POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación Multimodal en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



Comunidad Nacional de Conocimiento en

Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo

Talentos que **hacen país**

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

SESIÓN 8:

HERRAMIENTAS GERENCIALES ANTE LA GESTIÓN DE LA SST



Hilda Janice Velasco Alarcón

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN SISTEMAS DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

consultoriarucsgi@gmail.com

WSP: 3158875972



Perfil profesional:

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral
Magister en Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Univ. Externado de Colombia
Compliance officer
Comunicadora Social con énfasis en Organizacional

Ruta del **conocimiento**

01

SESIÓN 1:
ACTUALIZACIÓN LEGAL Y FUNDAMENTOS TÉCNICOS DEL SG-SST CON ENFOQUE PREVENTIVO Y DE GESTIÓN DEL RIESGO

02

SESIÓN 2:
HERRAMIENTA PARA EL DIAGNÓSTICO DEL SG-SST CON RELACIÓN AL CICLO DE MEJORA CONTINUA

03

SESIÓN 3:
ALINEACIÓN DEL DECRETO 1072 DEL 2015 CON RELACIÓN AL CÓDIGO SUSTANTIVO DE TRABAJO

04

SESIÓN 4:
COMPRENSIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y SU CONTEXTO ANTE LA SST

Ruta del **conocimiento**

05

SESIÓN 5:
DETERMINACIÓN DEL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SST Y SU CONTRIBUCIÓN ANTE OTROS SISTEMAS

06

SESIÓN 6:
DISEÑO ESTRATÉGICO DE LAS POLÍTICAS CORPORATIVAS DEL SG-SST

07

SESIÓN 7:
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA E **INDICADORES TÉCNICOS** Y OPERATIVOS DEL SG-SST

08

SESIÓN 8:
HERRAMIENTAS GERENCIALES ANTE LA **GESTIÓN** DE LA SST

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



Imagina que el CEO de tu Compañía, se va de viaje, y te deja ¨al mando¨ de la Empresa, durante 24 horas y te dice:

¨Todo lo que decidas durante estas 24 horas, lo vamos a cumplir, así, tal cual... y va a tener toda la validez y el respaldo de mi parte¨...

¿Qué harías durante esas 24 horas? y ¿Qué decisión tomarías?



Contenido

01. **GESTIÓN VISUAL Y MÉTODO KANBAN APLICADA A LA SST**
Transformar la SST en un sistema visible, priorizado y gestionable

02. **MODELO DE GESTIÓN ADAPTATIVA ESTRATÉGICA (GAE) PARA LA SST**
¿Cómo la SST debe responder a entornos cambiantes?

03. **LEAN MANAGEMENT PARA LA SST**
Principios Lean para eliminar desperdicios que afectan la gestión preventiva.

04. **Las CAPACIDADES GERENCIALES del Líder SST 4.0:**
Transformación Digital y Analítica para la Toma de Decisiones

05. **¡ Evaluemonos !**

06. **¡ Respondo tus preguntas!**



Objetivo

01. Analizar ***herramientas y modelos gerenciales*** desde el **Management 4.0,** que permitan fortalecer la ***toma de decisiones, la adaptabilidad organizacional y la generación de valor*** en la gestión estratégica de la SST.

02. **Identificar el aporte de metodologías de gestión como *Kanban, Lean Management, la gestión adaptativa estratégica y la SST 4.0***

03. **Cerremos este espacio con TIPS gerenciales del LIDER / GERENTE SST 4.0, para la optimización de procesos, el control de riesgos y la mejora continua.**



Tener Habilidades es ≠ a tener Herramientas

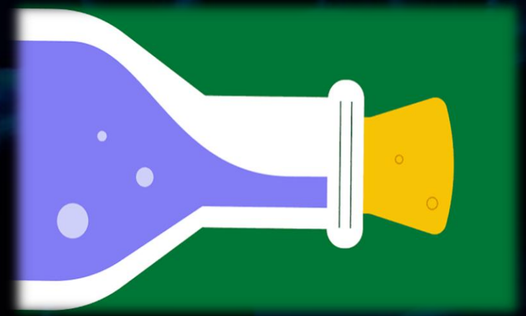
Pero tener HERRAMIENTAS es NECESARIO para complementar las HABILIDADES…



https://kanban.university/wp-content/uploads/2024/03/The-Official-Kanban-Guide_Spanish.pdf

¿Cómo pasar de administrar la SST a GERENCIAR ESTRATÉGICAMENTE la SST?

- ✓Tablero Kanban
- ✓Flujo de trabajo
- ✓Work in Progress (WIP)
- ✓Cuellos de botella
- ✓ Comprensión de la gestión de los riesgos



¨Actos de liderazgo para mejorar continuamente su forma de trabajar¨

GESTIÓN VISUAL Y MÉTODO KANBAN APLICADA A LA SST:

La SST como sistema **visible**, **priorizado y gestionable**

Es un método para **gestionar** todo tipo de servicios, PROYECTOS y la **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO.** Aplica un **pensamiento holístico** sobre procesos...

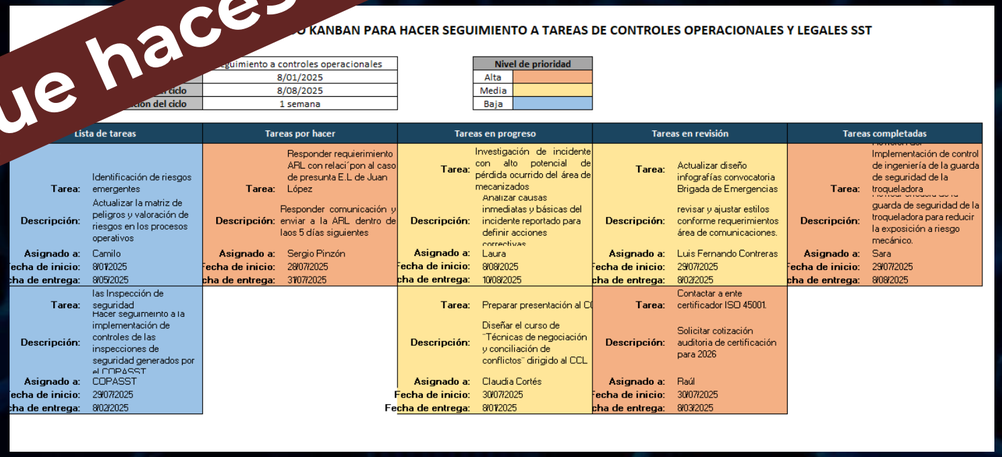
Pensamiento Holístico

Holos → "Todo" o "Totalidad"

Desde Kanban, la SST deja de ver un conjunto de actividades independientes (capacitaciones, inspecciones, investigaciones, indicadores, auditorías) y pasa a entenderse como un **sistema interconectado de los procesos** que busca producir un resultado superior

"Comienza con lo que haces ahora"

VEAMOS UN EJEMPLO DE TABLERO "MÉTODO KABAN"



KANBAN PARA HACER SEGUIMIENTO A TAREAS DE CONTROLES OPERACIONALES Y LEGALES SST

	seguimiento a controles operacionales
	8/01/2025
rdido	8/08/2025
ión del ciclo	1 semana

Nivel de prioridad
Alta
Media
Baja

Lista de tareas	Tareas por hacer	Tareas en progreso	Tareas en revisión	Tareas completadas
Tarea: Identificación de riesgos emergentes **Descripción:** Actualizar la matriz de peligros y valoración de riesgos en los procesos operativos **Asignado a:** Camilo **Fecha de inicio:** 8/07/2025 **Fecha de entrega:** 8/05/2025	**Tarea:** Responder requerimiento ARL con relación al caso de presunta E.L de Juan López **Descripción:** Responder comunicación y enviar a la ARL dentro de laos 5 días siguientes **Asignado a:** Sergio Pinzón **Fecha de inicio:** 29/07/2025 **Fecha de entrega:** 31/07/2025	**Tarea:** Investigación de incidente con alto potencial de pérdida ocurrido del área de mecanizados **Descripción:** Analizar causas inmediatas y básicas del incidente reportado para definir acciones correctivas **Asignado a:** Laura **Fecha de inicio:** 8/08/2025 **Fecha de entrega:** 10/08/2025	**Tarea:** Actualizar diseño infografías convocatoria Brigada de Emergencias **Descripción:** revisar y ajustar estilos conforme requerimientos área de comunicaciones. **Asignado a:** Luis Fernando Contreras **Fecha de inicio:** 29/07/2025 **Fecha de entrega:** 8/02/2025	**Tarea:** Implementación de control de ingeniería de la guarda de seguridad de la troqueladora **Descripción:** guarda de seguridad de la troqueladora para reducir la exposición a riesgo mecánico. **Asignado a:** Sara **Fecha de inicio:** 29/07/2025 **Fecha de entrega:** 8/08/2025
Tarea: las Inspección de seguridad **Descripción:** Hacer seguimiento a la implementación de controles de las inspecciones de seguridad generados por el COPASST **Asignado a:** COPASST **Fecha de inicio:** 29/07/2025 **Fecha de entrega:** 8/02/2025		**Tarea:** Preparar presentación al C **Descripción:** Diseñar el curso de "Técnicas de negociación y conciliación de conflictos" dirigido al CCL **Asignado a:** Claudia Cortés **Fecha de inicio:** 30/07/2025 **Fecha de entrega:** 8/07/2025	**Tarea:** Contactar a ente certificador ISO 45001 **Descripción:** Solicitar cotización auditoria de certificación para 2026 **Asignado a:** Raúl **Fecha de inicio:** 30/07/2025 **Fecha de entrega:** 8/03/2025	

- ✓ **Visualizar el trabajo**
- ✓ **Limitar el trabajo en curso (WIP)**
- ✓ **Gestionar el flujo**
- ✓ **Hacer explícitas las políticas del proceso**
- ✓ **Crear ciclos de retroalimentación**
- ✓ **Mejorar continuamente**

GESTIÓN VISUAL Y MÉTODO KANBAN APLICADA A LA SST:

La SST como sistema visible, priorizado y gestionable



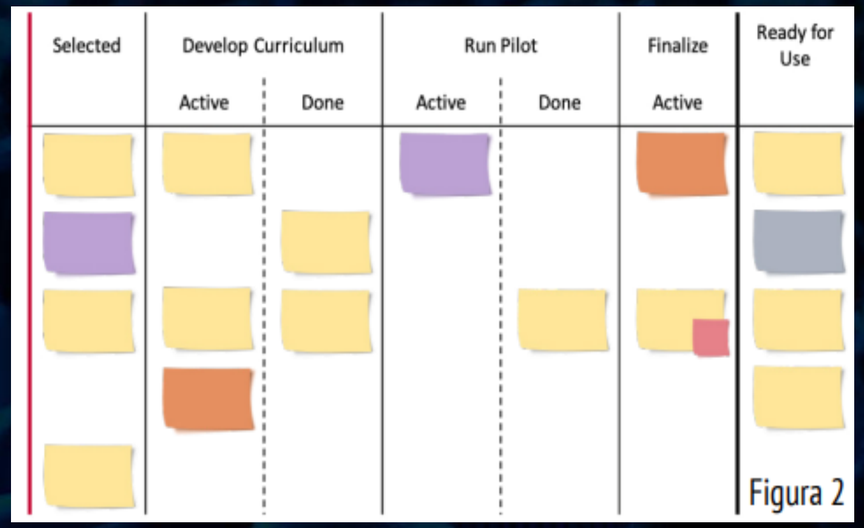


Figura 2

Veamos un ejemplo que te queda en el REPOSITORIO da Comunidad

MODELO DE GESTIÓN ADAPTATIVA ESTRATÉGICA (GAE)

¿Cómo la SST debe responder a entornos cambiantes?

- **Desafiar el ¨Statu Quo¨…**
- **Cambiar el paradigma de la SST ¨Tradicional¨ a la SST ¨Adaptativa¨**

SST TRADICIONAL

- ✓ Identificar riesgos
- ✓ Definir controles
- ✓ Verificar cumplimiento
- ✓ Corregir desviaciones

Pasiva

SST Adaptativa

- ✓ Aprender continuamente
- ✓ Anticipar cambios
- ✓ Ajustar controles en tiempo real
- ✓ Utilizar datos para decidir
- ✓ Adaptarse al contexto organizacional (interno – externo)

Activa



https://elurnet.net/

MODELO DE GESTIÓN ADAPTATIVA ESTRATÉGICA (GAE)

¿Cómo la SST debe responder a entornos cambiantes?

- **Desafiar el ¨Statu Quo¨…**
- **Cambiar el paradigma de la SST ¨Tradicional¨ a la SST ¨Adaptativa¨**



https://www.magnific.com/es/

Ej. Se detectan múltiples reportes de ausentismo laboral por causa médica por dolores de cabeza

SST TRADICIONAL

Realiza una capacitación

SST Adaptativa

- ✓ Analiza tendencias
- ✓ Revisa jornadas y turnos de trabajo
- ✓ Evalúa y ajusta cargas de trabajo

La SST en la GESTIÓN ADAPTATIVA ESTRATÉGICA (GAE) se pregunta:

¿Qué riesgos están apareciendo y aún no estamos gestionando? ¿Cómo ¨mapeamos¨ para visualizar los cambios?

REPORTES EN TIEMPO REAL
Safety Intelligence

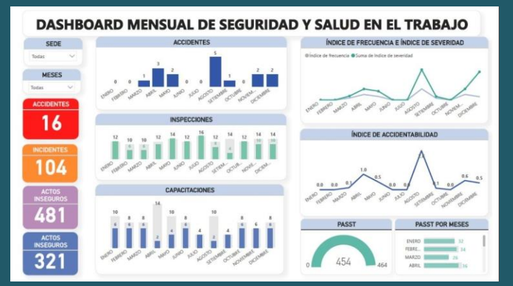
Plataformas /APPs /desde un celular. ¨intuitivas¨ donde se pueda pueda reportar:

- ✓ Actos inseguros.
- ✓ Condiciones inseguras.
- ✓ Control de Fatiga.
- ✓ Casi accidentes.
- ✓ Riesgos emergentes.



DASHBOARDS DINÁMICOS * Power BI

CONECTA e INTEGRA todas las fuentes de info del SGSST y CONSTRUYE una visión integral de la SST.



- **Excel**
- **SharePoint**
- **Formularios Microsoft Forms.**
- **Bases de datos.**
- **Softwares de SST.**
- **Entre otros**

https://www.microsoft.com/es-es/download/details.aspx?id=58494

LEAN MANAGEMENT PARA LA SST

Generar más valor utilizando menos recursos, eliminando todo aquello que no aporta valor al proceso.

- Eliminar actividades que no aportan valor
- Disminuir tiempos, trámites burocráticos
- Optimizar recursos

SST TRADICIONAL

- ✓ Formularios excesivos.
- ✓ Reportes duplicados.
- ✓ Reuniones largas y sin objetivo
- ✓ Investigaciones superflúas
- ✓ Acciones correctivas sin cierre
- ✓ Indicadores que nadie consulta

Pasiva

SST LEAN

- ✓ Procesos simples.
- ✓ Información útil.
- ✓ Respuesta oportuna
- ✓ Gestión visual
- ✓ Participación activa de los trabajadores
- ✓ Decisiones basadas en datos.

Activa

Las CAPACIDADES GERENCIALES del Líder SST 4.0:

1. **KAIZEN (Mejora Continua)**
   ¨Mejoras pequeñas y permanentes¨

   ¿Qué podemos mejorar hoy?



https://www.magnific.com/es/fotos-premium/

2. GEMBA WALK
“El lugar donde ocurre el trabajo".

El gerente sale de la oficina y observa directamente la operación.

3. GESTIÓN VISUAL

- Tableros visuales
- Indicadores visibles
- Señalización inteligente
- Alertas visuales.

- ❑ Transformación Digital
- ❑ Analítica para la Toma de Decisiones
- ❑ Sostenibilidad
- ❑ Fomento de las comunidades de aprendizaje
- ❑ Centrado en las personas

¿Me puedes guiar a través de los pasos de este proceso?

¿Cuáles son los retrasos o cuellos de botella más comunes que enfrentas?

¿Tienes todas las herramientas, recursos e instrucciones claras para hacer tu trabajo?

¿Qué ideas tienes para mejorar esta tarea o hacerla más segura?

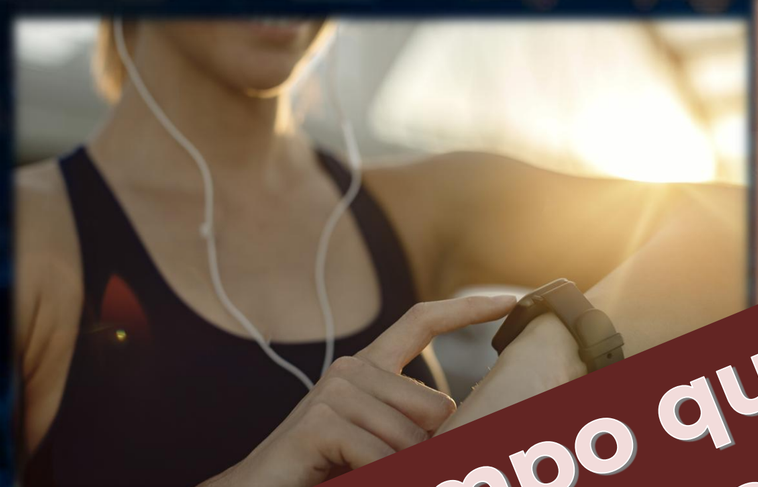
👣✨ ¨ GEMBA WALK¨



https://ingenium.edu.pe/blog/calidad/introduccion-a-las-gemba-walks/

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

El tiempo que te dedicas a GERENCIAR efectivamente tu SGSST es el TIEMPO que podrás liberar para ti...







https://www.magnific.com/es/

Y RECUERDA QUE EN EL REPOSITORIO DE LA COMUNIDAD No. 46, ENCONTRARÁS MATERIAL COMPLEMENTARIO, QUE TE HEMOS DEJADO DURANTE EL TRANSCURSO DE NUESTRA RUTA DE CONOCIMIENTO...

https://posipedia.com.co/sistemas-gestion-sst/



Gracias infinitas por haber llegado hasta acá !!!



Bibliografía

- Anderson, D. J. (2016). Kanban: Cambio evolutivo exitoso para su negocio tecnológico. Blue Hole Press.
- Argyris, C., y Schön, D. (1996). Aprendizaje organizacional II: Teoría, método y práctica. Addison-Wesley.
- Bertalanffy, L. von. (1989). Teoría general de los sistemas: Fundamentos, desarrollo y aplicaciones. Fondo de Cultura Económica. (Obra original publicada en 1968).
- Heifetz, R. A., Grashow, A., y Linsky, M. (2009). La práctica del liderazgo adaptativo: Herramientas y tácticas para transformar organizaciones. Harvard Business Press.
- Kaplan, R. S., y Norton, D. P. (2004). Mapas estratégicos: Convirtiendo los activos intangibles en resultados tangibles. Gestión 2000.
- Liker, J. K. (2006). Las claves del éxito de Toyota: 14 principios de gestión del fabricante más grande del mundo. Gestión 2000.
- Ministerio del Trabajo. (2015). Decreto 1072 de 2015. Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Diario Oficial No. 49.523.
- Organización Internacional del Trabajo. (2022). Principios fundamentales de seguridad y salud en el trabajo. OIT.
- Organización Internacional de Normalización. (2018). ISO 45001:2018. Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Requisitos con orientación para su uso. ISO.
- Rother, M. (2010). Toyota Kata: Gestión de las personas para la mejora, la adaptabilidad y resultados superiores. McGraw-Hill.
- Senge, P. M. (2005). La quinta disciplina: El arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje (2.ª ed.). Granica.
- Womack, J. P., y Jones, D. T. (2005). Pensamiento Lean: Eliminar los despilfarros y crear valor en la empresa. Gestión 2000.

- Análisis propio de la facilitadora

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



Preguntas



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Escanea e inscríbete

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡CONÉCTATE A NUESTRO CANAL de WhatsApp!

POSITIVA PREVENCIÓN

Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA