



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Plan Nacional de Educación **Multimodal** en SST 2026

Talentos que **hacen país**



Positiva Prevención

GRUPO
BICENTENARIO





Comunidad Nacional de Conocimiento para

La Prevención de Riesgos Operacionales en el Sector Oil & Gas

Talentos que hacen país





POSITIVA
COMPAÑIA DE SEGUROS

suma_{5.0}



educa
comunica y cultura preventiva

SESIÓN 10:
IMPORTANCIA DE LOS SISTEMAS INTEGRADOS
DE GESTIÓN Y CONFIABILIDAD OPERACIONAL
PARA EMPRESAS DEL SECTOR
HIDROCARBUROS, EMPRESAS DE SERVICIOS
Y/O SUBCONTRATISTAS



CARLOS ABDÓN CORTÉS LÓPEZ

COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS OPERACIONALES EN EL SECTOR OIL & GAS



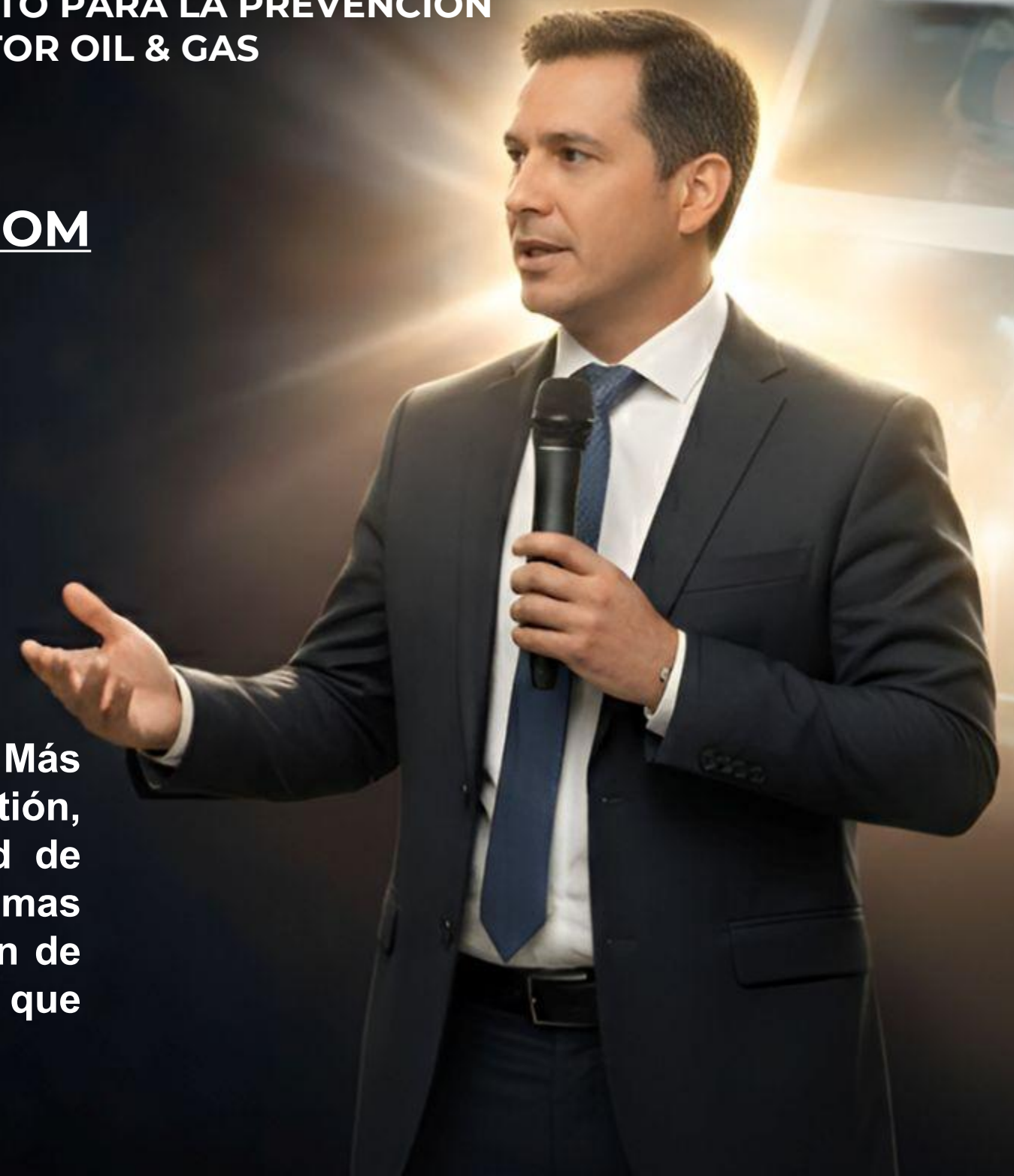
CCORTES57LO@GMAIL.COM



+573125606307

Perfil profesional:

Médico Cirujano, especializado en Gerencia en Seguridad y Salud en el trabajo. Más de 40 años de experiencia en la implementación de Sistemas Integrados de Gestión, en QHSE&T, auditorías de calidad y otras normas y liderazgo en seguridad de procesos en la industria de hidrocarburos. Reconocido por el diseño de programas de seguridad de procesos, el análisis e investigación de causa raíz y la creación de estrategias orientadas a la confiabilidad operacional y a la gestión del riesgo que permitan el desarrollo de actividades libres de incidentes.



Ruta del **conocimiento**



01

SESIÓN 1:
NORMAS ESENCIALES DE
SEGURIDAD PARA
EMPRESAS DEL SECTOR
HIDROCARBUROS,
EMPRESAS DE SERVICIOS
Y/O AFINES AL SECTOR



02

SESIÓN 2:
GESTIÓN INTEGRAL DEL
RIESGO E IDENTIFICACIÓN DE
PELIGROS PARA
OPERACIONES LIBRES DE
INCIDENTES



03

SESIÓN 3:
PREVENCIÓN E
INVESTIGACIÓN DE
INCIDENTES Y ACCIDENTES
DE TRABAJO EN
OPERACIONES DE ALTO
RIESGO



04

SESIÓN 4:
ELABORACIÓN,
PREPARACIÓN Y RESPUESTA
ANTE EMERGENCIAS PARA
EMPRESAS DIRECTAS Y/O
AFINES A OPERACIONES DEL
SECTOR OIL & GAS



05

SESIÓN 5:
PREVENCIÓN DE CAÍDA DE
OBJETOS Y CONTROL DE
RIESGOS ASOCIADOS PARA
EL SECTOR HIDROCARBUROS
Y AFINES

Ruta del **conocimiento**



06

SESIÓN 6:
IMPORTANCIA DEL
CONTROL DE ENERGÍAS
PELIGROSAS - BLOQUEO,
ETIQUETADO Y RIESGO
ELÉCTRICO EN LAS
EMPRESAS



07

SESIÓN 7:
MANEJO SEGURO DE
PRODUCTOS QUÍMICOS Y
SUSTANCIAS PELIGROSAS EN
OPERACIONES Y EMPRESAS
DEL SECTOR HIDROCARBUROS,
SUBCONTRATISTAS Y AFINES



08

SESIÓN 8:
SEGURIDAD EN EL
LEVANTAMIENTO MECÁNICO
DE CARGAS EN OPERACIONES
DEL SECTOR DE
HIDROCARBUROS, EMPRESAS
DE SERVICIOS Y/O
SUBCONTRATISTAS



09

SESIÓN 9:
GESTIÓN AMBIENTAL Y
SOSTENIBILIDAD PARA
EMPRESAS DEL SECTOR
HIDROCARBUROS,
EMPRESAS DE SERVICIOS Y/O
SUBCONTRATISTAS



10

SESIÓN 10:
IMPORTANCIA DE LOS
SISTEMAS INTEGRADOS DE
GESTIÓN Y CONFIABILIDAD
OPERACIONAL PARA
EMPRESAS DEL SECTOR
HIDROCARBUROS, EMPRESAS
DE SERVICIOS Y/O
SUBCONTRATISTAS

Evaluémonos



“Los Sistemas Integrados de Gestión son el vehículo mediante el cual una organización transforma el conocimiento técnico en resultados sostenibles, confiables y competitivos..”

Carlos Cortes L



Contenido

- **01. Sistema Integrado de Gestión**
- **02. Gestión de Procesos**
- **03. Confiabilidad operacional**
- **04. Gestión documental y de conocimiento**
- **05. Sostenibilidad y criterios ESG**
- **06. Hacia una organización de alto desempeño**



01.

Comprender los principios, componentes y beneficios de los Sistemas Integrados de Gestión para fortalecer el desempeño organizacional, la sostenibilidad y la confiabilidad operacional.

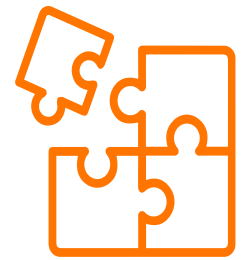
02.

Fortalecer las competencias del personal para interpretar el Sistema Integrado de Gestión como un modelo que integra la calidad, la seguridad y la salud en el trabajo, el ambiente, la gestión del riesgo y la mejora continua.

03.

Promover una cultura organizacional orientada al cumplimiento de los objetivos estratégicos, a la prevención de pérdidas, a la mejora continua y a la generación de valor para todas las partes interesadas.

Objetivo



Sistema Integrado de Gestión



¿Por qué fracasan las organizaciones?

La mayoría de las organizaciones no fracasan por desconocimiento técnico. Fracasan porque:

- ❖ No gestionan adecuadamente sus riesgos.
- ❖ Trabajan en áreas aisladas.
- ❖ No aprenden de los errores.
- ❖ Carecen de liderazgo visible.
- ❖ No desarrollan cultura organizacional.
- ❖ No integran sus procesos.

Diversos estudios de la industria indican que una parte importante de las pérdidas operacionales se debe a **fallas organizacionales y de gestión, más que a defectos técnicos aislados, lo cual explica** por qué las organizaciones líderes invierten en **fortalecer sus sistemas de gestión, la cultura de seguridad y la mejora continua** como elementos esenciales **para prevenir incidentes y asegurar un desempeño sostenible**.

Los accidentes son el síntoma; la verdadera enfermedad casi siempre está en la gestión.



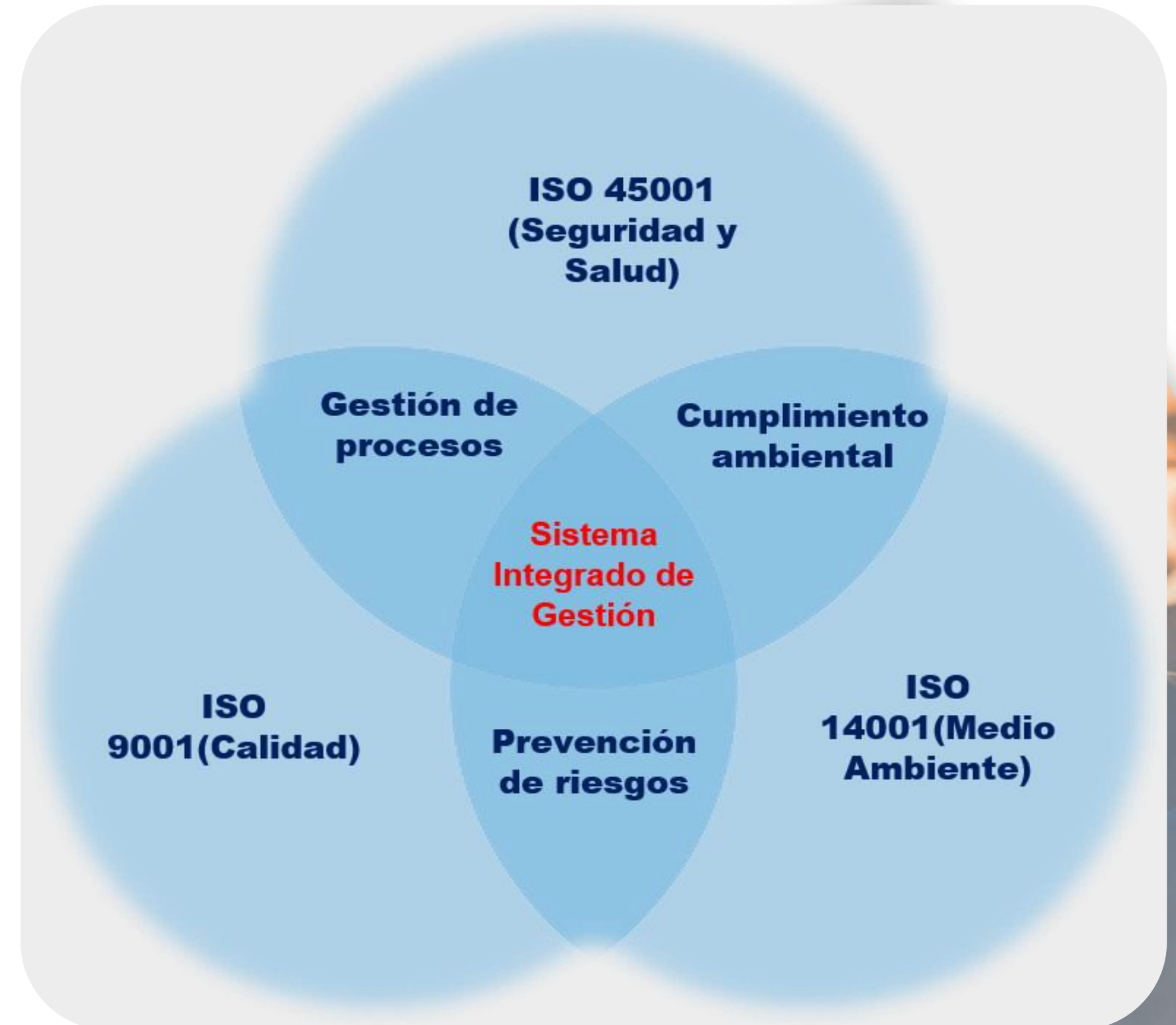
Sistema Integrado de Gestión

Es un modelo de administración que **articula y/o integra de manera coordinada los procesos, recursos, personas y estrategias de una organización para garantizar el cumplimiento de sus objetivos**, gestionando simultáneamente la calidad, la seguridad y la salud en el trabajo, la protección ambiental, el riesgo, el cumplimiento legal y la mejora continua.

El SIG constituye una forma de dirigir la organización, facilitando la toma de decisiones basadas en la información, el control de riesgos y la optimización del desempeño.

Integra las normas:

- ❖ ISO 9001 (Calidad),
- ❖ ISO 14001 (Medio Ambiente) e
- ❖ ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo),
- ❖ ISO 31000 Gestión de Riesgos,
- ❖ ISO 55001 Gestión de activos;
- ❖ ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible



Evolución de los Sistemas de Gestión

Antes de 1987

Gestión Tradicional

Calidad, seguridad y medio ambiente se gestionaban por separado, **sin procesos estandarizados ni una visión integrada de la organización.**

1996

Gestión Ambiental

La norma ambiental incorpora el **control de impactos, el cumplimiento legal y la responsabilidad organizacional** ante el entorno.

Actualidad

Sistemas Integrados de Gestión

Las organizaciones integran las tres normas en un único sistema para optimizar procesos, reducir riesgos y mejorar el desempeño.

1987

Nacimiento de la Gestión de la Calidad

Primera norma de calidad enfocada en **estandarizar procesos, mejorar la consistencia operativa y fortalecer la satisfacción del cliente.**

1999-2018

Gestión de Seguridad y Salud

Evoluciona desde OHSAS 18001 hasta la **norma ISO 45001:2018**, orientada a prevenir lesiones y fortalecer la cultura de prevención.



Hoy las organizaciones más competitivas no gestionan la calidad, el ambiente y la seguridad por separado; integran sus procesos para lograr mayor eficiencia, sostenibilidad y mejora continua.



La Nueva Era de la Eficiencia ... Más allá del cumplimiento

Las organizaciones líderes han comprendido que los estándares internacionales no son una carga burocrática, sino una plataforma para la creación de valor real y la diferenciación competitiva.

El verdadero valor del SIG no está en cumplir requisitos; está en lograr que todas las personas trabajen hacia un mismo propósito.

ISO 9001

Gestión de Calidad y
satisfacción del cliente

ISO 14001

Gestión Ambiental y
responsabilidad ecológica

ISO 45001

Seguridad y Salud en el trabajo

ISO 31000

Gestión de Riesgos

La Nueva Era de la Eficiencia ... Más allá del cumplimiento

Un SIG exitoso se sostiene sobre seis pilares estratégicos:

1. Liderazgo

La dirección define el rumbo, asigna recursos y promueve una cultura organizacional orientada a la excelencia.

2. Personas

El conocimiento, las competencias y el compromiso de los trabajadores constituyen la principal barrera frente a los riesgos.

3. Procesos

Los resultados consistentes dependen de procesos claramente definidos, controlados y medidos.

4. Riesgos

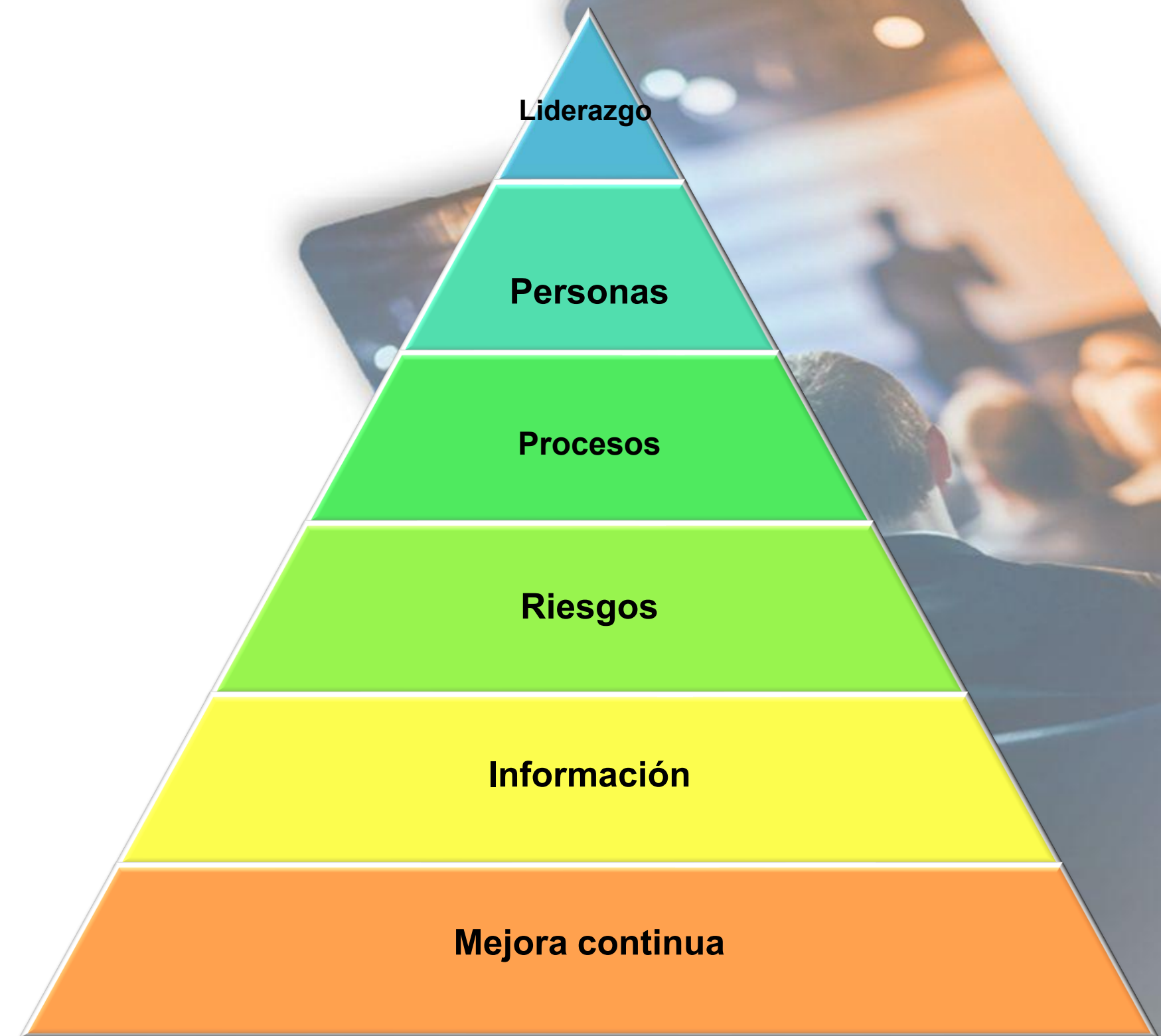
Todo proceso conlleva riesgos que deben identificarse, evaluarse, controlarse y monitorearse de forma sistemática.

5. Información

La toma de decisiones debe sustentarse en datos confiables, indicadores y análisis de desempeño.

6. Mejora Continua

Las organizaciones sostenibles aprenden de sus errores, implementan acciones correctivas y fortalecen de manera continua sus sistemas.



El ciclo PHVA: Motor de la Mejora Continua

El Sistema Integrado de Gestión implementa la mejora continua mediante el riguroso ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar), garantizando la evolución constante de los procesos y del desempeño organizacional.

Aplicación en Oil & Gas

- ❖ Planear operaciones.
- ❖ Ejecutarlas conforme a los procedimientos.
- ❖ Verificar los indicadores de seguridad, ambiente y producción.
- ❖ Implementar acciones de mejora para la siguiente operación.

1. Planificar
Establecer objetivos, identificar riesgos y definir las mejoras necesarias.



2. Hacer
Implementar las acciones planificadas en un entorno controlado.



3. Verificar
Monitorear y medir los resultados en relación con los objetivos establecidos.



4. Actuar
Tomar decisiones basadas en los aprendizajes para estandarizar o ajustar.

El PHVA no es únicamente un requisito de las normas ISO; es una metodología de gestión que impulsa la mejora continua, fortalece la confiabilidad operacional y permite a las organizaciones adaptarse a un entorno cambiante.

Gestión estratégica del Riesgo

Las organizaciones modernas no esperan a que ocurran los problemas para actuar. Gestionan los riesgos antes de que se materialicen.

El pensamiento basado en riesgos implica: identificar amenazas, analizar oportunidades, priorizar controles y tomar decisiones preventivas para proteger a las personas, los activos, el medio ambiente y la continuidad del negocio.

Riesgo = Incertidumbre + Consecuencia

El riesgo debe evaluarse en:

- ❖ Personas.
- ❖ Procesos.
- ❖ Equipos.
- ❖ Medio Ambiente.
- ❖ Reputación.
- ❖ Continuidad Operacional.
- ❖ Cumplimiento Legal.

Relación con las normas

- ❖ ISO 9001
- ❖ ISO 14001
- ❖ ISO 45001
- ❖ ISO 31000
- ❖ ISO 55001

Todas utilizan el mismo enfoque preventivo.



Identificación proactiva

Detección temprana de amenazas en toda la cadena de valor



Prevención de incidentes

Reducción de costos operativos mediante controles preventivos



Resiliencia normativa

Adaptación ágil ante entornos legales volátiles



SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Es un modelo de gestión que integra procesos, personas, recursos y herramientas para dirigir y controlar una organización de manera sistemática, eficiente y sostenible.

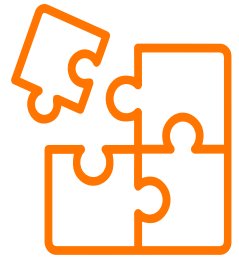


Su propósito es generar valor, prevenir pérdidas y mejorar continuamente el desempeño en todas las áreas.



**UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN NO ES SOLO CUMPLIR NORMAS;
ES GESTIONAR CON INTELIGENCIA PARA ALCANZAR LA EXCELENCIA OPERACIONAL.**





Gestión de procesos



Gestión de Procesos... el lenguaje de organizaciones exitosas

Toda organización existe para transformar recursos en productos o servicios que generen valor para sus clientes y demás partes interesadas.

Gestionar por procesos implica comprender que ninguna actividad funciona de manera aislada; cada proceso aporta valor al siguiente y contribuye al logro de los objetivos estratégicos de la organización.

¿Qué es un proceso?

Conjunto de actividades o fases interrelacionadas que transforman elementos de entrada en un resultado final

Calidad del resultado = calidad de las entradas + eficacia del proceso + control ejercido durante su ejecución

Componente	Descripción	Ejemplos	Relación con el SIG
Entradas	Recursos y requisitos necesarios para iniciar el proceso.	Personal, equipos, materiales, información, requisitos legales y del cliente.	Contexto de la organización, planificación y provisión de recursos (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001).
Proceso	Actividades que transforman las entradas en resultados mediante controles definidos.	Producción, mantenimiento, inspección, gestión del riesgo, operación.	Operación, control operacional, gestión del cambio y pensamiento basado en riesgos.
Salidas	Resultados obtenidos del proceso.	Productos, servicios, satisfacción del cliente, desempeño HSEQ, cumplimiento legal y mejora continua.	Evaluación del desempeño, auditorías, indicadores y mejora continua (PHVA).

El Liderazgo como motor del Sistema Integrado de Gestión

Los sistemas integrados de gestión fracasan cuando se consideran responsabilidad exclusiva del área HSEQ. Su éxito depende del **liderazgo visible y del compromiso permanente de la alta dirección**, que es su principal promotor.



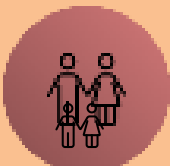
Liderazgo Visible

La dirección como catalizador del cambio cultural



Conciencia Compartida

Seguridad y sostenibilidad como valores colectivos



Empoderamiento

Cada colaborador como primer auditor de calidad

Liderazgo visible

Un líder demuestra compromiso cuando:

- ❖ Participa en inspecciones;
- ❖ Escucha a los trabajadores;
- ❖ analiza incidentes;
- ❖ Reconoce buenas prácticas;
- ❖ Actúa frente a los riesgos;
- ❖ Cumple las mismas reglas que exige.



Cultura Organizacional - El verdadero corazón del Sistema Integrado de Gestión

La cultura organizacional es el **conjunto de valores, creencias, comportamientos y prácticas compartidos** que determinan la manera en que las personas toman decisiones y ejecutan su trabajo.

Es la cultura, más que los procedimientos, la que define el comportamiento cotidiano ante los riesgos.

Componentes de una cultura sólida

- ❖ Liderazgo.
- ❖ Comunicación.
- ❖ Confianza.
- ❖ Disciplina Operacional.
- ❖ Aprendizaje.
- ❖ Responsabilidad.
- ❖ Participación.
- ❖ Mejora Continua.

Una organización puede tener:

- ❖ Excelentes procedimientos.
- ❖ Excelentes indicadores.
- ❖ Excelentes equipos.

Pero si su cultura es débil...

Los accidentes seguirán ocurriendo.



"Los procedimientos indican qué hacer ...; la cultura determina si realmente se hace."

Participación y Compromiso de los Trabajadores

La participación y la consulta de los trabajadores son esenciales para: **identificar peligros, reportar riesgos, proponer mejoras, fortalecer la cultura organizacional y contribuir al cumplimiento de los objetivos del sistema de gestión.**



Un Sistema Integrado de Gestión es más fuerte cuando cada trabajador participa, aporta y actúa con compromiso



Gestión del cambio - MOC

¿Qué es el MOC?

Es un proceso sistemático para identificar, evaluar y controlar los riesgos derivados de cambios técnicos, organizacionales o administrativos antes de su implementación.

Las organizaciones cambian constantemente.

- ❖ Nuevos equipos.
- ❖ Nuevo personal.
- ❖ Nuevas tecnologías.
- ❖ Nuevos procedimientos.
- ❖ Nuevos contratistas.

Cada cambio puede generar nuevos riesgos.

Beneficios

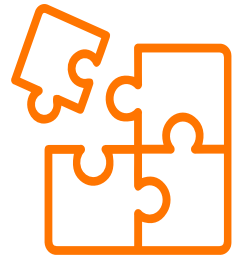
- ❖ Previene accidentes.
- ❖ Reduce errores.
- ❖ Facilita la adaptación.
- ❖ Mantiene la confiabilidad.

¿Cuándo aplicar MOC?

- ❖ Cambio de procesos.
- ❖ Cambio de equipos.
- ❖ Cambio de materiales.
- ❖ Cambio de tecnología.
- ❖ Cambio organizacional.
- ❖ Cambios legales.



El cambio no es el problema; el problema es cambiar sin gestionar los nuevos riesgos.



Confiabilidad operacional



Confiabilidad Operacional, el gran objetivo de un Sistema Integrado de Gestión

Es la **capacidad de una organización para ejecutar sus procesos de manera segura, eficiente, continua y sostenible**, asegurando que las personas, los activos, los procedimientos y la gestión funcionen de forma integrada para alcanzar los resultados esperados.

No depende únicamente de los equipos; depende de la interacción entre la tecnología, las personas, los procesos y el liderazgo.

Cuatro pilares:

Confiabilidad Humana



Confiabilidad de procesos



Confiabilidad de equipos



Confiabilidad Organizacional

Beneficios

- ❖ Menos fallas.
- ❖ Menos accidentes.
- ❖ Mayor disponibilidad.
- ❖ Mayor productividad.
- ❖ Mayor competitividad.
- ❖ Mayor sostenibilidad.



Fuente: propia del autor

La confiabilidad operacional no se compra; se construye mediante una gestión disciplinada y consistente.

Indicadores de desempeño, lo que no se mide no se puede mejorar

Un Sistema Integrado de Gestión (SIG) genera información para la toma de decisiones. Los indicadores permiten evaluar si los procesos cumplen sus objetivos, identificar tendencias, anticipar desviaciones y promover la mejora continua.

Tipos de indicadores

Tipo	Propósito	Ejemplos
Leading Indicators (Proactivos)	Miden actividades preventivas que ayudan a evitar incidentes.	Inspecciones realizadas, capacitaciones, observaciones de seguridad, cumplimiento de mantenimiento, auditorías ejecutadas.
Lagging Indicators (Reactivos)	Miden resultados después de ocurridos los eventos.	Accidentes, incidentes, derrames, incumplimientos legales, pérdidas económicas, paradas no programadas.

Indicadores recomendados para Oil & Gas

- ❖ IF (Índice de Frecuencia)
- ❖ IS (Índice de Severidad)
- ❖ Cumplimiento del mantenimiento preventivo.
- ❖ Disponibilidad operacional.
- ❖ Cumplimiento de inspecciones.
- ❖ Hallazgos cerrados oportunamente.
- ❖ Consumo de agua y energía.
- ❖ Generación de residuos.
- ❖ Emisiones de CO₂.

Las organizaciones eficientes y confiables, no esperan los accidentes para medir su desempeño; gestionan indicadores que les permiten prevenirlos.

Auditorías del Sistema



Es un proceso sistemático, independiente y documentado para obtener evidencias objetivas y determinar el grado de cumplimiento de criterios previamente establecidos.

Tipo	Objetivo
Primera parte	Auditoría interna.
Segunda parte	Evaluación de proveedores o contratistas.
Tercera parte	Certificación por organismo acreditado.

Beneficios

- ❖ Identificar oportunidades de mejora.
- ❖ Verificar cumplimiento legal.
- ❖ Evaluar eficacia del SIG.
- ❖ Fortalecer la cultura organizacional.
- ❖ Apoyar la toma de decisiones.

Una auditoría no busca culpables; busca oportunidades para fortalecer la organización.

Gestión de Proveedores y Contratistas

Una gestión eficaz de la cadena de suministro es fundamental para el éxito del SIG. Aseguramos que nuestros socios cumplan con los más altos estándares de calidad, medioambientales y de seguridad.

Selección

Establecemos criterios rigurosos de calidad y de cumplimiento normativo para la selección de proveedores estratégicos.

Evaluación

Realizamos auditorías y verificaciones periódicas para asegurar la conformidad y el desempeño continuo del proveedor.

Contratos

Incluimos cláusulas específicas del SIG en cada acuerdo contractual para garantizar el compromiso mutuo.

Monitoreo

Supervisamos en tiempo real el rendimiento de los proveedores, asegurando la trazabilidad y la mejora continua.





Gestión documental y de conocimiento



Gestión Documental y de Conocimiento ..., convertir la experiencia en conocimiento organizacional

Un Sistema Integrado de Gestión centraliza, organiza y controla toda la documentación esencial (procedimientos, políticas, registros), facilitando el acceso y la trazabilidad de la información para la toma de decisiones y el cumplimiento normativo.

Políticas

Define los principios y directrices que rigen las operaciones.

Procedimientos

Documenta el "cómo" de cada tarea y proceso operativo.

Registros

Evidencia objetiva de la conformidad y ejecución de actividades.

Lecciones Aprendidas

Buenas Prácticas
Competencias

Control de Cambios

Gestiona las revisiones y aprobaciones documentales de manera estructurada.

El conocimiento es uno de los activos más valiosos de una organización. Gestionarlo implica asegurar que la información relevante esté disponible, actualizada y accesible para apoyar la operación y la toma de decisiones.

Cuando el conocimiento permanece solo en las personas, la organización corre el riesgo de perderlo; cuando se gestiona, se convierte en una ventaja competitiva.

Innovación & Transformación Digital...., El futuro de los Sistemas Integrados de Gestión

Las organizaciones están evolucionando hacia sistemas inteligentes que integran tecnologías digitales para fortalecer la seguridad, la confiabilidad y la eficiencia operacional.

Tecnologías aplicadas

Tecnología	¿En qué consiste?	Aplicación en Oil & Gas
Inteligencia artificial (IA)	Algoritmos que analizan datos, identifican patrones y apoyan la toma de decisiones.	Predicción de fallas, análisis de riesgos, mantenimiento predictivo y optimización operacional.
Big Data	Gestión y análisis de grandes volúmenes de datos para generar información útil.	Análisis de desempeño, tendencias de incidentes, producción y confiabilidad de activos.
Internet de las Cosas (IoT)	Red de sensores y dispositivos conectados que transmiten información en tiempo real.	Monitoreo de equipos, detección de fugas, control de variables críticas y alertas tempranas.
Gemelos Digitales (Digital Twins)	Réplicas virtuales de equipos o procesos que simulan su comportamiento en tiempo real.	Simulación de operaciones, evaluación de riesgos y optimización del mantenimiento.
Drones	Aeronaves no tripuladas con cámaras y sensores para inspección remota.	Inspección de líneas, tanques, estructuras, plataformas y monitoreo ambiental.
Realidad Virtual (VR) y Realidad Aumentada (AR)	Tecnologías que recrean o complementan entornos reales para entrenamiento y asistencia técnica.	Capacitación inmersiva, simulación de emergencias y apoyo al mantenimiento seguro.



Sostenibilidad y Criterios ESG



Sostenibilidad y Criterios ESG

Crear valor económico, social y ambiental

¿Qué significa ESG?

Componente	Enfoque
Environmental	Gestión ambiental, cambio climático, recursos naturales y biodiversidad.
Social	Personas, comunidades, derechos humanos, seguridad y salud en el trabajo.
Governance	Ética, transparencia, liderazgo, cumplimiento y gestión corporativa.

¿Por qué es importante?

Los inversionistas, clientes y autoridades evalúan cada vez más el desempeño ESG como criterio para determinar la sostenibilidad y competitividad de las organizaciones.

¿Relación con el SIG?

El Sistema Integrado de Gestión constituye la base para implementar estrategias ESG de manera estructurada y medible.

La sostenibilidad dejó de ser una opción..., hoy es un requisito para competir y permanecer en el mercado





Hacia Una Organización de Alto Desempeño



Hacia una organización de Alto Desempeño

Hoja de ruta de un Sistema Integrado de Gestión

1. Comprender el contexto de la organización
- ↓
2. Definir el direccionamiento estratégico
- ↓
3. Identificar procesos y riesgos
- ↓
4. Diseñar e implementar controles
- ↓
5. Desarrollar competencias y cultura
- ↓
6. Medir el desempeño mediante indicadores
- ↓
7. Auditar el sistema
- ↓
8. Mejorar continuamente
- ↓
9. Alcanzar la Confiabilidad Operacional
- ↓
10. Consolidar la Excelencia Operacional

Beneficios de un Sistema Integrado de Gestión

Para las personas	Para la Organización	Para la Sociedad
Mayor seguridad y salud.	Mayor productividad y competitividad.	Protección del ambiente.
Desarrollo de competencias.	Reducción de costos y pérdidas.	Uso responsable de los recursos naturales.
Participación y compromiso.	Mejor cumplimiento legal.	Desarrollo sostenible.
Mejor ambiente laboral.	Mayor confiabilidad operacional.	Confianza de comunidades y partes interesadas.

Un Sistema Integrado de Gestión exitoso genera beneficios simultáneamente para las personas, la organización y la sociedad

Hacia una organización de Alto Desempeño

Las organizaciones que alcanzan altos niveles de desempeño no lo logran únicamente por disponer de mejores tecnologías o de mayores recursos financieros. Su principal fortaleza radica en la capacidad de integrar: **liderazgo, personas, procesos, gestión del riesgo, innovación y mejora continua en un Sistema Integrado de Gestión** que orienta todas las decisiones hacia la creación de valor sostenible.

Liderazgo



Personas Competentes



Procesos Eficaces



Gestión del riesgo



Confiabilidad Operacional



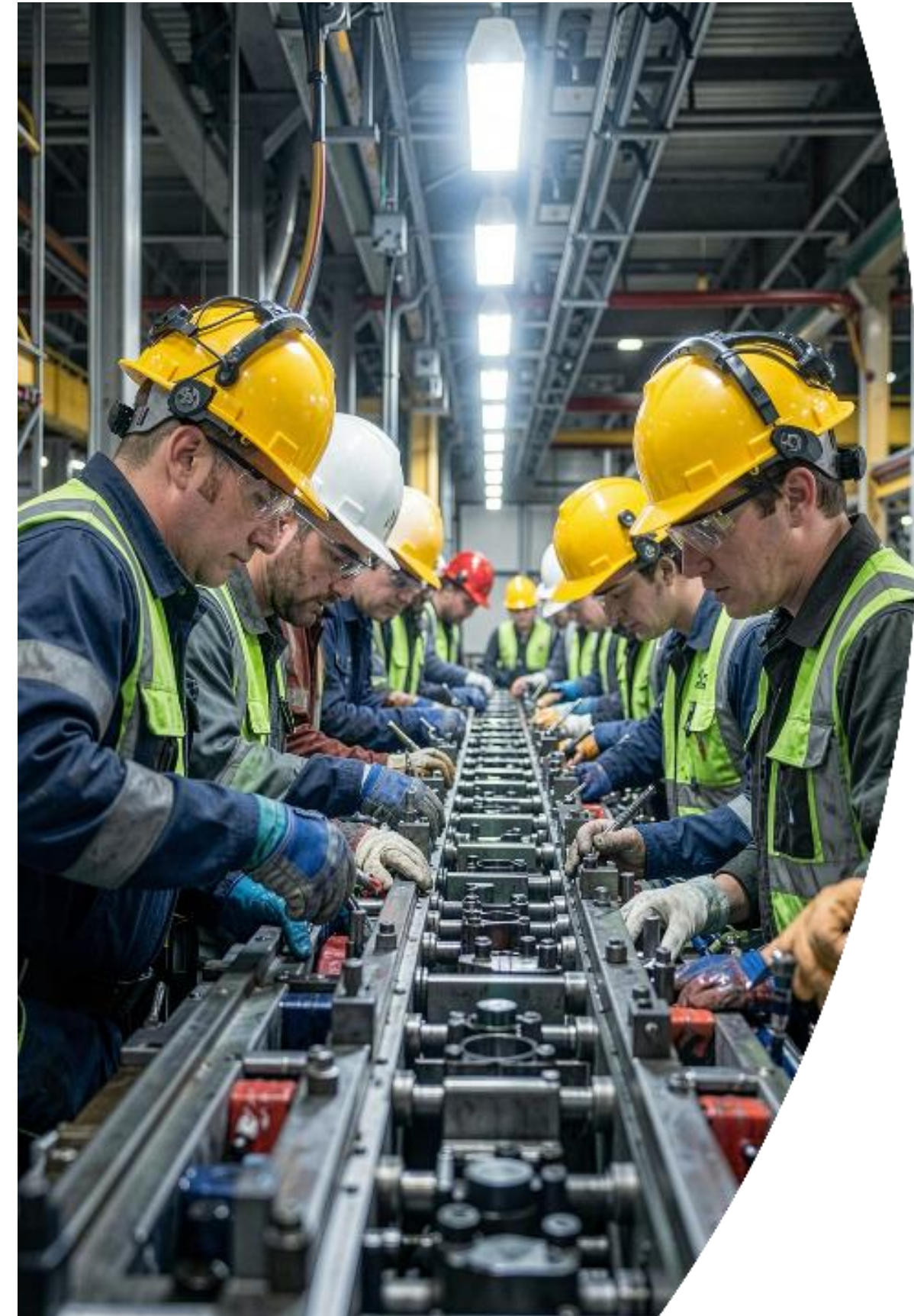
Excelencia Operacional



Sostenibilidad y Competitividad

Las organizaciones del futuro no competirán únicamente por producir más; competirán por aprender más rápido, adaptarse mejor y gestionar sus riesgos con mayor inteligencia

Carlos Cortés L



Bibliografías

- ❖ COLCEP –PR-010. Procedimiento para la identificación de AIA
- ❖ SO 9001:2015 – *Quality Management Systems – Requirements.*
- ❖ ISO 14001:2015 – *Environmental Management Systems – Requirements with Guidance for Use.*
- ❖ ISO 45001:2018 – *Occupational Health and Safety Management Systems*
- ❖ ISO 31000:2018 – *Risk Management – Guidelines.*
- ❖ ISO 55001:2024 – *Asset Management Systems – Requirements.*
- ❖ ISO 19011:2018 – *Guidelines for Auditing Management Systems.*
- ❖ ISO 22301:2019 – *Business Continuity Management Systems.*
- ❖ Ley 99 de 1993.
- ❖ Ley 1523 de 2012.
- ❖ Decreto 1072 de 2015.
- ❖ Decreto 1076 de 2015.
- ❖ Resolución 0312 de 2019.
- ❖ Decreto 1496 de 2018.
- ❖ Resolución 773 de 2021.
- ❖ . *Guidelines for Risk-Based Process Safety*

Evaluémonos



Preguntas



Recuerda que Positiva tiene para ti:



posipedia

<https://www.posipedia.com.co/>



Cursos virtuales



Artículos



Audios



Juegos digitales



OVAs



Guías



Mailings



Videos



¿Quieres profundizar tus conocimientos y
potenciar tus competencias en SST?

¡Capacítate y fortalece
la seguridad de tu empresa!

CURSOS

**VIRTUALES SG-SST
DE 50 Y 20 HORAS**

Escanea e insíbete



Para trabajadores de todas las empresas, áreas y sectores.

¡TE ESPERAMOS!



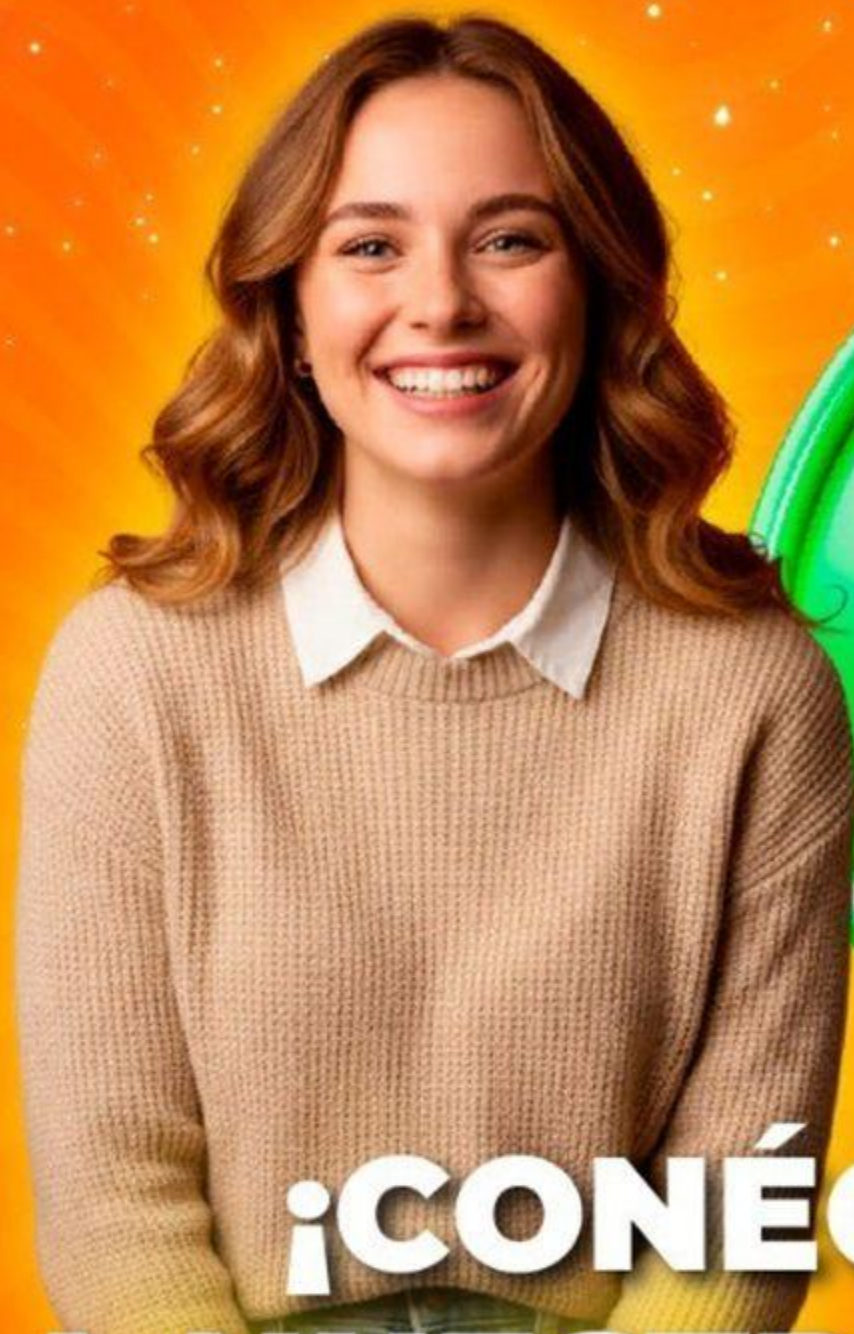


POSITIVA
COMPAÑÍA DE SEGUROS

suma 5.0



educa
comunica y cultura preventiva



**¡CONÉCTATE
A NUESTRO CANAL
de WhatsApp!**

POSITIVA PREVENCIÓN



Descubre campañas, novedades y tips en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que te ayudarán a fortalecer tu bienestar y la cultura de prevención laboral.

**¡Únete y sé parte de la
comunidad de Positiva!**



POSITIVA
COMPANÍA DE SEGUROS

suma 5.0

educa
comunica y cultura preventiva

¡Síguenos en nuestra COMUNIDAD EDUCATIVA!



Escanea el código QR para entrar
a nuestro Canal de Whatsapp