POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación Multimodal en SST 2026

Talentos que **hacen país**

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Comunidad Nacional de Conocimiento en

Responsabilidad Social y Sostenibilidad Aplicada en SST

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 6:

ENTORNO Y COMPETITIVIDAD - GOBERNANZA, CONTEXTO REGIONAL Y SU RELACIÓN CON LA SST



Hilda Janice Velasco Alarcón

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD APLICADA EN SST

consultoriarucsgi@gmail.com

WSP: 3158875972



Perfil profesional:

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral
Magister en Responsabilidad Social y Sostenibilidad.
Compliance officer
Comunicadora Social con énfasis en Organizacional

Ruta del **conocimiento**

01

SESIÓN 1:
FUNDAMENTOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y LA SOSTENIBILIDAD - ACTUALIZACIÓN TÉCNICA Y NORMATIVA 2026

02

SESIÓN 2:
SST Y LOS PRINCIPIOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL - ÉTICA DE LAS ORGANIZACIONES SALUDABLES Y DERECHOS HUMANOS

03

SESIÓN 3:
PRINCIPIOS DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y LA SST - ANTICORRUPCIÓN, MEDIOAMBIENTE Y ESTÁNDARES LABORALES

04

SESIÓN 4:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS ANTE LA SST - GOBIERNO CORPORATIVO Y GESTIÓN RESPONSABLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Ruta del **conocimiento**

05

SESIÓN 5:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS ANTE LA SST - GESTIÓN DE COMUNIDADES Y CONSULTA PREVIA

06

SESIÓN 6:
ENTORNO Y COMPETITIVIDAD - GOBERNANZA, CONTEXTO REGIONAL Y SU RELACIÓN CON LA **SST**

07

SESIÓN 7:
ENTORNO Y COMPETITIVIDAD - POLÍTICA PÚBLICA, DESARROLLO LOCAL E INCIDENCIA DE LAS ORGANIZACIONES ANTE LA SST

08

SESIÓN 8:
ENTORNO Y COMPETITIVIDAD - MODELOS DE GESTIÓN CON ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD DESDE LA PERSPECTIVA DE LA SST

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Aperturemos juntos este espacio con un ANCLAJE SENSORIAL...

¡ Trae tu MENTE al CUERPO y acompáñame de manera CONSCIENTE en esta hora !

ESCRIBE EN EL CHAT, EN ESTE MOMENTO :

3 cosas que OBSERVAS · 2 que TOCAS · 1 que ESCUCHAS...



Contenido

01. **COMPRENDAMOS LOS CONCEPTOS:**

* ENTORNO

02. * COMPETITIVIDAD

03. * GOBERNANZA

04. GOBERNANZA TERRITORIAL EN SST

05. GOBERNANZA EN RIESGOS EMERGENTES, POST-EMERGENCIA

06. ¡Respondo tus preguntas !

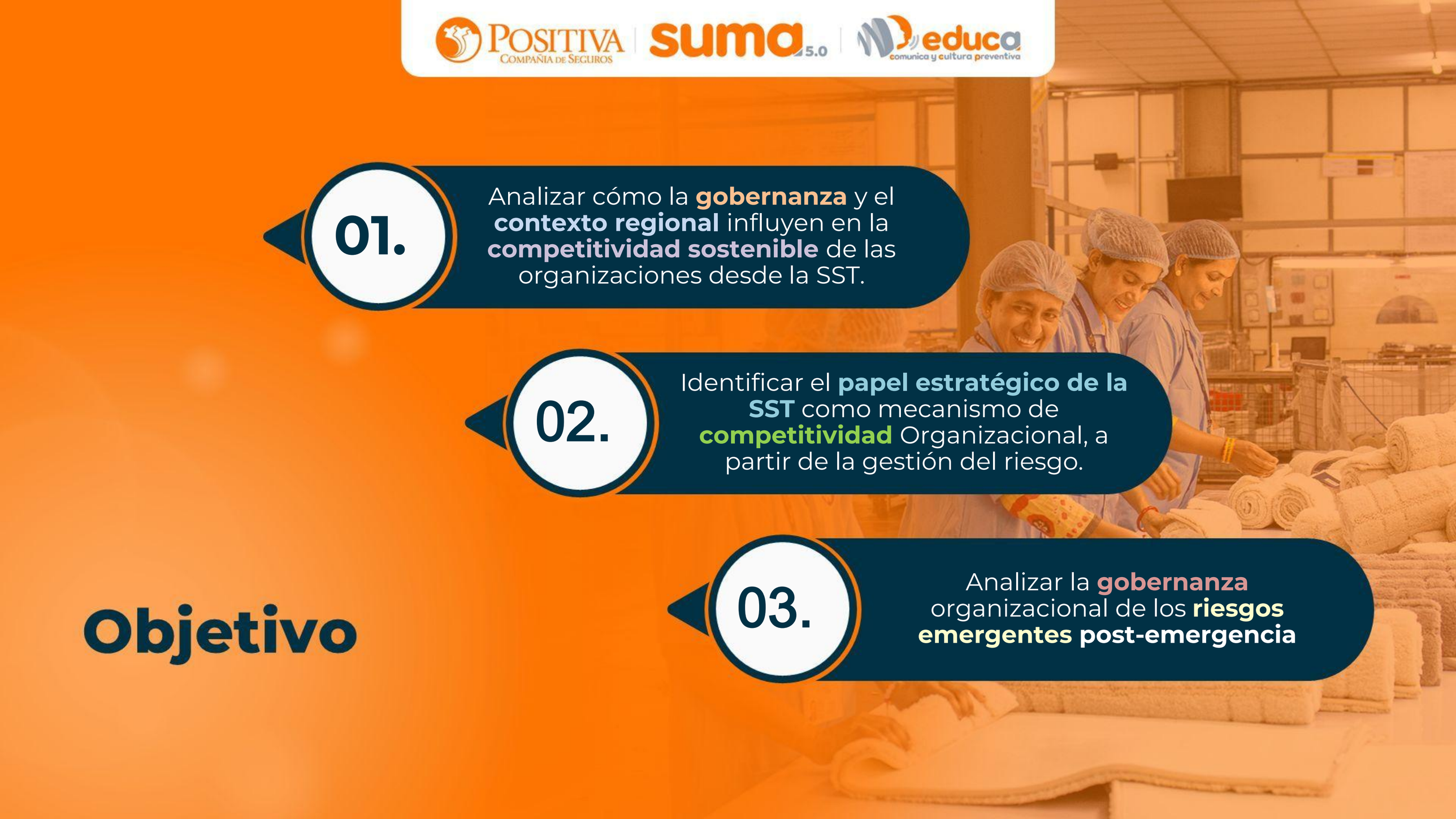


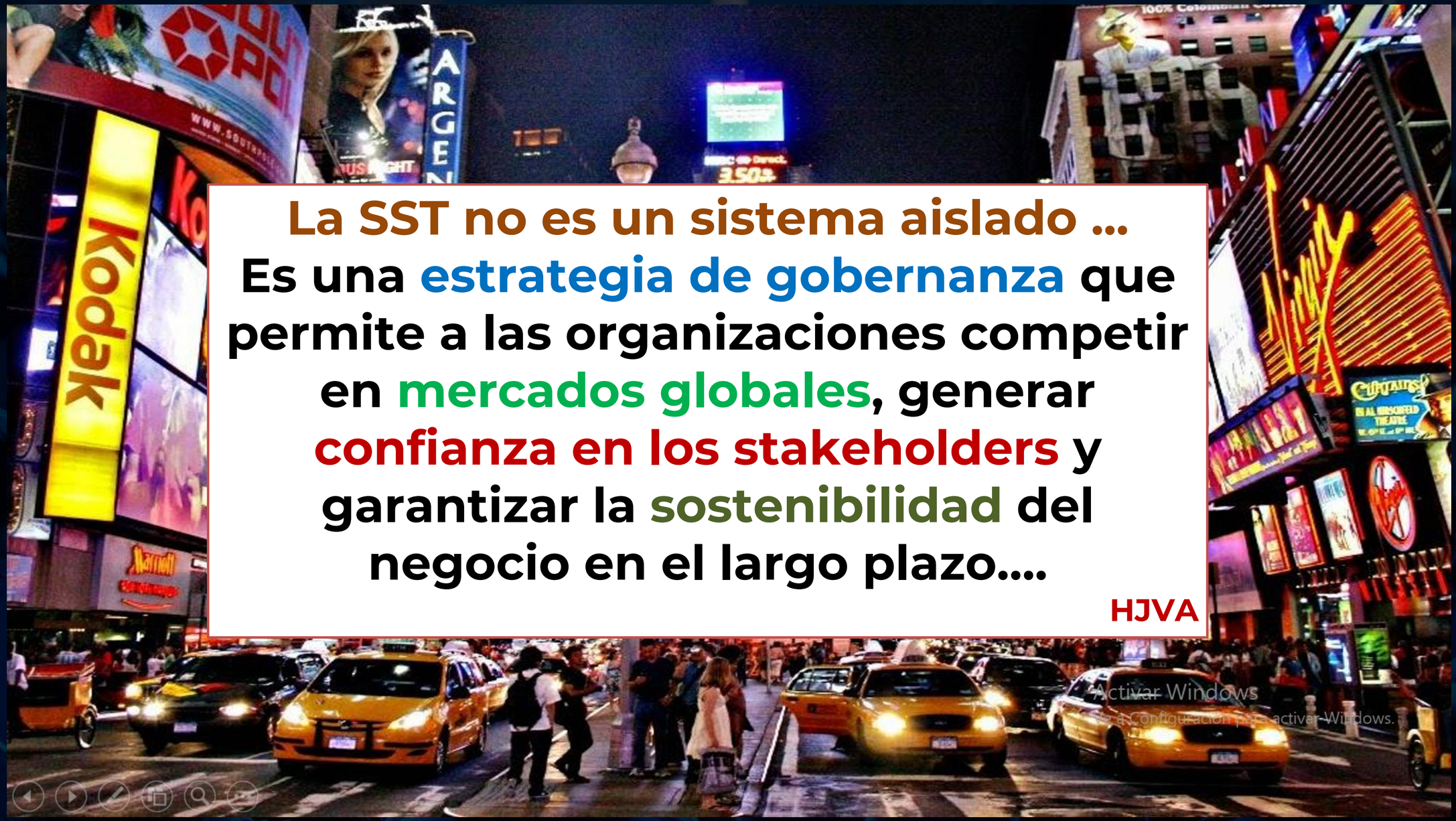
Objetivo

01. Analizar cómo la **gobernanza** y el **contexto regional** influyen en la **competitividad sostenible** de las organizaciones desde la SST.

02. Identificar el **papel estratégico de la SST** como mecanismo de **competitividad** Organizacional, a partir de la gestión del riesgo.

03. Analizar la **gobernanza** organizacional de los **riesgos emergentes post-emergencia**





La SST no es un sistema aislado ...
Es una estrategia de gobernanza que permite a las organizaciones competir en mercados globales, generar confianza en los stakeholders y garantizar la sostenibilidad del negocio en el largo plazo....

HJVA

PRIMERO LO PRIMERO... Conceptualicemos...

ENTORNO

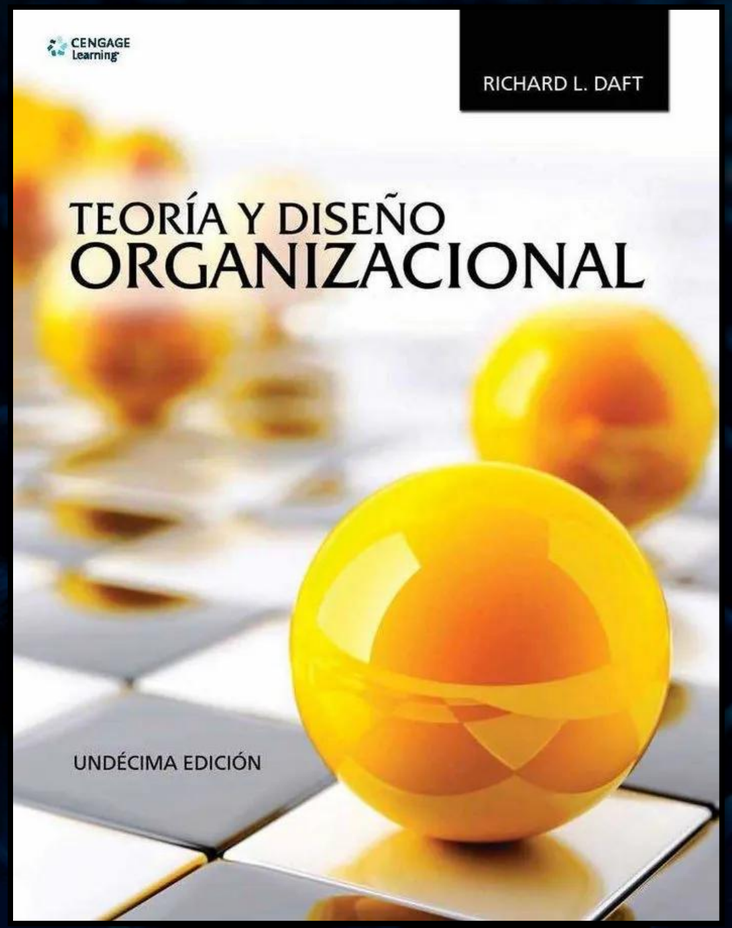
Según el Profesor Richard L. Daft (2021), comprende todos los elementos que existen **fuera de los límites de la organización** y que tienen el **potencial** de **afectar total o parcialmente** sus operaciones.

Identificar las relaciones entre



- **Organización / Entorno**
- **Incertidumbre / adaptación**
- **Estructura organizacional / Gestión estratégica**
- **Liderazgo / Cambio Organizacional**

Según Richard L. Daft (2021



Sistema Cerrado

- ✓ Opera como si nada externo lo afectara.
- ✓ Organización autónoma, sellada e independiente de su mundo exterior

Sistema Abierto

- ✓ Debe interactuar con el entorno para poder sobrevivir y prosperar.
- ✓ No puede aislarse por sí misma.
- ✓ La organización se asemeja a un ser vivo: Es Dinámico & Cambiante…

AGOSTO DE 2026

DOMINGO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10					15
16		18				22
23	24	25	26	27	28	29
30	31	1	2	3	4	5

Colombia se Sacudió y cambió



© BlankCalendarPages.com

7:34

CAMBIARON...

- ✓ Los riesgos / Ahora riesgos emergentes / Colaterales (Ej. incendios forestales)
- ✓ La infraestructura.
- ✓ La movilidad / Modalidades de trabajo
- ✓ La salud mental de los trabajadores
- ✓ La continuidad del Negocio

Michael Porter (1947)

COMPETITIVIDAD

¨Surge de la capacidad de las organizaciones para **innovar, mejorar continuamente** y **aumentar su productividad** dentro de un entorno determinado¨



V = Volatilidad
I = Incertidumbre
C = Complejidad
A = Ambigüedad

Nuevos caminos
Nuevos ¨obstáculos¨
Nuevas Oportunidades.

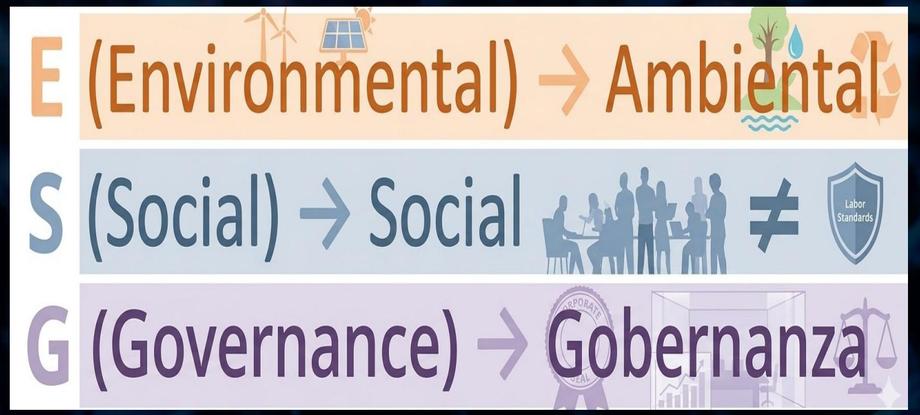
- ✅ **Capacidad de adaptación**
- ✅ **Resiliencia**
- ✅ **Innovación**
- ✅ **Gestión del riesgo**
- ✅ **Gobernanza**
- ✅ **La protección de las personas**

GOBERNANZA

(PNUD-1997)

(…) “Es el ejercicio de la autoridad económica, política y administrativa para gestionar los asuntos de un país en todos los niveles.“ (…)

Dimensiones ESG



La "G" es la que garantiza que las decisiones sean

- Éticas
- Transparentes
- Participativas
- Responsables.

PNUD: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Articulación en la Gobernanza territorial con la SST





Análisis propio. Infografía recreada por la IA

GOBERNANZA EN RIESGOS EMERGENTES, POST-EMERGENCIA

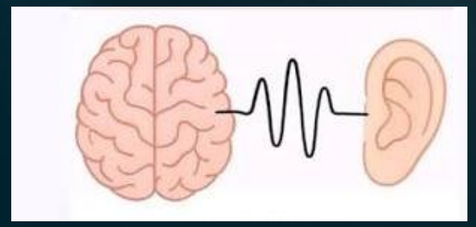
Miedo e hipervigilancia

Ansiedad e irritabilidad

ILUSIÓN SISMICA o TERREMOTO FANTASMA

Riesgo Psicosocial Individual & Colectivo

- ✓ Ansiedad
- ✓ Tristeza y desánimo
- ✓ Dificultad para dormir
- ✓ Preocupación por seres queridos
- ✓ Miedo a réplicas.
- ✓ Problemas de concentración
- ✓ Desinformación



Gobernanza requerida

- ✓ SST
- ✓ Talento humano
- ✓ EPS
- ✓ ARL
- ✓ Psicólogos.
- ✓ Redes de apoyo
- ✓ Políticas públicas (Estado)



Bibliografía

- Daft, R. L. (2021). Teoría y diseño organizacional (13.ª ed.). Cengage Learning.
- Scott, W. R., & Davis, G. F. (2015). Organizations and organizing: Rational, natural and open systems perspectives (2nd ed.). Routledge.
- Porter, M. E. (1990). The competitive advantage of nations. Free Press.
- Porter, M. E. (1985). Competitive advantage: Creating and sustaining superior performance. Free Press.
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (1997). Governance for sustainable human development. United Nations Development Programme.
- International Organization for Standardization. (2022). ISO 22361:2022 Security and resilience: Crisis management: Guidelines. ISO.

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

Evaluémonos



Preguntas



POSITIVA COMPAÑIA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva | posipedia



Recuerda que Positiva tiene para ti:

posipedia

https://www.posipedia.com.co/

- Cursos virtuales
- Artículos
- Audios
- Juegos digitales
- OVAs
- Guías
- Mailings
- Videos

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva

¿Quieres profundizar tus conocimientos y potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Escanea e inscríbete

CURSOS

VIRTUALES SG-SST DE 50 Y 20 HORAS



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!

Positiva Prevención

GRUPO BICENTENARIO

POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS | suma 5.0 | educa comunica y cultura preventiva



¡CONÉCTATE A NUESTRO CANAL de WhatsApp!

POSITIVA PREVENCIÓN

Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

¡Únete y sé parte de la comunidad de Positiva!

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA