



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Comunidad Nacional de Conocimiento en

Lecciones Aprendidas y Experiencias Exitosas en la Administración del SG-SST en las Empresas

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 4

CONECTADOS CON LA SEGURIDAD

“PARTICIPACIÓN INTELIGENTE Y COLABORATIVA”



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva



ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES
APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN
DEL SG-SST EN LAS EMPRESAS



alejandrofisiouam@gmail.com



3166263655

Perfil profesional:

FISIOTERAPEUTA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, CON MÁS DE 9 AÑOS DE EXPERIENCIA PROMOViendo PLANES ESTRATEGICOS CORPORATIVOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL BASADA EN LA PREVENCIÓN Y EL CUIDADO DE LA VIDA.

ASESOR DE EMPRESAS E INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN COLOMBIA; LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST EN DIVERSOS SECTORES DEL PAÍS, ASÍ MISMO ORIENTANDO PROCESOS HACIA LA EXCELENCIA Y SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA.

DURANTE MÁS DE 4 AÑOS SE DESTACÓ POR EL DISEÑO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS INNOVADORAS QUE FORTALECIERON LA GESTIÓN PREVENTIVA Y EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL EN SST DESDE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS.



Ruta del **conocimiento**



01

SESIÓN 1:
DE LA GESTIÓN AL
IMPACTO - EMPRESAS QUE
TRANSFORMAN SU
CULTURA PREVENTIVA



02

SESIÓN 2:
INNOVAR PARA CUIDAR -
NUEVAS ESTRATEGIAS EN LA
PREVENCIÓN
ORGANIZACIONAL



03

SESIÓN 3:
LIDERAR CON PROPÓSITO -
LA ALTA DIRECCIÓN COMO
MOTOR DE CAMBIO EN SST



04

SESIÓN 4:
CONECTADOS CON LA
SEGURIDAD - PARTICIPACIÓN
INTELIGENTE Y
COLABORATIVA

Ruta del **conocimiento**



05

SESIÓN 5:
COMUNICACIÓN QUE
SALVA - NARRATIVAS
PODEROSAS EN LA
CULTURA DEL CUIDADO



06

SESIÓN 6:
TALENTO HUMANO
CONSCIENTE - BIENESTAR,
IDENTIDAD Y EL ARTE EN EL
TRABAJO



07

SESIÓN 7:
EMPRESAS CONSCIENTES -
CUANDO LA PREVENCIÓN SE
CONVIERTE EN CULTURA Y
PROPÓSITO



08

SESIÓN 8:
EMPRESAS QUE FORJAN SU
IDENTIDAD - DEL ERROR A LA
MEJORA SOSTENIBLE EN SST

Evaluémonos



**EL HOMBRE VALIENTE NO ES EL QUE NO
SIENTE MIEDO, SINO AQUEL QUE CONQUISTA
ESE MIEDO”**

SÉNECA



Contenido

 **01.** Participación inteligente y colaborativa.

 **02.** Analisis y cuestionamiento

 **03.** Participación activa

 **04.** El mundo de hoy en SST

 **05.** Participar PAGA

 **06.** Reflexión final.





POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

01.

Comprender la importancia de la participación activa, consciente y corresponsable de la alta dirección, los líderes, el responsable del SG-SST, los trabajadores y demás actores de la organización como eje fundamental para consolidar una cultura preventiva.

02.

Analizar el papel del liderazgo transformador y del responsable de Seguridad y Salud en el Trabajo como facilitadores del cambio cultural, la innovación, el aprendizaje organizacional y la generación de confianza para la gestión efectiva de los riesgos.

03.

Co-Crear con todos los integrantes de la comunidad educativa de lecciones aprendidas y experiencias exitosas y poder aplicar lo aprendido.

Objetivo

CONECTADOS CON LA SEGURIDAD

“PARTICIPACIÓN INTELIGENTE Y COLABORATIVA”

Hablamos de:

Planeación estratégica

Ejecución estratégica

Creatividad

Bienestar

Conciencia
Activa

Compromiso
Institucional



**¿CREEN USTEDES QUE LA PARTICIPACIÓN EN TEMAS DE SST EN
SU EMPRESA ES AMPLIA Y SUFICIENTE?**

SI



NO

A VECES

SI

A VECES

NO



En muchas empresas en Colombia, aún falta mucha conciencia sobre la importancia de participar de manera activa en SST...

¿Qué estamos haciendo para mejorar la participación en las actividades de SST y activar su conciencia?



HEMOS PENSADO QUE:

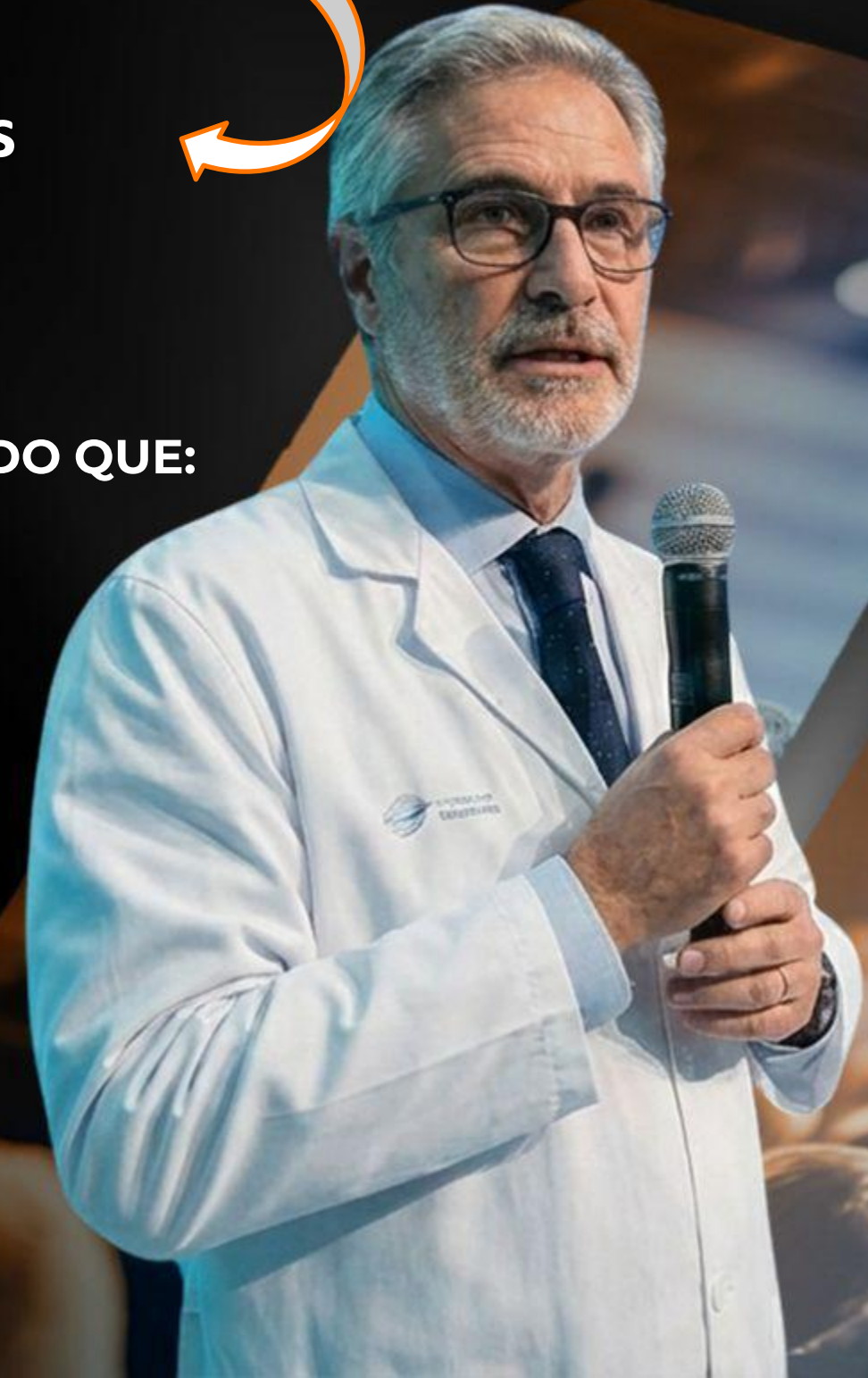
**PARTICIPAR EN SST
VALE LA PENA**



HEMOS TRANSMITIDO QUE:

**PARTICIPAR
PAGA**

**SIENTO QUE GANO
AL PARTICIPAR**





PARTICIPACIÓN ACTIVA

¿QUÉ IMPLICA?

- 1- Involucrar de manera directa y continua a todos los niveles de la empresa en la promoción de un entorno seguro y saludable.
- 2- Colaboración efectiva entre la alta dirección, los niveles intermedios, el SG-SST y los colaboradores, donde cada uno asume responsabilidades específicas para mejorar las condiciones generales y el **BIEN-ESTAR** en el lugar de trabajo. (COMPROMISO INTEGRAL)

¿Qué debemos buscar desde los SG-SST?



**CONCIENCIA
PLENA
EN SST**



EMPRESAS DEL MUNDO DE HOY

En la actualidad, cada vez más empresas están actuando en la implementación de herramientas y estrategias que permite:

- 1 Incrementar la productividad
- 2 Reducir al máximo los costos de operación
- 3 Ser más competitivas para asegurar la continuidad del negocio



Dentro de ellas, algo fundamental es:
**LA PARTICIPACIÓN ACTIVA COMO
COMPROMISO INSTITUCIONAL EN SST**

Es acá donde encontramos
conceptos cómo:

✓ INCENTIVO

✓ ESTIMULOS

✓ SALARIO EMOCIONAL

✓ RECONOCIMIENTOS

Sin embargo, muchas empresas aún **NO** lo han entendido



PARTICIPAR PAGA

En los seres humanos debe existir una motivación para lograr la atención y receptividad sobre alguna idea, algún tema o actividad.

Por eso, es importante diseñar estrategias desde los **SG-SST** donde haya un compromiso institucional con la **PARTICIPACIÓN ACTIVA** y a su vez con los planes o programas de incentivos corporativos que tenga injerencia y alcance a las políticas y objetivos de SST

TENEMOS UNA GRAN RESPONSABILIDAD



Participar en temas y actividades relacionadas a SST

DEBE VALER LA PENA

NUNCA OLVIDAR
EN SST



CREATIVIDAD

EXPERIENCIAL

VIVENCIAL





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



comunica y cultura preventiva

PARTICIPAR PAGA

BUSCAR SIEMPRE EL COMPROMISO INSTITUCIONAL, ES UNA TAREA QUE NUNCA DEBE TERMINAR

TENER EN CUENTA

Desde los planes de trabajo anual en el SG-SST, se debe planear de manera estratégica y buscar el mecanismo de cómo abordarlas.

Para esto es fundamental saber que tipo de estímulo se tendrá en cuenta (Disposición y/o Gestión) por la participación **ACTIVA** en cada programa o actividad específica.

INCENTIVO / PREMIO

Regalos, Souvenirs de bajo costo, cajas de regalo.



No es sinónimo de \$\$\$

Siempre debemos dignificar los presupuestos en **SST**

RECONOCIMIENTO

No cuesta dinero en la mayoría de los casos



Tiene un impacto psicológico poderoso.

(Diplomas, menciones, exaltaciones, correo, cartelera, trabajador más seguro del mes)

SALARIO EMOCIONAL

Beneficios no económicos



Intangible

(Todo lo que hacemos en el SG-SST, acompañamiento psicológico, programas de estilos de vida saludables,)

Jornadas flexibles

ESTÍMULOS

Formación y crecimiento personal y profesional.



Indudablemente valdrá la pena que el trabajador este comprometido con la SST

TEORIA DEL REFUERZO - REFORZAMIENTO

B.F SKINNER

Conductismo aplicado al trabajo

La conducta en el trabajo se moldea mediante refuerzos positivos (incentivos, reconocimientos) que incrementan la participación en actividades y refuerzan la idea del porque debemos participar.

“El comportamiento se moldea por sus consecuencias; una conducta seguida de una recompensa es más probable que se repita”



SG-SST



Planes Estratégicos Corporativos

ADN EMPRESARIAL



Participación **ACTIVA**

Como compromiso institucional en SST



Programas de Bienestar e Incentivos

Beneficios específicos para SST



Al Integrar el programa de incentivos y reconocimientos con las políticas de **SST** en una empresa se está demostrando un compromiso genuino con el bienestar de sus colaboradores.

BENEFICIOS

Mejora la
satisfacción
laboral

Atrae y
compromete al
talento humano

Reduce
la rotación

Motivación
laboral

Sentido de
pertenencia

MEJORA LOS INDICADORES EN SST

HASTA PARA LAS EMPRESAS

PARTICIPAR PAGA

La percepción que da una empresa al priorizar la seguridad y la salud en el trabajo, aporta una motivación que va más allá, crea un vínculo que da **VALOR** emocional entre el trabajador y la organización.

La participación comprometida hacia y desde la empresa en el ámbito de la SST es fundamental para construir un entorno de trabajo seguro, saludable y motivador que valore y cuide de sus trabajadores, fortaleciendo así la cultura prevencionista y la productividad en la empresa.

ATENTOS
Un viaje creativo 







POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



RECUERDA



ISO 45001

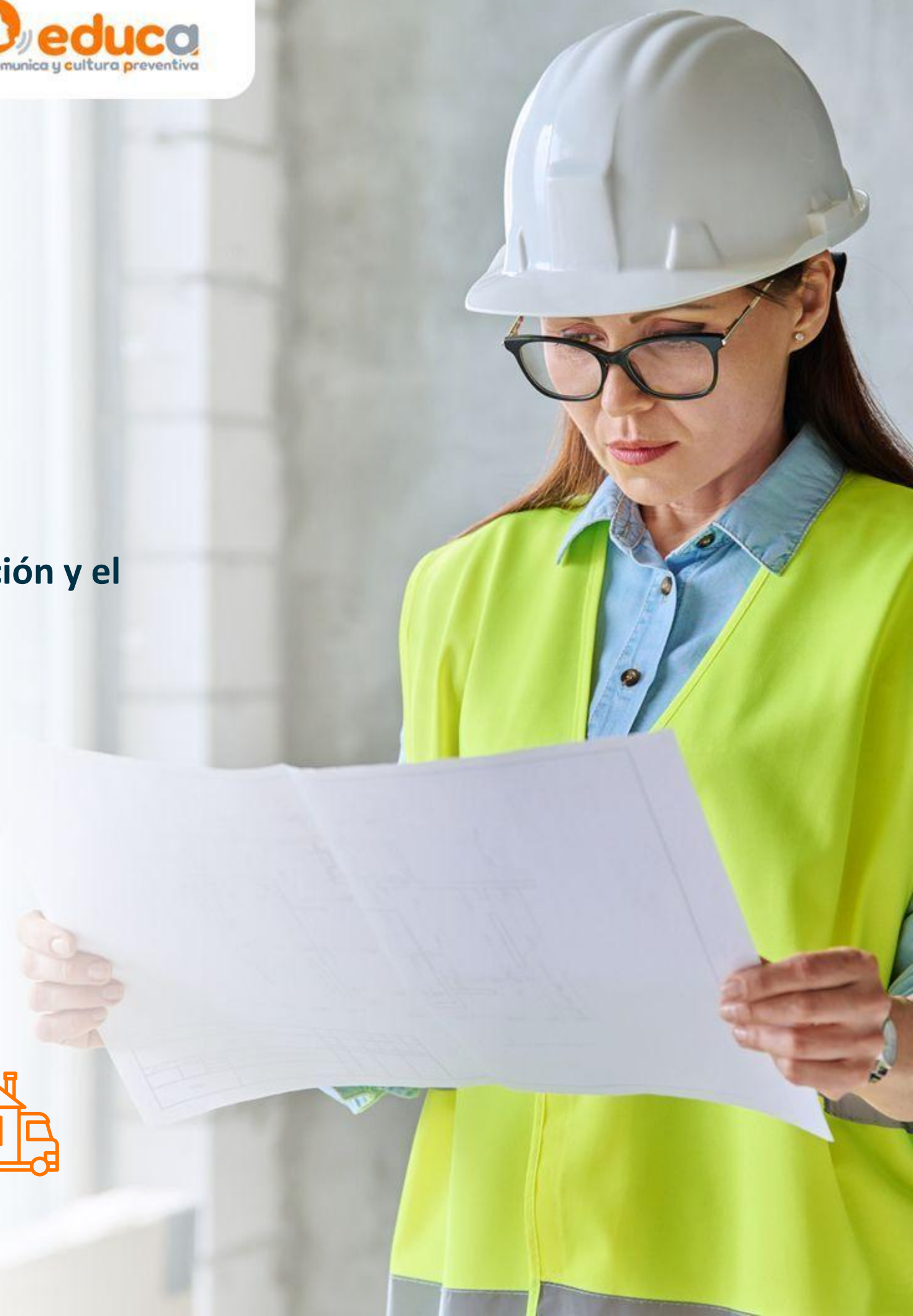
El liderazgo en SST y la participación activa son elementos esenciales para un SG-SST eficaz.

Frederick Herzberg

El reconocimiento, el crecimiento y las condiciones de trabajo influyen en la motivación y el compromiso que tienen los trabajadores

Teoría del apoyo organizacional percibido – Perceived Organizational Support

La percepción de cuidado por parte de la organización fortalece el compromiso, la reciprocidad y el desempeño.





MUCHAS COSAS PARECEN IMPOSIBLES
HASTA QUE LAS LOGRAMOS

GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN

RECUERDA SIEMPRE
SOMOS DEL TAMAÑO DE NUESTROS SUEÑOS

ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ



Bibliografías

- **Griffin, M. A., & Neal, A. (2000).**
Perceptions of safety at work: A framework for linking safety climate to safety performance. *Journal of Occupational Health Psychology*, 5(3), 347-358 <https://doi.org/10.1037/1076-8998.5.3.347>
- **Benavides Rojas, J. C. (2021).**
La participación del personal como un factor clave en la mejora continua del sistema de gestión. *Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo*, 3(3), 34-37.
https://www.researchgate.net/publication/360378238_La_participacion_del_personal_como_un_factor_clave_en_la_mejora_continua_del_sistema_de_gestion Staff participation as a key factor in the continuous improvement of the management system
- **Figueras Esgleas, J. (2013).**
Liderazgo de la dirección y participación de los trabajadores en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. *Medicina y Seguridad del Trabajo*, 59(Suplemento extraordinario), 16-21. https://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0465-546X2013000500005&lng=en&nrm=iso&tlng=en
- **Experiencia exitosa empresa** – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024/ Responsable aplicación Alejandro Díaz Ramírez – <https://docs.google.com/viewer?url=https://caldas.gov.co/index.php/2020-2023/1870-plan-de-desarrollo-2020-2023-convertido-compressed/download?p=1>

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA's



Guías



Mailings



Videos

¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



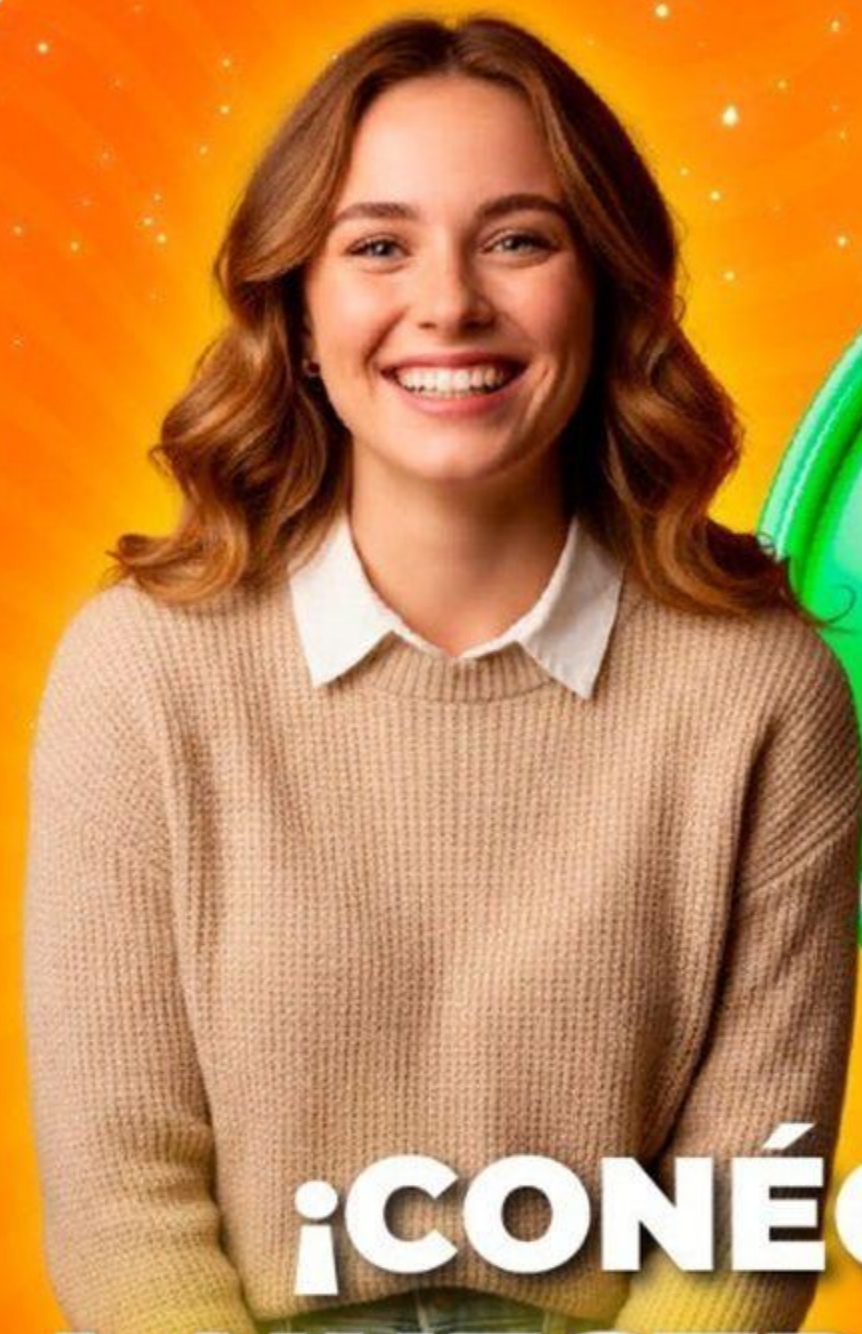


POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp