sus funciones.

No se limita al entorno físico, sino que incluye la protección frente a riesgos digitales, suplantaciones y situaciones cotidianas que pueden afectar la integridad personal e institucional.





4. MOMENTO

**TALLER - MESA DE
TRABAJO GRUPAL**

TALLER FINAL

PREPARACIÓN Y RESPUESTA INTEGRAL ANTE EL **RIESGO PÚBLICO Y LAS EMERGENCIAS**

GUÍA PARA EL FACILITADOR (PRESENTACIÓN POR LÍDER DE MESA)

Para asegurar la dinamización del taller, indica al líder de mesa que estructuren su exposición de **3 minutos bajo la siguiente plantilla:**

- Escenario asignado: **Presentación breve del caso.**
- Factores de vulnerabilidad identificados: **¿Qué errores o hábitos facilitó el riesgo?**
- Acciones de anticipación: **¿Cómo se evita caer en el riesgo?**
- Plan de acción frente al evento: **¿Cómo reaccionar sin ponerse en peligro?**

MANEJO DE PERSONAS AGRESIVAS

El manejo de personas agresivas es fundamental para prevenir la escalada de conflictos y proteger la seguridad del servidor público. Identificar signos tempranos como cambios en el lenguaje corporal, el tono de voz o la impaciencia permite actuar antes de que la situación se convierta en un riesgo.

- Identificar signos tempranos de tensión o escalamiento.
- Mantener la calma y el control emocional.
- Usar un tono de voz firme y respetuoso.
- Establecer límites claros sin confrontar.
- Solicitar apoyo institucional cuando sea necesario.



Misión *naranja*

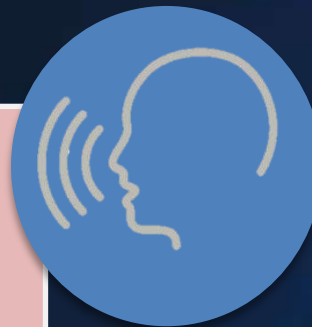
cultura que te cuida

3. Hazle preguntas breves y oportunas



Pide su opinión o punto de vista y concentra la conversación en la afirmación que el te esta compartiendo.

2. Utiliza un tono de voz suave pero firme



Si bien es alguien que busca adueñarse de la situación, no seas demasiado blando, no te muestres inseguro ni con miedo.

1. Se excepcionalmente amable



Tal vez por dentro este lleno de furia (lo entendemos), pero por nada del mundo respondas a sus ofensas; ni de forma sarcástica ni irónica.

6. Pide respeto



Si bien los clientes siempre tiene la razón, también hay limites que no pueden sobrepasar. Ni mucho menos agredir de formar física

5. Compresión y empatía



Es mejor que intentes parar la discusión dándole la razón a tu cliente y que sepa que comprendes por que esta molesto y que lo quieres ayudar.

4. No intentes calmarlo tocándolo



Al tratar con un cliente que por naturaleza es agresivo, lo mejor es evitar que intentes calmarlo tocándolo el brazo o el hombro.

AMENAZA Y ATENTADO TERRORISTA



- Caracterización del terrorismo
- Concepto de Atentado Terrorista
- Tipos de actos terroristas
- Clasificación de los Actos terroristas:
- Flujo grama de amenaza y atentado terrorista.

ARTEFACTOS EXPLOSIVOS

- Concepto de Artefacto Explosivo.
- Tipos de Artefactos Explosivos (convencionales y no convencionales)
- Clasificación de los Artefactos Explosivos
- Sistemas de Activación de un Artefacto Explosivo
- Flujo grama de artefacto explosivo



HOSTIGAMIENTO



- Caracterización del Hostigamiento
- Concepto de Hostigamiento
- Tipos de Hostigamiento
- Clasificación de los Hostigamientos
- Flujo grama de hostigamiento

RETENCIÓN ILEGAL O PESCA MILAGROSA.

- Caracterización de la retención ilegal
- Tipos de pescas milagrosas:
- Clasificación de las pescas milagrosas
- Flujo grama por Retención Ilegal o Pesca Milagrosa



ALTERACIONES DEL ORDEN PÚBLICO



- *Caracterización de las alteraciones del orden público*
- *Concepto de (manifestaciones violentas y asonadas)*
- *Tipos de (manifestaciones violentas y asonadas)*
- *Clasificación de las Asonadas*
- *Flujo grama por Asonada*

EXTORSIÓN



- Caracterización de la extorsión
- Concepto de Extorsión
- Clasificación de Tipos de extorsión
- Extorsión Directa
- Extorsión Indirecta
- Flujo grama por Extorsión

Misión *nararanja*

cultura que te cuida

Truecaller

Aplicación :



TrueCaller es una aplicación para teléfonos inteligentes que tiene características de identificación de llamadas, bloqueo de llamadas, mensajería flash, grabación de llamadas, chat y voz a través de Internet. Requiere que los usuarios proporcionen un número de móvil celular estándar para registrarse en el servicio. [Wikipedia >](#)

ESTAS SON LAS APPS QUE LE PERMITIRÁN CONOCER QUIÉN LO LLAMA

App	Calificación App Store	Calificación Google Store
truecaller	★★★★★ 4,6	★★★★★ 4,5
Call Control	★★★★ 4	★★★★★ 4,2
hiya	★★★★★ 4,7	★★★★★ 4,2
whoa call	★★ 1,5	★★★★★ 4,4
mrnumber	★★★★★ 4,9	★★★★★ 4,4

SECUESTRO

- Caracterización del Secuestro
- Concepto de Secuestro
- Tipos de Secuestro.
- Flujo grama por Secuestro.



ATRACO



- Caracterización de Atraco
- Concepto de atraco (Hurto calificado)
- Modalidades del Hurto calificado.
- Flujo grama por Atraco.

HURTO

- Caracterización del Hurto
- Concepto de Hurto
- Modalidades del Hurto.
- Flujo grama por Hurto.



VIDEO



BIBLIOGRAFÍAS

- <https://Www.Policia.Gov.Co/Estadistica-delictiva>
- Gestión del riesgo público, una prioridad para las organizaciones
https://ccs.org.co/portfolio/gestion_riesgo_publico_prioridad_organizaciones/
- Arl, P. C. (2016). Asistencia Técnica En El Diseño Y Seguimiento De Medidas De Control Para El Riesgo Público, Secretaria Distrital De Integración Social. Bogotá: Belisario Velasquez SAS.
- Mininterior, M. D. (2022). Protocolo Para El Manejo Del Riesgo Público. Bogotá: Ministerio Del Interior De Colombia.
- <https://Www.Eltiempo.Com/Justicia/Conflicto-y-narcotrafico/Asi-han-crecido-la-expansion-y-disputa-territorial-de-los-grupos-armados-en-el-pais-3344636>



PREGUNTAS





Encuesta de satisfacción

Ruta por
Tolima

📍 IBAGUÉ

Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado de asistencia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento
y escribe el número, una vez
diligenciado haz click en consultar

03

Gestión de Asistencia

Consultar certificados

Datos del Usuario

Nombre	Apellido	Fecha de nacimiento	Sexo	Estado civil	Profesión
JOSE	LOPEZ	15/03/1990	M	CASADO	INGENIERO
MARIA	GONZALEZ	22/08/1985	F	SOLTERA	MAESTRA

Botón de descarga (ícono de flecha hacia abajo)

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico
y podrás generar la descarga
de tu certificado en el ícono

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma^{5.0}



educa
comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Juntos por

 **Colombia**

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Tolima

📍 **Ibagué**



Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

EL TABLERO LEGAL DE LA SST

**CLAVES NORMATIVAS PARA
PREPARARNOS Y RESONDER
ANTE EMERGENCIAS Y RETOS
DEL ENTORNO LABORAL**



CRISTIAN DANIEL MORENO

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN
ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST



3004754797



cristiandep91@gmail.com

Perfil Profesional

Abogado especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social, con amplia experiencia en consultoría estratégica para empresas y gestión legal en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Experto en prevención de riesgos jurídicos laborales, optimización de relaciones laborales individuales y colectivas, y estructuración de programas de cumplimiento normativo (SG-SST). Destacado por una alta capacidad de negociación, resolución de conflictos y emisión de conceptos jurídicos que garantizan la sostenibilidad y el bienestar corporativo



El único modo de hacer un gran
trabajo es amar lo que haces

Steve Jobs

Como abogado y parte del equipo de la Arl Positiva comprendemos el difícil momento por el que atraviesa el Departamento, por eso este espacio esta pensado para todos ustedes con el fin de conocer del como la normativa laboral y la Ley apoya tanto a empleadores como a empleados en estos momentos.



OBJETIVOS

Valoración de la matriz legal para las empresas.

*¿Que normatividad actual protege a los empleadores y a los empleados ante catastofres naturales?.

Decretos y circulares emitidas por le Ministerio de Trabajo con respecto a situaciones de fuerza mayor o caso fortuito

Misión *naranja*

IMPLEMENTACIÓN NORMATIVA: CIRCULAR 0096 y DECRETO 1417 DE 2026



CIRCULAR 0096 DE 2026

ORIENTACIONES LABORALES Y DE SST (MINISTERIO DEL TRABAJO)

- **PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD:** No ocupar edificaciones sin evaluación técnica de seguridad.
- **TRABAJO EN CASA:** Implementación como medida temporal de protección y continuidad.
- **LICENCIAS NO REMUNERADAS:** Deben ser de mutuo acuerdo entre empleador y trabajador.
- **ANTICIPO DE LA PRIMA:** Viabilidad de un anticipo voluntario de la prima de servicios.
- **CONTRATOS Y FUERZA MAYOR:** Manejo de suspensión de contratos y situaciones de fuerza mayor.
- **ACTUALIZACIÓN DEL SG-SST:** Revisión de amenazas, recursos y planes de respuesta ante emergencias.



PROTECCIÓN Y ESTABILIDAD LABORAL



DECRETO 1417 DE 2026

MEDIDAS EXTRAORDINARIAS DE PROTECCIÓN AL EMPLEO

- **SUBSIDIO A LA NÓMINA:** Apoyo financiero extraordinario a micro, pequeñas empresas y personas naturales para el pago de salarios.
- **RETIRO PARCIAL DE CESANTÍAS:** Para reparación y mejora de vivienda de trabajadores damnificados.
- **PROTECCIÓN A CESANTES:** Apoyo económico temporal para trabajadores dependientes e independientes desempleados.
- **BENEFICIOS EXTRAORDINARIOS:** Medidas temporales para preservar el empleo y los ingresos frente a la emergencia.



FUERZA MAYOR Y CASO FORTUITO

Un incendio provocado por la naturaleza es ¿ fuerza mayor o caso fortuito ?

FUERZA MAYOR Y CASO FORTUITO

Son eventos imprevistos e irresistibles que escapan al control de las personas y que eximen responsabilidad al cumplir o no con una obligación legal o contractual.

DIFERENCIA:

Fuerza mayor: Suceso relacionado con la naturaleza que es imposible de prever y o evitar.

Caso fortuito: Suceso provocado por el hombre.

Recomendación médica – Restricción médica

¿Sabes que es cada una y su diferencia?

RECOMENDACIÓN MÉDICA

Es una sugerencia u orientación emitida por un profesional de la salud con el fin de promover el bienestar de un paciente, prevenir el empeoramiento de una condición o guiar su proceso de recuperación.



Recomendación médica – Restricción médica

¿Sabes que es cada una y su diferencia?

RESTRICCIÓN MEDICA:

Una restricción es una orden médica que limita o prohíbe la ejecución de ciertas tareas específicas del cargo porque representan un riesgo inminente para la salud del trabajador.





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

TIEMPOS DE INCAPACIDADES

- *Día 1 y día 2 lo paga el empleador
- *Día 3 al día 180 lo paga la EPS
- *Día 181 al día 540 lo paga el Fondo De Pensiones
- *Día 541 en adelante lo paga nuevamente la EPS
- *Revisar PCL
- *Si se puede terminar contrato aun cuando exista fuero de estabilidad laboral reforzada.



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

¿SE PUEDE SUSPENDER UN CONTRATO?

¿ANTE UN EVENTO DE FUERZA MAYOR ES

MEJOR TERMINAR UN CONTRATO LABORAL?

¿CÚAL SERIA OTRA ALTERNATIVA PARA LA

RETOMA DE LABORES?



TIPOS DE SUSPENSIONES ART 51 CST

- *Por fuerza mayor o caso fortuito.
- *Por la muerte o la inhabilitación del empleador.
- *Por suspensión de actividades o clausura temporal de empresas.
- *Por licencia o permiso temporal suministrado por el empleador al empleado.
- *Por ser llamado el trabajador a prestar el servicio militar.
- *Por detención preventiva del trabajador NO superior a 8 días.



¿ QUE ES EL TELETRABAJO TEMPORAL O

EMERGENTE?

Es una modalidad laboral que habilita trasladar al teletrabajo de manera excepcional y por un tiempo definido a trabajadores que normalmente cumplen funciones presenciales, ante situaciones concretas tales como emergencias sanitarias, desastres naturales o cierres forzados de instalaciones, sin perjuicio de las normas legales sobre el trabajo en casa.

Resolución 3461 de 2025 Ministerio del Trabajo:
“Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 652 y 1356 de 2012, por las cuales se establecen lineamientos para la conformación y funcionamiento del Comité de convivencia Laboral, en entidades públicas y empresas privadas, y se dictan otras disposiciones.”

Ley 1010 de 2006: Acoso Laboral

Resolución 2646 de 2008

- ✓ Artículo 14 Contempla como medida preventiva de acoso laboral, conformar el Comité de Convivencia Laboral y establecer un procedimiento interno confidencial, conciliatorio y efectivo para prevenir las conductas de acoso laboral”



¿QUÉ ES EL COMITÉ DE CONVIVENCIA?

Es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

¿Qué es el Acoso laboral ?

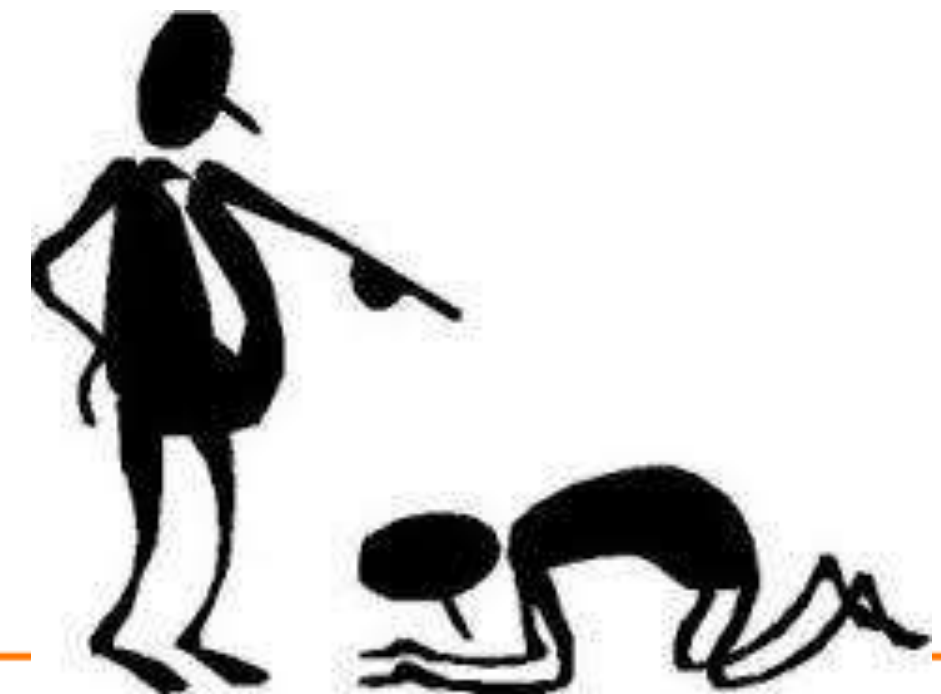
(Ley 1010 de 2006)

Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo.”



CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL

- ❖ Agresión física
- ❖ Expresiones hostiles
- ❖ Injustificadas amenazas de despido
- ❖ Descalificación humillante en presencia de compañeros de trabajo
- ❖ Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir.
- ❖ Alusión pública a hechos íntimos



CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL

- ❖ Asignación de deberes extraños a la obligación laboral y exigencias desproporcionadas
- ❖ Los horarios excesivos, cambios bruscos de turno, trabajar domingos y festivos sin fundamento
- ❖ Trato discriminatorio
- ❖ Negativa a otorgar permisos, licencias = hay condiciones legales



CONDUCTAS QUE NO CONSTITUYEN ACOSO LABORAL

- ❖ Actos para ejercer potestad disciplinaria.
- ❖ Exigencias razonables de fidelidad laboral o lealtad empresarial.
- ❖ Memorandos solicitando exigencias técnicas o eficiencia laboral, conforme a indicadores objetivos.
- ❖ Solicitud de deberes extras para la continuidad del servicio.
- ❖ Terminar el contrato de trabajo por justa causa (C.S.T)
- ❖ Exigir cumplimiento de Deberes y obligaciones del C.S.T Arts 55 al 57 y 59 – 60.
- ❖ Exigir cumplimiento de estipulaciones contenidas en contratos y cláusulas de trabajo.





PREGUNTAS





Encuesta de satisfacción

Ruta por
Tolima

📍 IBAGUÉ

Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Conoce cómo

descargar los **certificados**
de las **acciones educativas**

01



02

POSITIVA educa POSIPEDIA

Consulta tu certificado

Descarga el certificado de asistencia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03

Gestión de Asistencia

Consultar certificados

Datos del Usuario

Personalización de datos:

Nombre: [Nombre] Apellido: [Apellido]

Acción educativa	Fecha de participación	Horas de participación	Estado	Descarga
Curso sobre el uso seguro de las redes sociales	10/05/2023	2	Completado	[Icono de descarga]
Webinar sobre el uso seguro de las redes sociales	10/05/2023	1	Completado	[Icono de descarga]

Resumen de la asistencia

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento
y escribe el número, una vez
diligenciado haz click en consultar

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico
y podrás generar la descarga
de tu certificado en el ícono



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma^{5.0}



educa
comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Tolima

📍 Ibagué



Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

LIDERAZGO Y RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

Preparación y respuesta ante emergencias y crisis territoriales



Juan David Campaña Mercado

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN
ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST



3104263982



Campanaprevencionsst@gmail.com

Perfil Profesional

PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, BOMBERO DE COLOMBIA Y ENTRENADOR DE TRABAJO ALTURAS, CON MÁS DE CINCO AÑOS DE EXPERIENCIA LIDERANDO PROCESOS DE GESTIÓN DEL RIESGO, PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE SEGURIDAD EN ENTORNOS INDUSTRIALES Y OPERATIVOS. CON EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST Y LÍDER DE LA COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE PELIGROS DEL SECTOR AGRICULTURA DE POSITIVA EDUCA.



“Es mejor prepararnos para una emergencia que quizá nunca ocurra, que enfrentar una para la cual nunca estuvimos preparados”.

Juan D. Campaña



OBJETIVOS

Comprender Interpretar lo que está ocurriendo en el Tolima y diferenciar información técnica, percepción y rumor.

Preparar Reconocer acciones concretas antes, durante y después de sismos, incendios forestales y condiciones de El Niño.

Liderar Fortalecer la toma de decisiones, comunicación y adaptación mediante una experiencia vivencial.

Una meta: convertir información en capacidad de respuesta.

Misión *naranja*
cultura que te cuida

LA PREPARACIÓN MARCA LA DIFERENCIA

— Dos terremotos en 2010, dos impactos humanos distintos —



HAÍTÍ

12 de enero de 2010
Magnitud **7,0**



Más de
220.000
muertos



Alta vulnerabilidad
estructural



Colapso masivo



Capacidad de respuesta
limitada



CHILE

27 de febrero de 2010
Magnitud **8,8**



525
fallecidos



Normas sismorresistentes



Mayor cultura sísmica



Mejor preparación y respuesta



La diferencia no fue solo la magnitud del sismo, **si no el nivel de preparación**

— La preparación, las construcciones seguras y la organización institucional salvan vías —

Misión *naranja*
cultura que te cuida

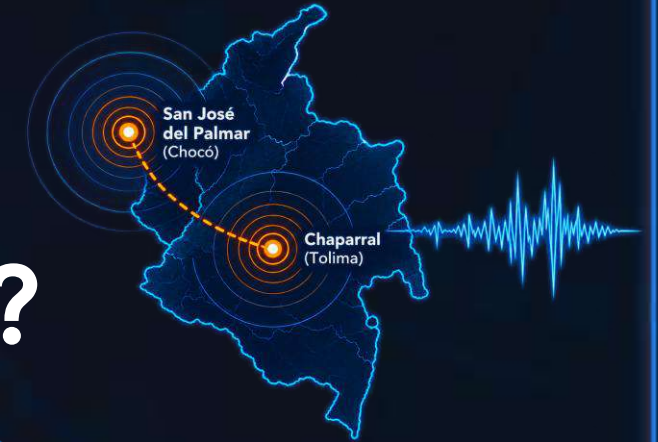
COLOMBIA Y SUS DESASTRES

Eventos que marcaron nuestra historia

- 1785** | **Centro del país:** graves daños; sin cifra confiable.
- 1805** | **Honda 121** muertes documentadas , 109 personas heridas
- 1875** | **Cúcuta:** **461** muertes documentadas; estimaciones superiores.
- 1906** | **Pacífico:** terremoto y tsunami; cerca de **600** fallecidos.
- 1979** | **Tumaco:** terremoto y tsunami; **454** fallecidos.
- 1983** | **Popayán:** aproximadamente **267** fallecidos.
- 1985** | **Armero:** cerca de **23.000** vidas perdidas.
- 1999** | **Eje Cafetero:** aproximadamente **1.185** fallecidos.



TOLIMA: ¿QUÉ ESTÁ PASANDO HOY CON LOS SISMOS?



1

10 DE AGOSTO
DE 2026

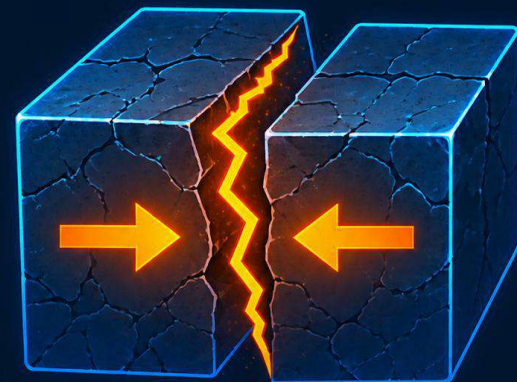


**Sismo de magnitud 7,4
en San José del Palmar,
Chocó.**

Evento profundo que liberó
gran cantidad de energía.

2

¿QUÉ PASA
DESPUÉS?



Un sismo grande puede
modificar el estado de
esfuerzos de las rocas
y favorecer nueva
actividad sísmica.

3

RÉPLICAS Y ENJAMBRES

Rélicas



Siguen a un sismo
principal y suelen
disminuir con
el tiempo.

Enjambre



Muchos sismos en
una misma zona,
sin un evento
principal claramente
dominante.

4

CHAPARRAL, TOLIMA



+130

sismos registrados
entre la madrugada del
20 y las 3:30 p. m. del
21 de septiembre de 2026.

Actividad monitoreada
por el SGC.

5

¿QUÉ SIGNIFICA?



**NO SIGNIFICA QUE
SE PUEDA PREDECIR**

Un enjambre sísmico no permite
saber si vendrá un sismo mayor,
cuándo ocurrirá o qué
magnitud tendrá.



SÍ PODEMOS



MONITOREAR



• INFORMARNOS



• PREPARARNOS

La tierra puede reajustarse; nuestra tarea es estar preparados

TOLIMA: ALERTA MÚLTIPLE

Tres amenazas distintas exigen una misma capacidad : preparación

1. SISMICIDAD

Chaparral bajo monitoreo



+130
sismos

registrados entre el 20 y 21 de septiembre



¿Qué significa?

Hay un enjambre sísmico en observación.



¿Qué hacer?

Informarnos, revisar rutas y fortalecer la preparación.



2. INCENDIOS FORESTALES

Emergencia prolongada



53 días

consecutivos de respuesta por fuego



¿Qué significa?

Sequía, altas temperaturas y mayor riesgo de propagación.



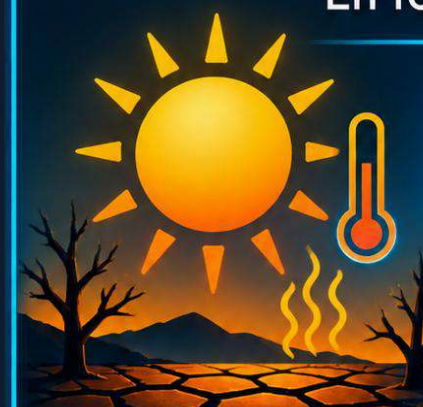
¿Qué hacer?

Prevenir quemas, reportar humo y proteger al personal expuesto.



3. FENÓMENO DEL NIÑO

En fortalecimiento



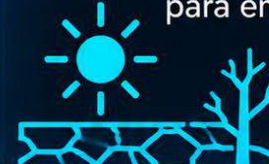
>90 %

probabilidad de intensidad muy fuerte en el último trimestre de 2026



¿Qué significa?

Más calor, menos lluvias y condiciones propicias para emergencias.



¿Qué hacer?

Ahorrar agua, vigilar condiciones y activar medidas preventivas.



NO son tres temas separados: son tres amenazas que ponen a prueba la resiliencia del territorio

EL NIÑO E INCENDIOS FORESTALES

Como cambia el riesgo y que se debe hacer



¿Qué cambia con El Niño?

1



MENOS LLUVIA

Disminución de las precipitaciones.

2



MENOR HUMEDAD

Ambiente más seco.

3



MÁS ESTRÉS TÉRMICO

Temperaturas más altas.

4



MAYOR VIGILANCIA

Frente a incendios forestales.



Puede modificar lluvias, disponibilidad de agua y condiciones que favorecen emergencias.



Impacto para la empresa



TRABAJADORES

Calor, deshidratación y fatiga.



AGUA

Vigilar disponibilidad, consumo y almacenamiento.



INCENDIOS

Vegetación seca y mayor riesgo de ignición.



OPERACIÓN

Ajustar procesos críticos y continuidad.

ANTICIPAR → VIGILAR → AJUSTAR → CONTINUAR



Si hay incendio, ¿de qué depende su comportamiento?



COMBUSTIBLE

Tipo, continuidad y humedad de la vegetación.



CLIMA

Viento, temperatura y humedad relativa.



TOPOGRAFÍA

Pendiente, orientación y terreno.



Si cambia uno de estos factores, también cambia la respuesta.

¿QUÉ PERMITE QUE UNA ORGANIZACIÓN SIGA EN PIE CUANDO TODO CAMBIA?

Sismo - Falla De Energía - Vía Bloqueada – Incendios

RESILIENCIA

Hace referencia a aquella capacidad que tiene una persona o un Sistema natural o humano para:



RESISTIR



ADAPTARSE



PREPARARSE



RECUPERARSE

La resiliencia no es “aguantar”. Es conservar capacidad de acción cuando las condiciones cambian.

LA RESILIENCIA NO EMPIEZA DESPUÉS

Se construye antes, se demuestra durante y se fortalece después

ANTES PREPARAR

Identificar amenazas
Entrenar personas
Definir alternativas

1

¿QUÉ PUEDE PASAR?

Identifica las amenazas.

DURANTE RESPONDER

Proteger la vida
Tomar decisiones
Adaptar la estrategia

2

¿POR DÓNDE SALIMOS?

Define ruta principal y alterna.

DESPUÉS RECUPERAR

Restablecer funciones
Analizar lo ocurrido
Mejorar el sistema

3

¿DÓNDE NOS REUNIMOS?

Establece el punto de encuentro.

4

¿QUIÉN HACE QUÉ?

Asigna roles y responsabilidades.

5

¿CÓMO NOS COMUNICAMOS?

Define alarma y medios alternos.

La preparación empieza cuando las respuestas dejan de estar solo en el papel y pasan a estar en las personas.

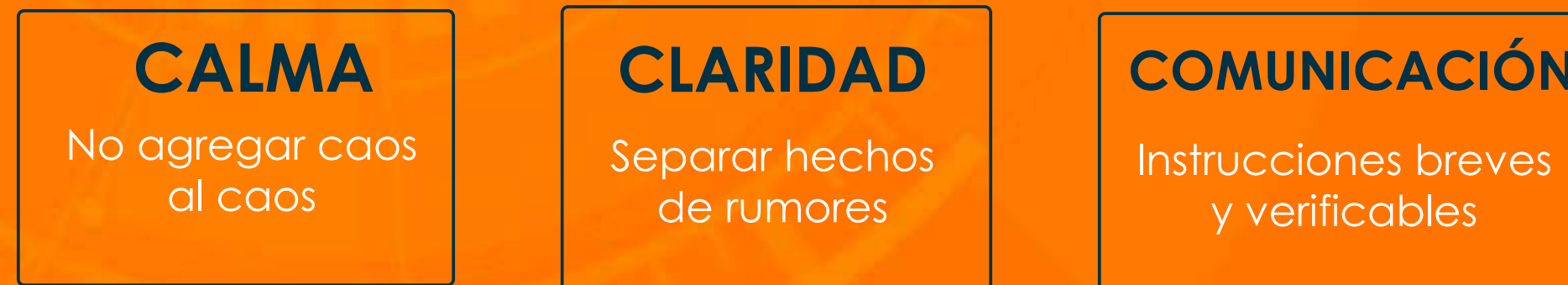
¿QUIÉN PONE ESA RESILIENCIA EN ACCIÓN?

EL LIDERAZGO

La organización puede tener recursos. Pero alguien debe interpretar, priorizar y orientar.



EL PRIMER RECURSO DEL LÍDER ES SU PROPIO CONTROL



No controlamos la amenaza. Sí podemos mejorar nuestra respuesta.

EJEMPLO PRÁCTICO: TIEMPO ESTIMADO DE SALIDA

¿Cuánto tardarían 20 personas en llegar al punto de encuentro?



$$TE = \frac{N}{A * K} + \frac{D}{V}$$

$$TE = \frac{20}{1 * 1,3} + \frac{50}{0,6}$$

$$TE = 15,4 + 83,3 = 98,7 \text{ Segundos}$$

Tiempo estimado: 98,7 segundos ≈ 1,6 minutos

Estimación teórica que debe validarse mediante un simulacro.

LA REGLA DE LOS 3 DE LA SUPERVIVENCIA

Prioridades básicas para actuar en emergencias

1 SIN AIRE



3 MINUTOS

Sin respiración, la vida corre peligro en **pocos minutos**.

2 SIN REFUGIO



3 HORAS

La exposición al frío, calor o condiciones extremas puede ser **crítica rápidamente**.

3 SIN AGUA



3 DÍAS

La **deshidratación** afecta el cuerpo y la capacidad de respuesta.

4 SIN COMIDA



3 SEMANAS

Sin alimento se pierde **energía y capacidad** para sobrevivir.

En emergencias, priorizar correctamente puede **marcar la diferencia**

KIT DE EMERGENCIA PARA TENER EN CASA

Mochila de emergencias 72 horas + elementos claves de supervivencia



10 ELEMENTOS C DE SUPERVIVENCIA

	C1. CORRIENTE		C6. COCIÓN
	C2. COBIJO		C7. COMUNICACIONES
	C3. CONTENEDOR		C8. CORTE
	C4. COMIDA – CALÓRICO		C9. CURACIÓN
	C5. COMBUSTIÓN (HACER FUEGO)		C10. CUERDAS

Un kit bien pensado ayuda a **proteger la vida**,
responder mejor y ganar tiempo en una emergencia.

ACCIONES EN CADA ETAPA DE LA EMERGENCIA

ANTES

PREPARAR

- Identificar amenazas
- Entrenar al equipo
- Probar alarmas y rutas
- Definir roles y alternativas

DURANTE

RESPONDER

- Proteger la vida
- Activar y comunicar
- Priorizar y delegar
- Ajustar la decisión

DESPUÉS

RECUPERAR

- Contabilizar y atender
- Verificar daños
- Restablecer lo crítico
- Aprender y corregir



RESPONDER NO ES SUFICIENTE

La pregunta de la resiliencia es: ¿cómo continuamos?

EVACUAMOS ➡ CONTROLAMOS ➡ RECUPERAMOS ➡ APRENDEMOS

Resiliencia = continuidad + adaptación + aprendizaje.

LOS RECURSOS DE CADA MESA

No basta con reconocerlos: deben saber cuándo y cómo usarlos.



CADA EQUIPO TIENE UNA EMERGENCIA DIFERENTE

El líder dispone de 2 minutos para presentar la respuesta

- 1 SISMO
- 2 INCENDIO
- 3 INUNDACIÓN
- 4 VENDAVAL
- 5 EMERGENCIA COMBINADA

Misión: ordenar el paso a paso de la respuesta y explicar POR QUÉ.

LA EMERGENCIA CAMBIA

Ahora evaluamos liderazgo adaptativo y resiliencia

PERSONA LESIONADA

No puede caminar. ¿Qué cambia?

RUTA BLOQUEADA

¿Cuál es el plan B?

FALTAN 2 PERSONAS

Llegaron al punto de encuentro. ¿Qué hacen?

SIN ENERGÍA

La alarma deja de funcionar. ¿Cómo alertan?

SIN SEÑAL CELULAR

¿Cómo solicitan apoyo y se coordinan?

“Todavía estamos a tiempo: prepararnos hoy puede ser la tranquilidad de mañana para nosotros y para quienes más queremos.”

BIBLIOGRAFÍAS

- **Servicio Geológico Colombiano – SGC (2026)**
Actualización oficial del sismo de magnitud 7,4 ocurrido el 10 de agosto de 2026 en San José del Palmar, Chocó.
- **UNDRR (2015)** Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres
- **Ley 1523 de 2012 – Colombia** Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.
- **Decreto 1072 de 2015 – Colombia**
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. SG-SST: prevención, preparación y respuesta ante emergencias.



Encuesta de satisfacción

Ruta por
Tolima

📍 IBAGUÉ

Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Conoce cómo

descargar los **certificados**
de las **acciones educativas**

01



02

POSITIVA educa POSIPEDIA

Consulta tu certificado

Descarga el certificado de asistencia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03

Gestión de Asistencia

Consultar certificados

Datos del Usuario

Personalización de datos

Identificación

Nombre: [Nombre]

Apellido: [Apellido]

Correo electrónico: [Correo]

No.	Acción educativa	Fecha de participación	Horas de participación	Estado	Descargar
1	Curso sobre la importancia de la prevención	10/01/2023	2	Completado	[Icono de descarga]
2	Webinar sobre la importancia de la prevención	15/01/2023	1	Completado	[Icono de descarga]

Mostrar más acciones

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento
y escribe el número, una vez
diligenciado haz click en consultar

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico
y podrás generar la descarga
de tu certificado en el ícono



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma_{5.0}



educa
comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO

