POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Plan Nacional de Educación Multimodal en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Perception Selling. (s. f.). Perception Selling | Optimise B2B Sales Performance.

Imagen tomada de: https://www.perceptionselling.ai/home

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



Comunidad Nacional de Conocimiento en

Lecciones Aprendidas y Experiencias Exitosas en la Administración del SG-SST en las Empresas

Talentos que **hacen país**

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

SESIÓN 7:

EMPRESAS CONSCIENTES

“Cuando la prevención se convierte en cultura y propósito”

Magnific. (s. f.). Personas que participan en un evento de alto protocolo [Imagen generada por IA]. Magnific.

Imagen tomada de: https://www.magnific.com/es/imagen-ia-gratis/personas-que-participan-evento-alto-protocolo_83045940.html



ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN LECCIONES APRENDIDAS Y EXPERIENCIAS EXITOSAS EN LA ADMINISTRACIÓN DEL SG-SST EN LAS EMPRESAS

alejandrofisiouam@gmail.com

3166263655

Perfil profesional:

FISIOTERAPEUTA, ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, GERENCIA Y CONTROL DE RIESGOS, CON MÁS DE 9 AÑOS DE EXPERIENCIA PROMOVIENDO PLANES ESTRATÉGICOS CORPORATIVOS Y CULTURA ORGANIZACIONAL BASADA EN LA PREVENCIÓN Y EL CUIDADO DE LA VIDA.

ASESOR DE EMPRESAS E INSTITUCIONES DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO EN COLOMBIA; LIDERANDO SISTEMAS DE GESTIÓN EN SST EN DIVERSOS SECTORES DEL PAÍS, ASÍ MISMO ORIENTANDO PROCESOS HACIA LA EXCELENCIA Y SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA.

DURANTE MÁS DE 4 AÑOS SE DESTACÓ POR EL DISEÑO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS INNOVADORAS QUE FORTALECIERON LA GESTIÓN PREVENTIVA Y EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL EN SST DESDE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS.

Ruta del **conocimiento**

01

SESIÓN 1:
DE LA GESTIÓN AL IMPACTO - EMPRESAS QUE TRANSFORMAN SU CULTURA PREVENTIVA

02

SESIÓN 2:
INNOVAR PARA CUIDAR - NUEVAS ESTRATEGIAS EN LA PREVENCIÓN ORGANIZACIONAL

03

SESIÓN 3:
LIDERAR CON PROPÓSITO - LA ALTA DIRECCIÓN COMO MOTOR DE CAMBIO EN SST

04

SESIÓN 4:
CONECTADOS CON LA SEGURIDAD - PARTICIPACIÓN INTELIGENTE Y COLABORATIVA

Ruta del **conocimiento**

05

SESIÓN 5:
COMUNICAR PARA CUIDAR – PALABRAS QUE ORIENTAN, CONECTAN Y SANAN EN TIEMPOS DE CRISIS.

06

SESIÓN 6:
TALENTO HUMANO CONSCIENTE - BIENESTAR, IDENTIDAD Y EL ARTE EN EL TRABAJO

07

SESIÓN 7:
EMPRESAS CONSCIENTES - CUANDO LA PREVENCIÓN SE CONVIERTE EN CULTURA Y PROPÓSITO

08

SESIÓN 8:
EMPRESAS QUE FORJAN SU IDENTIDAD - DEL ERROR A LA MEJORA SOSTENIBLE EN SST

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



“QUIEN NUNCA COMETIÓ UN ERROR ES POR NUNCA INTENTÓ NADA NUEVO ”

ALBERT EINSTEIN



Contenido

01. La regla de las 3 c en SST

02. Beneficios (Trabajadores, Empresa)

03. Modelo de prevención 360°

04. Esquema – línea estratégica

05. Reflexión final.

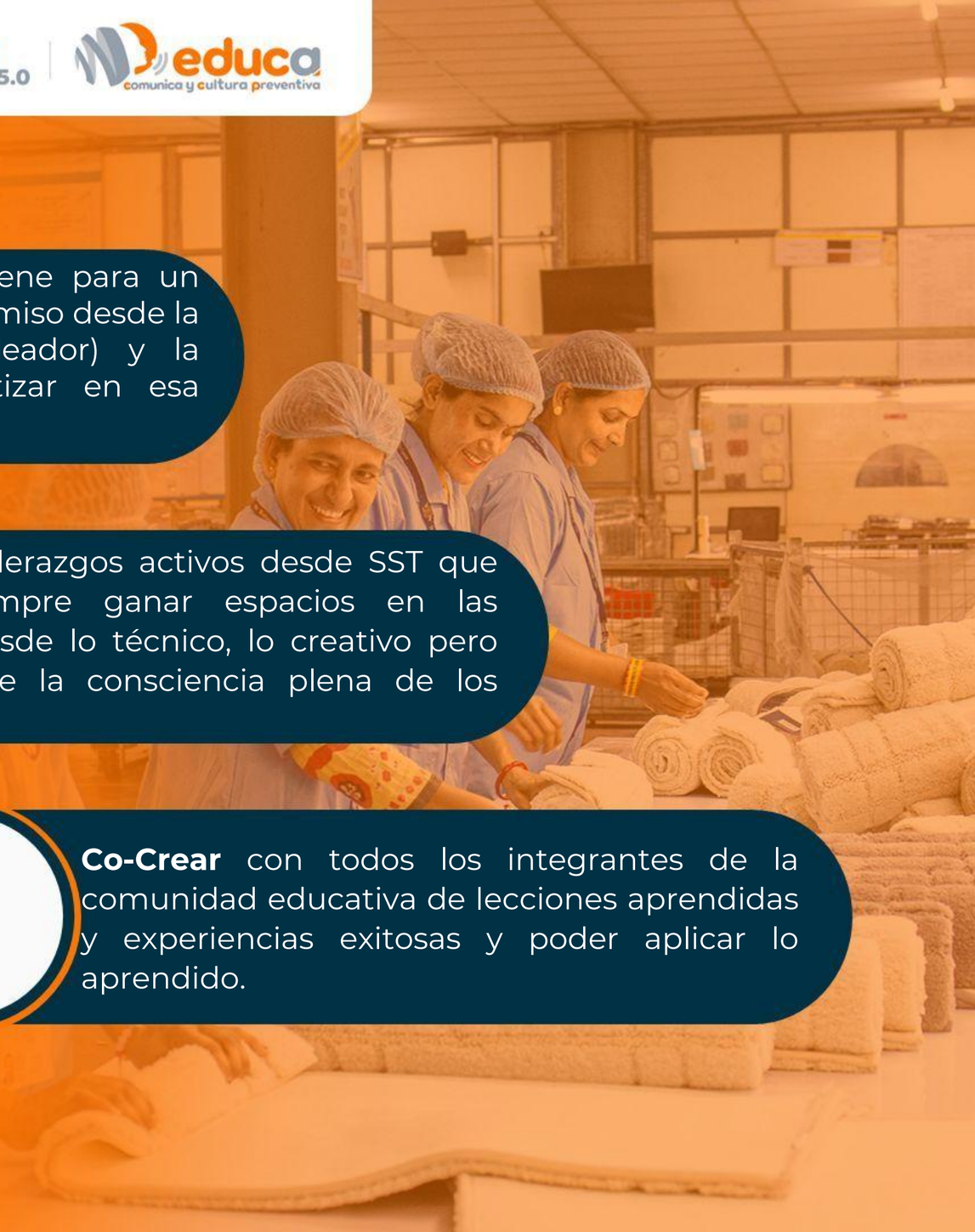


Objetivo

01. **Socializar** la importancia que tiene para un SG-SST la conciencia y el compromiso desde la alta dirección (Empresa-Empleador) y la confianza que se debe garantizar en esa relación para alcanzar el éxito.

02. **Fomentar** liderazgos activos desde SST que busquen siempre ganar espacios en las empresas desde lo técnico, lo creativo pero además desde la consciencia plena de los empleadores.

03. **Co-Crear** con todos los integrantes de la comunidad educativa de lecciones aprendidas y experiencias exitosas y poder aplicar lo aprendido.





Fuente: Magnific. (s. f.). Medium shot people with paperwork [Fotografía].

Tomada de: https://www.magnific.com/free-photo/medium-shot-people-with-paperwork_41695703.htm#fromView=search&page=1&position=16&uuid=49816bdc-2338-4bc3-8bd1-55053e032fb6&track=ais_hybrid&query=Professora+morena+y+profesor

PREGUNTÉMONOS

¿ Han sentido que en su empresa falta **conocimiento y conciencia** por parte de la alta dirección en los temas relacionados a la SST?

SI



NO

¿Cúal creen que es el motivo para que esto suceda?

¿Has pensado si lo que desarrollas en el SG-SST está generando confianza al empleador (Alta Dirección) y también a los trabajadores?

SI

CONSTANTEMENTE PERO NO LOGRO ACCEDER A LA ALTA DIRECCIÓN

NO

DEFINITIVAMENTE NO TENGO ATENCIÓN MUCHO MENOS RESPALDO.

Para lograr una cultura preventiva en las organizaciones es fundamental generar confianza con los SG-SST



Shutterstock. (s. f.). Technical profession woman in protective vest and helmet [Fotografía]. Imagen tomada de: https://www.shutterstock.com/es/image-photo/technical-profession-woman-protective-vest-helmet-2510092579

LA REGLA DE LAS 3 C

EN SST

CONOCIMIENTO **CONCIENCIA** **CONFIANZA**

COMPROMISO

NEXT



CONOCIMIENTO

“UNA ÓPTICA DE LA SST DESDE LA ALTA DIRECCIÓN”

POR QUÉ

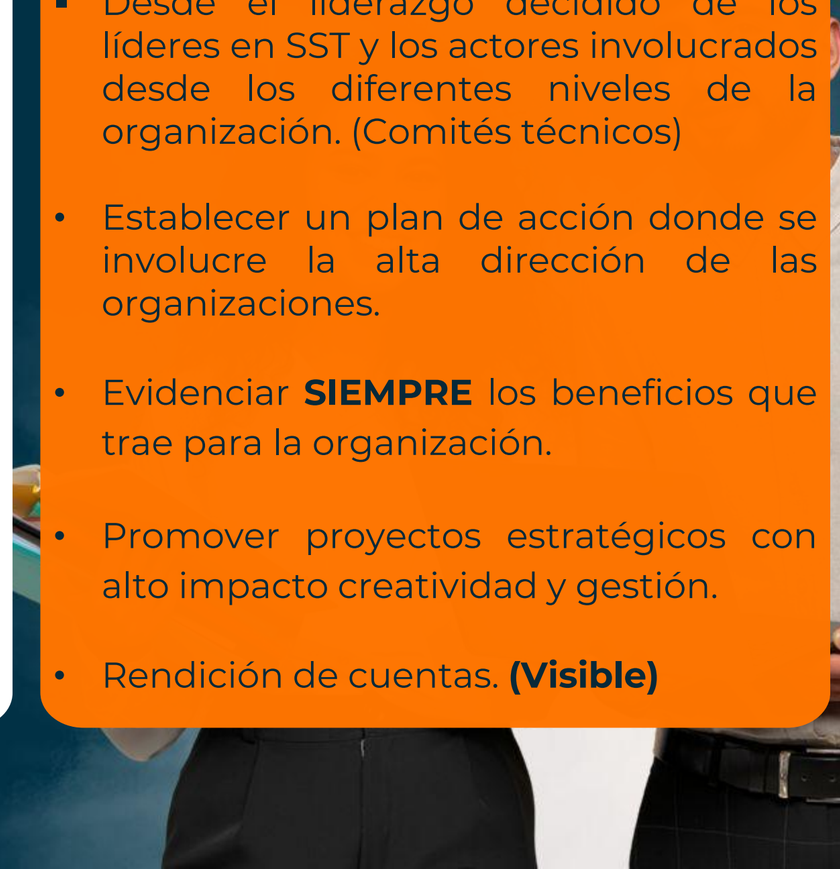
- Toda organización deberá fortalecer el conocimiento y el compromiso de todos los temas relacionados con la SST.
- Los líderes y responsables de la SST son los llamados a comenzar este camino.
- Todo SG-SST deberá estar inmerso en los planes estratégicos de toda organización. Demostrando toda la importancia y respaldo desde la alta dirección.

PARA QUÉ

- Buscar siempre una transformación en la cultura organizacional enfocada en la prevención, en el cuidado de sí, en la conciencia plena; fortaleciendo la gestión integral de los riesgos laborales y el cuidado de la salud de todos los trabajadores.
- Armonizar los objetivos de la organización (alta dirección) hacia los del SG-SST.
- Cultura y liderazgo prevencionista en el ADN corporativo/organizacional.

CÓMO HACERLO

- Desde el liderazgo decidido de los líderes en SST y los actores involucrados desde los diferentes niveles de la organización. (Comités técnicos)
- Establecer un plan de acción donde se involucre la alta dirección de las organizaciones.
- Evidenciar **SIEMPRE** los beneficios que trae para la organización.
- Promover proyectos estratégicos con alto impacto creatividad y gestión.
- Rendición de cuentas. **(Visible)**



CONCIENCIA EN SST

“Así comienza la cultura y… …en propósito”

LIDERAZGO
Y
CULTURA DE SEGURI…

Influye positivament…
en la percepción y el…
comportamien…
los trab…

Fomenta una …ultura
organizacional
proactiva en el cuidado
de SÍ

…tegias de
…citación y
…ntrenamiento de
manera contin…
para todo…

AD…
C…

m… …as y
estr… …opias de la
empresa.

…CIPACIÓN ACTIVA COMO
…MPROMISO INSTITU… …NAL EN
SST

Actividades lideradas por la dirección y líderes de áreas y equipos.

Planes, metas e indicadores para la alta dirección en SST



ESQUEMA FUNDAMENTAL

CONCIENCIA EMPRESARIAL

CONFIANZA

RESULTADO CUANDO GESTIONAS ADECUADAMENTE LA SST EN LAS EMPRESAS

Un **SG-SST** que se plantee como prioridad involucrar sistemáticamente la alta dirección como pilar fundamental en la administración de los riesgos laborales de una empresa, garantizará por consiguiente tener mayor conocimiento y conciencia en los diferentes niveles de la organización y promoverá en su **ADN** una cultura organizacional en materia de **PREVENCIÓN** sostenible.



LAS 3 C PARA LOS TRABAJADORES

- Promueve el BIEN-ESTAR
- Aumenta la satisfacción laboral
- Mayor sentido de pertenencia

LAS 3 C EMPRESARIAL

- Reducción AT
- Espacios laborales + seguros
- Mayor sostenibilidad / ahorro de costos
- Mejora la productividad

Para tener conocimiento, conciencia y confianza en SST es fundamental:

LIDERAZGO

EQUIPOS DE SST

INVOLUCRAR

COMITÉS TÉCNICOS

TENER UNA MISIÓN CLARA

ALTA DIRECCIÓN

TRABAJADORES

EL COMPROMISO



“PARA TENER EXPERIENCIAS EXITOSAS EN NUESTRAS EMPRESAS, INDISCUTIBLEMENTE SE TENDRÁ QUE INVOLUCRAR LA ALTA DIRECCIÓN – LA GERENCIA Y LOS DIFERENTES NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN”

MODELO DE PREVENCIÓN 360°

LIDERAZGO DECIDIDO

PARTICIPACIÓN ACTIVA
COMO COMPROMISO INSTITUCIONAL

Cultura Preventiva

LECCIONES APRENDIDAS

BIEN-ESTAR INTEGRAL

COMUNICACIÓN



ELEMENTOS A TRABAJAR PARA CONSOLIDAR UNA CULTURA EN PREVENCIÓN

LIDERAZGO ⟷ **COMPROMISO INSTITUCIONAL** → Planes estratégicos corporativos

SG-SST

¿QUÉ BUSCAMOS?

- Estrategias, Programas, Actividades, Acciones
- Respaldo en el presupuesto
- Respaldo en el presupuesto
- Visión empresarial en prevención y futuro

CULTURA ORGANIZACIONAL EN PREVENCIÓN

APROPIACIÓN DE CONCEPTOS

- **CONOCIMIENTO**
- **CONCIENCIA**
- **CONFIANZA**

LAS 3 C EN SST

COMPROMISO INSTITUCIONAL

LÍNEA ESTRATÉGICA PARA EL SG-SST

PILARES FUNDAMENTALES EN EL LIDERAZGO INSTITUCIONAL EN SST

- Crear identidad en SST
- Comunicación estratégica
- Innovación
- Claridad en el costo - Beneficio
- Creatividad
- ARTE EN EL TRABAJO

LIDERAZGO



+ CONCIENCIA
CON LA PREVENCIÓN Y LA VIDA

RECORD

PARA TENER EXPERI AMENTE

EL RETO E AR DE BI ROMI
STITUCIO

LIDERAZGO
CREATIVIDAD
COMPROMISO



En todas las empresas que han transformado su cultura organizacional en prevención hay algo en común...

"La seguridad dejó de ser un tema del área **SST** y se convirtió en un tema del liderazgo de **TODOS**."



GRACIAS POR TU PARTICIPACIÓN

RECUERDA SIEMPRE
SOMOS DEL TAMAÑO DE NUESTROS SUEÑOS

ALEJANDRO DÍAZ RAMÍREZ



CEB. (s. f.). How law students can build a successful legal career before graduation. CEB.
Imagen tomada de:
https://ceb.com/blog/how-law-students-can-build-a-successful-legal-career-before-graduation/

Bibliografías

- Libro Seguridad y Salud en el Trabajo – 7 Pasos para la implementación practica y efectiva en la prevención de riesgos laborales en SG-SST / https://ocs.unicesar.edu.co/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=30881

- **ISO45001:2018** *"Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo - Requisitos con orientación para su uso".* **International Organization for Standardization (ISO). https://www.iso.org/es/norma/45001**

- Libro La clave del Éxito en SST "El método para destacar y triunfar como prevencionista" – Ninfa Vega Monsalve

- **Hale, A. R., Guldenmund, F. W., van Loenhout, P. L. C. H., & Oh, J. I. H. (2010)** - *Evaluating Safety Management and Culture Interventions to Improve Safety: Effective Intervention Strategies*. Safety Science, 48(8), 1026-1035. https://www.researchgate.net/publication/222238637_Evaluating_safety_management_and_culture_interventions_to_improve_safety_Effective_intervention_strategies

- Manual Práctico N°2 Modelo de intervención cero pérdidas./2019 Efarín Butrón Palacio.- https://biblioteca.espam.edu.ec/cgi-bin/koha/opac-detail.pl?biblionumber=12400

- **Experiencia exitosa empresa** – Gobernación de Caldas, La seguridad y la salud en el trabajo como estrategia transversal / Plan de Desarrollo Unidos es Posible 2020-2024/ Responsable aplicación Alejandro Díaz Ramírez – https://docs.google.com/viewer?url=https://caldas.gov.co/index.php/2020-2023/1870-plan-de-desarrollo-2020-2023-convertido-compressed/download?p=1

Evaluémonos



Fuente: Building Pathways. (s. f.). Building Pathways [Página web].

Tomada de: https://buildingpathway.org/

Preguntas



Fuente: Psyflix. (s. f.). Participate [Página web].

Tomada de:
https://psyflix.com/es/participate#participate-form

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Escanea e inscríbete

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS

Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



Fuente: Mis Facturas. (2024). Factoring: un impulso fundamental para… [Artículo de blog]

Tomado de:
https://blog.misfacturas.com.co/2024/02/factoring-un-impulso-fundamental-para_22.html

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡CONÉCTATE A NUESTRO CANAL de WhatsApp!

POSITIVA PREVENCIÓN

Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA