POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Juntos por Colombia

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Cauca

Popayán

Agenda Académica



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Actividades iniciales

7:55 a.m. - 8:00 a.m.	Palabras de seguridad o video	**Responsable:** Hotel San Martín - Luis Benavides: Jefe de seguridad **Salas técnicas:** (Torre 3 - Piso 2) **Salón Platino:** Sala 1 - (Torre 1 - Piso 2) **Salón Rojo:** Sala 2 - **Salón Azul:** Sala 3
8:00 a.m. - 8:05 a.m.	Presentación de la agenda académica y expertos líderes	**Responsable:** Felipe Manco Altamar
8:05 a.m. - 8:10 a.m.	Himno de Colombia y del departamento	**Responsable:** Felipe Manco Altamar

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Actividades iniciales

8:10 a.m. - 8:15 a.m.	Presentación de líderes e invitados especiales	**Responsable:** Felipe Manco Altamar **Gerente de la Sucursal Cauca:** Dr. Néstor Andrés Zúñiga Muñoz **Administradora de Riesgo de la Sucursal Cauca:** Dra. Sandra Patricia Morales Manrique **Responsable del SG-SST de la Alcaldía de Popayán:** Dra. Paola Andrea Ruiz Díaz **Coordinadora del Grupo de Inspección y Vigilancia de la Dirección Territorial del Cauca:** Dra. Liliana Esther Piamba López

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Actividades iniciales

8:15 a.m. - 8:20 a.m.	Foto grupal	**Responsable:** Equipo Comunica y Felipe Manco Altamar
8:20 a.m. - 8:25 a.m.	**Tema 1:** Speech Insignias Digitales	**Responsable:** Felipe Manco Altamar
8:25 a.m. - 8:30 a.m.	**Tema 2:** Protección de datos - Difusión de imágenes	**Responsable:** Felipe Manco Altamar
8:30 a.m. - 8:40 a.m.	**Tema 3:** Direccionamiento de los grupos a sus respectivas salas	**Responsable:** Felipe Manco Altamar

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

SALA TÉCNICA N°01

Grupo verde
8:40 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo naranja
10:20 a.m. - 11:30 a.m.

Grupo azul
11:30 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: Seguridad integral, riesgo público y gobernanza territorial - Prevención y respuesta ante emergencias y situaciones de orden público

Experto: Dr. Carlos Andrés Valencia Hernández

Perfil: Magíster en Gestión de Calidad en las organizaciones, Especialista en gestion territorial, Seguridad publica y Riesgos Laborales, Asesor y conferencista Nacional e Internacional, Docente Universitario.

10:00 a.m. - 10:20 a.m. **REFRIGERIO BRINDADO POR POSITIVA**

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

SALA TÉCNICA N°02

Grupo azul
8:40 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo verde
10:20 a.m. - 11:30 a.m.

Grupo naranja
11:30 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: Liderazgo y resiliencia organizacional - Preparación y respuesta ante emergencias y crisis territoriales

Experto: Dr. Juan David Campaña Mercado

Perfil: Profesional SST y bombero, con más de 5 años de experiencia en gestión del riesgo, prevención de accidentes, implementación del SG-SST y fortalecimiento de la cultura de seguridad en entornos industriales, operativos y agrícolas.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

SALA TÉCNICA N°03

Grupo naranja
8:40 a.m. - 10:00 a.m.

Grupo azul
10:20 a.m. - 11:30 a.m.

Grupo verde
11:30 a.m. - 12:40 p.m.

Tema: El tablero legal de la SST - Claves normativas para prepararnos y responder ante emergencias y retos del entorno laboral

Experto: Dr. Cristian Daniel Moreno

Perfil: Abogado, Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social, con amplia experiencia en gestión jurídica, laboral y administrativa del talento humano, relaciones laborales, cumplimiento normativo y mitigación de riesgos jurídicos en entidades públicas y privadas.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Cierre de la Jornada Educativa

12:40 p.m. - 12:45 p.m.	Reunión grupal por cada salón: experiencias, percepción de los participantes y aprendizajes obtenidos - conversación grupal
12:45 p.m. - 12:50 p.m.	QR - Encuesta de Satisfacción QR - Canal WhatsApp
12:50 p.m. - 12:55 p.m.	Palabras de Cierre de la Jornada Educativa

FINALIZACIÓN DEL EVENTO

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Misión naranja
cultura que te cuida

GENERANDO EL CAMBIO...

EXPERTOS TÉCNICOS

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 2.5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Ruta por
Cauca

Sala no. 1

Dr. Carlos Andrés Valencia Hernández



Tema: Seguridad integral, riesgo público y gobernanza territorial - prevención y respuesta ante emergencias y situaciones de orden público

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | sumo 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Ruta por
Cauca

Sala no. 2

Dr. Juan David Campaña Mercado



Tema: Liderazgo y resiliencia organizacional - preparación y respuesta ante emergencias y crisis territoriales

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Ruta por
Cauca

Sala no. 3

Dr. Cristian Daniel Moreno



Tema: El tablero legal de la **SST** - claves normativas para prepararnos y responder ante emergencias y retos del entorno laboral

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01

02



03





Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento y escribe el número, una vez diligenciado haz click en consultar

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el ícono

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡Conéctate a Nuestro Canal

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Juntos por Colombia

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Cauca

Popayán



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:
Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:
Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:
Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:
Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:
Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:
Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:
No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:
Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:
Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:
Por favor sigue las instrucciones de los expertos, lideres de sala o personal de logistica.

11. Solicitudes que presentes:
Si tienes alguna solicitud por favor dirigete al líder de la sala.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Misión naranja
cultura que te cuida

SEGURIDAD INTEGRAL, RIESGO PÚBLICO Y GOBERNANZA TERRITORIAL

“PREVENCIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y SITUACIONES DE ORDEN PÚBLICO”

Misión naranja
cultura que te cuida



Carlos Andrés Valencia Hernández

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS PÚBLICOS

3145359820

carlosvalencia21@hotmail.com



Perfil Profesional

Administrador
Magíster en Gestión de la Calidad y en las Organizaciones
Especialista en Gestión Territorial
Especialista en Seguridad pública
Especialista en Gerencia en Riesgos Laborales
Instructor cruz roja colombiana
COO PROHUMANA Soluciones

Misión naranja
cultura que te cuida

GENERANDO EL CAMBIO...

El término seguridad proviene del latín securitas, que traduce “estar sin cuidado”, o sea, sentirse a salvo, y comúnmente lo empleamos en un sentido muy similar: el de la ausencia de riesgos o peligros.

“CARENCIA DE INCERTIDUMBRE”

Misión naranja
cultura que te cuida

OBJETIVOS

Socializar conceptos de riesgo público y la caracterización de la materialización

Entregar y socializar un taller de valoración de la vulnerabilidad personal y organizacional de los asistentes

Socializar herramientas preventivas ante la crisis y la emergencia



1. MOMENTO

Conceptos y definiciones

Misión naranja
cultura que te cuida

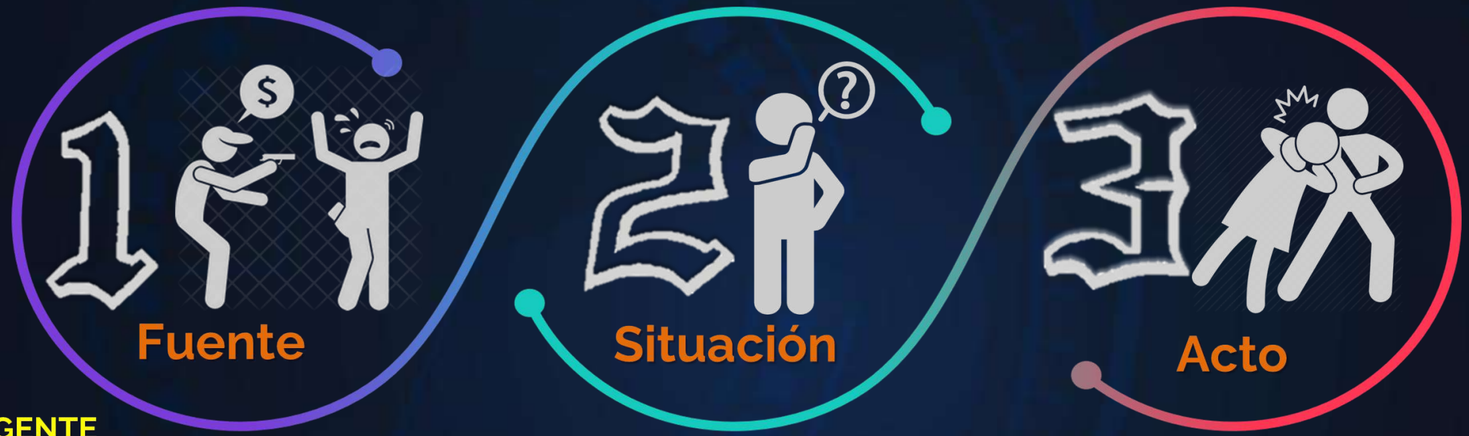
¿QUÉ ES EL RIESGO PÚBLICO?



Es la posibilidad de que, durante el ejercicio de la actividad laboral, por **fuente, situación o acto,** los trabajadores puedan verse afectados en su integridad física o mental, derivado de una acción antrópica intencional; asimismo, incluye la afectación de bienes (tecnológicos, sistemas, muebles e inmuebles y medio ambiente).

Misión naranja
cultura que te cuida

CARACTERIZACIÓN DEL RIESGO PÚBLICO



¿QUIÉN?

AGENTE GENERADOR

- CIUDADANOS VIOLENTOS
- DELINCUENCIA CIVIL
- GDCO
- GDO
- GAO
- GAOR
- GAOML
- EAOCAI

¿QUÉ?

GENERADORES

AMENAZA
ARTEFACTO EXPLOSIVO
HOSTIGAMIENTO
RETEN ILEGAL
SECUESTRO
MANIFESTACIÓN VIOLENTA / ASONADA
EXTORSIÓN
ATRACO
HURTO

¿DÓNDE?

MEDIO

MARÍTIMO

CONTEXTO

DIA
HORA
MES
ANALISIS GEOESPACIAL
ANALISIS SOCIAL

¿CÓMO?

FÍSICA MATERIAL
MORAL
VERBAL

VIOLENTO

PLANIFICADO
AL AZAR

MATERIAL
MORAL
PSICOSOCIAL

NO VIOLENTO

Misión naranja
cultura que te cuida

CONFIGURACIÓN DEL AGENTE GENERADOR DEL PELIGRO

Motivo + Oportunidad = Materialización del Riesgo Publico





Misión naranja
cultura que te cuida

Violencias en el Trabajo

Clasificación de los **tipos** de **violencia** según el **vínculo con el trabajador**



TIPO 1

Violencia ejercida por **personas externas sin vínculo** con el trabajador



- Asaltos
- Robos
- Amenazas
- Agresiones de **visitantes** o delincuentes

TIPO 2

Violencia de personas con vínculo por **causa del trabajo**



- Proveedores
- Clientes conflictivos
- Usuarios
- Contratistas

TIPO 3

Violencia con vínculo **interpersonal laboral**



- Compañeros de trabajo
- Superiores o subordinados
- Acoso laboral
- Conflictos internos

TIPO 4

Violencia de personas con **relación personal**



- Pareja
- Familiares
- Conocidos
- Relaciones personales

TIPO 5

Violencia **autoinfligida** por el **trabajador**



- Estrés
- Depresión
- Conductas autolesivas
- Suicidio

Importante: Identificar el tipo de violencia es clave para **prevenir y actuar a tiempo.**

Misión naranja
cultura que te cuida

AFECTACIONES AL TRABAJADOR Y COLABORADOR



EMOCIONAL

- Impulsividad
- Sentimiento de insignificancia
- Sentimiento de impotencia
- Hipervigilancia
- Miedo
- Terror
- Inestabilidad afectiva
- Irritabilidad
- Tristeza
- Duelo



MENTAL

- Confusión y desorientación
- Sueños y pesadillas recurrentes
- Preocupación
- Problemas de concentración y memoria
- Dificultad de tomar decisiones
- Cuestionamiento a creencias espirituales
- Autoeficacia y auto valía disminuida



FÍSICA

- Fatiga y cansancio
- Alteraciones en apetito y sueño
- Taquicardia
- Fracturas
- Dolores físicos
- Hiperventilación o sudor
- Empeoramiento de condiciones crónicas (diabetes, presión, etc.)
- Daños orgánicos
- Cirugías



SOCIAL

- Mayor violencia por motivos de género
- Aislamiento
- Incremento de conflictos familiares
- Agresión física
- Discriminación
- Desintegración de redes sociales
- Fragmentación de estructuras comunitarias
- Sobreprotección

RESPUESTA DE NUESTRO CEREBRO

Huida: alejarse o escapar.

Bloqueo: quedarse inmóvil o no saber qué hacer.

Lucha: enfrentar la amenaza.

Apaciguamiento: intentar reducir la agresividad del otro.

¿SENTENCIA SL-1917-2025: ANÁLISIS DEL CASO

Hechos y Problema Jurídico

- Hechos: Trabajador fallece por ataque armado del ELN durante labores de reparación de un oleoducto en Norte de Santander.
- Demanda: La familia acciona contra la empresa reclamando culpa patronal.
- Problema jurídico: ¿Es responsable el empleador por la muerte causada directamente por un tercero (grupo armado)?

Fundamentos de la Culpa Grave

- Omisión de medidas suficientes de seguridad en la zona.
- Incumplimiento o flexibilización de protocolos establecidos.
- Exposición del personal a riesgos previsibles conocidos del entorno.
- Decisión: **La Corte NO casa la sentencia; se confirma la condena y la indemnización plena**

Misión naranja
cultura que te cuida

REGLA JURISPRUDENCIAL Y PRECEDENTE CLAVE

Estándar de Protección Reforzado

- Deber reforzado: En zonas de conflicto o alto riesgo, el empleador asume mayores obligaciones de cuidado.
- No traslado al Estado: La responsabilidad por la seguridad laboral no se traslada al orden público estatal.
- **Culpa grave: Exponer al trabajador a un riesgo previsible sin control adecuado genera obligación indemnizatoria total.**

Precedente Esencial

- ***"La seguridad del trabajador no se delega: incluso frente al terrorismo o la violencia, el empleador debe demostrar que hizo todo lo posible para evitar el daño."***

Misión naranja
cultura que te cuida

SEGURIDAD INTEGRAL

NECESIDADES DE LAS **EMPRESAS/ PERSONAS**



EMPRESA DE **SEGURIDAD PRIVADA**

AUTORIDADES QUE **GARANTIZAN LA SEGURIDAD PÚBLICA**

ARTICULACIÓN



Programa de gestión de peligro publico

Misión naranja
cultura que te cuida



PLAN DE AYUDA MÚTUA

Identificación perimetral
Contactos
Georreferenciación

Junta de acción Comunal
Cuadrantes de seguridad policial
Empresa de seguridad privada
Comunidad de la jurisdicción

FRENTES DE SEGURIDAD





SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES

Líder del SCI
COE Centro de operaciones de emergencias
Identificación de autoridades
Identificación de centros hospitalarios

Misión naranja
cultura que te cuida

SCI
Sistema de Comando de Incidentes

Integra a:



Bomberos **Policía**

Jurisdicción

SEM (servicios de emergencias médicas)

Con el fin

Estructura Organizacional



Utilizando un lenguaje común con una estructura organizacional definida para gestionar una respuesta efectiva en un incidente o desastre.

El SCI esta organizada entorno a estas funciones necesarias y sus componentes son:

Oficial de seguridad

Comando

Oficial de información

Oficial de enlace

- ✓ Planificación
- ✓ Logística
- ✓ Operaciones
- ✓ Finanzas

Sistema de todo riesgo y todo peligro

Él Sistema de Comando de Incidentes (SCI) se ha convertido en un sistema de todo y todo peligro que puede ser aplicado para administrar recursos en incendios, inundaciones, tornados, accidentes aéreos incidentes con materiales peligrosos, explosiones o cualquier otro tipo de situación de emergencia para gestionar muchos eventos que no son emergencia, como eventos públicos a gran escala o evento de reunión de masas, que tienen requerimientos similares para el comando, control y comunicaciones. La flexibilidad del SC permite que la estructura de administración se expanda, sea necesario, utilizando los componentes que son requeridos por las operaciones de múltiples entidades y organizaciones puede ser integradas sin problemas en el manejo del incidente..

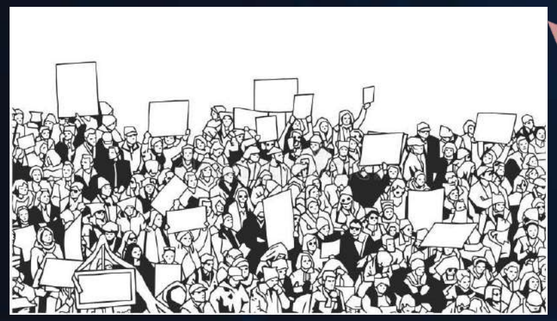
DESASTRES NATURALES



ACCIDENTES AEREOS



EVENTOS MASIVOS



SCI
Sistema de Comando de Incidentes

GRANDES CONCIERTOS





2. MOMENTO

ENCUESTA PARA ANALIZAR NIVEL DE AUTOCUIDADO

Misión naranja
cultura que te cuida

Autocuidado

AMOR PROPIO

SALUD Y
BIENESTAR
INTEGRAL

Cuidado
diario
de Sí mismo



El Autocuidado como un pilar del desarrollo económico y social.

OIT

Misión naranja
cultura que te cuida

Autoevaluación

Niveles de autocuidado



Escribir nuestras respuestas

Interpretación

Preguntas que puntúan con SI: 1, 3, 5, 8

Preguntas que puntúan con NO: 2, 4, 6, 7.

Puntaje	Nivel de Cuidado	Interpretación
0-2	Mínimo	Podría ser una señal de que necesitas ayuda o reorientar acciones para priorizar el cuidado propio en riesgo público.
3-5	Estándar	Tienes algunos aspectos por mejorar en tu autocuidado, pero en general, te encuentras dentro de lo habitual.
6-8	Alto	Felicitaciones. Priorizas tu autocuidado y debes mantener esos hábitos que te fortalecen.



3. MOMENTO

TRIADA MITIGACIÓN
RIESGO PÚBLICO

Misión naranja
cultura que te cuida

INTRODUCCIÓN

El autocuidado es una actitud consciente y disciplinada que va más allá de simples protocolos para convertirse en un pilar de integridad y resiliencia.

Ante los riesgos actuales, la prevención depende de hábitos constantes y una lectura atenta del entorno.

Este enfoque permite a cualquier ciudadano reconocer riesgos y actuar con responsabilidad, consolidándose como un compromiso integral con la vida y la seguridad.



Misión naranja
cultura que te cuida

PERCEPCIÓN DE SITUACIONES DE RIESGO

La detección de situaciones de riesgo es una habilidad preventiva que se fortalece con la ***observación activa y la conciencia del entorno***.

- Identificar señales tempranas como comportamientos inusuales
- Patrones repetitivos
- Cambios en el ambiente
- Actitudes sospechosas que pueden anticipar una amenaza.



Misión naranja
cultura que te cuida

VULNERABILIDAD

La vulnerabilidad es una condición natural que depende de **nuestras rutinas y decisiones.**

Para reducir riesgos, es fundamental desarrollar una **autopercepción crítica** que fomente la discreción y la prudencia en el entorno laboral.

El autocuidado no es miedo, sino una práctica de **concentración consciente y atención plena** sobre cada acción. Identificar señales sutiles, como la predictibilidad o la exposición de información, exige disciplina y mentalidad preventiva.

En última instancia, reconocer nuestra vulnerabilidad fortalece tanto la integridad personal como la protección colectiva de la organización.



Misión naranja
cultura que te cuida

ATRACO O HURTO A VEHÍCULO



Misión naranja
cultura que te cuida



Misión naranja
cultura que te cuida

SEGURIDAD

La seguridad es un hábito permanente que acompaña al servidor público dentro y fuera del ejercicio de sus funciones.

No se limita al entorno físico, sino que incluye la protección frente a riesgos digitales, suplantaciones y situaciones cotidianas que pueden afectar la integridad personal e institucional.





4. MOMENTO

TALLER - MESA DE TRABAJO GRUPAL

Misión naranja
cultura que te cuida

TALLER FINAL
PREPARACIÓN Y RESPUESTA INTEGRAL
ANTE EL RIESGO PÚBLICO Y LAS EMERGENCIAS

GUÍA PARA EL FACILITADOR (PRESENTACIÓN POR LÍDER DE MESA)

Para asegurar la dinamización del taller, indica al líder de mesa que estructuren su exposición de 3 minutos bajo la siguiente plantilla:

- **Escenario asignado: Presentación breve del caso.**
- **Factores de vulnerabilidad identificados: ¿Qué errores o hábitos facilitó el riesgo?**
- **Acciones de anticipación: ¿Cómo se evita caer en el riesgo?**
- **Plan de acción frente al evento: ¿Cómo reaccionar sin ponerse en peligro?**

Misión naranja
cultura que te cuida

MANEJO DE PERSONAS AGRESIVAS



El manejo de personas agresivas es fundamental para prevenir la escalada de conflictos y proteger la seguridad del servidor público. Identificar signos tempranos como cambios en el lenguaje corporal, el tono de voz o la impaciencia permite actuar antes de que la situación se convierta en un riesgo.





- Identificar signos tempranos de tensión o escalamiento.
- Mantener la calma y el control emocional.
- Usar un tono de voz firme y respetuoso.
- Establecer límites claros sin confrontar.
- Solicitar apoyo institucional cuando sea necesario.

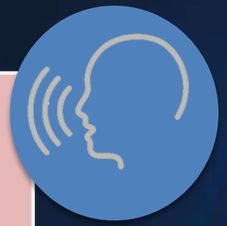
Misión naranja
cultura que te cuida

3. Hazle preguntas breves y oportunas



Pide su opinión o punto de vista y concentra la conversación en la afirmación que el te esta compartiendo.

2. Utiliza un tono de voz suave pero firme



Si bien es alguien que busca adueñarse de la situación, no seas demasiado blando, no te muestres inseguro ni con miedo.

1. Se excepcionalmente amable



Tal vez por dentro este lleno de furia (lo entendemos), pero por nada del mundo respondas a sus ofensas; ni de forma sarcástica ni irónica.

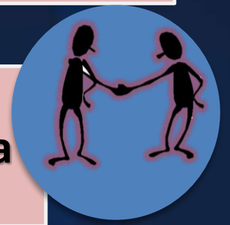
Misión naranja
cultura que te cuida

6. Pide respeto



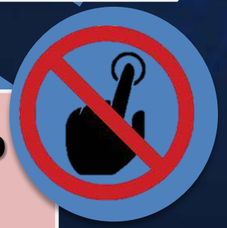
Si bien los clientes siempre tiene la razón, también hay limites que no pueden sobrepasar. Ni mucho menos agredir de formar física

5. Compresión y empatía



Es mejor que intentes parar la discusión dándole la razón a tu cliente y que sepa que comprendes por que esta molesto y que lo quieres ayudar.

4. No intentes calmarlo tocándolo



Al tratar con un cliente que por naturaleza es agresivo, lo mejor es evitar que intentes calmarlo tocándole el brazo o el hombro.

Misión naranja
cultura que te cuida

AMENAZA Y ATENTADO TERRORISTA



- Caracterización del terrorismo
- Concepto de Atentado Terrorista
- Tipos de actos terroristas
- Clasificación de los Actos terroristas:
- Flujo grama de amenaza y atentado terrorista.

ARTEFACTOS EXPLOSIVOS

- Concepto de Artefacto Explosivo.
- Tipos de Artefactos Explosivos (convencionales y no convencionales)
- Clasificación de los Artefactos Explosivos
- Sistemas de Activación de un Artefacto Explosivo
- Flujo grama de artefacto explosivo



Misión naranja
cultura que te cuida

HOSTIGAMIENTO



- Caracterización del Hostigamiento
- Concepto de Hostigamiento
- Tipos de Hostigamiento
- Clasificación de los Hostigamientos
- Flujo grama de hostigamiento

RETENCIÓN ILEGAL O PESCA MILAGROSA.

- Caracterización de la retención ilegal
- Tipos de pescas milagrosas:
- Clasificación de las pescas milagrosas
- Flujo grama por Retención Ilegal o Pesca Milagrosa



ALTERACIONES DEL ORDEN PÚBLICO



- *Caracterización de las alteraciones del orden público*
- *Concepto de (manifestaciones violentas y asonadas)*
- *Tipos de (manifestaciones violentas y asonadas)*
- *Clasificación de las Asonadas*
- *Flujo grama por Asonada*

Misión naranja
cultura que te cuida

EXTORSIÓN



- Caracterización de la extorsión
- Concepto de Extorsión
- Clasificación de Tipos de extorsión
- Extorsión Directa
- Extorsión Indirecta
- Flujo grama por Extorsión

Misión naranja
cultura que te cuida

Truecaller

Aplicación



TrueCaller es una aplicación para teléfonos inteligentes que tiene características de identificación de llamadas, bloqueo de llamadas, mensajería flash, grabación de llamadas, chat y voz a través de Internet. Requiere que los usuarios proporcionen un número de móvil celular estándar para registrarse en el servicio. Wikipedia ›

ESTAS SON LAS APPS QUE LE PERMITIRÁN CONOCER QUIÉN LO LLAMA

App	Calificación App Store	Calificación Google Store
truecaller	4,6	4,5
Call Control	4	4,2
hiya	4,7	4,2
who's call	1,5	4,4
mr number	4,9	4,4

Misión naranja
cultura que te cuida

SECUESTRO

- Caracterización del Secuestro
- Concepto de Secuestro
- Tipos de Secuestro.
- Flujo grama por Secuestro.



ATRACO



- Caracterización de Atraco
- Concepto de atraco (Hurto calificado)
- Modalidades del Hurto calificado.
- Flujo grama por Atraco.

Misión naranja
cultura que te cuida

HURTO

- Caracterización del Hurto
- Concepto de Hurto
- Modalidades del Hurto.

- Flujo grama por Hurto.



VIDEO



Misión naranja
cultura que te cuida

BIBLIOGRAFÍAS

- Https://Www.Policia.Gov.Co/Estadistica-delictiva
- Gestión del riesgo público, una prioridad para las organizaciones https://ccs.org.co/portfolio/gestion_riesgo_publico_prioridad_organizaciones/
- Arl, P. C. (2016). Asistencia Técnica En El Diseño Y Seguimiento De Medidas De Control Para El Riesgo Público, Secretaria Distrital De Integración Social. Bogotá: Belisario Velasquez SAS.
- Mininterior, M. D. (2022). Protocolo Para El Manejo Del Riesgo Público. Bogotá: Ministerio Del Interior De Colombia.
- Https://Www.Eltiempo.Com/Justicia/Conflicto-y-narcotrafico/Asi-han-crecido-la-expansion-y-disputa-territorial-de-los-grupos-armados-en-el-pais-3344636

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

PREGUNTAS



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Encuesta de satisfacción

Ruta por Cauca

Popayán

Juntos por Colombia

POSITIVA PRESENTE

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01

02



03





Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento y escribe el número, una vez diligenciado haz click en consultar

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el ícono

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡Conéctate a Nuestro Canal

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Escanea e inscríbete

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Juntos por Colombia

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Cauca

Popayán



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:
Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:
Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:
Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:
Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:
Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:
Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:
No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:
Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:
Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:
Por favor sigue las instrucciones de los expertos, lideres de sala o personal de logistica.

11. Solicitudes que presentes:
Si tienes alguna solicitud por favor dirigete al líder de la sala.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Misión naranja
cultura que te cuida

LIDERAZGO Y RESILIENCIA ORGANIZACIONAL

Preparación y respuesta ante emergencias y crisis territoriales

Misión naranja
cultura que te cuida



Juan David Campaña Mercado

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST

3104263982

Campanaprevencionsst@gmail.com



Perfil Profesional

PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, BOMBERO DE COLOMBIA Y ENTRENADOR DE TRABAJO ALTURAS, CON MÁS DE CINCO AÑOS DE EXPERIENCIA LIDERANDO PROCESOS DE GESTIÓN DEL RIESGO, PREVENCIÓN DE ACCIDENTES LABORALES Y FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE SEGURIDAD EN ENTORNOS INDUSTRIALES Y OPERATIVOS. CON EXPERIENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SG-SST Y LÍDER DE LA COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE PELIGROS DEL SECTOR AGRICULTURA DE POSITIVA EDUCA.

Misión naranja
cultura que te cuida

GENERANDO EL CAMBIO...

"Es mejor prepararnos para una emergencia que quizá nunca ocurra, que enfrentar una para la cual nunca estuvimos preparados".

Juan D. Campaña

Misión naranja
cultura que te cuida

OBJETIVOS

Comprender Identificar las principales amenazas del Cauca, como sismos, actividad volcánica y movimientos en masa, diferenciando la información oficial de los rumores

Preparar Reconocer acciones de prevención, autoprotección y respuesta ante emergencias, fortaleciendo la seguridad de los trabajadores y las organizaciones

Liderar Fortalecer la toma de decisiones, comunicación y adaptación mediante una experiencia vivencial.

.

Una meta: convertir información en capacidad de respuesta.

Misión naranja
cultura que te cuida

LA PREPARACIÓN MARCA LA DIFERENCIA

Dos terremotos en 2010,dos impactos humanos distintos

HAITÍ

12 de enero de 2010
Magnitud **7,0**

Más de **220.000** muertos

- Alta vulnerabilidad estructural
- Colapso masivo
- Capacidad de respuesta limitada



CHILE

27 de febrero de 2010
Magnitud **8,8**

525 fallecidos

- Normas sismorresistentes
- Mayor cultura sísmica
- Mejor preparación y respuesta



La diferencia no fue solo la magnitud del sismo, sino el nivel de preparación

La preparación, las construcciones seguras y la organización institucional salvan vías

Misión naranja
cultura que te cuida

COLOMBIA Y SUS DESASTRES

Eventos que marcaron nuestra historia

1785 | **Centro del país**: graves daños; sin cifra confiable.

1805 | **Honda 121** muertes documentadas , 109 personas heridas

1875 | **Cúcuta: 461** muertes documentadas; estimaciones superiores.

1906 | **Pacífico:** terremoto y tsunami; cerca de **600** fallecidos.

1979 | **Tumaco:** terremoto y tsunami; **454** fallecidos.

1983 | **Popayán: Marzo 5,6** aproximadamente **267** fallecidos.

1985 | **Armero:** cerca de **23.000** vidas perdidas.

1999 | **Eje Cafetero:** aproximadamente **1.185** fallecidos.



Positiva Compañía de Seguros | suma 5.0 | educa comunico y cultura preventiva

Misión naranja

cultura que te cuida



¿QUÉ ESTÁ PASANDO EN EL CAUCA CON LOS SISMOS Y VOLCANES?

1 1983 | POPAYÁN



Sismo de magnitud
5,6 Mw

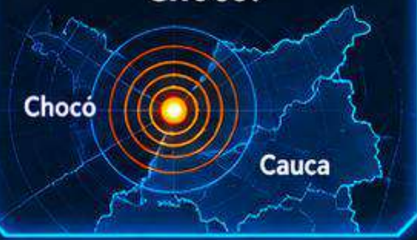
Aproximadamente
250 fallecidos
(SGC)

2 10 DE AGOSTO DE 2026



Sismo de magnitud
7,4

Epicentro:
San José del Palmar, Chocó.



3 ¿SISMOS Y VOLCANES?

Tienen orígenes distintos. No todo sismo indica una erupción.

SISMO



Se produce por el movimiento de las placas tectónicas.

VOLCÁN



Se produce por el ascenso de magma desde el interior de la Tierra.

4 PURACÉ – LOS COCONUCOS

ALERTA AMARILLA

Desde el 29 de septiembre de 2026.



- Emisión de gases
- Sismicidad volcánica
- Deformación del terreno

El SGC realiza monitoreo permanente de la actividad del volcán.

5 ¿QUÉ DEBEMOS HACER?

Consultar fuentes oficiales
Revisa la información del SGC y autoridades del territorio.

Reconocer rutas y puntos de encuentro
Identifica zonas seguras y vías de evacuación.

Preparar un plan familiar y empresarial
Define roles, recursos y realiza simulacros.

No podemos evitar los fenómenos naturales, pero sí reducir nuestra vulnerabilidad.

Misión naranja
cultura que te cuida

CAUCA: ALERTA MÚLTIPLE

Tres amenazas distintas exigen una misma capacidad: preparación.



1. SISMICIDAD



POPAYÁN 1983

Magnitud **5,6** Mw

Aproximadamente **250** fallecidos (SGC)

¿Qué podemos hacer?

- Conocer rutas de evacuación.
- Realizar simulacros de manera periódica.
- Inspeccionar el estado estructural de las edificaciones.

2. ACTIVIDAD VOLCÁNICA



PURACÉ – LOS COCONUCOS

ALERTA AMARILLA (29/09/2026)

Actividad bajo monitoreo del SGC.

Principales peligros

- Caída de ceniza.
- Emisión de gases. (CO_2)
- Sismicidad volcánica.

¿Qué podemos hacer?

- Consultar los boletines del SGC.
- Seguir las indicaciones de las autoridades.
- Proteger las vías respiratorias ante caída de ceniza.

3. LLUVIAS Y MOVIMIENTOS EN MASA



Principales amenazas

- Deslizamientos de tierra.
- Crecientes súbitas.
- Afectación de vías.

¿Qué podemos hacer?

- Vigilar taludes y zonas de ladera con antecedentes de deslizamientes.
- Identificar y utilizar rutas seguras.
- Mantenerse informado sobre pronósticos de lluvia y alertas en la zona.

La prevención conecta nuestras decisiones con la seguridad del territorio.



¿QUÉ PERMITE QUE UNA ORGANIZACIÓN SIGA EN PIE CUANDO TODO CAMBIA?

Sismo - Falla De Energía - Vía Bloqueada – Incendios

RESILIENCIA

Hace referencia a aquella capacidad que tiene una persona o un Sistema natural o humano para:



RESISTIR



ADAPTARSE



PREPARARSE



RECUPERARSE

La resiliencia no es “aguantar”. Es conservar capacidad de acción cuando las condiciones cambian.

LA RESILIENCIA NO EMPIEZA DESPUÉS

Se construye antes, se demuestra durante y se fortalece después

ANTES
PREPARAR

Identificar amenazas
Entrenar personas
Definir alternativas

DURANTE
RESPONDER

Proteger la vida
Tomar decisiones
Adaptar la estrategia

DESPUÉS
RECUPERAR

Restablecer funciones
Analizar lo ocurrido
Mejorar el sistema

1. **¿QUÉ PUEDE PASAR?**
   Identifica las amenazas.
2. **¿POR DÓNDE SALIMOS?**
   Define ruta principal y alterna.
3. **¿DÓNDE NOS REUNIMOS?**
   Establece el punto de encuentro.
4. **¿QUIÉN HACE QUÉ?**
   Asigna roles y responsabilidades.
5. **¿CÓMO NOS COMUNICAMOS?**
   Define alarma y medios alternos.

La preparación empieza cuando las respuestas dejan de estar solo en el papel y pasan a estar en las personas.

¿QUIÉN PONE ESA RESILIENCIA EN ACCIÓN?

EL LIDERAZGO

La organización puede tener recursos. Pero alguien debe interpretar, priorizar y orientar.

1	2	3	4	5
OBSERVA	PRIORIZA	DECIDE	COMUNICA	VERIFICA

EL PRIMER RECURSO DEL LÍDER ES SU PROPIO CONTROL

CALMA
No agregar caos al caos

CLARIDAD
Separar hechos de rumores

COMUNICACIÓN
Instrucciones breves y verificables

No controlamos la amenaza. Sí podemos mejorar nuestra respuesta.



¿QUÉ SIGNIFICA EVACUAR?

Salir de manera organizada hacia un lugar seguro

La evacuación es el **desplazamiento** temporal, ordenado y planificado de las personas desde una zona expuesta a una amenaza hacia un lugar de **menor riesgo.**

Reconocer la alarma — **Seguir la ruta** — **Llegar al punto de encuentro** — **Realizar el conteo**

¿CUÁNTO TIEMPO NECESITAMOS PARA SALIR ?

$$TE = \frac{N}{A * K} + \frac{D}{V}$$

N	A	K	D	V
Personas	Ancho de salida	Flujo estimado 1,3 m/s	Distancia	Velocidad 0,6 Horizontal 0,4 Escaleras

EJEMPLO PRÁCTICO: TIEMPO ESTIMADO DE SALIDA

¿Cuánto tardarían 20 personas en llegar al punto de encuentro?



$$TE = \frac{N}{A * K} + \frac{D}{V} \qquad TE = \frac{20}{1 * 1{,}3} + \frac{50}{0{,}6} \qquad TE = 15{,}4 + 83{,}3 = 98{,}7 \text{ Segundos}$$

Tiempo estimado: 98,7 segundos ≈ 1,6 minutos

Estimación teórica que debe validarse mediante un simulacro.

LA REGLA DE LOS 3 DE LA SUPERVIVENCIA

Prioridades básicas para actuar en emergencias

1 SIN AIRE



Sin respiración, la vida corre peligro en **pocos minutos.**

2 SIN REFUGIO



La exposición al frío, calor o condiciones extremas puede ser **crítica rápidamente.**

3 SIN AGUA



La **deshidratación** afecta el cuerpo y la capacidad de respuesta.

4 SIN COMIDA



Sin alimento se pierde **energía y capacidad** para sobrevivir.

En emergencias, priorizar correctamente puede marcar la diferencia

KIT DE EMERGENCIA PARA TENER EN CASA

Mochila de emergencias 72 horas + elementos claves de supervivencia

Mochila de Emergencia – 72 horas



10 ELEMENTOS C DE SUPERVIVENCIA

- C1. CORRIENTE
- C2. COBIJO
- C3. CONTENEDOR
- C4. COMIDA – CALÓRICO
- C5. COMBUSTIÓN (HACER FUEGO)
- C6. COCIÓN
- C7. COMUNICACIONES
- C8. CORTE
- C9. CURACIÓN
- C10. CUERDAS

Un kit bien pensado ayuda a proteger la vida, responder mejor y ganar tiempo en una emergencia.

ACCIONES EN CADA ETAPA DE LA EMERGENCIA

ANTES

PREPARAR

- Identificar amenazas
- Entrenar al equipo
- Probar alarmas y rutas
- Definir roles y alternativas

DURANTE

RESPONDER

- Proteger la vida
- Activar y comunicar
- Priorizar y delegar
- Ajustar la decisión

DESPUÉS

RECUPERAR

- Contabilizar y atender
- Verificar daños
- Restablecer lo crítico
- Aprender y corregir



RESPONDER NO ES SUFICIENTE

La pregunta de la resiliencia es: ¿cómo continuamos?

EVACUAMOS → CONTROLAMOS → RECUPERAMOS → APRENDEMOS

Resiliencia = continuidad + adaptación + aprendizaje.

LOS RECURSOS DE CADA MESA

No basta con reconocerlos: deben saber cuándo y cómo usarlos.



TELÉFONO



PUNTO DE ENCUENTRO



ALARMA



KIT



EXTINTOR



RUTA



BRIGADISTA

CADA EQUIPO TIENE UNA EMERGENCIA DIFERENTE

El líder dispone de 2 minutos para presentar la respuesta

1 **SISMO** 2 **INCENDIO** 3 **INUNDACIÓN** 4 **VENDAVAL** 5 **EMERGENCIA COMBINADA**

Misión: ordenar el paso a paso de la respuesta y explicar POR QUÉ.

LA EMERGENCIA CAMBIA

Ahora evaluamos liderazgo adaptativo y resiliencia

PERSONA LESIONADA

No puede caminar. ¿Qué cambia**?**

RUTA BLOQUEADA

¿Cuál es el plan B?

FALTAN 2 PERSONAS

Llegaron al punto de encuentro. ¿Qué hacen?

SIN ENERGÍA

La alarma deja de funcionar. ¿Cómo alertan?

SIN SEÑAL CELULAR

¿Cómo solicitan apoyo y se coordinan?

“Todavía estamos a tiempo: prepararnos hoy puede ser la tranquilidad de mañana para nosotros y para quienes más queremos.”

Misión naranja
cultura que te cuida

BIBLIOGRAFÍAS

- **Servicio Geológico Colombiano** – SGC (2026) Actualización oficial del sismo de magnitud 7,4 ocurrido el 10 de agosto de 2026 en San José del Palmar, Chocó.
- **UNDRR (2015)** Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres
- **Ley 1523 de 2012 – Colombia** Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres y Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.
- **Decreto 1072 de 2015 – Colombia** Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. SG-SST: prevención, preparación y respuesta ante emergencias.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

PREGUNTAS



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Encuesta de satisfacción

Ruta por Cauca

Popayán

Juntos por Colombia

POSITIVA PRESENTE

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01

02



03





Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento y escribe el número, una vez diligenciado haz click en consultar

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el ícono

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡Conéctate a Nuestro Canal

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Escanea e inscríbete

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Juntos por Colombia

POSITIVA PRESENTE

Ruta por Cauca

Popayán



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Reglas de Oro

en los salones de conocimiento

1. Puntualidad:
Llega a tiempo al salón que te corresponde y no interrumpas la actividad.

2. Sin distracciones:
Apaga o silencia los dispositivos que puedan distraerte.

3. Escuchar y respetar el turno de palabra:
Por favor no interrumpas y espera tu turno para participar.

4. Salidas cortas:
Evita salir del salón, hazlo si es urgente y por favor no te demores.

5. Participa de manera activa y ordenada:
Contribuye en las discusiones de forma respetuosa.

6. Respeto mutuo:
Mantén un tono de voz cordial y respetuoso hacia tus compañeros y docentes, y evita ruidos o conversaciones fuera del tema.

7. Come o bebe solo durante los descansos:
No interrumpas la capacitación con comida o bebidas, por favor hazlo en los tiempos y espacios designados.

8. Mantén el orden:
Deja el salón organizado y limpio para el grupo de participantes que llegará.

9. Evita ruidos en los pasillos:
Mantén el silencio y el respeto dentro del salón.

10. Instrucciones:
Por favor sigue las instrucciones de los expertos, lideres de sala o personal de logistica.

11. Solicitudes que presentes:
Si tienes alguna solicitud por favor dirigete al líder de la sala.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Misión naranja
cultura que te cuida

EL TABLERO LEGAL DE LA SST

CLAVES NORMATIVAS PARA PREPARARNOS Y RESONDER ANTE EMERGENCIAS Y RETOS DEL ENTORNO LABORAL

Misión naranja
cultura que te cuida



CRISTIAN DANIEL MORENO

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST

3004754797

cristiandep91@gmail.com



Perfil Profesional

Abogado especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social, con amplia experiencia en consultoría estratégica para empresas y gestión legal en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Experto en prevención de riesgos jurídicos laborales, optimización de relaciones laborales individuales y colectivas, y estructuración de programas de cumplimiento normativo (SG-SST). Destacado por una alta capacidad de negociación, resolución de conflictos y emisión de conceptos jurídicos que garantizan la sostenibilidad y el bienestar corporativo

Misión naranja
cultura que te cuida

GENERANDO EL CAMBIO...

El único modo de hacer un gran trabajo es amar lo que haces

Steve Jobs

Misión naranja
cultura que te cuida

Como abogado y parte del equipo de la Arl Positiva comprendemos el dificil momento por el que atraviesa el Departamento, por eso este espacio esta pensado para todos ustedes con el fin de conocer del como la normativa laboral y la Ley apoya tanto a empleadores como a empleados en estos momentos.

Misión naranja
cultura que te cuida

OBJETIVOS

Valoración de la matriz legal para las empresas.

*¿Que normatividad actual protege a los empleadores y a los empleados ante catastofres naturales?.

Decretos y circulares emitidas por le Ministerio de Trabajo con respecto a situaciones de fuerza mayor o caso fortuito

Misión *naranja*

IMPLEMENTACIÓN NORMATIVA: CIRCULAR 0096 y DECRETO 1417 DE 2026

CIRCULAR 0096 DE 2026

ORIENTACIONES LABORALES Y DE SST (MINISTERIO DEL TRABAJO)

- **PROTECCIÓN DE LA INTEGRIDAD:** No ocupar edificaciones sin evaluación técnica de seguridad.
- **TRABAJO EN CASA:** Implementación como medida temporal de protección y continuidad.
- **LICENCIAS NO REMUNERADAS:** Deben ser de mutuo acuerdo entre empleador y trabajador.
- **ANTICIPO DE LA PRIMA:** Viabilidad de un anticipo voluntario de la prima de servicios.
- **CONTRATOS Y FUERZA MAYOR:** Manejo de suspensión de contratos y situaciones de fuerza mayor.
- **ACTUALIZACIÓN DEL SG-SST:** Revisión de amenazas, recursos y planes de respuesta ante emergencias.



PROTECCIÓN Y ESTABILIDAD LABORAL

DECRETO 1417 DE 2026

MEDIDAS EXTRAORDINARIAS DE PROTECCIÓN AL EMPLEO

- **SUBSIDIO A LA NÓMINA:** Apoyo financiero extraordinario a micro, pequeñas empresas y personas naturales para el pago de salarios.
- **RETIRO PARCIAL DE CESANTÍAS:** Para reparación y mejora de vivienda de trabajadores damnificados.
- **PROTECCIÓN A CESANTES:** Apoyo económico temporal para trabajadores dependientes e independientes desempleados.
- **BENEFICIOS EXTRAORDINARIOS:** Medidas temporales para preservar el empleo y los ingresos frente a la emergencia.



MEDIDAS EXTRAORDINARIAS Y TRANSITORIAS | CUMPLIMIENTO LEGAL

Misión naranja
cultura que te cuida

FUERZA MAYOR Y CASO FORTUITO

Un incendio provocado por la naturaleza es ¿ fuerza mayor o caso fortuito ?

Misión naranja
cultura que te cuida

FUERZA MAYOR Y CASO FORTUITO

Son eventos imprevistos e irresistibles que escapan al control de las personas y que eximen responsabilidad al cumplir o no con una obligación legal o contractual.

DIFERENCIA:

Fuerza mayor: Suceso relacionado con la naturaleza que es imposible de preveer y o evitar.

Caso fortuito: Suceso provocado por el hombre.

Misión naranja
cultura que te cuida

Recomendación médica – Restricción médica

¿Sabes que es cada una y su diferencia?

RECOMENDACIÓN MÉDICA

Es una sugerencia u orientación emitida por un profesional de la salud con el fin de promover el bienestar de un paciente, prevenir el empeoramiento de una condición o guiar su proceso de recuperación.



Misión naranja
cultura que te cuida

Recomendación medica – Restricción medica

¿Sabes que es cada una y su diferencia?

RESTRICCIÓN MEDICA:

Una restricción es una orden médica que limita o prohíbe la ejecución de ciertas tareas específicas del cargo porque representan un riesgo inminente para la salud del trabajador.





TIEMPOS DE INCAPACIDADES

*Día 1 y día 2 lo paga el empleador

*Día 3 al día 180 lo paga la EPS

*Día 181 al día 540 lo paga el Fondo De Pensiones

*Día 541 en adelante lo paga nuevamente la EPS

*Revisar PCL

*Si se puede terminar contrato aun cuando exista fuero de estabilidad laboral reforzada.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



¿SE PUEDE SUSPENDER UN CONTRATO?

¿ANTE UN EVENTO DE FUERZA MAYOR ES MEJOR TERMINAR UN CONTRATO LABORAL?

¿CÚAL SERIA OTRA ALTERNATIVA PARA LA RETOMA DE LABORES?

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



TIPOS DE SUSPENSIONES ART 51 CST

*Por fuerza mayor o caso fortuito.
*Por la muerte o la inhabilitación del empleador.
*Por suspension de actividades o clausura temporal de empresas.
*Por licencia o permiso temporal suministrado por el empleador al empleado.
*Por ser llamado el trabajador a prestar el servicio militar.
*Por detención preventiva del trabajador NO superior a 8 dias.



¿ QUE ES EL TELETRABAJO TEMPORAL O EMERGENTE?

Es una modalidad laboral que habilita trasladar al teletrabajo de manera excepcional y por un tiempo definido
a trabajadores que normalmente cumplen funciones presenciales, ante situaciones concretas tales como emergencias sanitarias, desastres naturales o cierres forzosos de instalaciones, sin perjuicio de las normas legales sobre el trabajo en casa.

Resolución 3461 de 2025 Ministerio del Trabajo:
“Por medio de la cual se derogan las Resoluciones 652 y 1356 de 2012, por las cuales se establecen lineamientos para la conformación y funcionamiento del Comité de convivencia Laboral, en entidades públicas y empresas privadas, y se dictan otras disposiciones.”

Ley 1010 de 2006: Acoso Laboral

Resolución 2646 de 2008

- ✓ Artículo 14 Contempla como medida preventiva de acoso laboral, conformar el Comité de Convivencia Laboral y establecer un procedimiento interno confidencial, conciliatorio y efectivo para prevenir las conductas de acoso laboral”



¿QUÉ ES EL COMITÉ DE CONVIVENCIA?

Es un grupo de empleados, conformado por representantes del empleador y representantes de los empleados, que busca prevenir el acoso laboral contribuyendo a proteger a los empleados contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

¿Qué es el Acoso laboral ?
(Ley 1010 de 2006)

Toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo."



CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL

- Agresión física
- Expresiones hostiles
- Injustificadas amenazas de despido
- Descalificación humillante en presencia de compañeros de trabajo
- Burlas sobre la apariencia física y la forma de vestir.
- Alusión pública a hechos íntimos





CONDUCTAS QUE CONSTITUYEN ACOSO LABORAL

- Asignación de deberes extraños a la obligación laboral y exigencias desproporcionadas
- Los horarios excesivos, cambios bruscos de turno, trabajar domingos y festivos sin fundamento
- Trato discriminatorio
- Negativa a otorgar permisos, licencias = hay condiciones legales





CONDUCTAS QUE NO CONSTITUYEN ACOSO LABORAL

- Actos para ejercer potestad disciplinaria.
- Exigencias razonables de fidelidad laboral o lealtad empresarial.
- Memorandos solicitando exigencias técnicas o eficiencia laboral, conforme a indicadores objetivos.
- Solicitud de deberes extras para la continuidad del servicio.
- Terminar el contrato de trabajo por justa causa (C.S.T)
- Exigir cumplimiento de Deberes y obligaciones del C.S.T Arts 55 al 57 y 59 – 60.
- Exigir cumplimiento de estipulaciones contenidas en contratos y cláusulas de trabajo.





PREGUNTAS



POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Encuesta de satisfacción

Ruta por Cauca

Popayán

Juntos por Colombia

POSITIVA PRESENTE

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Conoce cómo

descargar los **certificados** de las **acciones educativas**

01

02



03





Paso 1:
Escanea el código QR

Paso 2:
Selecciona el tipo de documento y escribe el número, una vez diligenciado haz click en consultar

Paso 3:
Encontrarás tu historial académico y podrás generar la descarga de tu certificado en el ícono

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡Conéctate a Nuestro Canal

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Escanea e inscríbete

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO