



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO



Comunidad Nacional de Conocimiento en

Responsabilidad Social y Sostenibilidad Aplicada en SST

Talentos que **hacen país**

SESIÓN 7:

ENTORNO Y COMPETITIVIDAD - **POLÍTICA**
PÚBLICA, **DESARROLLO LOCAL** E
INCIDENCIA DE LAS ORGANIZACIONES ANTE
LA SST

Hilda Janice Velasco Alarcón

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD APLICADA
EN SST



consultoriarucsgi@gmail.com



WSP: 3158875972

Perfil profesional:

Abogada. Especialista en Derecho Constitucional y Laboral
Magister en Responsabilidad Social y Sostenibilidad. Uexternado De Col
Compliance officer
Comunicadora Social con énfasis en Organizacional



Ruta del **conocimiento**



01

SESIÓN 1:
FUNDAMENTOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
Y LA SOSTENIBILIDAD -
ACTUALIZACIÓN TÉCNICA Y
NORMATIVA 2026



02

SESIÓN 2:
SST Y LOS PRINCIPIOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL - ÉTICA DE LAS
ORGANIZACIONES
SALUDABLES Y DERECHOS
HUMANOS



03

SESIÓN 3:
PRINCIPIOS DE LA
RESPONSABILIDAD SOCIAL
EMPRESARIAL Y LA SST -
ANTICORRUPCIÓN,
MEDIOAMBIENTE Y
ESTÁNDARES LABORALES



04

SESIÓN 4:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE
LOS GRUPOS DE INTERÉS
ANTE LA SST - GOBIERNO
CORPORATIVO Y GESTIÓN
RESPONSABLE DE LA
CADENA DE SUMINISTRO

Ruta del conocimiento



05

SESIÓN 5:
LIDERAZGO Y GESTIÓN DE
LOS GRUPOS DE INTERÉS
ANTE LA SST - GESTIÓN DE
COMUNIDADES Y
CONSULTA PREVIA



06

SESIÓN 6:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD -
GOBERNANZA, CONTEXTO
REGIONAL Y SU RELACIÓN
CON LA SST



07

SESIÓN 7:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD - POLÍTICA
PÚBLICA, DESARROLLO
LOCAL E INCIDENCIA DE LAS
ORGANIZACIONES ANTE LA
SST



08

SESIÓN 8:
ENTORNO Y
COMPETITIVIDAD - MODELOS
DE GESTIÓN CON ENFOQUE
DE SOSTENIBILIDAD DESDE
LA PERSPECTIVA DE LA SST

Evaluémonos



La **disciplina** es rara...por eso FUNCIONA

La **constancia** es rara...por eso DESTACA

La **responsabilidad** es rara...por eso MARCA LA DIFERENCIA

El **enfoque** es raro, por eso CONSTRUYE IMPERIOS...

Anónimo





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

Contenido

REPASEMOS
CONCEPTOS VISTOS EN
LA SESIÓN ANTERIOR:

Competitividad
Gobernanza
Entorno

01.

02.

¿Qué son **POLÍTICAS
PÚBLICAS** en SST?

03.

¿Qué se entiende por
**DESARROLLO
TERRITORIAL & LOCAL?**

04.

05.

06.

¿De qué trata la
Res. 3077 de 2022 como
Política pública de SST?

¿Cómo inciden las
organizaciones desde la
SST al **DESARROLLO
LOCAL & TERRITORIAL?**

¡Respondo tus
preguntas !



01.

Analizar cómo las **políticas públicas** en **SST**, contribuyen al desarrollo local y territorial,

02.

Reconocer la incidencia de las **organizaciones** como **actores relevantes** en la construcción de entornos seguros, **competitivos y sostenibles** para el desarrollo local y territorial.

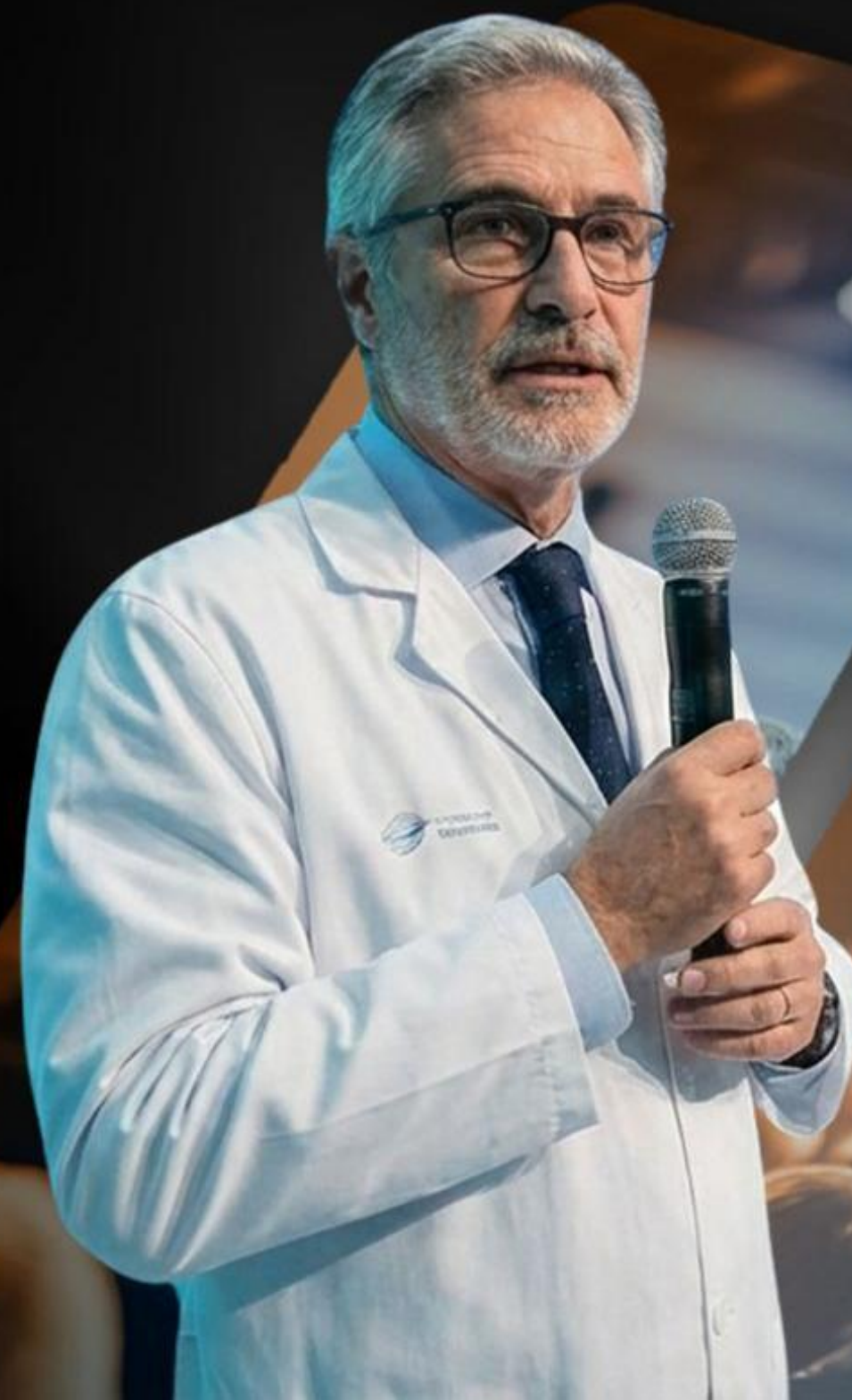
03.

Reflexionar sobre el papel de las organizaciones, desde la SST, como actores de incidencia en la transformación social, económica y ambiental de los territorios.

Objetivo

**¿QUÉ SIGNIFICA PARA TI
DESARROLLO?**

**¿QUÉ CAPACIDADES SIENTES
QUE HAS FORTALECIDO EN LOS
ÚLTIMOS 5 AÑOS?**





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



comunica y cultura preventiva

Repasemos conceptos vistos en la sesión anterior (#6)

COMPETITIVIDAD

Según M. Porter (1947), "Surge de la **capacidad** de las organizaciones para **innovar**, **mejorar continuamente** y **aumentar su productividad** dentro de un entorno determinado"



Capacidades



- ✓ Capacidad de adaptación
- ✓ Capacidad de Resiliencia
- ✓ Capacidad de Innovación
- ✓ Capacidad de gestionar el riesgo
- ✓ Capacidad de Gobernanza
- ✓ Capacidad de protección a las personas

Conjunto de **recursos**, **conocimientos**, **habilidades**, **instituciones**, procesos y **mecanismos** que permiten a una organización, comunidad o territorio alcanzar sus objetivos y responder eficazmente a sus **desafíos**.

ARTICULACIÓN:

Gobierno ► ARL's ► Territorio ► Organización (SST)

Repasemos conceptos vistos en la sesión anterior (#6)

GOBERNANZA



Dimensiones E.S.G



La "G" es la que garantiza que las decisiones sean



Éticas
Transparentes
Participativas
Responsables.

(PNUD-1997)

(...) “Es el ejercicio de la **autoridad económica, política y administrativa** para gestionar los asuntos de un país en **todos los niveles.**” (...)

Repasemos conceptos vistos en la sesión anterior (#6)

Comprende todos los elementos que existen **fuera de los límites de la organización** y que tienen el potencial de **afectar total o parcialmente sus operaciones**

(Richard L. Daft (2021).

ENTORNO



¿Qué son **POLÍTICAS PÚBLICAS** en SST?

"Es una **estrategia a largo plazo** encaminada al fortalecimiento del SGRL establecida para un **período de diez años** (...) cuyo objetivo es **contribuir al mejoramiento** de las **condiciones de salud y de trabajo** de todos los trabajadores y las trabajadoras **dependientes, independientes, cuenta propia, informales y de población vulnerable** en el territorio nacional."

Ministerio del Trabajo. (2022). Resolución 3077 de 2022: Por la cual se adopta el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2031. Ministerio del Trabajo



Fondo de Riesgos Laborales
 De la República de Colombia

GOBIERNO



ARL's



Organización



Trabajadores



Territorio



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD)

“El desarrollo consiste en ampliar las capacidades y libertades de las personas”...



1. **Reducción de la pobreza** (monetaria; multidimensional; Exclusión social)
2. **Gobernanza democrática**
3. **Desarrollo sostenible** (Cambio climático; Biodiversidad; Energías renovables)
4. **Construcción de paz**
5. **Implementación de los ODS**

“
El desarrollo es
más que un
número, desarrollo
es la libertad para
tener las cosas
que uno desea y
valora.”

AMARTYA SEN
Premio Nobel de Economía



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¿Qué se entiende por DESARROLLO Territorial & Local?

Es un proceso de **transformación** económica, social, institucional, cultural y ambiental que se construye desde las capacidades, recursos y potencialidades de un territorio, mediante la **articulación entre actores públicos, privados, comunitarios y académicos**, con el propósito de mejorar la **calidad de vida** de la población, fortalecer la **competitividad** y promover la **sostenibilidad**.

Implica



Acciones que promuevan el Bienestar y la Calidad de Vida laboral
Generación de nuevas y mejores oportunidades
Inclusión & Equidad
Articulación desde las Empresas con las instituciones
Sostenibilidad desde las Organizaciones

¿De qué trata la Res. 3077 de 2022 como Política pública de SST?

RESOLUCIÓN 3077 DE 2022

(Julio 29)

Por la cual se adopta el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022 - 2031

Con su ADENDO...

RESOLUCIÓN 5137 DE 2024

(Noviembre 20)

*Por la cual se adopta una adenda al Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
2022-2031*

¡Te explico! ...



Actualmente, la hoja de ruta más importante en Colombia en SST, es el

Su propósito es mejorar las condiciones SST de:



El empleo
es de todos

Mintrabajo

PNSST

PLAN NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2022 – 2031

- ✓ **Trabajadores dependientes**
- ✓ **Independientes**
- ✓ **Trabajadores por cuenta propia**
- ✓ **Población informal** (Ej. Vendedores ambulantes; Recicladores; Trabajadores familiares sin remuneración; Personas que trabajan en pequeños negocios no formalizados)
- ✓ **Poblaciones vulnerables**

Enfoque diferencial y territorial

**¡Hagamos ÉNFASIS en la
POBLACIÓN VULNERABLE con relación
a nuestro SG-SST! ...**





POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PNSST 2022-2031

Línea Estratégica	¿De qué trata?	Relación directa con tu SG-SST
1. Transversalidad y cobertura en políticas públicas	Busca expandir la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales (SGRL), priorizando sectores vulnerables, informales o independientes.	Obliga a las empresa a garantizar que 100% de los contratistas subcontratistas estén correctamente afiliados y protegidos bajo tus estándares de SST.
2. Salud en los oficios y trabajo digno	Promueve la vigilancia epidemiológica articulada (Ministerios, EPS, ARL) y vigila las condiciones de empleo dignas.	Exige que el Diagnóstico Condiciones de Salud esté muy bien estructurado y que los perfiles de causa mitiguen los riesgos específicos de cada oficio
3. Fortalecimiento institucional de la SST	Incrementa los mecanismos de Inspección, Vigilancia y Control (IVC) por parte del Ministerio del Trabajo.	Significa que las auditorías MinTrabajo serán más rigurosas. El SG-SST debe cumplir estrictamente con Estándares Mínimos (Resolución 03 de 2019) para evitar sanciones.
4. Cultura del autocuidado y prevención	Fomenta entornos laborales saludables, bienestar integral y hábitos de autocuidado en los trabajadores.	Debe verse reflejado en el Plan Capacitación Anual . Ya no basta con dictar "charlas teóricas"; se debe medir efectividad en el cambio de hábitos y comportamientos.



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

LÍNEAS ESTRATÉGICAS DEL PNSST 2022-2031

Línea Estratégica	¿De qué trata?	Relación directa con tu SG-SST
5. Investigación, innovación y gestión del conocimiento	Impulsa el desarrollo científico nacional para entender las nuevas enfermedades laborales y los riesgos emergentes.	Invita a que las empresas utilicen datos de su propia accidentalidad para innovar en medidas de ingeniería o controles administrativos, reduciendo riesgos repetitivos.
6. Rehabilitación integral y reincorporación laboral	Optimiza el proceso para que un trabajador que sufrió un accidente o enfermedad regrese a trabajar en condiciones óptimas.	El SG-SST debe tener un Manual de Reintegro Laboral y Reconversión de Mano de Obra claro, coordinado directamente con las recomendaciones médicas de la ARL. (Res. 3050 de 2022)
7. Humanización y gestión en la Seguridad Social Integral	Busca simplificar trámites administrativos y dar una atención más digna y humana al trabajador en el sistema de salud.	Impacta la gestión de la salud laboral interna, exigiendo procesos claros de cara al trabajador cuando este requiera reportar un incidente o hacer seguimiento a sus incapacidades.



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0



¿A quiénes se
considera
población
vulnerable para
nuestro SG-SST?

El ADENDO de la
Res. 5137/2024
establece...

-  Personas en condición de discapacidad.
-  Personas adultas mayores que continúan trabajando.
-  Mujeres gestantes o lactantes.
-  Trabajadores rurales.
-  Comunidades indígenas, afrodescendientes y grupos étnicos.
-  Población en condición de pobreza.
-  Víctimas del conflicto armado.
-  Personas migrantes.
-  Jóvenes con inserción laboral precaria.
-  Trabajadores expuestos a condiciones de informalidad o alta precariedad laboral.

- 1) Enfoque de seguridad humana
- 2) Reafirma el trabajo digno y decente
- 3) Mayor atención a poblaciones vulnerables
- 4) Fortalece el enfoque territorial
- 5) Vincula la SST con la transformación productiva





POSITIVA
COMPañA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva



ODS 3. Salud y Bienestar



ODS 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico



ODS 9.
Industria,
Innovación e
Infraestructura



ODS 10.
Reducción de las
Desigualdades



ODS 11.
Ciudades y
Comunidades
Sostenibles



OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas



ODS 17. Alianzas para Lograr los Objetivos



POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva

Las organizaciones inciden en el **desarrollo local y territorial** cuando, a través de la **gestión de la SST**, protegen el **capital humano**, generan empleo seguro y digno, fortalecen capacidades laborales, promueven el bienestar social, fortalecen y contribuyen a la **competitividad y sostenibilidad de los territorios**.

HJVA

Bibliografía

- Ministerio del Trabajo. (2022). Resolución 3077 de 2022: Por la cual se adopta el Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2031. Ministerio del Trabajo
- Ministerio del Trabajo. (2022). Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2031. Fondo de Riesgos Laborales.
- Ministerio del Trabajo. (2024). Resolución 5137 de 2024. Por la cual se adopta una adenda al Plan Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2031.
- Organización de las Naciones Unidas. (2015). Transformar nuestro mundo: La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Naciones Unidas.
- Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). (2023). Objetivos de Desarrollo Sostenible. PNUD.

Activar Windows

Ve a Configuración para activar Windows.

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

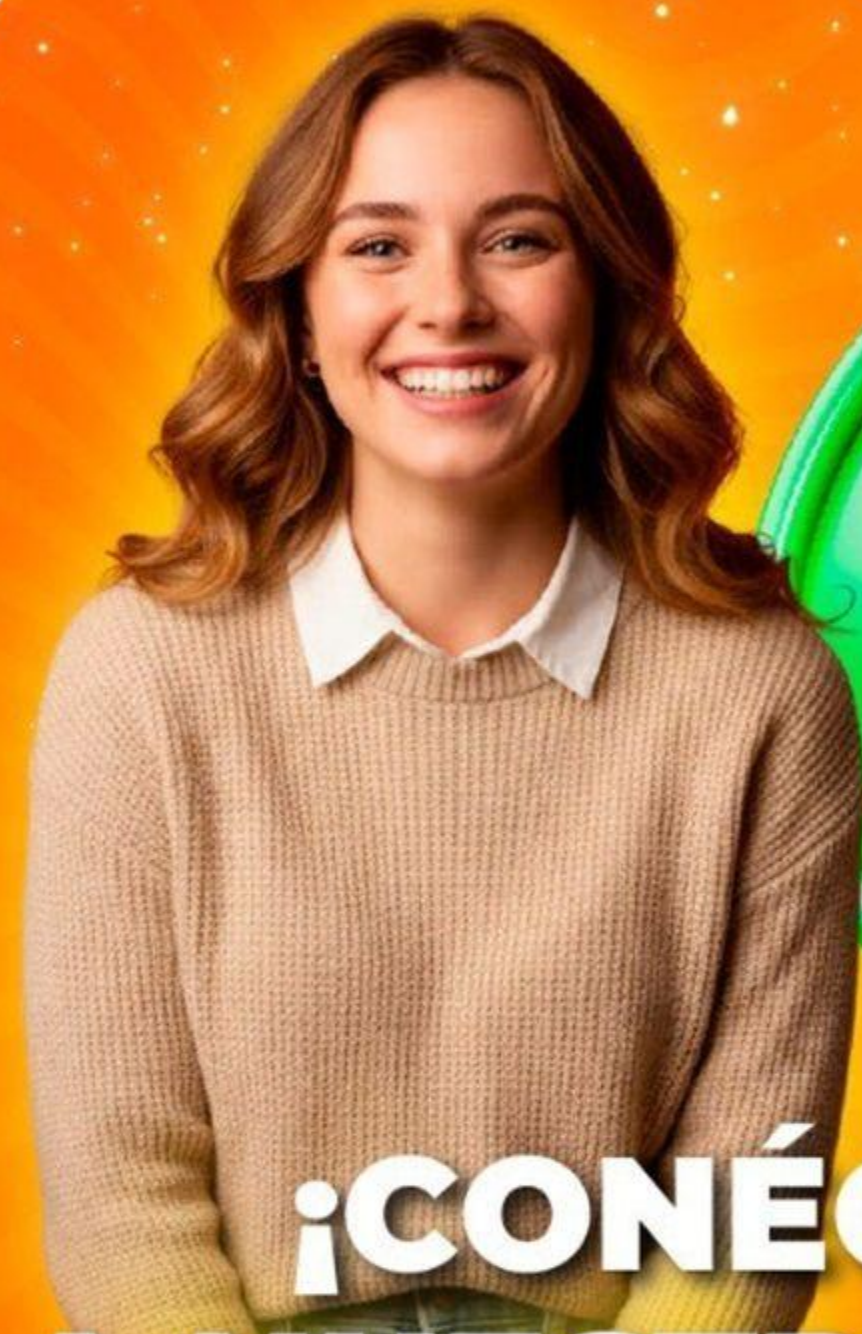
Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!





**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**