



Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Responsabilidad Social y Sostenibilidad Aplicada en SST

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 3:

**PRINCIPIOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL Y LA SST - ANTICORRUPCIÓN,
MEDIOAMBIENTE Y ESTÁNDARES LABORALES**

Hilda Janice Velasco Alarcón

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD APLICADA
EN SST



consultoriarucsgi@gmail.com



WSP: 3158875972

Perfil profesional:

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral
Magister en Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Uexternado De Col
Compliance officer
Comunicadora Social con énfasis en Organizacional



Ruta del conocimiento



01

SESIÓN 1:
FUNDAMENTOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
Y LA SOSTENIBILIDAD -
ACTUALIZACIÓN TÉCNICA
Y NORMATIVA 2026



02

SESIÓN 2:
SST Y LOS PRINCIPIOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL - ÉTICA DE LAS
ORGANIZACIONES
SALUDABLES Y DERECHOS
HUMANOS



03

SESIÓN 3:
PRINCIPIOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL Y LA SST -
ANTICORRUPCIÓN,
MEDIOAMBIENTE Y
ESTÁNDARES LABORALES



04

SESIÓN 4:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE
LOS GRUPOS DE INTERÉS
ANTE LA SST - GOBIERNO
CORPORATIVO Y GESTIÓN
RESPONSABLE DE LA
CADENA DE SUMINISTRO

Ruta del conocimiento



05

SESIÓN 5:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE
LOS GRUPOS DE INTERÉS
ANTE LA SST - GESTIÓN DE
COMUNIDADES Y
CONSULTA PREVIA



06

SESIÓN 6:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD -
GOBERNANZA, CONTEXTO
REGIONAL Y SU RELACIÓN
CON LA SST



07

SESIÓN 7:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD - POLÍTICA
PÚBLICA, DESARROLLO
LOCAL E INCIDENCIA DE LAS
ORGANIZACIONES ANTE LA
SST



08

SESIÓN 8:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD - MODELOS
DE GESTIÓN CON ENFOQUE
DE SOSTENIBILIDAD DESDE
LA PERSPECTIVA DE LA SST



suma 5.0



Evaluémonos



1) Criterio

3) Idoneidad

Dignidad



Vulnerabilidad

2) Ponderación

4) Necesidad

Solidaridad

Contenido

- 01. **REPASEMOS:** Principios y criterios de la RSE con alineación a la SST
- 02. Anticorrupción y ética dentro del marco de la RSE y la SST
- 03. PALABRAS CLAVES para conectar los principios y los estándares
- 04. ¿Qué DEBEN hacer las Organizaciones en materia de Responsabilidad Medioambiental?
- 05. Estándares laborales y derechos humanos en el contexto laboral
- 06. Respondo tus preguntas.
- 07. Cierre del encuentro



01.

Analizar los principios de la RSE en su articulación con la SST, incorporando enfoques de anticorrupción, sostenibilidad ambiental y estándares laborales, como ejes de gestión ética y sostenible en las organizaciones.

02.

Comprender la importancia de integrar prácticas anticorrupción, ambientales y laborales como parte de un enfoque de sostenibilidad empresarial.

03.

Responder las inquietudes de los participantes a partir de la temática orientada.

Objetivo



**Imagina que te pondré un ANILLO que te hará
INVISIBLE durante 24 Horas...**



¿Qué HARÍAS durante ese tiempo ?

REPASEMOS: Principio y Criterios RSE



Guía Internacional de
Responsabilidad Social
Adoptado originalmente
en 2010, editada en 2021

PRINCIPIOS

¿Qué?

1. Rendición de cuentas (Accountability)
2. **Transparencia** ✓
3. **Comportamiento ético** ✓
4. Respeto a los intereses de las partes interesadas
5. Respeto al principio de legalidad
6. Respeto a la normativa internacional de comportamiento
7. Respeto a los derechos humanos

CRITERIOS

¿Cómo?

1. Gobernanza organizacional
2. Derechos humanos
3. **Prácticas laborales** ✓
4. **Medio ambiente** ✓
5. Prácticas justas de operación
6. Asuntos de consumidores
7. Participación activa y desarrollo de la comunidad

Anticorrupción y ética dentro del marco de la RSE y la SST



Principio 10 PACTO MUNDIAL

«Las empresas **deben** luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno».

SE REFIERE A...



Guía Internacional de Responsabilidad Social

“6.6 Prácticas justas de operación
(Fair Operating Practices)”



... La conducta ética de una organización en sus relaciones con otras organizaciones incluyendo **gobiernos, proveedores, clientes y competidores**

Corrupción

ISO 26001

- ✓ Soborno
- ✓ Extorsión
- ✓ Fraude
- ✓ Conflictos de interés

(...) “ es el abuso del poder otorgado para obtener un beneficio privado.”.

EJEMPLOS:

Un trabajador acepta “beneficios” para no reportar condiciones inseguras de terceros

Se modifica un informe para ocultar la verdadera causa del accidente



Seleccionar a un proveedor por un “beneficio” económico o de otra índole

Marco legal y Normativo asociado Colombia



Ley 1778 de 2016 (Corrupción)

Por la cual se dictan normas sobre la **responsabilidad de las personas jurídicas** por actos de **corrupción transnacional** y se dictan otras disposiciones en materia de **lucha contra la corrupción**.

Responsabilidad administrativa

Las Empresas DEBERÍAN contar con

- ✓ *Códigos de ética*
- ✓ *Canales de denuncia*
- ✓ *Políticas anticorrupción*
- ✓ *Formación en integridad*



Ética & Compliance

COMPLIANCE:

Es el conjunto de **normas** y **buenas prácticas** que impulsan la creación de **estrategias**, las cuales permiten identificar los **riesgos operativos y legales** a los que se enfrentan las organizaciones.

Su objetivo es evitar que una compañía incurra en **delitos, sanciones** o situaciones que puedan repercutir en el negocio o su **reputación** y comprometer su viabilidad

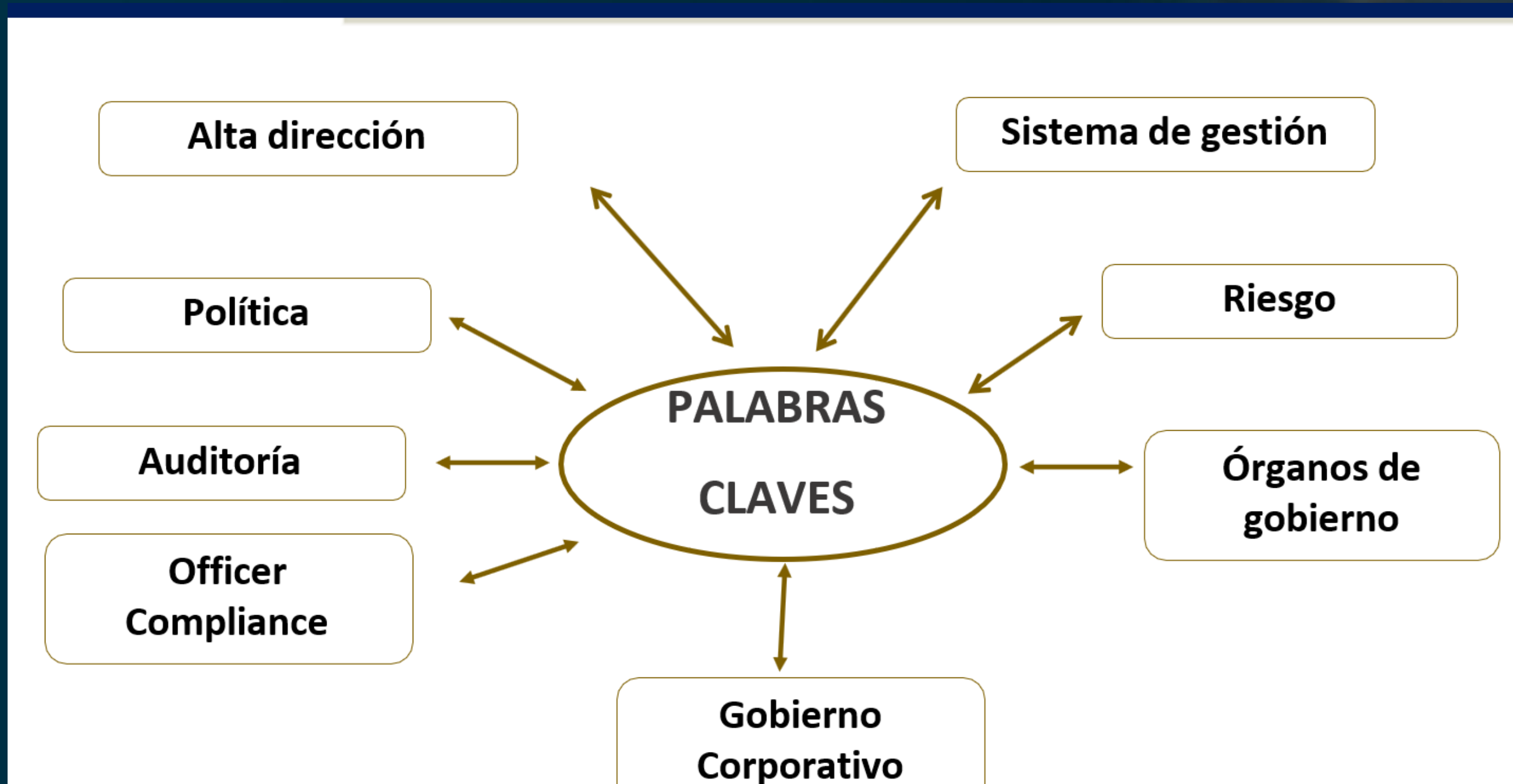
EJEMPLO DE RIESGOS LEGALES EN LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y PRIVACIDAD DE DATOS EN SST CON RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA DEL EMPLEADOR



Trabajador que envía un correo masivo a 100 destinatarios **sin copia oculta** y con información privada.

“Alguien” toma dicha información para cometer un ilícito

PALABRAS CLAVES PARA CONECTAR LOS PRINCIPIOS Y LOS ESTÁNDARES EN RSS CON LA SST



Estándares MedioAmbientales



Guía Internacional de
Responsabilidad Social

(...) “Las organizaciones deben asumir responsabilidad **por los impactos de sus decisiones y actividades** sobre el medio ambiente y contribuir al desarrollo sostenible.”.



¿Qué DEBEN hacer las Organizaciones en materia de Responsabilidad Medioambiental?



- ✓ *Reducir emisiones contaminantes*
- ✓ *Minimizar la generación de residuos*
- ✓ *Controlar sustancias peligrosas*
 - ✓ *Reducir huella de carbono*
 - ✓ *Controlar emisiones de GEI*
 - ✓ *Adoptar energías limpias*
 - ✓ *Economía circular*



Guía Internacional de Responsabilidad Social



Estándares laborales y DDHH en el contexto laboral

(...) “Las organizaciones **deben respetar los derechos humanos y promover condiciones laborales justas** como parte de su responsabilidad social” (...)



✓ Pacto Global ONU (Principios 3 a 6)

Principio	Estándar
3	Libertad de asociación
4	Eliminación del trabajo forzoso
5	Erradicación del trabajo infantil
6	Eliminación de la discriminación



Libertad de asociación y sindical y derecho a la negociación colectiva (# 3)
Convenio 87

Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio
(# 4)
Convenio 029

Principios rectores suscritos en el Pacto Global en Asunto Laboral

Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
(# 5)
Convenio 182

Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación
(# 6)
Convenio 111

Activar Win
Ve a Configura

Fuente. Imagen tomada Maestría RSS U.Externado de Colombia. Análisis propio Hilda Velasco

Repaso:

DDHH- Y SU ALINEACIÓN CON LA SST: Ideas fundamentales...



1.- La empresa tiene la responsabilidad de respetar los DDHH

2.- El enfoque es preventivo: “debidamente diligencia”

3.- Evaluar impactos en toda la cadena de valor

4.- Integrar la participación de las partes interesadas / Diálogo social

5.- Garantizar condiciones de trabajo dignas

6.- Prohibir discriminación y promover inclusión

7.- Incorporar salud mental como DDHH

Para esta sesión te dejamos en el REPOSITORIO de la Comunidad:

EJEMPLO DE UN PLAN ANTICORRUPCIÓN TRANSPARENCIA Y ÉTICA CORPORATIVA

PLAN ANTICORRUPCIÓN TRANSPARENCIA Y ÉTICA CORPORATIVA (PATEC)

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	2
1. OBJETIVOS	2
2. ALCANCE	2
3. MARCO CONCEPTUAL Y DEFINICIONES.....	3
4. VALORES DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN, TRANSPARENCIA Y ÉTICA	5
5. LINEAMIENTOS GENERALES DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN, TRANSPARENCIA Y ÉTICA CORPORATIVA (PATEC).....	5
f. Derechos humanos	5
6. FUNCIONES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES.....	7
6.1 Junta directiva.....	7
7. DEBIDA DILIGENCIA EN EL CONOCIMIENTO DE SUS TERCEROS	8
Divulgación del programa de transparencia y ética empresarial.....	8
8. RIESGOS DE CORRUPCIÓN Y MEDIDAS DE CONTROL	9
9. RÉGIMEN SANCIONATORIO.....	10
10. REPORTES A LA SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES.....	10
11. LISTADO DE ANEXOS	10
12. REFERENCIAS	10
13. LEGALIZACIÓN DEL DOCUMENTO.....	10

Bibliografía

- Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2024). Seguridad y salud en el trabajo. <https://www.ilo.org> [ilo.org]
- ISO. (2010). ISO 26000: Guía de responsabilidad social. Organización Internacional de Normalización. [iso.org]
- CSR Consulting. (2024). ¿Qué es la norma ISO 26000 y por qué es importante? [csrconsulting.com.mx]
- Organización Mundial de la Salud (OMS). (2025). Promoting healthy, safe and resilient workplaces. [who.int]
- ISO. (2018). ISO 45001: Occupational health and safety management systems. [iso.org]
- Naciones Unidas. (s. f.). Los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Pacto Mundial de las Naciones Unidas. <https://www.pactomundial.org/>
- Congreso de la República de Colombia. (2016, 2 de febrero). Ley 1778 de 2016, por la cual se dictan normas sobre la responsabilidad de las personas jurídicas por actos de corrupción transnacional y se dictan otras disposiciones en materia de lucha contra la corrupción. Diario Oficial No. 49.774. <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=67542>

Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows.

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVA



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





¡CONÉCTATE A NUESTRO CANAL de WhatsApp!

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp