

HERRAMIENTA 01 | RADAR DE SITUACIÓN EMPRESARIAL

Lectura rápida de los cambios que pueden comprometer la continuidad de la empresa

EMPRESA	FECHA	EJECUTIVO(A) DE SERVICIO	CIUDAD / SEDE

OBJETIVO Identificar, en una primera lectura, qué componentes de la operación están disponibles, parcialmente afectados o críticos, para orientar las prioridades de continuidad y las acciones que deben integrarse al acompañamiento SST.

RESULTADO ESPERADO Un panorama compartido de la situación actual, las 3 prioridades principales y los temas que requieren evaluación especializada o una acción inmediata.

Cuándo utilizar esta herramienta

- Al iniciar el acompañamiento de una empresa cuya operación cambió por un evento disruptivo.
- Cuando la empresa está operando de forma parcial, temporal o con recursos alternos.
- En seguimientos, para verificar qué dimensiones se estabilizaron y cuáles continúan frágiles.

Escala de valoración

Estado	Lectura	Qué hacer
VERDE	Disponible / estable	Mantener controles y verificar sostenibilidad.
AMARILLO	Parcial / frágil	Definir acción, responsable y plazo cercano.
ROJO	Crítico / no disponible	Priorizar intervención o alternativa de continuidad.
GRIS	No evaluado / requiere especialista	Escalar o solicitar verificación técnica competente.

Paso a paso para el diligenciamiento

1	Defina el alcance — Seleccione la sede, unidad, proceso o parte de la operación que será valorada.
2	Revise las siete dimensiones — Valore personas, infraestructura, procesos, equipos y recursos, tecnología/comunicaciones, proveedores/terceros y organización del trabajo.
3	Describa la condición actual — Registre hechos observables: disponibilidad, restricciones, cambios, capacidad parcial, ausencia de recursos o información pendiente.
4	Asigne un estado — Use Verde, Amarillo, Rojo o Gris. Evite valorar por percepción: sustente la decisión con evidencia o información de la empresa.
5	Identifique la implicación — Explique qué puede ocurrir con la continuidad si esa condición permanece: detener, restringir, retrasar o encarecer una actividad crítica.
6	Priorice acciones — Seleccione máximo tres temas que deben resolverse primero y defina el siguiente paso: controlar, adaptar, conseguir alternativa o escalar.
7	Conecte con el plan — Lleve las acciones SST o de gestión derivadas a la Matriz Integrada y, cuando corresponda, al Plan de Trabajo SST.

Nota: Esta herramienta no certifica condiciones estructurales, eléctricas o técnicas. Ante daños, dudas de estabilidad o riesgos especializados, la empresa debe gestionar evaluación por personal competente antes de usar el área o equipo.

Formato de trabajo

Dimensión	Condición actual / cambio observado	Evidencia o fuente	Estado	Implicación para la continuidad	Acción prioritaria
Personas			V / A / R / G		
Infraestructura / lugares de trabajo			V / A / R / G		
Procesos / actividades			V / A / R / G		
Equipos y recursos			V / A / R / G		
Tecnología / comunicaciones			V / A / R / G		
Proveedores / terceros			V / A / R / G		
Organización del trabajo			V / A / R / G		

SÍNTESIS	DILIGENCIAMIENTO
Tres prioridades principales	
Tema que requiere evaluación especializada	
Próxima revisión / seguimiento	

ASISTENTES A LA MESA EJECUTIVA	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO