



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Comunidad Nacional de Conocimiento en

Acciones Educativas Especiales en SST

Talentos que **hacen país**

TENDENCIAS Y GLOBALIZACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Una mirada mundial en la era post-emergencias



Beatriz Elena Taborda Campaña

**COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN ACCIONES
EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST**



esp.gerenciadelasst@academico.iberro.edu.co



601 7466873

Perfil profesional:

Líder académica de la Especialización en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución Universitaria Ibero. Especialista en Gerencia de Proyectos y maestrante en Gerencia de la SST. Asesora y consultora en el diseño e implementación del SG-SST en organizaciones públicas y privadas.



“Un entorno de trabajo seguro y saludable es un principio y derecho fundamental en el trabajo”

OIT, 2022



Contenido

-  **01.** La era post-emergencias y el panorama mundial
-  **02.** La SST como principio y derecho fundamental
-  **03.** Salud mental, clima, IA y riesgo biológico
-  **04.** Nuevas formas de trabajo y estándares globales

-  **05.** Colombia y el terremoto del 10 de agosto de 2026
-  **06.** ¿Qué pasa después? Fases de la post-emergencia
-  **07.** Gerencia y globalización para levantarnos
-  **08.** El líder que la SST necesita



01.

Analizar las tendencias mundiales de la SST tras las emergencias globales recientes.

02.

Reconocer los marcos y estándares internacionales que orientan la SST en un mundo globalizado.

03.

Proponer acciones desde la SST y la gerencia para afrontar y superar emergencias.

Objetivo



La era post-emergencias



Pandemia: el trabajo se volvió un asunto de salud pública y de continuidad del negocio.



Desastres y clima: sismos, inundaciones y calor extremo como riesgos laborales cotidianos.



Aceleración digital: teletrabajo, plataformas e IA reconfiguraron tareas y exposiciones.



Desgaste psicosocial: estrés, agotamiento y salud mental en el centro de la agenda.

El panorama mundial en cifras



2,93 millones
de muertes al año por
accidentes y enfermedades
del trabajo (OIT, 2023).



395 millones
de lesiones laborales no
mortales cada año (OIT,
2023).



2.410 millones
de trabajadores expuestos a
calor excesivo (OIT, 2024).



12.000 millones
de días de trabajo perdidos
al año por depresión y
ansiedad (OMS, 2022).

Tendencia 1

La SST como derecho fundamental

En junio de 2022, la Conferencia Internacional del Trabajo incluyó el entorno de trabajo seguro y saludable entre los principios y derechos fundamentales en el trabajo.

Los Convenios 155 (seguridad y salud de los trabajadores) y 187 (marco promocional para la SST) pasaron a ser convenios fundamentales.

Implicación: la SST deja de ser solo un tema técnico o de cumplimiento y se convierte en un asunto de derechos humanos, trabajo decente y reputación organizacional.



Tendencia 2

Salud mental y entorno psicosocial

El Día Mundial de la SST 2026 de la OIT se dedicó a garantizar un entorno psicosocial saludable en el trabajo.

La OMS y la OIT publicaron en 2022 directrices sobre salud mental en el trabajo; la norma ISO 45003:2021 orienta la gestión de los riesgos psicosociales.

En Colombia, la Resolución 2764 de 2022 actualizó la batería de instrumentos para evaluar el riesgo psicosocial.

Reto: pasar de medir a intervenir la organización del trabajo: carga, jornada, liderazgo y acoso.



Tendencia 3

Cambio climático y estrés térmico

Según la OIT (2024), más del 70 % de la fuerza laboral mundial está expuesta a calor excesivo en algún momento de su trabajo.

Cada año se asocian al calor laboral 22,85 millones de lesiones y cerca de 19.000 muertes.

Otros riesgos climáticos: radiación UV, contaminación del aire, enfermedades transmitidas por vectores y eventos extremos.

Reto: incorporar el clima en la identificación de peligros, los planes de emergencia y la vigilancia de la salud.





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Tendencia 4

Transformación digital e inteligencia artificial

El Día Mundial de la SST 2025 de la OIT se centró en el papel de la IA y la digitalización en la seguridad y salud en el trabajo.

Oportunidades: sensores y wearables, analítica predictiva, realidad virtual para el entrenamiento y robótica en tareas peligrosas.

Nuevos riesgos: gestión algorítmica, hiperconectividad, tecnoestrés y trabajo en plataformas digitales.

Reto: gobernanza ética de los datos y participación de los trabajadores en la adopción tecnológica.

Tendencia 5

Riesgo biológico y preparación ante emergencias

En junio de 2025 la OIT adoptó el Convenio 192 y la Recomendación 209 sobre los peligros biológicos en el entorno de trabajo, el primer instrumento internacional específico en la materia.

Lección de la pandemia: los planes de emergencia deben prever crisis prolongadas, no solo eventos puntuales.

Reto: integrar el riesgo biológico, la continuidad del negocio y la vigilancia epidemiológica dentro del SG-SST.





Tendencia 6

Nuevas formas de trabajo

Trabajo remoto e híbrido consolidado después de la pandemia.

Economía de plataformas y trabajo independiente con baja cobertura de protección.

Envejecimiento, diversidad e inclusión: puestos y programas pensados para personas diversas.

Informalidad: millones de trabajadores aún por fuera de los sistemas de riesgos laborales.

Estándares globales

ISO 45001: lenguaje común para gestionar la SST; su enmienda de 2024 incorpora la consideración del cambio climático.

Criterios ESG: los reportes de sostenibilidad (GRI 403) exigen indicadores de SST verificables.

Cadenas de suministro: la debida diligencia extiende los requisitos de SST a contratistas y proveedores.

Hoja de ruta: Estrategia Global de la OIT en SST 2024-2030.



Mirada a Colombia

Marco consolidado: Decreto 1072 de 2015 (SG-SST) y Resolución 0312 de 2019 (estándares mínimos).

Cambios recientes: Ley 2101 de 2021 (reducción de la jornada) y Ley 2466 de 2025 (reforma laboral, con protección social para repartidores de plataformas).

Brechas: cobertura del Sistema General de Riesgos Laborales en mipymes e informalidad.

Palanca clave: la educación continua como principal herramienta de prevención.



Colombia, 10 de agosto de 2026



Mw 7,4

sismo con epicentro cerca
de San José del Palmar
(Chocó).



331 fallecidos

y 4.439 heridos (UNGRD,
balance al 24 de agosto).



361.353 personas

afectadas en 16
departamentos y 494
municipios.



603 edificaciones

colapsadas y 5.884
averiadas; 378 centros de
salud afectados.

¿Qué pasa después de la emergencia?



1. Respuesta (0-72 h): la vida primero: evacuación, rescate, primeros auxilios y conteo del personal.



2. Estabilización: evaluación estructural, cierre de áreas inseguras y atención física y emocional.



3. Retorno seguro: reintegro gradual, trabajo en casa, ajuste de jornadas y apoyo a damnificados.



4. Reconstruir mejor: investigar, aprender y actualizar el plan de emergencias.

Levantarnos desde la SST

El SG-SST después del sismo

La Circular 0096 de 2026 del Ministerio del Trabajo fija el principio: primero la vida y la integridad; después, la continuidad segura y la conservación del empleo.

Instalaciones: restringir áreas dañadas y no reocupar sin evaluación técnica estructural.

Gestión del riesgo: actualizar la matriz de peligros y el plan de emergencias ante réplicas; verificar rutas, alarmas y puntos de encuentro.

Personas: investigar los accidentes con nexo laboral, brindar primeros auxilios psicológicos y vigilar la salud mental.





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Gerencia en la post-emergencia

Decidir, cuidar y dar continuidad

Liderazgo visible: comité de crisis, comunicación clara y decisiones basadas en datos.

Continuidad del negocio: planes de continuidad (ISO 22301) articulados con el plan de gestión del riesgo de desastres (Decreto 2157 de 2017).

Cuidar el talento humano: flexibilidad laboral, apoyo a trabajadores damnificados y medidas de protección del empleo para mipymes.

Trabajo en red: Positiva activó la misión “Juntos por Colombia: Positiva Responde”, con ingenieros y psicólogos en las zonas afectadas.



Resiliencia global

La globalización en la post-emergencia

Marco de Sendai 2015-2030: reducir el riesgo de desastres y “reconstruir mejor” en la recuperación.

Recomendación 205 de la OIT (2017): empleo y trabajo decente para la paz y la resiliencia ante conflictos y desastres.

Cooperación internacional: gobiernos, Unión Europea y banca multilateral acompañan la reconstrucción.

Aprender entre países: México 2017, Turquía-Siria 2023 y Colombia 2026 muestran que la preparación salva vidas y empleos.

El líder que la SST necesita

Visión estratégica: alinear la SST con la sostenibilidad y los objetivos del negocio.

Innovación: aprovechar la tecnología con criterio ético y humano.



Pensamiento crítico: decidir con datos, evidencia e investigación.

Liderazgo: movilizar equipos interdisciplinarios hacia una cultura preventiva.

Conclusiones

La SST es hoy un derecho fundamental y un indicador de sostenibilidad, no solo una obligación legal.

El terremoto de agosto de 2026 confirmó que la preparación, la continuidad y la salud mental se construyen antes de la emergencia.

Salud mental, clima, IA y riesgo biológico ya están presentes en las empresas colombianas.

Este escenario exige profesionales con visión estratégica, capacidad de innovar y de liderar el cambio cultural.



El futuro de la SST necesita líderes

Las tendencias y los retos de reconstrucción que revisamos hoy no se gestionan solo con cumplimiento normativo: requieren gerencia estratégica, investigación e innovación.

¿Quiere seguir profundizando? La Maestría en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución Universitaria Ibero forma líderes para este nuevo escenario: 100 % virtual, **3 cuatrimestres**, inicio en octubre de 2026.



The logo for IBERO, featuring a stylized 'U' with a yellow circle inside, followed by the word 'IBERO' in a bold, sans-serif font.





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Bibliografía

- OIT. (2022). Resolución sobre la inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Ginebra.
- OIT. (2023). A call for safer and healthier working environments. Ginebra.
- OIT. (2024). Ensuring safety and health at work in a changing climate. Ginebra.
- OIT. (2025). Convenio sobre los peligros biológicos en el entorno de trabajo (núm. 192). Ginebra.
- OIT. (2025). Revolucionando la salud y la seguridad: el papel de la IA y la digitalización en el trabajo. Ginebra.
- OIT. (2017). Recomendación 205 sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia. Ginebra.
- UNDRR. (2015). Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030. Ginebra.
- OIT. (2026). Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo: garanticemos un entorno psicosocial saludable.
- OMS y OIT. (2022). La salud mental en el trabajo: nota informativa sobre políticas. Ginebra.
- ISO. (2021). ISO 45003: Seguridad y salud psicológicas en el trabajo. Ginebra.
- Ministerio del Trabajo. (2019). Resolución 0312 de 2019. Bogotá.
- Congreso de Colombia. (2025). Ley 2466 de 2025. Bogotá.
- Ministerio del Trabajo. (2026). Circular 0096 de 2026: orientaciones laborales ante el terremoto. Bogotá.
- UNGRD. (2026). Balance oficial del terremoto del 10 de agosto de 2026. Bogotá.

Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



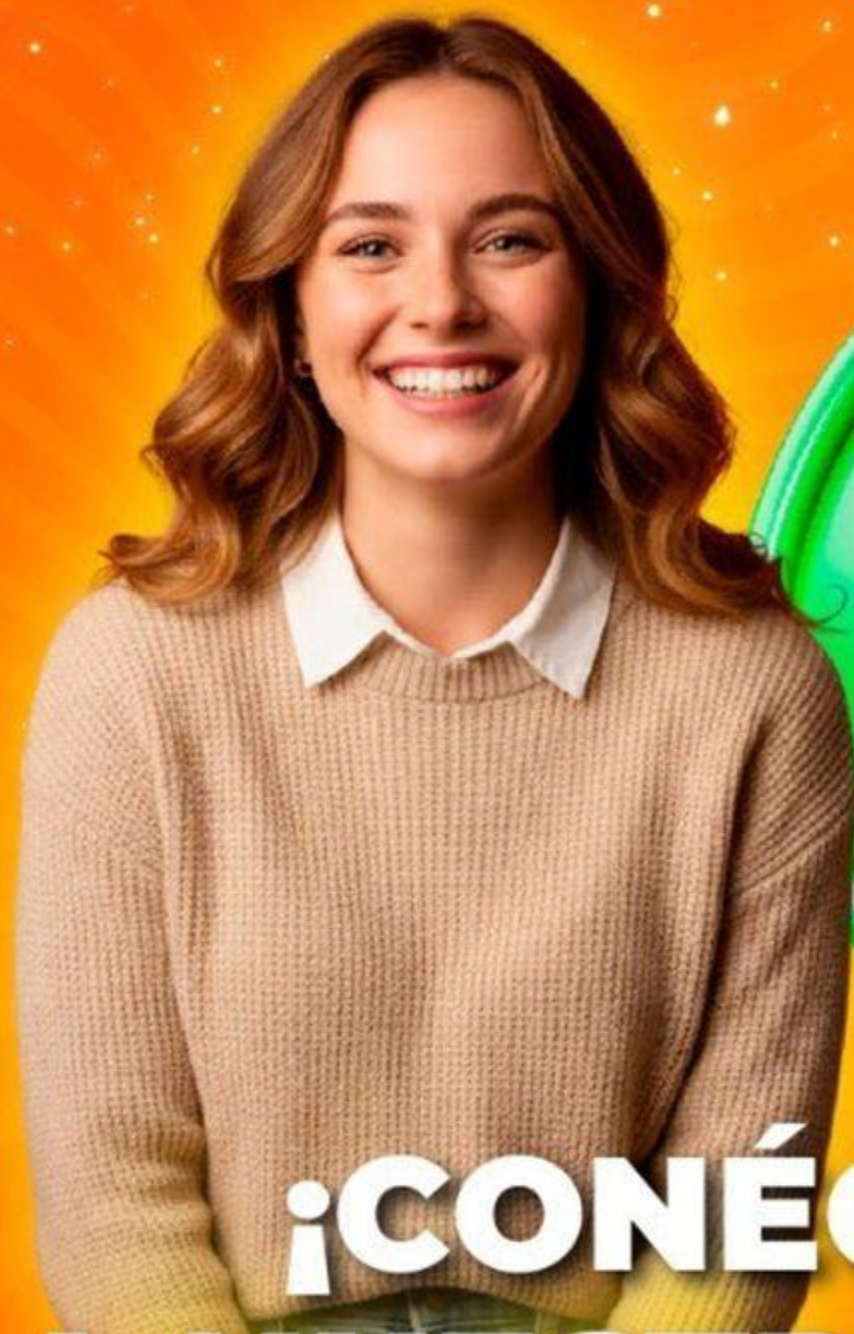


POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**