



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Córdoba

Montelibano

Agenda Académica



Actividades Iniciales

7:55 a.m. - 8:00 a.m.

Palabras de Seguridad
o video

Responsable: Casa Pastoral Betania
Salon Multiple : Sala 1 - (Piso 1)
Salon Comedor : Sala 2 - (Piso 1)
Salon de Conferencia : Sala 3 - (Piso 1)

8:00 a.m. - 8:05 a.m.

Presentación de la agenda
académica y expertos líderes

Responsable: Felipe Manco Altamar

8:05 a.m. - 8:10 a.m.

Himno de Colombia
e Himno del departamento

Responsable: Felipe Manco Altamar

8:10 a.m. - 8:15 a.m.

Presentación de Líderes e
Invitados Especiales

Responsable: Felipe Manco Altamar
Gerente de la Sucursal Córdoba:
Dra. Luz Estela Villa Luna
**Administradora de riesgo de la
Sucursal Córdoba:** Dra. Sugei Luna Gonzalez

Actividades Iniciales

8:15 a.m. - 8:30 a.m.

Entrega de reconocimientos:
reconocimiento al liderazgo,
compromiso y respuesta
oportuna ante emergencias

Responsable: Felipe Manco Altamar
Alcaldia Municipal De Montelibano:
Dr. Gabriel Calle Demoya
Municipio De Puerto Libertador:
Dr. Ramon Alberto Rubio Durango
Municipio De Ayapel:
Dr. Hugo Armando Pinedo Contreras
Municipio De La Apartada:
Dr. Oscar Miguel Calao Lopez

8:30 a.m. - 8:35 a.m.

Foto grupal

Responsable: Equipo comunica
y Felipe Manco Altamar

Inicio de la Agenda Académica

8:35 a.m. - 8:40 a.m.

Tema 1: Speech Insignias
Digitales

Responsable: Felipe Manco Altamar

8:40 a.m. - 8:45 a.m.

Tema 2: Protección de datos
- Difusión de imágenes

Responsable: Felipe Manco Altamar

8:45 a.m. - 8:50 a.m.

Tema 3: Direccionamiento de
los grupos a sus respectivas salas

Responsable: Felipe Manco Altamar

SALA TÉCNICA N°01

Grupo verde

8:50 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo naranja

10:00 a.m. - 11:20 a.m.

Grupo azul

11:20 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: Seguridad integral,
riesgo público y gobernanza
territorial - "El riesgo que no
aparece en la matriz"

Experto: Dr. Carlos Andrés
Valencia Hernández

Perfil: Magíster en Gestión de Calidad,
Especialista en Seguridad y Riesgos
Laborales, Teniente Coronel (R) y
Asesor de Seguridad del Ministerio de
Ambiente.

SALA TÉCNICA N°01

Grupo verde

8:50 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo naranja

10:00 a.m. - 11:20 a.m.

Grupo azul

11:20 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: Seguridad integral,
riesgo público y gobernanza
territorial - "El riesgo que no
aparece en la matriz"

Experto: Dr. Carlos Andrés
Valencia Hernández

Perfil: Magíster en Gestión de Calidad,
Especialista en Seguridad y Riesgos
Laborales, Teniente Coronel (R) y
Asesor de Seguridad del Ministerio de
Ambiente.

SALA TÉCNICA N°02

Grupo azul
8:50 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo verde
10:00 a.m. - 11:20 a.m.

Grupo naranja
11:20 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: Liderazgo en
emergencias y resiliencia
organizacional

Experta: Dr. Juan David
Campaña Mercado

Perfil: Profesional SST y bombero, con
más de 5 años de experiencia en
gestión del riesgo, prevención de
accidentes, implementación del
SG-SST y fortalecimiento de la cultura
de seguridad en entornos industriales,
operativos y agrícolas.

SALA TÉCNICA N°03

Grupo naranja

8:50 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo azul

10:00 a.m. - 11:20 a.m.

Grupo verde

11:20 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: El tablero legal de la SST - Cómo jugar y ganar en la nueva normativa 2026

Experto: Dr. Cristian Daniel Moreno

Perfil: Abogado, especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social, con amplia experiencia en gestión jurídica, laboral y administrativa del talento humano, relaciones laborales, cumplimiento normativo y mitigación de riesgos jurídicos en entidades públicas y privadas.

Cierre de la Jornada Educativa

12:40 p.m. - 12:45 p.m.

Reunión grupal por cada salón: experiencias, percepción de los participantes y aprendizajes obtenidos - conversación grupal

12:45 p.m. - 12:50 p.m.

QR - Encuesta de Satisfacción
QR - Canal WhatsApp

12:50 p.m. - 12:55 p.m.

Palabras de Cierre de la Jornada Educativa

12:55 p.m. - 1:00 p.m.

REFRIGERIO BRINDADO POR POSITIVA

FINALIZACIÓN DEL EVENTO



EXPERTOS TÉCNICOS

Ruta por
Córdoba

Sala no. 1

Dr. Carlos Andrés Valencia Hernández

Tema: Seguridad integral, riesgo publico y gobernaiza territorial - El riesgo que no aparece en la matriz



**Ruta por
Córdoba**

Sala no. 2

Dr. Juan David Campaña Mercado

Tema: Liderazgo en emergencias
y resiliencia organizacional



Ruta por
Córdoba

Sala no. 3

Dr. Cristian Daniel Moreno

Tema: El tablero legal de la sst -
cómo jugar y ganar





| **suma** 5.0 |



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento
y escribe el número, una vez
diligenciado haz click en consultar

03

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico
y podrás generar la descarga
de tu certificado en el ícono

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>

Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Córdoba

📍 Montelibano



Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

SEGURIDAD INTEGRAL, RIESGO PÚBLICO Y GOBERNANZA TERRITORIAL

“EL RIESGO QUE NO APARECE EN LA MATRIZ”

Misión *naranja*
cultura que te cuida



**Carlos Andrés Valencia
Hernández**

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO
PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PÚBLICOS



3145359820



carlosvalencia21@hotmail.com

Perfil Profesional

Administrador
Magíster en Gestión de la Calidad y en las Organizaciones
Especialista en Gestión Territorial
Especialista en Seguridad pública
Especialista en Gerencia en Riesgos Laborales
Instructor cruz roja colombiana
COO PROHUMANA Soluciones



El término seguridad proviene del latín securitas, que traduce “estar sin cuidado”, o sea, sentirse a salvo, y comúnmente lo empleamos en un sentido muy similar: el de la ausencia de riesgos o peligros.

**“CARENCIA DE
INCERTIDUMBRE”**



OBJETIVOS

Socializar conceptos de riesgo público y la caracterización de la materialización

Entregar y socializar un taller de valoración de la vulnerabilidad personal y organizacional de los asistentes

Socializar herramientas preventivas ante la crisis y la emergencia



1. MOMENTO

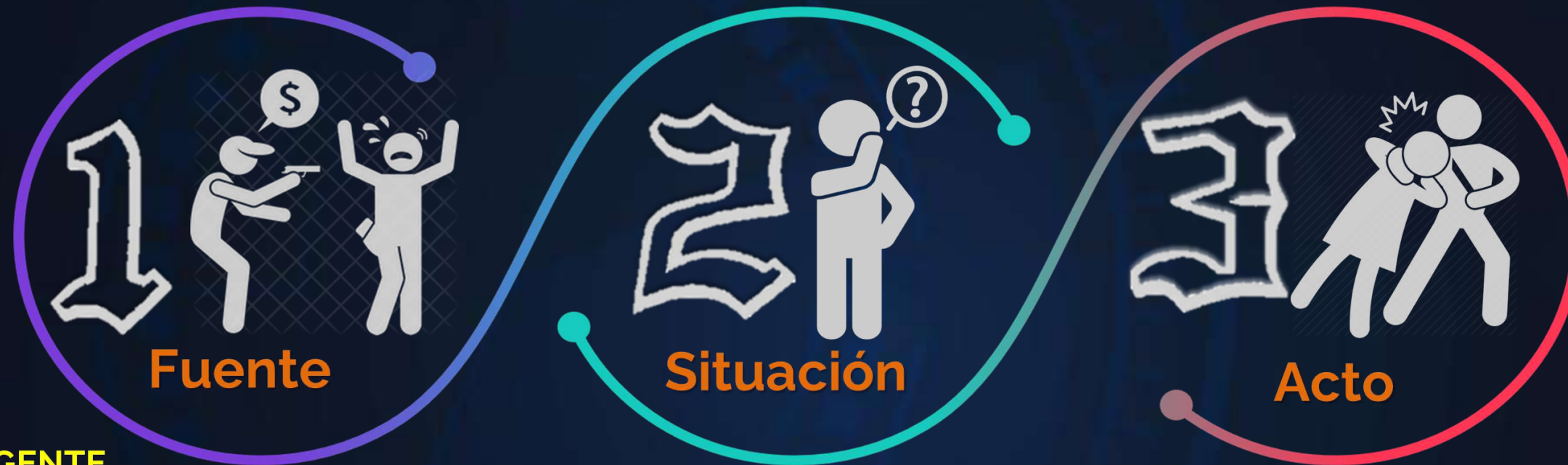
Conceptos y definiciones

¿QUÉ ES EL RIESGO PÚBLICO?



Es la posibilidad de que, durante el ejercicio de la actividad laboral, por **fuente, situación o acto**, los trabajadores puedan verse afectados en su integridad física o mental, derivado de una acción antrópica intencional; asimismo, incluye la afectación de bienes (tecnológicos, sistemas, muebles e inmuebles y medio ambiente).

CARACTERIZACIÓN DEL RIESGO PÚBLICO



AGENTE GENERADOR

- CIUDADANOS VIOLENTOS
- DELINCUENCIA CIVIL
- GDCO
- GDO
- GAO
- GAOR
- GAOML
- EAOCAI

¿QUIÉN?

GENERADORES

- AMENAZA
- ARTEFACTO EXPLOSIVO
- HOSTIGAMIENTO
- RETEN ILEGAL
- SECUESTRO
- MANIFESTACIÓN VIOLENTA /
- ASONADA
- EXTORSIÓN
- ATRACO
- HURTO

¿QUÉ?

MEDIO

MARÍTIMO

¿DÓNDE?

CONTEXTO

- DIA
- HORA
- MES
- ANALISIS GEOESPACIAL
- ANALISIS SOCIAL

- FÍSICA
- MATERIAL
- MORAL
- VERBAL

VIOLENTO

PLANIFICADO

- MATERIAL
- MORAL
- PSICOSOCIAL

NO VIOLENTO

AL AZAR

¿CÓMO?

CONFIGURACIÓN DEL AGENTE GENERADOR DEL PELIGRO

Motivo + Oportunidad = Materialización
del Riesgo
Publico



Violencias en el Trabajo

Clasificación de los tipos de violencia según el vínculo con el trabajador



Importante: Identificar el tipo de violencia es clave para prevenir y actuar a tiempo.



AFECTACIONES AL TRABAJADOR Y COLABORADOR



EMOCIONAL

- Impulsividad
- Sentimiento de insignificancia
- Sentimiento de impotencia
- Hipervigilancia
- Miedo
- Terror
- Inestabilidad afectiva
- Irritabilidad
- Tristeza
- Duelo



MENTAL

- Confusión y desorientación
- Sueños y pesadillas recurrentes
- Preocupación
- Problemas de concentración y memoria
- Dificultad de tomar decisiones
- Cuestionamiento a creencias espirituales
- Autoeficacia y autovalía disminuida



FÍSICA

- Fatiga y cansancio
- Alteraciones en apetito y sueño
- Taquicardia
- Fracturas
- Dolores físicos
- Hiperventilación o sudor
- Empeoramiento de condiciones crónicas (diabetes, presión, etc.)
- Daños orgánicos
- Cirugías



SOCIAL

- Mayor violencia por motivos de género
- Aislamiento
- Incremento de conflictos familiares
- Agresión física
- Discriminación
- Desintegración de redes sociales
- Fragmentación de estructuras comunitarias
- Sobreprotección

RESPUESTA DE NUESTRO CEREBRO

Huida: alejarse o escapar.

Bloqueo: quedarse inmóvil o no saber qué hacer.

Lucha: enfrentar la amenaza.

Apaciguamiento: intentar reducir la agresividad del otro.

¿SENTENCIA SL-1917-2025: ANÁLISIS DEL CASO

Hechos y Problema Jurídico

- Hechos: Trabajador fallece por ataque armado del ELN durante labores de reparación de un oleoducto en Norte de Santander.
- Demanda: La familia acciona contra la empresa reclamando culpa patronal.
- Problema jurídico: ¿Es responsable el empleador por la muerte causada directamente por un tercero (grupo armado)?

Fundamentos de la Culpa Grave

- Omisión de medidas suficientes de seguridad en la zona.
- Incumplimiento o flexibilización de protocolos establecidos.
- Exposición del personal a riesgos previsibles conocidos del entorno.
- Decisión: **La Corte NO casa la sentencia; se confirma la condena y la indemnización plena**

REGLA JURISPRUDENCIAL Y PRECEDENTE CLAVE

Estándar de Protección Reforzado

- Deber reforzado: En zonas de conflicto o alto riesgo, el empleador asume mayores obligaciones de cuidado.
- No traslado al Estado: La responsabilidad por la seguridad laboral no se traslada al orden público estatal.
- **Culpa grave: Exponer al trabajador a un riesgo previsible sin control adecuado genera obligación indemnizatoria total.**

Precedente Esencial

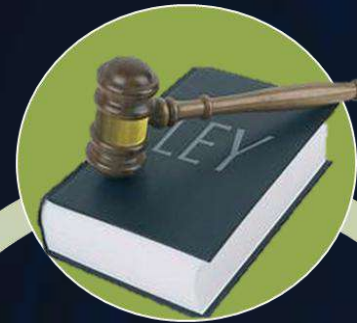
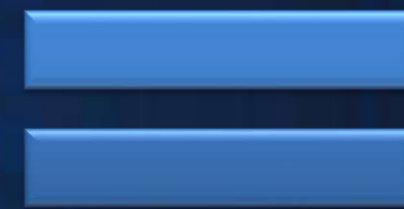
- *“La seguridad del trabajador no se delega: incluso frente al terrorismo o la violencia, el empleador debe demostrar que hizo todo lo posible para evitar el daño.”*

Misión *naranja*
cultura que te cuida

NECESIDADES DE LAS EMPRESAS/
PERSONAS

SEGURIDAD INTEGRAL

ARTICULACIÓN



SEGURIDAD
INTEGRAL



EMPRESA DE SEGURIDAD
PRIVADA

AUTORIDADES QUE GARANTIZAN
LA SEGURIDAD PÚBLICA

**Programa de gestión de
peligro publico**

HERRAMIENTAS



Responsable de SST



Brigada de emergencia

Plan de emergencias

- Fenómenos naturales
- Antrópicos IVM (centros de trabajo)



Empresa de seguridad privada



Autoridades competentes

**Entes
referentes**

- SCI
- Plan de ayuda mutua
- Matriz de amenazas y vulnerabilidades
- Análisis del riesgo
- Frentes de Seguridad

Natural

- Sismo
- Avalancha
- Avenida torrencial
- Huracanes
- Inundación

Terrorismo

- Amenaza
- Secuestro
- Hostigamiento
- Reten ilegal
- Artefacto explosivo
- Manifestación/ Asonada

A la persona

- Manifestación / asonada
- Extorsión
- Atraco
- Hurto



programa de gestión de
peligro publico

Misión *nararanja*

cultura que te cuida

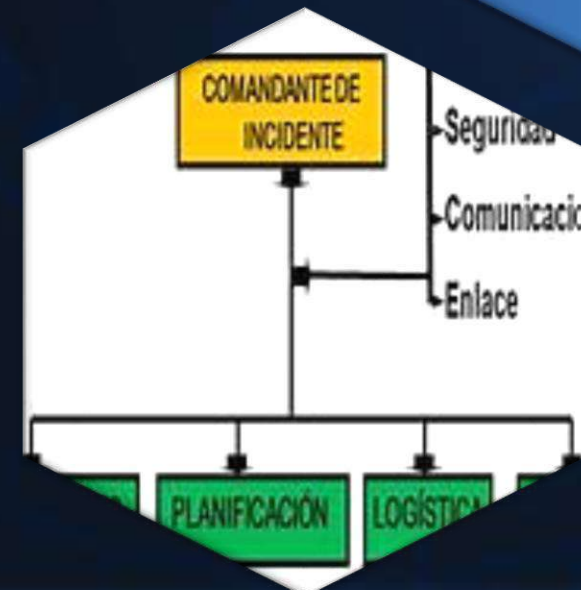


PLAN DE AYUDA MÚTUA

Identificación perimetral
Contactos
Georreferenciación

Junta de acción Comunal
Cuadrantes de seguridad policial
Empresa de seguridad privada
Comunidad de la jurisdicción

FRENTES DE SEGURIDAD



SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES

Líder del SCI
COE Centro de operaciones de emergencias
Identificación de autoridades
Identificación de centros hospitalarios



2. MOMENTO

**ENCUESTA PARA ANALIZAR
NIVEL DE AUTOCUIDADO**

Autocuidado AMOR PROPIO

SALUD Y
BIENESTAR
INTEGRAL

El Autocuidado como un
pilar del desarrollo
económico y social.

OIT

Cuidado
diario
de Sí mismo



Misión *naranja*
cultura que te cuida



Autoevaluación

Niveles de autocuidado



**Escribir nuestras
respuestas**

Interpretación

Preguntas que puntúan con SI: 1, 3, 5, 8

Preguntas que puntúan con NO: 2, 4, 6, 7.

Puntaje	Nivel de Cuidado	Interpretación
0-2	Mínimo	Podría ser una señal de que necesitas ayuda o reorientar acciones para priorizar el cuidado propio en riesgo público.
3-5	Estándar	Tienes algunos aspectos por mejorar en tu autocuidado, pero en general, te encuentras dentro de lo habitual.
6-8	Alto	Felicitaciones. Priorizas tu autocuidado y debes mantener esos hábitos que te fortalecen.



3. MOMENTO

**TRIADA MITIGACIÓN
RIESGO PÚBLICO**

INTRODUCCIÓN

El autocuidado es una actitud consciente y disciplinada que va más allá de simples protocolos para convertirse en un pilar de integridad y resiliencia.

Ante los riesgos actuales, la prevención depende de hábitos constantes y una lectura atenta del entorno.

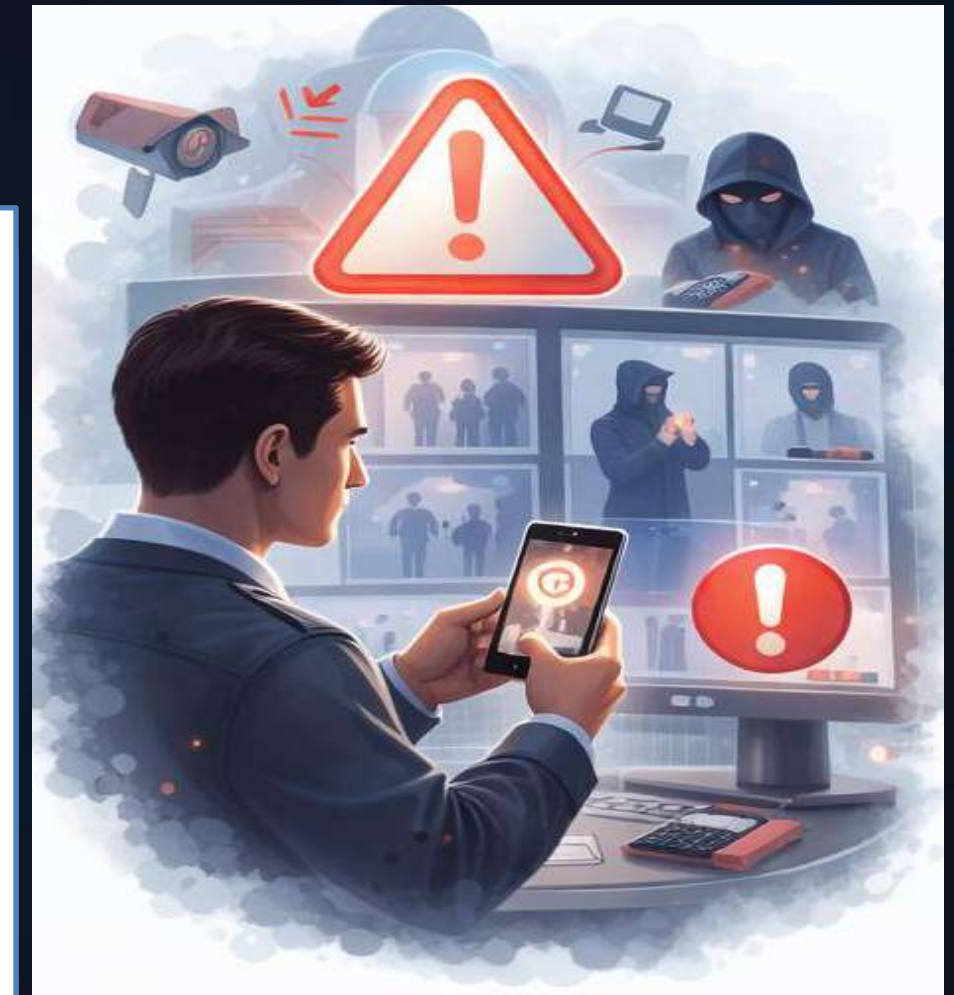
Este enfoque permite a cualquier ciudadano reconocer riesgos y actuar con responsabilidad, consolidándose como un compromiso integral con la vida y la seguridad.



PERCEPCIÓN DE SITUACIONES DE RIESGO

La detección de situaciones de riesgo es una habilidad preventiva que se fortalece con la observación activa y la conciencia del entorno.

- Identificar señales tempranas como comportamientos inusuales
- Patrones repetitivos
- Cambios en el ambiente
- Actitudes sospechosas que pueden anticipar una amenaza.



VULNERABILIDAD

La vulnerabilidad es una condición natural que depende de **nuestras rutinas y decisiones**.

Para reducir riesgos, es fundamental desarrollar una **autopercepción crítica** que fomente la discreción y la prudencia en el entorno laboral.

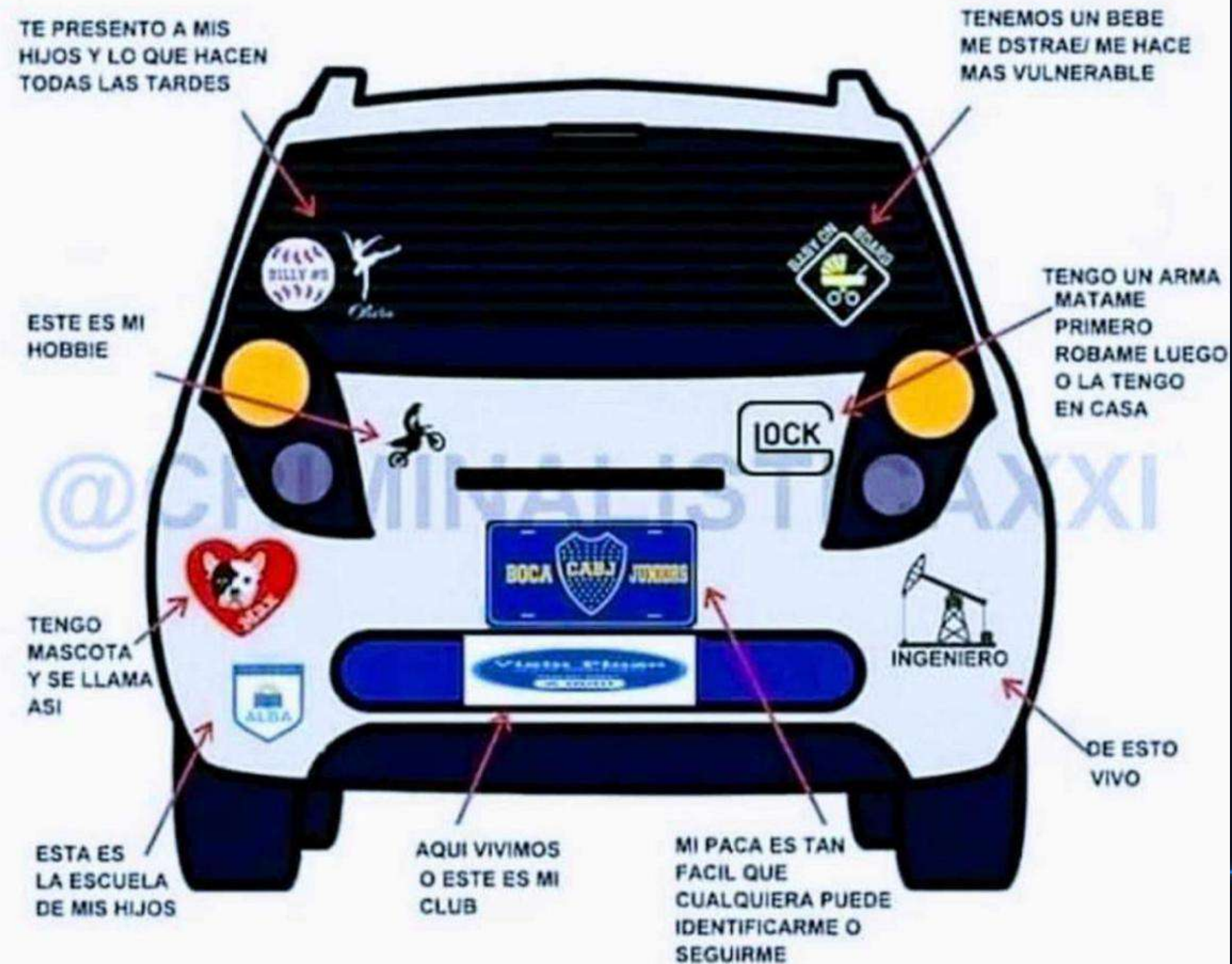
El autocuidado no es miedo, sino una práctica de **concentración consciente y atención plena** sobre cada acción. Identificar señales sutiles, como la predictibilidad o la exposición de información, exige disciplina y mentalidad preventiva.

En última instancia, reconocer nuestra vulnerabilidad fortalece tanto la integridad personal como la protección colectiva de la organización.



ATRACO O HURTO A VEHÍCULO

NO SEA UN INFORMANTE AL VOLANTE



Misión *nararanja*

cultura que te cuida



Misión *naranja*
cultura que te cuida

SEGURIDAD

La seguridad es un hábito permanente que acompaña al servidor público dentro y fuera del ejercicio de sus funciones.

No se limita al entorno físico, sino que incluye la protección frente a riesgos digitales, suplantaciones y situaciones cotidianas que pueden afectar la integridad personal e institucional.





4. MOMENTO

**TALLER - MESA DE
TRABAJO GRUPAL**

TALLER FINAL

PREPARACIÓN Y RESPUESTA INTEGRAL

ANTE EL **RIESGO PÚBLICO Y LAS EMERGENCIAS**

GUÍA PARA EL FACILITADOR (PRESENTACIÓN POR LÍDER DE MESA)

Para asegurar la dinamización del taller, indica al líder de mesa que estructuren su exposición de **3 minutos bajo la siguiente plantilla:**

- Escenario asignado: **Presentación breve del caso.**
- Factores de vulnerabilidad identificados: **¿Qué errores o hábitos facilitó el riesgo?**
- Acciones de anticipación: **¿Cómo se evita caer en el riesgo?**
- Plan de acción frente al evento: **¿Cómo reaccionar sin ponerse en peligro?**

MANEJO DE PERSONAS AGRESIVAS

El manejo de personas agresivas es fundamental para prevenir la escalada de conflictos y proteger la seguridad del servidor público. Identificar signos tempranos como cambios en el lenguaje corporal, el tono de voz o la impaciencia permite actuar antes de que la situación se convierta en un riesgo.

- Identificar signos tempranos de tensión o escalamiento.
- Mantener la calma y el control emocional.
- Usar un tono de voz firme y respetuoso.
- Establecer límites claros sin confrontar.
- Solicitar apoyo institucional cuando sea necesario.



Misión *naranja*

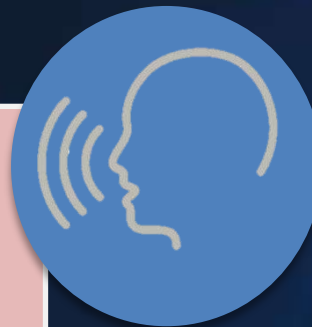
cultura que te cuida

3. Hazle preguntas breves y oportunas



Pide su opinión o punto de vista y concentra la conversación en la afirmación que el te esta compartiendo.

2. Utiliza un tono de voz suave pero firme



Si bien es alguien que busca adueñarse de la situación, no seas demasiado blando, no te muestres inseguro ni con miedo.

1. Se excepcionalmente amable



Tal vez por dentro este lleno de furia (lo entendemos), pero por nada del mundo respondas a sus ofensas; ni de forma sarcástica ni irónica.

6. Pide respeto



Si bien los clientes siempre tiene la razón, también hay limites que no pueden sobrepasar. Ni mucho menos agredir de formar física

5. Compresión y empatía



Es mejor que intentes parar la discusión dándole la razón a tu cliente y que sepa que comprendes por que esta molesto y que lo quieres ayudar.

4. No intentes calmarlo tocándolo



Al tratar con un cliente que por naturaleza es agresivo, lo mejor es evitar que intentes calmarlo tocándolo el brazo o el hombro.

AMENAZA Y ATENTADO TERRORISTA



- Caracterización del terrorismo
- Concepto de Atentado Terrorista
- Tipos de actos terroristas
- Clasificación de los Actos terroristas:
- Flujo grama de amenaza y atentado terrorista.

ARTEFACTOS EXPLOSIVOS

- Concepto de Artefacto Explosivo.
- Tipos de Artefactos Explosivos (convencionales y no convencionales)
- Clasificación de los Artefactos Explosivos
- Sistemas de Activación de un Artefacto Explosivo
- Flujo grama de artefacto explosivo



HOSTIGAMIENTO



- Caracterización del Hostigamiento
- Concepto de Hostigamiento
- Tipos de Hostigamiento
- Clasificación de los Hostigamientos
- Flujo grama de hostigamiento

RETENCIÓN ILEGAL O PESCA MILAGROSA.

- Caracterización de la retención ilegal
- Tipos de pescas milagrosas:
- Clasificación de las pescas milagrosas
- Flujo grama por Retención Ilegal o Pesca Milagrosa



ALTERACIONES DEL ORDEN PÚBLICO



- *Caracterización de las alteraciones del orden público*
- *Concepto de (manifestaciones violentas y asonadas)*
- *Tipos de (manifestaciones violentas y asonadas)*
- *Clasificación de las Asonadas*
- *Flujo grama por Asonada*

EXTORSIÓN



- Caracterización de la extorsión
- Concepto de Extorsión
- Clasificación de Tipos de extorsión
- Extorsión Directa
- Extorsión Indirecta
- Flujo grama por Extorsión

Misión *nararanja*

cultura que te cuida

Truecaller

Aplicación :



TrueCaller es una aplicación para teléfonos inteligentes que tiene características de identificación de llamadas, bloqueo de llamadas, mensajería flash, grabación de llamadas, chat y voz a través de Internet. Requiere que los usuarios proporcionen un número de móvil celular estándar para registrarse en el servicio. [Wikipedia >](#)

ESTAS SON LAS APPS QUE LE PERMITIRÁN CONOCER QUIÉN LO LLAMA

App	Calificación App Store	Calificación Google Store
truecaller	★★★★★ 4,6	★★★★★ 4,5
Call Control	★★★★ 4	★★★★★ 4,2
hiya	★★★★★ 4,7	★★★★★ 4,2
whoa call	★★ 1,5	★★★★★ 4,4
mrnumber	★★★★★ 4,9	★★★★★ 4,4

SECUESTRO

- Caracterización del Secuestro
- Concepto de Secuestro
- Tipos de Secuestro.
- Flujo grama por Secuestro.



ATRACO



- Caracterización de Atraco
- Concepto de atraco (Hurto calificado)
- Modalidades del Hurto calificado.
- Flujo grama por Atraco.

HURTO

- Caracterización del Hurto
- Concepto de Hurto
- Modalidades del Hurto.
- Flujo grama por Hurto.





BIBLIOGRAFÍAS

- <https://Www.Policia.Gov.Co/Estadistica-delictiva>
- Gestión del riesgo público, una prioridad para las organizaciones
https://ccs.org.co/portfolio/gestion_riesgo_publico_prioridad_organizaciones/
- Arl, P. C. (2016). Asistencia Técnica En El Diseño Y Seguimiento De Medidas De Control Para El Riesgo Público, Secretaria Distrital De Integración Social. Bogotá: Belisario Velasquez SAS.
- Mininterior, M. D. (2022). Protocolo Para El Manejo Del Riesgo Público. Bogotá: Ministerio Del Interior De Colombia.
- <https://Www.Eltiempo.Com/Justicia/Conflicto-y-narcotrafico/Asi-han-crecido-la-expansion-y-disputa-territorial-de-los-grupos-armados-en-el-pais-3344636>



PREGUNTAS





Encuesta de satisfacción

Ruta por
Córdoba

📍 Montelibano

Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01



02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado de asistencia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03

Gestión de Asistencia

Consultar certificados

Datos del Usuario

Personalización de datos:

Nombre: [Nombre] Apellido: [Apellido]

Acción	Fecha de certificación	Horas de curso	Estado	Descarga
Curso sobre la importancia de la prevención	10/01/2023	8	Completado	[Icono de descarga]
Curso sobre la importancia de la prevención	10/01/2023	8	Completado	[Icono de descarga]

Mostrar 2 de 2 registros

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento
y escribe el número, una vez
diligenciado haz click en consultar

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico
y podrás generar la descarga
de tu certificado en el ícono

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Juntos por



POSITIVA PRESENTE

Ruta por Córdoba

📍 Montelibano



Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

EL TABLERO LEGAL DE LA SST

CÓMO JUGAR Y GANAR EN LA NUEVA NORMATIVA 2026



CRISTIAN DANIEL MORENO

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN
ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST



3004754797



cristiandep91@gmail.com

Perfil Profesional

Abogado especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social, con amplia experiencia en consultoría estratégica para empresas y gestión legal en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Experto en prevención de riesgos jurídicos laborales, optimización de relaciones laborales individuales y colectivas, y estructuración de programas de cumplimiento normativo (SG-SST). Destacado por una alta capacidad de negociación, resolución de conflictos y emisión de conceptos jurídicos que garantizan la sostenibilidad y el bienestar corporativo



El único modo de hacer un gran
trabajo es amar lo que haces

Steve Jobs



OBJETIVOS

Valoración de la matriz legal para las empresas

* Ley 2466 de 2025, * Ley 2365 de 2024,
* Resolución 1843 de 2025, Resolución 3461 de 2025

Reforma Laboral, Ley de acoso sexual, Regulación de evaluaciones medicas e historias clinicas, Comité de Convivencia laboral

Recomendación médica – Restricción médica

¿Sabes que es cada una y su diferencia?

RECOMENDACIÓN MÉDICA

Es una sugerencia u orientación emitida por un profesional de la salud con el fin de promover el bienestar de un paciente, prevenir el empeoramiento de una condición o guiar su proceso de recuperación.



Recomendación medica – Restricción medica

¿Sabes que es cada una y su diferencia?

RESTRICCIÓN MEDICA:

Una restricción es una orden médica que limita o prohíbe la ejecución de ciertas tareas específicas del cargo porque representan un riesgo inminente para la salud del trabajador.



TIEMPOS DE INCAPACIDADES

- *Día 1 y día 2 lo paga el empleador
- *Día 3 al día 180 lo paga la EPS
- *Día 181 al día 540 lo paga el Fondo De Pensiones
- *Día 541 en adelante lo paga nuevamente la EPS

- *Revisar PCL
- *Si se puede terminar contrato aun cuando exista fuero de estabilidad laboral reforzada.

TIPOS DE SUSPENSIONES ART 51 CST

- *Por fuerza mayor o caso fortuito.
- *Por la muerte o la inhabilitación del empleador.
- *Por suspensión de actividades o clausura temporal de empresas.
- *Por licencia o permiso temporal suministrado por el empleador al empleado.
- *Por ser llamado el trabajador a prestar el servicio militar.
- *Por detención preventiva del trabajador NO superior a 8 días.

FUERZA MAYOR Y CASO FORTUITO

Son eventos imprevistos e irresistibles que escapan al control de las personas y que eximen responsabilidad al cumplir o no con una obligación legal o contractual.

DIFERENCIA:

Fuerza mayor: Suceso provocado por el hombre.

Caso fortuito: Suceso relacionado con la naturaleza que es imposible de preveer y o evitar.



¿ QUE ES EL TELETRABAJO TEMPORAL O

EMERGENTE?

Es una modalidad laboral que habilita trasladar al teletrabajo de manera excepcional y por un tiempo definido a trabajadores que normalmente cumplen funciones presenciales, ante situaciones concretas tales como emergencias sanitarias, desastres naturales o cierres forzados de instalaciones, sin perjuicio de las normas legales sobre el trabajo en casa.

Resolución 3461 de 2025 Ministerio del Trabajo:
“Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 652 y 1356 de 2012, por las cuales se establecen lineamientos para la conformación y funcionamiento del Comité de convivencia Laboral, en entidades públicas y empresas privadas, y se dictan otras disposiciones.”

Ley 1010 de 2006: Acoso Laboral

Resolución 2646 de 2008

- ✓ Artículo 14 Contempla como medida preventiva de acoso laboral, conformar el Comité de Convivencia Laboral y establecer un procedimiento interno confidencial, conciliatorio y efectivo para prevenir las conductas de acoso laboral”



¿QUÉ ES EL COMITÉ DE CONVIVENCIA?

Es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

¿Qué es el Acoso laboral ?

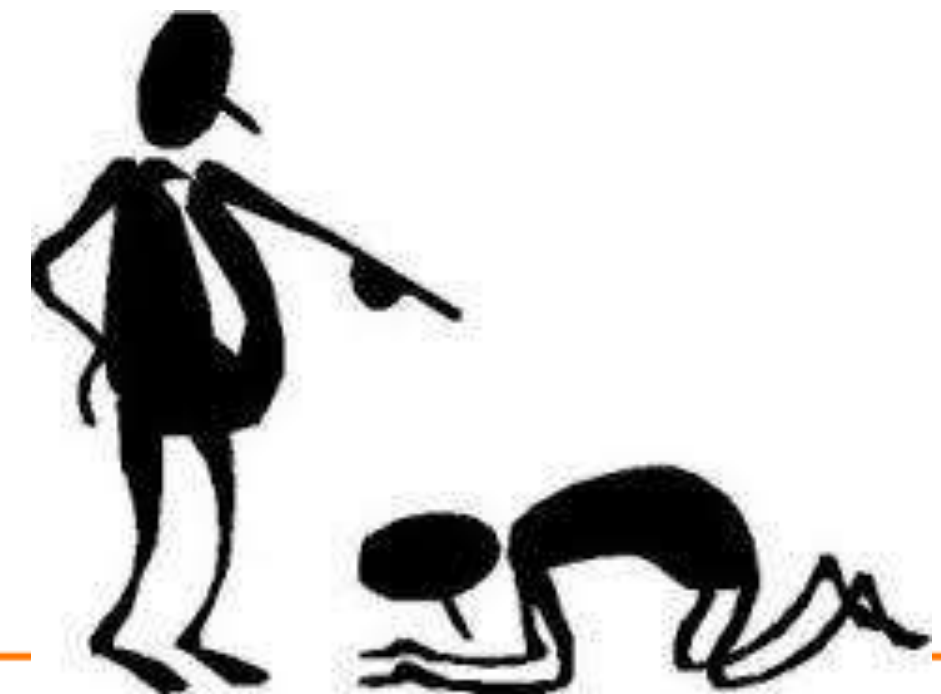
(Ley 1010 de 2006)

Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo.”



CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL

- ❖ Agresión física
- ❖ Expresiones hostiles
- ❖ Injustificadas amenazas de despido
- ❖ Descalificación humillante en presencia de compañeros de trabajo
- ❖ Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir.
- ❖ Alusión pública a hechos íntimos



CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL

- ❖ Asignación de deberes extraños a la obligación laboral y exigencias desproporcionadas
- ❖ Los horarios excesivos, cambios bruscos de turno, trabajar domingos y festivos sin fundamento
- ❖ Trato discriminatorio
- ❖ Negativa a otorgar permisos, licencias = hay condiciones legales



CONDUCTAS QUE NO CONSTITUYEN ACOSO LABORAL

- ❖ Actos para ejercer potestad disciplinaria.
- ❖ Exigencias razonables de fidelidad laboral o lealtad empresarial.
- ❖ Memorandos solicitando exigencias técnicas o eficiencia laboral, conforme a indicadores objetivos.
- ❖ Solicitud de deberes extras para la continuidad del servicio.
- ❖ Terminar el contrato de trabajo por justa causa (C.S.T)
- ❖ Exigir cumplimiento de Deberes y obligaciones del C.S.T Arts 55 al 57 y 59 – 60.
- ❖ Exigir cumplimiento de estipulaciones contenidas en contratos y cláusulas de trabajo.





PREGUNTAS





Encuesta de satisfacción

Ruta por
Córdoba

📍 Montelibano

Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01



Paso 1:
Escanea el código QR

02

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento
y escribe el número, una vez
diligenciado haz click en consultar

03

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico
y podrás generar la descarga
de tu certificado en el ícono

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma^{5.0}



educa
comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Córdoba

📍 Montelibano



Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:

Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:

Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:

Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:

Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:

Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:

Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:

No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:

Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:

Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:

Por favor sigue las instrucciones de los expertos, líderes de sala o personal de logística.

11. Solicitudes que presentes:

Si tienes alguna solicitud por favor dirígete al líder de la sala.

Liderazgo en emergencias y resiliencia organizacional



Juan David Campaña Mercado

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN
ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST



3104263982



Campanaprevencionsst@gmail.com

Perfil Profesional

PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, BOMBERO DE COLOMBIA Y ENTRENADOR DE TRABAJO ALTURAS, CON MÁS DE CINCO AÑOS DE EXPERIENCIA LIDERANDO PROCESOS DE GESTIÓN DEL RIESGO, PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE SEGURIDAD EN ENTORNOS INDUSTRIALES Y OPERATIVOS. CON EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST Y LÍDER DE LA COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE PELIGROS DEL SECTOR AGRICULTURA DE POSITIVA EDUCA.



“Es mejor prepararnos para una emergencia que quizá nunca ocurra, que enfrentar una para la cual nunca estuvimos preparados”.

Juan D. Campaña



OBJETIVOS

Reconocer las acciones prácticas para responder de forma segura antes, durante y después de una emergencia

Fortalecer el liderazgo, la toma de decisiones y la capacidad de adaptación ante situaciones críticas.

Evaluar el nivel de preparación y la capacidad de respuesta de la organización mediante una experiencia vivencial.

10 DE AGOSTO DE 2026

Cuando la prevención dejó de ser teoría

A las 7:34 a. m., un terremoto de magnitud 7,4, con epicentro en San José del Palmar, Chocó, sacudió gran parte de Colombia. El movimiento fue registrado durante aproximadamente 90 segundos a 2 minutos y ocasionó graves afectaciones en municipios del Chocó y en ciudades como **Cali, Pereira, Manizales, Armenia, Quibdó y Buenaventura**, entre otras poblaciones del occidente del país.



329

Fallecidos

+4.600

Heridos

247

Desaparecidos

¿ESTAMOS REALMENTE PREPARADOS PARA RESPONDER CUANDO TODO CAMBIA?

¿QUÉ PERMITE QUE UNA ORGANIZACIÓN SIGA EN PIE CUANDO TODO CAMBIA?

Inundación - Vendaval - Sismo - Falla De Energía - Vía Bloqueada

RESILIENCIA Hace referencia a aquella capacidad que tiene una persona o un Sistema natural o humano para:



RESISTIR



PREPARARSE



ADAPTARSE



RECUPERARSE



La resiliencia no es “aguantar”. Es conservar capacidad de acción cuando las condiciones cambian.

LA RESILIENCIA NO EMPIEZA DESPUÉS

Se construye antes, se demuestra durante y se fortalece después

ANTES PREPARAR

Identificar amenazas
Entrenar personas
Definir alternativas

DURANTE RESPONDER

Proteger la vida
Tomar decisiones
Adaptar la estrategia

DESPUÉS RECUPERAR

Restablecer funciones
Analizar lo ocurrido
Mejorar el sistema

PARA ESTAR PREPARADOS, HAZTE ESTAS 5 PREGUNTAS

1

¿QUÉ PUEDE PASAR?

Identifica las amenazas.

2

¿POR DÓNDE SALIMOS?

Define ruta principal y alterna.

3

¿DÓNDE NOS REUNIMOS?

Establece el punto de encuentro.

4

¿QUIÉN HACE QUÉ?

Asigna roles y responsabilidades.

5

¿CÓMO NOS COMUNICAMOS?

Define alarma y medios alternos.

La preparación empieza cuando las respuestas dejan de estar solo en el papel y pasan a estar en las personas.

¿QUIÉN PONE ESA RESILIENCIA EN ACCIÓN?

EL LIDERAZGO

La organización puede tener recursos. Pero alguien debe interpretar, priorizar y orientar.

1

OBSERVA

2

PRIORIZA

3

DECIDE

4

COMUNICA

5

VERIFICA

EL PRIMER RECURSO DEL LÍDER ES SU PROPIO CONTROL

CALMA

No agregar caos al caos

CLARIDAD

Separar hechos de rumores

COMUNICACIÓN

Instrucciones breves y verificables

No controlamos la amenaza. Sí podemos mejorar nuestra respuesta.

LIDERAZGO ADAPTATIVO

Si cambia la emergencia, debe cambiar la respuesta

RUTA BLOQUEADA

No insistimos en el plan.
Activamos alternativa.

LÍDER INCOMUNICADO

No se paraliza el
equipo.
Existe relevo.

SIN SEÑAL

No esperamos
indefinidamente.
Usamos otro canal.





SABÍAS

ACCIONES EN CADA ETAPA DE LA EMERGENCIA

ANTES

PREPARAR

- Identificar amenazas
- Entrenar al equipo
- Probar alarmas y rutas
- Definir roles y alternativas

DURANTE

RESPONDER

- Proteger la vida
- Activar y comunicar
- Priorizar y delegar
- Ajustar la decisión

DESPUÉS

RECUPERAR

- Contabilizar y atender
- Verificar daños
- Restablecer lo crítico
- Aprender y corregir



RESPONDER NO ES SUFICIENTE

La pregunta de la resiliencia es: ¿cómo continuamos?

EVACUAMOS ➡ CONTROLAMOS ➡ RECUPERAMOS ➡ APRENDEMOS

Resiliencia = continuidad + adaptación + aprendizaje.

LOS RECURSOS DE CADA MESA

No basta con reconocerlos: deben saber cuándo y cómo usarlos.



CADA EQUIPO TIENE UNA EMERGENCIA DIFERENTE

El líder dispone de 2 minutos para presentar la respuesta

- 1 SISMO
- 2 INCENDIO
- 3 INUNDACIÓN
- 4 VENDAVAL
- 5 EMERGENCIA COMBINADA

Misión: ordenar el paso a paso de la respuesta y explicar POR QUÉ.

LA EMERGENCIA CAMBIA

Ahora evaluamos liderazgo adaptativo y resiliencia

PERSONA LESIONADA

No puede caminar. ¿Qué cambia?

RUTA BLOQUEADA

¿Cuál es el plan B?

FALTAN 2 PERSONAS

Llegaron al punto de encuentro. ¿Qué hacen?

SIN ENERGÍA

La alarma deja de funcionar. ¿Cómo alertan?

SIN SEÑAL CELULAR

¿Cómo solicitan apoyo y se coordinan?

Regla: el plan puede cambiar. La prioridad de proteger la vida no.

BIBLIOGRAFÍAS

- **Servicio Geológico Colombiano – SGC (2026)**
Actualización oficial del sismo de magnitud 7,4 ocurrido el 10 de agosto de 2026 en San José del Palmar, Chocó.
- **UNDRR (2015)** Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres
- **Ley 1523 de 2012 – Colombia** Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.
- **Decreto 1072 de 2015 – Colombia**
Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. SG-SST: prevención, preparación y respuesta ante emergencias.



Encuesta de satisfacción

Ruta por
Córdoba

📍 Montelibano

Juntos por

Colombia

POSITIVA PRESENTE

Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01



02

Consulta tu certificado

Descarga el certificado de asistencia de participación a las acciones educativas Positiva.

Para iniciar el proceso de descarga debes ingresar tu número de documento (sin espacios, puntos y comas) y luego dar clic en el botón "Consultar".

Tipo de identificación
Escoge tu tipo de identificación

Número de documento

Consultar

03

Gestión de Asistencia

Consultar certificados

Datos del Usuario

Personalización de datos:

Nombre: [Nombre] Apellido: [Apellido]

No.	Acción educativa	Fecha de participación	Horas de participación	Estado	Descargar
1	Curso sobre la importancia de la prevención	10/01/2023	2	Completado	[Icono de descarga]
2	Webinar sobre la importancia de la prevención	15/01/2023	1	Completado	[Icono de descarga]

Mostrar 2 de 2 registros

Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento
y escribe el número, una vez
diligenciado haz click en consultar

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico
y podrás generar la descarga
de tu certificado en el ícono

¡Conéctate a Nuestro Canal



**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

Únete a nuestro canal de
WHATSAPP!

8:00 AM
CONECTATE EN:
<https://attendee.gotowebinar.com/register/8052089141843824986>



POSITIVA
COMPANIA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO

